

Kære Katinka Villemoes og Thomas Pedersen

DI har for nyligt offentliggjort en analyse, som viser udviklingen i andelen af kvinder i  
(1) Ledelse (CEO poster og direktør/VP poster) frem til 2018 samt  
(2) Bestyrelser (C20/C25/LargeCap/Børsnoterede/omfattet af loven om måltal mv.)  
Analysen ajourfører tidligere opgørelser og sigter mod at give et overblik.

Vi har p.t. givet tallene til Information, som vil bruge dem ifm. en større artikel på lørdag, men vi tænkte at analysen måske kunne have interesse for medlemmerne af Ligestillingsudvalget.

Det er glædeligt, at se en fortsat positiv udvikling. Der ligger en pointe i, at alle de mindre selskaber typisk rekrutterer bestyrelsesmedlemmer nationalt (fra CEO+direktør/VP kredsen), hvorfor de ikke når op til de 30 pct., som gælder for de største selskaber. De største selskaber rekrutterer stort set lige så mange kvindelige bestyrelsesmedlemmer internationalt som nationalt.

Vi står selvfølgelig til rådighed skulle der være spørgsmål til analysen.

Med venlig hilsen

**Anna Leclercq Vrang**  
Konsulent

(+45) 3377 3631  
(+45) 2728 7631 (Mobil)  
anlv@di.dk  
di.dk

