



**BØRNE- OG  
UNDERVISNINGS-  
MINISTERIET**  
STYRELSEN FOR  
UNDERVISNING OG KVALITET

## Notat

Styrelsen for Undervisning og  
Kvalitet  
Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Tlf. nr.: 34 92 50 00  
E-mail: stuk@stukuvvm.dk  
www.stukuvvm.dk  
CVR nr.: 29634750

### **Status på informations- og kompetenceudviklingsindsats under satspuljeinitiativet ”Forebyggelse og bekæmpelse af mobning”**

23. juni 2020  
Sags nr.:20/12567

#### **Baggrund**

Som opfølgning på aktionsplanen mod mobning blev der i satspuljeaftalen for 2017 afsat 42,8 mio. kr. til initiativet ”Forebyggelse og bekæmpelse af mobning” for perioden 2017-2020. Initiativet er udmøntet ved styrket lovgivning vedr. mobning og et 3-årigt forsøg med mediering i mobbesager.

Desuden blev der afsat 4 mio. kr. til en informations- og kompetenceudviklingsindsats til forebyggelse og bekæmpelse af mobning i dagtilbud, grundskoler og ungdomsuddannelser. Indsatsen hviler på et forskningsbaseret fællesskabsorienteret mobbesyn, hvor mobning handler om usunde sociale dynamikker og ikke kan forklares ud fra personlighedstræk hos mobber og offer. I arbejdet med at forebygge og håndtere mobning vil man derfor både arbejde med kulturen i de fællesskaber, som mobbere og ofre er en del af, og med de enkelte børn, som har brug for hjælp og støtte fx i forhold til at komme ud af rollen som offer eller mobber. Indsatsen er udmøntet via følgende sammenhængende indsatser:

- Udvikling af kompetenceudviklingsmateriale (1,8 mio. kr.)
- Informationskampagne (0,9 mio. kr.)
- Pulje (1 mio. kr.)
- Evaluering (0,3 mio. kr.)

Informations- og kompetenceudviklingsindsatsen blev igangsat i foråret 2017 og er nu afsluttet. Nedenfor uddybes indhold og status på de fire delindsatser.

#### **Udvikling af kompetenceudviklingsmateriale**

Danske Professionshøjskoler har i samarbejde med Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) udarbejdet et kompetenceudviklingsmateriale. Materialet kan bidrage til lokale uddannelsesforløb eller kompetenceløft til pædagoger, lærere, undervisere og deres leders arbejde med at forebygge

og håndtere mobning i dagtilbud, grundskoler og ungdomsuddannelser. Denne lille film giver indblik i grundskolelærernes erfaringer med at arbejde med materialet (se filmen [her](#)).

Kompetenceudviklingsmaterialet blev lanceret på emu.dk d. 28. nov. 2018.

### **Informationskampagne**

Formålet med informationskampagnen har været at udbrede viden om det fællesskabsorienterede mobbesyn til pædagoger, lærere, undervisere og deres ledelser, og synliggøre metoder og redskaber til at forebygge og bekæmpe mobning. Herunder informerede kampagnen også skoleledelser og forældre om klagemulighederne i den Nationale Klageinstans mod Mobning samt om medieringstilbud til parterne.

Informationskampagnen løb fra nov. 2018 til feb. 2019, og bestod bl.a. af:

- Opslag på Facebook, Instagram og LinkedIn henvendt både til professionelle og forældre med fakta om mobning.
- To videoer til pædagoger, lærere, undervisere og deres ledelser med mobbeekspert, der fortæller om det fællesskabsorienterede mobbesyn.
- To film om læreres erfaringer med at arbejde med kompetenceudviklingsmaterialet i henholdsvis grundskole og ungdomsuddannelse.

### **Pulje**

Puljens formål har været at give pædagoger, lærere, undervisere og ledelser i sektoren mulighed for at udvikle og afprøve ny viden og nye virkningsfulde indsatser i deres lokale praksis. Der har været afsat 1 mio. kr. til puljen, som blev uddelt til i alt 5 projekter, som samlet dækkede over både dagtilbuds-, grundskole- og ungdomsuddannelsesområdet.

### **Evaluering**

Evalueringen af indsatsen er varetaget af VIA University College og består af følgende elementer og centrale konklusioner:

#### 1. Evaluering af *puljeprojekterne*

- Det opleves meningsfuldt og engagerende for deltagerne at arbejde med afsæt i det fællesskabsorienterede mobbesyn, og de er lykkede med at tage mange af mobbesynets centrale begreber og forståelser til sig i deres praksis.
- Det kræver en målrettet og vedholdende indsats fra skolens eller institutionens side at udbrede mobbesynet til hele medarbejdergruppen, så den også afspejles i de konkrete tiltag og indsatser i praksis på hele skolen eller institutionen.

Her er et link til en lille film, som viser, hvad en produktionsskole i puljeprojektet har fået ud af at deltage (se filmen [her](#)).

#### 2. Evaluering af *det digitale kompetenceudviklingsmateriale*

- Det fællesskabsorienterede mobbesyn er engagerende for de fagprofessionelle.
- Det fremhæves af de fagprofessionelle som en styrke, at materialet understøtter reel kompetenceudvikling ift. kerneopgaven. De har bl.a. opnået en bevidsthed om, at arbejdet med at forebygge mobning kræver en vedholdende indsats fra medarbejdere og ledelse. Samtidig efterspørger de fagprofessionelle netop værktøjer og redskaber, der giver hurtige løsninger. Der er derfor en særlig opmærksomhed fremadrettet ift. formidling og forventningsafstemning af materialerne for at sikre, at de udbredes til og understøtter sektoren bedst muligt.

### 3. Evaluering af *informationskampagnen*

- Kampagnens budskaber er blevet vist på de sociale medier over 800.000 gange, herunder blev der klikket mere end 8000 gange på indhold, som linker til kompetenceudviklingsmaterialet på emu.dk.

Der er desuden sendt et spørgeskema ud til skoleledelser på i alt 511 folkeskoler, privatskoler, erhvervsskoler, produktionsskoler og stx-gymnasier for at indsamle data om skoler og institutioners arbejde med antimobbestrategier og handleplaner. Centrale resultater er:

- 92 pct. af de adspurgte skoler har en antimobbestrategi.
- 70 pct. af antimobbestrategierne indeholder også en strategi om digital mobning.
- Blandt de adspurgte skoler er en overvægt af privat- og friskoler samt produktionsskoler, der ikke har en antimobbestrategi eller en strategi for digital mobning. Det begrundes enten med, at den er under udvikling, eller at skolen mangler viden om mobning.

### **Indsatsens aftryk fremadrettet**

Indsatsens konklusioner og produkter indgår i udmøntning og kvalificering af BUVM's fremadrettede indsatser ift. at forebygge og bekæmpe mobning. Desuden vil kompetenceudviklingsmaterialet på emu.dk blive opdateret i forbindelse med genlancering af materialet i efteråret 2020.