



TRANSPORTMINISTEREN

Transportudvalget
Folketinget

Dato 2. juli 2020
J. nr. 2020-5342

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 12. juni 2020 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henning Hyllested (EL).

Spørgsmål nr. 533:

Vil ministeren fremlægge afsnittene om de sociale klausuler og arbejdsklausulerne i henholdsvis den/de indgåede Femern-kontrakt/-kontrakter og det oprindelige udbudsmateriale?

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Femern A/S, der oplyser følgende:

”Femern A/S stiller i anlægskontrakterne krav til, at entreprenørerne overholder specifikke klausuler om løn- og arbejdsvilkår samt klausuler om oprettelse af elev-, lærlinge- og praktikpladser, jf. transportministerens besvarelse af 27. september 2013 af spørgsmål 717 (alm. del) fra Transportudvalget.

Løn- og arbejdsvilkår er generelt betinget af nationale regler, hvorfor kontraktens krav i forbindelse med arbejde udført i henholdsvis Danmark og Tyskland er forskellige. Fælles for klausulerne om løn- og arbejdsvilkår er, at entreprenøren bærer den økonomiske risiko for alle arbejdskonflikter, herunder i relation til underentreprenører. Dette udgør en væsentlig kontraktuel forpligtelse for entreprenørerne.

Løn- og arbejdsvilkår i Danmark

I anlægskontrakterne er der anført følgende krav til løn- og arbejdsvilkår for ansatte på dansk territorium (der afhænger af det pågældende fagområde):

- Minimumslønniveau
- Dansk lovgivning om arbejdstid
- Løntillæg for så vidt angår arbejde, der er sammenfaldende med offentlige fridage
- Overtidsbetaling, jf. anerkendte niveauer



- Feriebetaling til en anerkendt og uafhængig institution i arbejdstagers hjemland
- Pensionsbetaling til en anerkendt og uafhængig institution i arbejdstagers hjemland
- Kompensation for rejseudgifter, ophold og måltider

I henhold til kontrakterne er entreprenørerne forpligtede til at overholde de til enhver tid mest repræsentative og normative kollektive overenskomster på det danske arbejdsmarked. Dertil hører, at entreprenøren skal overholde gældende dansk lovgivning, herunder lovgivning, der implementerer relevant EU-regulering som eksempelvis EU's udstationeringsdirektiv. Minimumslønneveuet svarer til den øjeblikkelige grundtimetakst i henhold til den danske overenskomst for bygge- og anlægsområdet.

Entreprenørerne har en fast månedlig forpligtelse til at afrapportere til Femern A/S og redegøre for både deres egne og deres underentreprenørers overholdelse af løn- og arbejdskravene i kontrakterne samt afgive forklaring på eventuelle afvigelser. Femern A/S kan desuden kræve lønsedler og ansættelseskontrakter udleveret for enhver medarbejder ansat i Danmark i forbindelse med Femern Bælt-projektet.

Såfremt entreprenørerne eller deres underentreprenører overtræder kontrakternes krav om løn- og arbejdsvilkår, kan Femern A/S til enhver tid tilbageholde betalinger til entreprenørerne svarende til beløbsstørrelsen på de ansattes krav til kompensation, som entreprenøren mangler at udbetale. I tillæg hertil kan Femern A/S pålægge entreprenørerne at betale en bod svarende til samme beløb.

Løn- og arbejdsvilkår i Tyskland

I Tyskland følger kravene om løn- og arbejdsvilkår direkte af tysk lovgivning. Femern A/S' løn- og arbejdsklausul for arbejder på tysk område i forbindelse med Femern Bælt-projektet er derfor af en anden karakter end den klausul, der vedrører arbejder på dansk territorium.

Af klausulen om løn- og arbejdsvilkår på tysk territorium fremgår, at entreprenøren skal:

- Overholde gældende tysk lovgivning, herunder lov om minimumsløn
- Efterleve relevant EU-regulering som eksempelvis EU's udstationeringsdirektiv
- Identificere og overholde de minimumskrav, som er gældende efter tysk lovgivning såvel generelt som for specifikke sektorer



- Sikre, at dennes underentreprenør overholder tysk lovgivning samt EU's regler

Det fremgår endvidere af klausulen, at entreprenørerne har en fast månedlig forpligtelse til at afrapportere til Femern A/S om overholdelse af løn- og arbejdskravene i kontrakterne i lighed med afrapporteringen til Femern A/S om overholdelse af kravene på dansk område.

Såfremt entreprenørerne eller deres underentreprenører overtræder de fastsatte krav i kontrakterne til løn- og arbejdsvilkår, vil det i Tyskland være retssystemet, der bringes i anvendelse, idet der således er tale om en mulig overtrædelse af tysk lovgivning med dertilhørende gældende sanktionsbestemmelser.

Elev-, lærlinge- og praktikpladser

Femern A/S bidrager til, at der i forbindelse med anlægget af den faste forbindelse over Femern Bælt bliver beskæftiget både elever, lærlinge og praktikanter fra en lang række faggrupper inden for byggeri og anlæg, transport-, kontor- og servicefag. Femern A/S har således anvendt sociale klausuler i alle relevante udbud gennemført af selskabet siden 2013, og der er indarbejdet praktikantklausuler i alle relevante rådgiverkontrakter.

Specifikt for de store anlægskontrakter skal entreprenørerne ansætte lærlinge svarende til minimum 500 lærlingeårsværk. Foruden kravet til antallet af lærlinge stilles der i de store kontrakter krav om løn svarende til dansk lærlingeløn samt krav til udvikling af uddannelsesforløb for lærlinge. Uddannelsesforløbet skal godkendes af Femern A/S og skal opfylde en række minimumskrav:

- Varighed af mindst 6 måneder
- Sammenligneligt med et uddannelsesforløb i medfør af dansk lov om erhvervsuddannelser eller tilsvarende uddannelse i andre lande
- Passende kombination af teoretiske studier og praktisk arbejde
- Afsluttes med uddannelsesbevis og plan for integrering på arbejdsmarkedet

Femern A/S fører et løbende tilsyn med entreprenørernes etablering af elev- og lærlingepladser og har opsat entydige krav til entreprenørerne om fast månedlig afrapportering på opfyldelse af kravet.

Såfremt en entreprenør ikke opfylder sine kontraktuelle forpligtelser om brugen af lærlinge, vil Femern A/S kræve en detaljeret plan for, hvordan entreprenøren vil håndtere manglende opfyldelse af kontraktens betingelser, og om nødvendigt tilbageholde betalinger til den pågældende entreprenør.



Side 4/4

Femern A/S samarbejder med entreprenører, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter med henblik på at understøtte entreprenørernes muligheder for at rekruttere og fastholde elever, lærlinge og praktikanter til Femern Bælt-projektet.”

Med venlig hilsen

Benny Engelbrecht