

Fra: Louise Brixensen [<mailto:lobr@DI.DK>]

Sendt: 8. juli 2020 11:00

Til: Katinka Villemoes <Katinka.Villemoes@ft.dk>; Thomas Pedersen <Thomas.Pedersen@ft.dk>

Emne: Nye diversitetsinitiativer fra Dansk Industri

Kære Alle

Jeg vil gerne fortælle jer om de seneste diversitetsinitiativer fra DI's side, som jeg tror vil interessere jer.

Women on Board

Vi har i juni lanceret en fornyet og opdateret database med kvinder med forskellige kompetencer, som kan være relevante til bestyrelsesposter. Databasen hedder [Women on Board](#) og er en del af DI's arbejde for at udbrede mangfoldigheden i dansk erhvervsliv – ikke mindst i små og mellemstore virksomheders bestyrelser.

Databasen er både gratis for virksomheder at benytte og for erhvervskvinder at være med i – og det er udelukkende kompetencer og erfaring, der afgør, om man kan opnå medlemskab. Databasen består pt. af ca. 100 erhvervskvinder, som alle er blevet vurderet egnet til bestyrelsesarbejde af et Advisory Board, som afspejler virksomheder inden for DI's område.

Formålet med databasen er at gøre det lettere for særligt små og mellemstore virksomheder at finde kvindelige bestyrelsesmedlemmer, og dermed er Women on Board et stærkt redskab til at styrke kønsdiversiteten i de danske virksomheders bestyrelser.

Sammen med databasen har vi oprettet et inspirationssite om kvinder i ledelse og bestyrelser på DI's hjemmeside www.di.dk, som vi løbende vil udvide med nyt materiale. Her kan I finde alt fra artikler, blogs og analyser om emnet. Siden kan findes via dette link: <https://www.danskindustri.dk/vi-radgiver-dig-ny/personale/hr-ledelse-og-uddannelse/kvinder-i-ledelse/>

Nyt DI specialudvalg om mangfoldighed

DI har nedsat et nyt specialudvalg om mangfoldighed ud fra et ønske om, at mangfoldigheds- og ligestillingspolitik skal spille en central rolle i erhvervspolitikken. Specialudvalget får en central plads i DI's politiske maskinrum og skal fungere som et stærkt forum for udveksling af viden og erfaringer. Målet er at finde konkrete greb, nye løsninger og politiske knapper, der kan fremme mangfoldighed og ligestilling i virksomhederne – både i den private sektor som et hele og i topledelse. Lars Rasmussen er udnævnt som formand for specialudvalget. Han har mangeårig ledelseserfaring, som tidligere adm. direktør i Coloplast, og er i dag bestyrelsesformand i Coloplast, Lundbeck, AMBU m.fl.

Skulle I have interesse i at høre mere om nogle af ovenstående initiativer eller DI's generelle politiske arbejde med mangfoldighed, er I velkommen til at kontakte mig.

Mette Fjord Sørensen

Underdirektør
Kompetencer og Viden

(+45) 3377 3797
(+45) 5213 2312 (Mobil)
mfj@di.dk
di.dk

