



FOLKETINGET

Beskæftigelsesudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 14. april 2020

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

BEU alm. del

Spørgsmål 221

Vil ministeren redegøre for, om der i de initiativer, som er vedtaget i Folketinget i forbindelse med corona-pandemien, er mulighed for, at en virksomhed kan få lønkompensation, hvis f.eks. en kræftramt medarbejder, som ikke er smittet med corona, går i isolation under corona-pandemien af hensyn til medarbejderens helbred? Hvis der ikke er mulighed for at opnå lønkompensation, bedes ministeren redegøre for, om ministeren agter at tage initiativ til at sikre, at også syge medarbejdere, der er gået i isolation af hensyn til deres helbred, kan blive dækket af lønkompensationsordningen? Ministeren bedes herunder redegøre for, hvor langt ministeren – i givet fald – er med at sikre, at også syge medarbejdere, der er gået i isolation af hensyn til deres helbred, kan blive dækket af lønkompensation?

Der er henvises til artiklen "Direktør i svært dilemma: Din ansatte skal være syg" i Nordjyske den 4. april 2020.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på Hans.Andersen@ft.dk og til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne
Kasper Sand Kjær
formand