



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

## Aftale om finansloven for 2020

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

9. december 2019

Mandag d. 2. december har regeringen sammen med Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet indgået en aftale om finansloven for 2020.

Med finansloven for 2020 vil regeringen og de øvrige fire partier sætte en ny retning for Danmark ved at prioritere velfærd, uddannelse og den grønne omstilling. Det er en finanslov, som særligt prioriterer vores børn og sætter gevaldigt skub i den grønne omstilling. Men det er også en aftale, som på mange måder sikrer bedre vilkår på arbejdsmarkedet.

**J.nr.** 2019 - 7631

Konkret indeholder aftalen en række tiltag på Beskæftigelsesministeriets område, jf. nedenfor.

### *Social dumping og international rekruttering*

Med finansloven for 2020 afsættes 245 mio. kr. over de næste fire år til indsatsen mod social dumping. Det er et historisk højt løft, som i de næste tre år sikrer den højeste bevilling til indsatsen mod social dumping nogensinde. Samtidig forbedres mulighederne for, at danske virksomheder med mangel på kvalificeret arbejdskraft hurtigt og ubureaukratisk kan tiltrække den nødvendige kvalificerede udenlandske arbejdskraft. Aftaleparterne er enige om, at det er afgørende, at ansættelserne lever op til danske løn- og arbejdsvilkår mv., og at indsatsen mod social dumping styrkes markant.

I løftet til indsatsen mod social dumping ligger fire initiativer, som har betydning for beskæftigelsesområdet. Herudover indeholder aftalen også tiltag mod social dumping på andre ressortområder, bl.a. indførelse af skærpet bødestraf for virksomheders brug af illegal arbejdskraft og en styrket indsats på tungvognsområdet.

- *Styrkelse af den fælles myndighedsindsats*

Med finansloven for 2020 styrkes den fælles myndighedsindsats for ordnede forhold på arbejdsmarkedet markant. Bevillingen til den fælles myndighedsindsats løftes i de næste tre år til det højeste niveau siden indsatsens start i 2012. Arbejdstilsynet varetager indsatsen sammen med skattemyndighederne og politiet. Det betyder, at Arbejdstilsynets bevilling med finansloven styrkes udover hvad der ligger i arbejdsmiljøaftalen fra april 2019, og at Arbejdstilsynet dermed kan ansætte flere tilsynsførende til at føre kontrol.

- *Kontrol af lovfastsat krav til aflønning på vejtransportområdet*

Der er behov for at løse en konkret udfordring på vejtransportområdet, hvor det danske transporterhverv er presset af udenlandske transportvirksomheder, som kan køre til meget lave lønninger i Danmark i ulig konkurrence med danske vognmænd.

Finanslovsaftalen sikrer opbakning og finansiering til at gå videre med at følge op på FH og DA's anbefalinger, hvor et lovforberedende udvalg har set nærmere på, hvordan vi bedst kan implementere de fælles anbefalinger. Regeringen har nu indledt politiske drøftelser med Folketingets partier med henblik på snarest at få skærpet kravene til danske lønvilkår for udenlandske chauffører og få etableret et effektivt kontrol- og håndhævelsesregime på området.

- *Øget kontrol med overholdelse af arbejdsklausuler i staten*

Med aftalen styrkes kontrollen med overholdelsen af arbejdsklausuler i statslige kontrakter. Der er således afsat midler til etablering af en central enhed i staten, som skal gennemføre kontroller med leverandørernes overholdelse af arbejdsklausuler i statslige kontrakter.

- *Udbredelse af ID-kort på offentlige byggepladser*

Aftalepartierne ønsker at se på mulighederne for at indføre ID-kort på offentlige byggeprojekter med inspiration fra Københavns Kommunes pilotprojekt om ID-kort. Formålet er at understøtte overholdelsen af arbejdsklausuler. I første omgang nedsættes en arbejdsgruppe, som skal udarbejde konkrete initiativer til at udbrede Københavns Kommunes anvendelse af ID-kort til andre offentlige byggeprojekter. Der iværksættes minimum 4 pilotprojekter med anvendelse af ID-kort på statslige eller kommunale byggepladser.

- *Ny positivliste for faglærte*

Det er besluttet at supplere den eksisterende positivliste med en liste omfattende stillinger på Arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft på minimum faglært niveau.

Med den supplerende positivliste vil vi sikre, at danske virksomheder kan rekruttere arbejdskraft inden for de stillingsområder, hvor der er konkret mangel.

Ud over uddannelseskrevet til de arbejdstagere, der kan komme til Danmark via den supplerende positivliste, er det også vigtigt for regeringen, at de virksomheder, der benytter sig af ordningen, tager samfundsansvar. Derfor vil ordningen alene kunne benyttes af virksomheder, der lever op til deres måltal for ansættelse af elever efter Praktikplads-AUB-ordningen.

Ligesom i dag vil alle ansættelser via positivlisten desuden ske ud fra en konkret vurdering i Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), som udsteder opholds- og arbejdstilladelserne. Her er det en forudsætning, at

løn- og ansættelsesvilkårene lever op til kravene. Samtidig skal der fremadrettet afholdes løbende møder mellem SIRI og de Regionale Arbejdsmarkedsråd, hvor blandt andet løn og tilladelser fordelt på branche drøftes.

- *Kampagne målrettet europæisk arbejdskraft, der rammes af Brexit*  
Med finansloven afsættes midler til kampagner, som skal brande Danmark som arbejdsland over for EU-borgere, der grundet Brexit oplever usikkerhed om deres arbejdssituation i Storbritannien. Kampagnerne skal være målrettet arbejdskraft på minimum faglært niveau inden for områder med mangel på arbejdskraft.

Brexit vil medføre, at arbejdskraftens fri bevægelighed i EU i fremtiden ikke vil omfatte Storbritannien. Der er derfor allerede nu en betydelig usikkerhed om den fremtidige situation for de EU-borgere, der bor og arbejder i Storbritannien i dag. Der ses derfor et potentiale for at styrke danske virksomheders muligheder for at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for. Der ses allerede nu en bevægelse mod andre europæiske lande.

Kampagnerne vil blive gennemført under hensyn til de retningslinjer for fair rekruttering, som er aftalt i EURES-netværket. Dette vil modvirke, at der sker rekruttering af arbejdskraft på områder, hvor Storbritannien selv mangler arbejdskraft og vil have en interesse i at fastholde EU-borgere i landet.

#### *Afskaffelse af opholdskrav*

Med FL20 afskaffes opholdskravet for retten til dagpenge fra februar 2020. Der indføres en overgangsordning, så de personer, der er ramt af opholdskravet og har meldt sig ud af samme årsag, får mulighed for at genoprette deres medlemskab fra udmeldelsestidspunktet. De rammes derved ikke af kravet om medlemskab af en akasse i mindst de sidste 12 måneder samtidig med en vis beskæftigelse. I stedet kan de få dagpenge fra den første dag i den måned, hvor de igen melder sig ind.

Afskaffelsen skyldes først og fremmest, at regeringen har som en klar prioritet, at vi skal have et dagpengesystem, der sikrer økonomisk tryghed og har bred opbakning i befolkningen. Det er en af grundpillerne i den danske model og medvirker til et fleksibelt arbejdsmarked til glæde for både arbejdstagere og arbejdsgivere.

Jeg har netop sendt lovforslaget, der udmønter dette initiativ i ekstern høring, som jeg også har orienteret jer om.

#### *Pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere*

Desværre må vi konstatere, at der er en gruppe borgere som har været mange år i kontanthjælpsystemet uden at komme videre. Det er ikke meningen. Kontanthjælp er og skal være en midlertidig ydelse.

Derfor er det glædeligt, at vi med finanslovsaftalen afsætter en pulje på til en styrket indsats for at afklare, om aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år fortsat skal være på kontanthjælp eller f.eks. er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Midlerne målrettes primært personer med der har

modtaget kontanthjælp i mere end 8 år ud af de seneste 10 år. Det er hensigten, at de nye initiativ skal sammentænkes med Flere skal med 2-projektet.

*Forbedring af barselsvilkårene for selvstændigt erhvervsdrivende*

Der er enighed om at forbedre barselsvilkårene for selvstændigt erhvervsdrivende således, at der findes en løsning på de økonomiske udfordringer, som mange selvstændige oplever, når de holder barselsorlov fra deres virksomhed. Det vil både styrke kvinders lige muligheder for at blive iværksættere, øge mænds incitament til at tage orlov fra deres virksomhed og være til gavn for det danske samfund.

Initiativet vil kræve yderligere afklaring efter FL20-forhandlingerne med henblik på at konsolidere en model i 2020. Aftaleparterne drøfter udmøntningen primo 2020.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen