



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 436 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

14. oktober 2020

**Spørgsmål nr. 436:**

” Vil ministeren tage initiativ til at arbejdstidsreglerne på byggeriet af Femernforbindelsen overholdes?

J.nr. 20205200440

Der henvises til artiklen i Fagbladet 3F den 16. september 2020 »Femernforbindelsen:

Myndighed giver grønt lys til uhørte arbejdstider«.”

**Svar:**

Som oplyst i svaret på spørgsmål nr. 435 fra Beskæftigelsesudvalget er jeg meget optaget af, at alle ansatte har ordenlige arbejdsvilkår, og at vores regler understøtter dette.

Arbejdstid er reguleret enten ved kollektiv overenskomst eller i lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet. Eksempelvis er arbejdstidsdirektivets bestemmelse om maksimal ugentlig arbejdstid implementeret i den nævnte lov. Det er de relevante overenskomstparter eller lønmodtageren selv, der håndhæver disse regler.

I forhold til arbejdsmiljølovgivningens regler om hvileperiode og fridøgn fører Arbejdstilsynet tilsyn med, at disse regler overholdes efter sædvanlig praksis. Det vil sige, at tilsynet kan reagere, hvis det bliver opmærksom på ulovligheder. Arbejdstilsynet fører dog ikke tilsyn med overholdelse af reglerne inden for de områder, hvor der lovligt er indgået aftaler om fravigelse af reglerne.

Jeg henviser til svaret på spørgsmål nr. 435 fra Beskæftigelsesudvalget, hvoraf det fremgår, at jeg har taget initiativ til en ændring af reglerne.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard