

Erhvervsudvalget

21. juni 2020

Vedr. Hjælpepakker til selvstændige og freelancere.

Man kan godt være freelancer/løsarbejder og kun modtage A-løn

Det var så dejligt, at der kom hjælpepakker til selvstændige og freelancere. Men hov kun B lønnede. Det blev der rettet op på, men så hov der kræves, at man skal have haft en minimal B løn for at komme i betragtning.

Hvorfor og hvad så med os løsarbejdere/freelancere/selvstændige, der af forskellige grunde kun har A løn?

Denne henvendelse er for at gøre opmærksom på, at der stadig er mennesker, der falder igennem de i øvrigt så fine hjælpepakker.

Jeg er fuldt ud klar over, at I gør det absolut bedste for at hjælpe hele Danmark igennem denne krise med skindet på næsen og et eksistensgrundlag. Jeg er også klar over, at der er 1000 ting at holdt styr på.

Men jeg undrer mig over hvilke ræsonnementer, der begrundes, at der gøres forskel på mennesker, der har samme arbejdsvilkår. Det eneste, der adskiller dem, er hvilken regnskabsteknik, der anvendes, når de får udbetalt deres løn for det udførte arbejde.

De vilkår, man arbejder under som freelancer eller løsarbejder, er ikke afhængige af, om man rent regnskabsteknisk er aflønnet med A eller B løn.

Det, man deler, er, at man ikke har del i den sikkerhed, som mennesker, der er fastansat under en overenskomst, nyder godt af.

Når man er freelancer eller løsarbejder, har man ikke løn under sygdom, helligdage, ferie, barsel eller anden form for tryghed, opsigelsesvarsler eller pension. Alt dette er noget man selv må sørge for. Meget ofte ved man heller ikke, hvornår der er arbejde eller hvor meget. Man bliver hyret ind, når er mangel på arbejdskraft fra den ene opgave til den anden.

Mange har ikke arbejdstimer nok til at blive medlem af en a-kasse.

I de forskellige brancher og for de enkelte freelancere er det en blanding af tradition og det, der for den enkelte arbejder og arbejdsgiver giver bedst mening, der afgør om, det er A eller B løn, der udbetales efter.

Sådan er de vilkår, som jeg kender til nemlig filmarbejder. I den branche er det også almindeligt at lønnen bliver udbetalt som ren A løn. Det er administrativt det nemmeste for alle parter.

Det vil jeg gerne illustrere med mit eget eksempel på arbejdsvilkår.

Jeg er vidende om, at du ikke kan behandle enkeltsager, det er bare som eksempel.

Jeg er musiker, hvilket er ret brødløst og har været det længe. Desuden er jeg ordblind. Jeg har fået hjælp til at skrive denne henvendelse.

Jeg har i de sidste år tjent mine penge som lysassistent ved film og reklamefilm i forskellige virksomheder.

Jeg er ikke fastansat i nogen virksomhed, men tilkaldes når der er brug for en 3. mand.

Jeg er aflønnet med timeløn, der bliver betalt som A løn.

Jeg har forsøgt mig med selvstændig virksomhed, haft CPR-nr. og været momsregistreret.

Det er meget vanskeligt at administrere, når man er stærkt ordblind.

At skulle have ekstern assistance til dette er for dyrt, når ens omsætning ikke er særlig stor.

Derfor indgik jeg den aftale med de skiftende arbejdsgivere, jeg arbejder for, at det var det letteste for alle parter, at jeg blev aflønnet med A – løn og i øvrigt ikke har nogle krav eller rettigheder.

Jeg er løsarbejder/freelancer med kun A-løn. Jeg har ikke haft sammenhængene arbejdstimer nok til at være i A-kasse.

Det har fungeret fint på denne måde indtil nu, hvor Coronakrisen fra den ene dag til den anden betyder, at der intet filmarbejde er, og der er lange udsigter til, at der bliver noget igen.

Jeg vil hermed bede om, at I genovervejer, om ikke det var rimeligt at alle freelancere får samme hjælp, uanset hvordan de regnskabsteknisk får udbetalt deres løn.

Vi er kun små brikker i det store regnskab, men for den enkelte af os, betyder det uendeligt meget.

Venlig hilsen

Niels-Kristian Bærentzen
Sankelmarksgade 4. 2. th
1676 København V

rocknillen@gmail.com

26746629