

Sendt: 11. marts 2020 11:43

Emne: Ny analyse om kvinder i ledelse i finanssektoren

Kære Katinka Villemoes og Gitte Ravn Jensen

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) og Finansforbundet har netop lanceret en analyse med anbefalinger til, hvordan finanssektoren kan fremme antallet af kvindelige ledere i sektoren.

I 2010 var andelen af kvindelige ledere i de øverste ledelseslag i sektoren 22 procent, mens tallet i 2018 var knap 26 procent. Til sammenligning udgør kvinder næsten halvdelen af sektorens samlede ansatte.

Gennem det seneste år har en arbejdsgruppe med repræsentanter fra FA og Finansforbundet derfor arbejdet med problemstillingen, og vi lancerede den 6. marts 2020 en rapport og seks konkrete anbefalinger til at øge kønsbalancen på topledposterne i finanssektoren. Anbefalingerne er udarbejdet på baggrund af et grundigt analysearbejde med deltagelse af medarbejdere og ledere fra Nordea, Sydbank, Jyske Bank, DLR Kredit, Nykredit/Totalkredit, Danske Bank og Den Jyske Sparekasse.

Seks anbefalinger til mere mangfoldig ledelse

- Kulturforandring og brud med gamle vaner
- Topledelsen skal tage et fælles ejerskab
- Kønsbalance skal være forankret i forretningsstrategien
- Måltal er et vigtigt redskab
- HR-processer bør have et gennemsyn
- Klar kommunikation hjælper forandringer på vej

Læs mere om rapporten og anbefalingerne [her](#).

Vi håber, at analysen har interesse for medlemmerne af Ligestillingsudvalget.

Vi står naturligvis til rådighed, hvis der er spørgsmål til analysen.

Bh, Stine

Med venlig hilsen

Stine Mench Rytter

Politisk konsulent

smr@fanet.dk

[+45 33 38 16 28](tel:+4533381628)

Amaliegade 7

1256 København K

