

Til Erhvervsudvalget medlemmer

Kære medlem af Erhvervsudvalget.

Jeg sender dig hermed et notat udarbejdet af Tænketanken Cevea, der viser, at det kan medføre store samfundsøkonomiske gevinster, hvis medarbejdere ejer væsentlige dele af de virksomheder, de er ansat i. På baggrund af vores notat foreslår vi nogle grundlæggende principper og byggesten, som kan tages i brug, hvis Danmark vil følge Storbritannien og USA i at udvikle målrettede ordninger, der gør det praktisk muligt og økonomisk fordelagtigt for en virksomhedsejer at overdrage hele eller dele af ejerskabet til virksomhedens ansatte.

Forskningen viser, at virksomheder, hvor en væsentlig andel ejes af en bred kreds af medarbejdere, er bedre end sammenlignelige virksomheder til tre ting:

1. De er mere produktive – faktisk 4-6 pct. mere produktive
2. De har en større overlevelsessevne, og en bedre evne til at opretholde en stabil beskæftigelse, når kriser rammer
3. Og de kan bidrage til at udjævne den stigende ulighed i indkomster, som blandt andet skyldes store forskelle i danskernes kapitalindkomster

En større udbredelse af medarbejder-medejerskab (herefter medeje) kan med andre ord bidrage til at løse nogle af de udfordringer, dansk økonomi står over for i de kommende år.

Vores notat viser også, at medarbejdereje trives i udlandet. Blandt andet USA og Storbritannien har med stor succes og i brede forlig udviklet målrettede ordninger, der gør det økonomisk fordelagtigt for en virksomhedsejer at overdrage hele eller dele af ejerskabet til en decentral medarbejderstyret fond tilknyttet den enkelte virksomhed.

Desværre har Danmark ikke i samme grad målrettede ordninger til fremme af medeje. Det er et stort erhvervspolitisk potentiale, vi ikke udnytter. Faktisk tyder det på, at det brede medejerskab er i tilbagegang i Danmark. De eksisterende ordninger for medarbejderdeltagelse i ejerskabet over en virksomhed har ikke været særligt succesfulde.

I de lande, hvor medeje er mere udbredt, har virksomheder med et bredt og dybt medejerskab adgang til målrettede skattefordele, særlige finansieringsmuligheder samt rådgivning og teknisk støtte.

Folketingets partier bør forbedre rammevilkårene for, at medarbejdere kan overdrages hele eller dele af ejerskabet over den virksomhed, de arbejder i. Det kan f.eks. ske ved at indføre en ny fondsform, *medarbejderfond*, hvis bestyrelse vælges af og blandt medarbejderne i en virksomhed, som har besluttet sig for at overdrage en del af eller hele ejerskabet til sine medarbejdere.

Det kan samtidig være et initiativ, der udvider danske virksomhedsejeres udvalg af muligheder, når de skal planlægge og foretage et ejerskifte. 23.000 danske virksomheder står over for et ejerskifte i

de kommende år. Vores forslag vil gøre det muligt for landets ejerledere at sælge ejerandele til virksomhedens medarbejdere, og dermed skabe et marked for unoterede aktier i landets små og mellemstore virksomheder, der ikke rigtig eksisterer i dag.

En model for medeje kan være altså en del af løsningen på ejerskifteudfordringen, og overdragelse til medarbejderne bør som minimum være mindst lige så skattemæssigt attraktivt som overdragelse til nære arvinger og erhvervsdrivende fonde.

Jeg håber, I vil finde notatet og forslagene interessante, og jeg indgår gerne i en uddybende dialog.

Med venlig hilsen,



Asbjørn Sonne Nørgaard
Vicedirektør i Tænk tanken Cevea

Tirsdag d. 8. oktober 2019.