



## FOLKETINGET

### Beskæftigelsesudvalget

**Til:** Beskæftigelsesministeren

**Dato:** 15. april 2020

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

#### **BEU alm. del**

##### **Spørgsmål 223**

Vil ministeren redegøre for, om der i de initiativer, som er vedtaget i Folketinget i forbindelse med corona-pandemien, er mulighed for, at en virksomhed kan få lønkompensation, hvis fx en gravid, som ikke er smittet med corona, går i isolation under corona-pandemien af hensyn til medarbejderens helbred under graviditeten? Hvis der ikke er mulighed for at opnå lønkompensation, bedes ministeren redegøre for, om ministeren agter at tage initiativ til at sikre, at også gravide medarbejdere, der er gået i isolation af hensyn til deres helbred, kan blive dækket af lønkompensation. Ministeren bedes ligeledes redegøre for, hvor langt ministeren – i givet fald – er med at sikre, at også gravide medarbejdere, der er gået i isolation af hensyn til deres helbred, kan blive dækket af lønkompensation.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på [Hans.Andersen@ft.dk](mailto:Hans.Andersen@ft.dk) og til [lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk).

På udvalgets vegne  
Kasper Sand Kjær  
formand