



Klima-, Energi- og
Forsyningsministeriet

Tale til samråd om ansættelse af kommunikations- og strategichef i KEFM

Center

Center for Styring og
Implementering

Team

HR

Dato

12. december 2019

J nr. 2019-4471

/ MADWI

Indledning

Tak for invitationen til samrådet og muligheden for at slå fast, at ansættelsen af en kommunikations- og strategichef i mit ministerium er sket efter bogen.

Jeg er blevet stillet tre spørgsmål, som handler om nogle generelle betragtninger om forskellen mellem særlige rådgivere og embedsmænd og om forholdet mellem embedsmænd og politikere.

Lad mig starte med at understrege, at de generelle spørgsmål om ansættelser af embedsmænd i staten og generelle personalemæssige spørgsmål kan jeg som klima-energi- og forsyningsminister ikke forholde mig til. De skal rettes til skatteministeren.

Det har spørgeren jo så også allerede gjort og fået svar ved skatteministerens samråd i sidste uge, så vidt jeg forstår.

Jeg kan heller ikke udtale mig om andre ministeriers ansættelse af presse- og kommunikationschefer, men kun forholde mig til ansættelsen af en kommunikationschef i mit eget ministerium.

Jeg har selvfølgelig bemærket den noget ophedede, offentlige debat, der har været om bl.a. ansættelsen af kommunikations- og strategichefen i Klima-, Energi og Forsyningsministeriet.



En debat, som jeg synes er ude af proportion. Og som ikke har sammenhæng med, hvad der rent faktisk er sket med ansættelsen af en kommunikations- og strategichef i mit ministerium.

Nu er jeg så mødt op her i dag for at svare på jeres spørgsmål.

Men jeg vil gerne slå fast, at jeg selvsagt ikke kan gå længere ind i enkelte ansættelser og konkrete medarbejders personaleforhold.

Først og fremmest fordi der er hensyn at tage til de pågældende medarbejdere.

Men også fordi det ville skabe en helt usædvanlig præcedens for forholdet mellem regering og Folketing, hvis konkrete medarbejders ansættelsesforhold skulle blive genstand for en politisk diskussion i Folketinget.

Jeg har noteret mig, at Folketingets formand i starten af det nye år vil indkalde til en konference eller en eksperthøring om emnet og sætte gang i en mere principiel drøftelse om ansættelser i ministerierne.

Forholdet mellem embedsværket og politikere har gennem tiden været drøftet adskillige gange. Det kan være en hel reel debat at tage, men det er ikke en debat, der skal handle om enkeltpersoner og konkrete ansættelser.

Baggrund for ansættelse af ny strategi- og kommunikationschef – spm. N

Jeg bliver i samrådsspørgsmål N spurgt, om jeg er enig i, at embedsmænd skal ansættes på baggrund af deres faglige kompetencer.

Det kan jeg erklære mig helt enig med spørgeren i.



Og det er også tilfældet i den konkrete ansættelse af kommunikations- og strategichefen i mit ministerium.

Departementschefen i Klima, Energi og Forsyningsministeriet vurderede efter regeringsskiftet, at der var behov for både faglig og organisatorisk nytænkning for at kunne levere på de nye, høje politiske ambitioner på klimaområdet.

Det har departementschefen i øvrigt også givet interview om til både Altinget og Information.

Der var bl.a. behov for at omlægge presse- og kommunikationsarbejdet til et nyt center, der i højere grad sammentænker strategi og kommunikation.

Der blev derfor etableret et nyt Center for Vision og Strategi, som indeholder presse, kommunikation, strategi og et nyt sekretariat, der skal løfte opgaven med det nye udvalg for grøn omstilling, hvor jeg er formand, og økonomiudvalget, hvor jeg har fast plads.

Til at lede centeret var der behov for 2 nye kontorchefer. Den ene af cheferne er fundet internt. Den anden, som er den nye kommunikations- og strategichef, er rekrutteret eksternt.

Ansættelsen er sket efter bogen

Der blev igangsat en rekrutteringsproces, som er foregået helt efter bogen – nemlig på følgende måde:

Det fremgår af opslagsbekendtgørelsen, at en ledig stilling i staten skal slås offentligt op i minimum 14 dage.

Det er også sket med denne her stilling. Som jeg har fået oplyst det, har den været slået op fra d. 23. august med en ansøgningsfrist d. 6. september.



Jeg er også blevet oplyst om, at stillingen blev opslået på jobnet.dk, altinget.dk, kommunikationsforum.dk og på ministeriets hjemmeside og LinkedIn-profil.

Der blev derefter nedsat et ansættelsesudvalg bestående af departementschefen, en afdelingschef og HR-chefen.

Og der blev holdt ansættelsessamtaler med egnede ansøgere.

Et enigt ansættelsesudvalg traf beslutning om at ansætte den bedst kvalificerede ansøger.

Beslutningen om, hvilken kandidat, der skulle ansættes, blev truffet af ansættelsesudvalget uden indblanding fra mig.

Tillid til embedsværk og politikere – spm. O og P

Jeg bliver i samrådsspørgsmål O og P spurgt til, om ansættelsen af en kommunikationschef i mit ministerium risikerer at underminere tilliden til embedsværkets neutralitet og til politikerne generelt.

Det ser jeg absolut ingen grund til, at det skulle gøre.

Som jeg har redegjort for, så er kommunikations- og strategichefen ansat på baggrund af sine faglige kvalifikationer og uden nogen skelen til, hvorvidt vedkommende måtte være medlem af et politisk parti eller har arbejdet for mig tidligere.

Og når det så er sagt, så skal vi jo nok også passe på med ikke at ende et sted, hvor det, at man på et tidspunkt i sit liv har været politisk aktiv, arbejdet for en politiker i Folketinget eller Europa-Parlamentet, været engageret i en interesseorganisation eller andet, udelukker en fra at få en stilling i centraladministrationen.



Embedsmænd er samfundsborgere ligesom alle andre og kan godt være politisk aktive og samtidig agere som neutrale embedsmænd. Det har aldrig været forbudt, og det bør det efter min mening heller ikke være.

Og skal det virkelig være sådan, at man er diskvalificeret til at arbejde i et ministerium, hvis man på et tidligere tidspunkt i sin karriere har arbejdet for en minister, da vedkommende havde en anden kapacitet?

Det kan da ikke være i nogens interesse.

Jeg har tillid til, at embedsmændene i mit ministerium agerer efter de centrale embedsmandspligter, som er beskrevet i Kodeks 7, og som handler om lovlighed, sandhed, faglighed, udvikling og samarbejde, ansvar og ledelse, åbenhed om fejl og partipolitisk neutralitet.

Afslutning

For mig at se er der ikke noget at komme efter i denne her sag:

Departementschefen traf en beslutning om at omstrukturere departementet.

Der blev igangsat en rekrutteringsproces, som er kørt efter bogen.

Ansættelsesudvalget traf en beslutning om at ansætte den bedst kvalificerede ansøger.

Tak for ordet.