



Christians Brygge 3, 1219 Købehavn K

Tlf: 33 13 50 88

E-Mail: kvinfo@kvinfo.dk

CVR: 12919247

## Fakta om KVINFOs Mentornetværk

- KVINFOs Mentornetværk er nationalt og internationalt udnævnt til Best Practice af bl.a. McKinsey, OECD, OSCE, UNESCO, ILO, EU Commission of Employment, Ligestillingsministeriet m.fl.
- Mange politikere har været mentorer eller støttet KVINFOs mentornetværks arbejde. Bl.a. Pia Allerslev, Bertel Haarder, Heidi Wang, Helle Sjelle og Mette Frederiksen.
- KVINFOs Mentornetværk har startet 32 søsterprogrammer i 30 forskellige lande verden over.
- Vi har samarbejdet med nationale og internationale organisationer såsom OSCE, European Womens Lobby, IBM, DJØF, 3F, Bydelsmødre og Institut for Menneskerettigheder.
- Vi har etableret kontorer og projekter i bl.a. Århus, Vollsmose, Tingbjerg og Greve Nord
- Vi har modtaget økonomisk støtte fra Oak Foundation, A.P. Møller Fonden, Trygfonden, Veluxfonden, Bikubenfonden og Egmont Fonden.
- KVINFOs Mentornetværk og vores arbejde er nævnt i flere rapporter: Nordisk Ministerråd, Als Research, OECD, McKinsey, Oxford Research og King Baudouin Foundation

## Mentornetværket i tal

Deltagere i alt siden 2002: ca.8500

Mentorforløb pr. år ca.200

8 % Mænd, 92 % kvinder (2017)

46 % kommer i job (2017)

Af de der kommer i job, er 54 % af dem i jobs, der svarer til deres kvalifikationer (2017)

76 % får støtte til uddannelse (2017)

## Kontorer og projekter

København, Vollsmose, Århus/Aalborg, Esbjerg/Varde, Tingbjerg, Greve Nord, Svendborg

Min egen vej (15-25 årige 2. generationsindvandrere i Vollsmose og København)

PIFT (15-30 årige sårbare unge kvinder i hele Danmark, i samarbejde med Foreningen Nydansker)

## Erfaringer med mentorindsatser for udsatte grupper

Kontor i Vollsmose fra 2006-12 med puljemidler fra Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration til *Styrkelse af frivilligt arbejde i de mest socialt belastede områder* (J.nr.: 2005/5360-

15, 2008/5360-64 m.fl.), i 2014-15 med fondsmidler fra Trygfonden og i 2018 med §18-midler fra Odense Kommune.

Kontor i Tingbjerg 2009-2010 med puljemidler fra Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration til "*Styrkelse af frivilligt arbejde i de mest socialt belastede områder*" (J.nr.:2009/5360-72)

Mentorindsats i Greve Nord 2014 med PUF-midler § 15.13.15.10 fra Ministeriet for børn, ligestilling, integration og Sociale Forhold (J.nr.: 8001-1701-01) – Målgruppen var etniske minoritetskvinder der var uden for arbejdsmarkedet, med kort eller ingen uddannelse, socialt isolerede, bosat i udsatte boligområder.

Mentorindsats som en del af den boligsociale helhedsplan i Svendborg i 2018-20, med midler fra Trafik- Bygge- og Boligstyrelsens pulje § 14.51.56.10 - "*Styrket koordinering i udsatte boligområder*".

Mentorindsats som del af den boligsociale helhedsplan i Langkærparken i 2018-19, med midler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integrations pulje §14.69.10.10 –"*Styrket indsats for flygtninge- og indvandrerkvinder længst fra arbejdsmarkedet*"

Mentorindsats som del af den boligsocial helhedsplan i Vollsmose i 2018-19 med midler fra Odense Kommunes §18-"*Tilskud til frivilligt arbejde*"

I de mentorindsatser som Mentornetværket gennem årene har lavet i København, Århus/Aalborg, Esbjerg/Varde, med hhv. midler fra Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration, Satspuljen og Finansloven (Styrelsen for International Rekruttering og Integration), har vi arbejdet med en bred målgruppe af primært kvindelige flygtninge, indvandrere og efterkommere. Overordnet set, har gruppen af udsatte udgjort 20-30 % af målgruppen.

### **Politikere der har været med i programmet og/eller som har støttet det**

Lone Dybkjær (S), Pia Allerslev (V), Bertel Haarder (V), Heidi Wang (LA), Jytte Tholstrup (LA), Ayfer Baykal (SF), Uzma Ahmed (AL), Margrethe Wivel (RV), Line Barfoed (EL), Britta Thomsen (S), Anne Grete Holmsgaard (SF), Jytte Hilden (S), Trine Pertou Mach (SF), Mette Frederiksen (S), Karen Jespersen (V), Christine Antorini (S), Helle Sjelle (K) og Astrid Krag (SF).

### **Priser, udtalelser og Best Practice-udnævnelser**

Best Practice in Europe, McKinsey

Best Practice in Europe, OECD

Best Practice, OSCE

Best Practice in Europe, ILO

Best Practice EU Commission for Employment.

Best Practice for Inclusion, UNESCO

Best Practice, Ligestillingsministeriet 2011

Best practice in Europe, Canadian Cities of Migration

Best Practice in Europe, Open Society Foundation

Best Practice in Europe, King Baudouin Foundation

**Samarbejder:**

OSCE, Østrig

European Women's Lobby, Belgien

NNIT – virksomhedssamarbejde

IBM - virksomhedssamarbejde

DIPD

Novum

3F – samarbejde om tillidsrepræsentanter med minoritetsbaggrund

Institut for Menneskerettigheder

Barbara Annis & Associates, New York

Maytree Foundation, Canada

European Youth Forum, Belgien

International Institute for the Inclusive Museum.

**Søsterprogrammer (30 lande i alt)**

DIPD: Malawi, Tanzania, Bhutan, Myanmar

FORUM 50%: Tjekkiet

ACIDI and ENGAGE: Portugal

EWL: Belgien

OSCE: Serbien, Kosovo, Makedonien, Moldova, Usbekistan, Kirgisistan, Afghanistan, Tadsjikistan, Hviderusland

INVENIO Foundation: Spanien

Likestillings Senteret: Norge

Stiftelsen MINERVA: Sverige

SITRA and National Institute for Health and Welfare: Finland

Die Frauenbibliothek Saar: Tyskland

Citizens for Europe: Tyskland

The Luxembourg Reception and Integration Agency (OLAI): Luxembourg

Immigrant Council Ireland: Irland

Mondisieme Intercultural Centre: Italien

Diversity in Public Appointments: Storbritannien

Qatar Enterprise: Qatar

Jordanian Womens Union: Jordan

AFEM: Marokko

Ligue des Electrices Tunisiennes: Tunesien

Municipality of Hospitalet (Barcelona): Spanien

Red Cross: Island

### **Økonomisk støtte**

Oak Foundation, A.P. Møller Fonden, Trygfonden, Veluxfonden, Bikubenfonden, Egmont Fonden

### **Rapporter**

Nordisk Ministerråd (2019): Veje til beskæftigelse for flygtninge- og indvandrerkvinder  
<http://norden.diva-portal.org/smash/get/diva2:1316170/FULLTEXT01.pdf>

OECD (2018): Triple Disadvantage? A first overview of the integration of refugee women  
[https://read.oecd-ilibrary.org/employment/triple-disadvantage\\_3f3a9612-en#page1](https://read.oecd-ilibrary.org/employment/triple-disadvantage_3f3a9612-en#page1)

UNCHR and OECD (2018) Engaging with employers in the hiring of refugees

SPMP (2018) A report on professional mentoring in AMES Australia's Skilled Professional Migrant Program

OECD (2017): Making Integration Work  
[https://read.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/making-integration-work\\_9789264279520-en#page1](https://read.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/making-integration-work_9789264279520-en#page1)

McKinsey Global Institute (2016): EUROPE'S NEW REFUGEES: A ROAD MAP FOR BETTER INTEGRATION OUTCOMES  
<http://www.mckinsey.com/~media/McKinsey/Global%20Themes/Employment%20and%20Growth/A%20road%20map%20for%20integrating%20Europes%20refugees/A-road-map-for-integrating-Europes-refugees.ashx>

King Baudouin Foundation (2015): Mentoring Practices in Europe and North America. Strategies for improving immigrants employment outcomes.  
<https://www.kbs-frb.be/en/Activities/Publications/2015/314901>

Oxford Research (2014): Slutevaluering af puljen "Forpligtende samarbejde om videreførelse af det frivillige integrationsarbejde" [http://www.oxfordresearch.dk/media/217497/slutevaluering\\_det-frivillige-integrationsarbejde\\_publiceret.pdf](http://www.oxfordresearch.dk/media/217497/slutevaluering_det-frivillige-integrationsarbejde_publiceret.pdf)

Als Research for ministeriet for ligestilling (2011): Kønsigestilling blandt Etniske Minoriteter i Danmark. Best practice og kortlægning af viden og indsatser.

[http://www.alsresearch.dk/uploads/Publikationer/Koensigestilling\\_etniske\\_2011\\_rapport.pdf](http://www.alsresearch.dk/uploads/Publikationer/Koensigestilling_etniske_2011_rapport.pdf)

OECD (2007): Labour market integration of Immigrants Denmark.

<http://www.oecd.org/social/soc/38195773.pdf>