



Til Det Faste ILO-udvalg

ERHVERVSMINISTEREN

ILO's konvention om arbejdsforhold om bord på fiskeskibe

13. november 2019

Den internationale arbejdstagerorganisations (ILO) konvention 188 om arbejdsforhold i fiskerisektoren trådte i kraft globalt den 16. november 2017.

Konventionen har til formål at skabe internationale minimumsstandarder for arbejdsforholdene i fiskerisektoren, bl.a. om skriftlige ansættelsesaftaler, mindstealder, arbejds- og hviletid, hjemsendelse, kost og drikkevarer om bord m.v. Konventionen er dermed medvirkende til ensartede internationale konkurrencevilkår for sektoren.

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Ved lovændring i 2011 i søloven, lov om sikkerhed til søs og sømandsloven er det nødvendige lovgrundlag for dansk ratifikation af ILO-konvention 188 gennemført.

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Jeg vil gerne orientere udvalget om, at vi nu fra dansk side vil tage skridt til ratifikation af ILO-konvention 188, der giver fiskere på danske skibe en række grundlæggende rettigheder. Danmark er på nuværende tidspunkt i gang med at implementere det EU-direktiv (2017/159), der gennemfører en aftale mellem EU-arbejdsmarkedets parter om gennemførelse af konventionen.

Ved implementering af direktivet den 15. november 2019 vil store dele af konventionen således være gennemført i dansk ret. Det er dog vigtigt, at Danmark understøtter den globale, internationale regulering gennem en ratifikation af selve konventionen. Dette sker ikke mindst for at sikre, at konventionen træder i kraft globalt og dermed bliver en standard, som ikke kun danske skibe, men også skibe fra andre lande skal leve op til, når de sejler internationalt. Konventionen er med til at sikre tilfredsstillende arbejdsvilkår for alle fiskere, uanset nationalitet og hvor i verden de sejler.

Konventionen er i dag tiltrådt af 14 lande. Konventionen træder i kraft for Danmark 12 måneder efter ratifikation.

Jeg har samtidig orienteret Folketingets Erhvervsudvalg og Folketingets Beskæftigelsesudvalg om sagen.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup