



**Møde med Folketingets
Grønlandsudvalg den 6.
november 2019**

- 1) Kort om aftale og forhandlingssystemet – statens tjenestemænd i Grønland
- 2) Forskelle i løn- og ansættelsesvilkår mellem tjenestemænd i Grønland henholdsvis i Danmark
- 3) Løsningsmodeller, som tidligere har været fremlagt i forbindelse med aftaleforhandlingerne mellem Finansministeriet og CFU.

Aftale- og forhandlingssystemet – statens tjenestemænd i Grønland

- Selvstændigt aftale- og forhandlingsområde
- Dvs. aftaler indgås mellem Staten og CFU (centralorganisationerne AC, OAO, LC/CO10) seneste aftaleperiode løber fra 2015 til 2020.
Forhandlingerne præges af:
 - At der gælder en selvstændig tjenestemandslov for statens tjenestemænd i Grønland
 - Selvstyrets lovgivning
 - Reguleringen af samt lønudviklingen på det offentlige arbejdsmarked i Grønland i øvrigt

Statens tjenestemænd i Grønland – Forskelle i generelle vilkår (ej nødvendigvis udtømmende):

- Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid 40 timer i Grønland (mod 37 i DK)
- Satserne på de (i øvrigt med danske identiske) (løn)skalatrin er lavere end de danske.
- Dette har som konsekvens, at også tjenestemandspensionen er forholdsmæssigt lavere.
- Forskelle i barselsregler
- Forskelle i “optjening” af tjenestemandspension (grønlandske tjenestemænd ej opfattet af “engangsydelse” efter opnået 37 års pensionsalder)
- Særlige regler om feriefrirejser (godtgørelse af rejseomkostninger) – tilsvarende gælder ikke i Danmark.
- Særlige regler om stedtillæg (indenfor ctr. udenfor de større byer).

Polititjenestemænd i Grønland – forskelle i forhold til polititjenestemænd i Danmark.

- Forskelle i arbejdstidsregler
- Forskelle med hensyn til beregningsgrundlaget for visse arbejdstidsbestemte ydelser
- Forskelle med hensyn til beregning af godtgørelse ved udbetaling af overarbejde (skalatrinsbegrænsning).
- Løn under hele uddannelsen (tilsvarende gør sig ikke gældende i Danmark, hvor politistuderende ikke modtager løn under den teoretiske uddannelse på Politiskolen)
- Lønnen sammensat på en anden måde, som følgende af at skalatrinnes lønsatser er forskellige i Grønland henholdsvis Danmark.
- Forskelle i lønindplaceringen af visse politiledere.

Lønindplacering			Grønland				Danmark		
Lgr.	Sats	Skalatrín	Skalatrín-løn	Særligt tillæg	Udlignings-tillæg	Løn i alt	Løn - stedtillægssats 0	Løn - stedtillægssats 3	Diff - stedtillæg 3
1	1	23	218.646,00		55.661,00	274.307,00	274.307,00	290.354,00	16.047,00
2	1	29	239.763,00		65.751,00	305.514,00	305.514,00	318.306,00	12.792,00
	2	33	256.275,00		72.811,00	329.086,00	329.086,00	338.899,00	9.813,00
	3	36	269.890,00		78.493,00	348.383,00	348.383,00	355.454,00	7.071,00
3a		38	279.600,00	25.946,00	82.390,00	387.936,00	387.936,00	392.998,00	5.062,00
	4	42	300.677,00		91.692,00	392.369,00	392.369,00	392.369,00	0,00
4a		42	300.677,00	7.622,00	91.556,00	399.855,00	399.855,00	399.855,00	0,00
4b		40	289.855,00	18.030,00	86.937,00	394.822,00	394.822,00	397.487,00	2.665,00
4c		42	300.677,00	13.193,00	91.626,00	405.496,00	405.496,00	405.496,00	0,00
3	1	42	300.677,00		91.692,00	392.369,00	392.369,00	392.369,00	0,00
	2	44	312.107,00		97.921,00	410.028,00	410.028,00	410.028,00	0,00
	3	46	324.174,00		104.501,00	428.675,00	428.675,00	428.675,00	0,00

Krav som tidligere er fremsat i forbindelse med aftaleforhandlingerne.

- Overførsel til det danske aftaleområde
- Polititjenestemænds udligningstillæg beregnes med udgangspunkt i stedtillægssats II.
- Udligningstillægget indgår i beregningen af arbejdstidsbestemte ydelser
- Personlige omklassificeringer af enkeltpersoner
- Ændring af arbejdstidsaftalen
- Ophævelse af skalatrinsbegrænsning for udbetaling af overarbejdsgodtgørelse.

I forbindelse med aftaleforhandlingerne i 2020 forventes det, at centralorganisationerne snart indkalder krav til aftalefornyelsen.

OBS: CFU har aktuelt anmodet Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om møde med hensyn til grønlandske tjenestemænds manglende optjening af engangsydelse efter at have opnået 37 års pensionsalder.