



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 22. september 2020  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Ditte Refsgaard  
Sagsnr.: 2020-0030-4500  
Dok.: 1566689

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1582 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 16. juli 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Michelle Argir Simonsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## Spørgsmål nr. 1582 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren oplyse, hvor mange disciplinærsager der har været i Kriminalforsorgen med udgangspunkt i ansattes ytringsfrihed? Svaret bedes opgjort for hvert år i perioden 2012-2020.”

### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Direktoratet for Kriminalforsorgen kan oplyse, at kriminalforsorgen for så vidt angår disciplinærsager som følge af en medarbejders ytringer kun indleder en disciplinærsag i den situation, hvor der er mistanke om, at en ytring ligger ud over, hvad der kan betragtes som en lovlig ytring.

Direktoratet har i nedenstående opgørelse taget udgangspunkt i sager, hvor en medarbejder har ytret sig om forhold eller personer på blandt andet arbejdspladsen. Sager, hvor en medarbejder i en konkret situation har anvendt et upassende sprogbrug over for en indsat, kollega eller leder – f.eks. ved at bruge ukvemsord eller lignede, anses ikke for at vedrøre ytringsfriheden og er derfor ikke medtaget i opgørelsen.

I perioden 1. januar 2012 til 31. august 2020 har kriminalforsorgen indledt og afgjort følgende antal disciplinærsager for både overenskomstansatte og tjenestemandsansatte som følge af en medarbejders ytringer om forhold eller personer på blandt andet arbejdspladsen. Det skal bemærkes, at sagerne er anført under det år, sagerne er afgjort. En sag kan således være indledt i et tidligere år, end sagen er afgjort.

Oversigt over disciplinærsager vedrørende en medarbejders ytringer om forhold eller personer på blandt andet arbejdspladsen		
Antal	Resumé	Afgørelse
2012 – i alt 5 afgørelser		
1	En medarbejder havde fremvist et dokument til en ekstern medarbejder, der indeholdt kritik af ledelsens håndtering af arbejdsmiljøet. Medarbejderen havde i strid med sandheden oplyst, at dokumentet havde opbakning fra andre medarbejdere.	Advarsel
1	En medarbejder havde sendt en mail til andre medarbejdere om kritik af ledelsens håndtering af arbejdsmiljøet.	Ingen disciplinær sanktion

1	En medarbejder havde på Facebook ført en nedladende korrespondance om sin leder med medarbejdere og tidligere medarbejdere i kriminalforsorgen.	Advarsel
2	To medarbejdere havde på Facebook fremsat nedladende udtalelser om ledelsen.	Advarsel
2013 – 1 afgørelse		
1	En medarbejder havde på en debatside fremsat fremmedfjendske udtalelser.	Ingen disciplinær sanktion
2014 – 1 afgørelse		
1	En medarbejder havde på Facebook fremsat grove udtalelser om sin leder.	Irettesættelse
2015 – 1 afgørelse		
1	En medarbejder havde på Facebook fremsat grove udtalelser om en rocker/bandeorganisation.	Ingen disciplinær sanktion. Medarbejderen fik en indskærpelse.
2016		
0		
2017		
0		
2018		
0		
2019		
0		
2020 (pr. 17. september 2020) – i alt 3 afgørelser		
3	Tre ledere havde sendt en mail til medarbejdere og ledelsen, hvor de udtrykte utilfredshed og bekymringer med arbejdsmiljøet.	Ingen disciplinær sanktion <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Det bemærkes, at kriminalforsorgen i 2019 traf afgørelse om ikendelse af disciplinære sanktioner til de tre ledere. Ved afgørelser af den 17. august 2020, som blev erstattet af afgørelser af den 28. august 2020, blev der truffet en ny afgørelse af kriminalforsorgsrådet, hvor de disciplinære sanktioner blev trukket tilbage. De tre ledere fik i den forbindelse en skriftlig indskærpelse i forhold til deres rolle som ledere. Direktoratet for Kriminalforsorgen hjemtog den 15. september 2020 kompetencen i sagen og har den 17. september 2020 meddelt de tre ledere, at der ikke var grundlag for en indskærpelse.