



FOLKETINGET

Erhvervsudvalget

Til: Erhvervsministeren

Dato: 6. april 2020

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

ERU alm. del

Spørgsmål 169

Ministeren bedes redegøre for, om en virksomhed, som har indgået aftaler om lønreduktion og søgt om lønkompensation efter de regler, som på det pågældende tidspunkt ifølge virksomhedsguiden var på maksimalt 23.000 kr. for funktionærer, kan de annullere den aftalte lønnedgang og omgøre anmeldelsen, nu hvor maksimum beløbsgrænsen er ændret til 30.000 kr. for funktionærer?

Det kunne f.eks. være medarbejdere, som havde accepteret at gå ned i løn fra 40.000 kr. til 30.000 kr., fordi 75% af 30.000 kr. er 22.500 kr. Men ved ændring af det maksimale beløb nås "loftet" først ved en løn på 40.000 kr. (75% af 40.000 kr. = 30.000 kr.). Det betyder, at medarbejderen har accepteret en lønnedgang for at hjælpe virksomheden, og efterfølgende ændres maksimum og derved forudsætningerne for at medarbejderen har accepteret lønnedgangen.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

Spørgsmålet ønskes besvaret senest den 22. april 2020.

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på Anne.Oestergaard@ft.dk og til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne
Lars Christian Lilleholt
formand