

NOTAT

Spørgsmål til skriftlig besvarelse. Teknisk gennemgang af FFL20 i BEU d. 9. oktober 2019

25. oktober 2019

J.nr. 2019 - 6547

Koncernøkonomi
SFRI

Tabel 1

Spm. til skriftlig besvarelse til teknisk gennemgang i BEU d. 9. okt.

	Spørgsmål og notater
1	Svar 1. Kan dagpenge og kontanthjælp blive opdelt i bruttoledighedsopgørelsen?
2	Svar 2. Kan kontanthjælp og uddannelseshjælp opdeles på visitationskategori og ses i relation til bruttoledighedsopgørelsen?
3	Svar 3. Hvor mange udgifter er der budgetteret med på henholdsvis dagpenge og kontanthjælp på finansloven for 2020 i årene 2020-2023
4	Svar 4. Kan der udarbejdes et notat, der sammenligner ledigheden i Danmark med andre lande?
5	Bilag 1. Notat til svar 4. Sammenligning af ledigheden i Danmark med andre lande
6	Svar 5. Overblik over puljer der er afsat ifm. tidligere satspuljeaftaler: Hvilke puljer udløber og vil ikke blive forlænget?
7	Svar 6. Hvilke puljer udløber på finansloven for 2020 på Beskæftigelsesministeriets område?
8	Svar 7. Vil de tidligere satspuljemidler afsat til hurtig erstatning til veteraner forsætte i 2021?
9	Svar 8. Oversigt over bevillinger til initiativer på veteranområdet. Hvor mange midler er afsat?
10	Svar 9. Opdatering af notat om fleksjob, og antallet der er til rådighed, men står udenfor arbejdsmarkedet (tidligere oversendt i foråret 2019)
11	Bilag 2. Notat til svar 9. Notat om fleksjob, og antallet der er til rådighed, men står udenfor arbejdsmarkedet (tidligere oversendt i foråret 2019)
12	Svar 10. Oversigt over udviklingen i antal borgere i sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Oversigten ønskes opdelt pba. alder.

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har under teknisk gennemgang af FFL20 den 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares.

8. november 2019

Spørgsmål:

Kan bruttoledigheden opdeles på dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp?

J.nr. 2019 - 6547

Svar:

Personer som indgår i bruttoledigheden er personer, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det vil sige personer på arbejdsløshedsdagpenge og personer på kontanthjælp og integrationsydelse med visitationskategorien jobparat samt personer på uddannelseshjælp og integrationsydelse med visitationskategorien åbenlyst uddannelsesparat.

Nedenfor ses antal fuldtidspersoner opdelt på henholdsvis dagpenge-, kontanthjælp- og uddannelseshjælpsmodtagere i relation til bruttoledigheden. Dagpenge- modtager udgør langt størstedelen af bruttoledigheden.

Tabel 1

Bruttoledigheden fordelt på dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere, fuldtidspersoner (1000)

	2019	2020	2021	2022	2023
Bruttoledigheden	103	101	104	107	109
- heraf dagpenge	75	73	77	81	83
- heraf kontanthjælp	18	19	20	21	22
- heraf uddannelseshjælp	2	2	2	2	2

Anm.: Aktiviteten for 2019 afspejler det seneste ledighedsskøn og afviger derfor fra opgørelsen ved FL 19. Aktiviteten afviger fra budgetteringsforudsætningerne i FFL 20 fra 2021-2023. Det skyldes, at de mellemfristede fremskrivninger efterfølgende er opdateret som følge af opdateret 2025-forløb fra oktober 2019.

Kilde: Opdateret 2025-forløb: Grundlag for udgiftslofter 2023 okt. 2019 og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

Efter vanlig praksis vil regeringen fremsætte et konjunkturbetinget ændringsforslag i december måned i forlængelse af Økonomisk redegørelse, december 2019.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har under teknisk gennemgang af FFL20 den 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares.

8. november 2019

Spørgsmål:

Kan kontanthjælp og uddannelseshjælp opdeles på visitationskategori og ses i relation til bruttoledighedsopgørelsen?

J.nr. 2019 - 6547

Svar:

Indbudgettering af udgifterne på FFL20 på kontanthjælp og uddannelseshjælpsmodtagere tager afsæt i et samlet antal kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere. Fordeles det samlede antal fuldtidspersoner på visitationskategori - herunder om de indgår i bruttoledigheden – ses, at ca. 80 pct. af antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere er aktivitetsparate eller uddannelsesparate.¹

Hertil bemærkes, at aktivitetsparate ligeledes modtager et aktivitetsstillæg, så udgiften til ydelser er højere.

Tabel 1

Kontanthjælp og uddannelseshjælpsmodtagere fordelt på visitationskategori, fuldtidspersoner

	2019	2020	2021	2022	2023
<i>Indgår i Bruttoledigheden</i>					
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	18.000	19.000	18.000	19.000	20.000
Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
<i>Indgår ikke i bruttoledigheden</i>					
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	50.000	51.000	50.000	53.000	55.000
Uddannelsesparate/aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere	33.000	32.000	32.000	34.000	35.000

Anm.: Personer i løntilskud indgår i opgørelsen. Aktiviteten for 2019 afspejler det seneste ledighedsskøn og afviger derfor fra opgørelsen ved FL 19.

Kilde: FFL 20 og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

¹ Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere indgår i bruttoledigheden, mens uddannelsesparate samt aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere ikke indgår i bruttoledigheden

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har under teknisk gennemgang af FFL20 den 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares.

8. november 2019

Spørgsmål:

Hvor mange udgifter er der budgetteret med på henholdsvis dagpenge og kontanthjælp på finanslovsforslaget for 2020 i årene 2020-2023?

J.nr. 2019 - 6547

Svar:

Til dagpenge er der budgetteret med nettoudgifter på 5.151 mio. kr. i 2020 stigende til 5.525 mio. kr. i 2023 på finanslovsforslaget for 2020. For så vidt angår kontanthjælp og uddannelseshjælp er der budgetteret med statslige udgifter på henholdsvis 2.258 og 842 mio. kr. i 2020 stigende til 2.450 og 917 mio. kr. i 2023, jf. tabel 1.

Tabel 1

Skønnet udgifter for 2020-2023, mio. kr.

Mio. kr.	2020	2021	2022	2023
Dagpenge (§17.32.01)	5.151	5.182	5.338	5.525
Kontanthjælp (§17.35.11)	2.258	2.231	2.339	2.450
Uddannelseshjælp (§17.35.11)	842	841	878	917

Anm.: Dagpengekontoen (§17.32.01) omfatter de statslige bruttoudgifter til dagpenge samt den kommunale medfinansiering. Tabellen viser de statslige nettoudgifter til dagpenge, dvs. bruttoudgiften fratrukket den kommunale medfinansiering. Konti for kontanthjælp- og uddannelseshjælp indeholder de statslige udgifter til job/uddannelsesparate og aktivitetsparate ydelsesmodtagere.

Kilde: Regeringens finanslovsforslag for 2020

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har under teknisk gennemgang af FFL 20 den 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares.

8. november 2019

Spørgsmål:

Kan Beskæftigelsesministeriet vise ledigheden i Danmark sammenlignet med andre sammenlignelige lande?

J.nr. 2019 - 6547

Svar:

Der er vedlagt et notat med opgørelse over udviklingen i ledigheden i Danmark sammenlignet med andre lande. Af notatet fremgår den såkaldte AKU-ledighed, som adskiller sig fra den registerbaserede ledighed i bruttoledighedsopgørelsen. AKU-ledighedsopgørelsen er baseret på spørgeskemaundersøgelser og bruges til internationale sammenligninger. Notatet er vedlagt som bilag 1.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

NOTAT

Ledighed i Danmark og sammenlignelige lande

16. oktober 2019

J.nr.

Analyse
TMJ

Den registrerede bruttoledighed er det mest benyttede ledighedsbegreb. Den registerbaserede ledighedsstatistik omfatter den ledighed, inklusiv aktiverede, der er registreret i a-kasserne og de offentlige jobcentre og medtager personer, der modtager dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse samt jobparate personer, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Til internationale sammenligninger af ledighed benyttes opgørelser fra spørgeskemaundersøgelserne Labour Force Survey (LFS), der foretages kvartalsvis i alle EU-lande og de fleste OECD-lande. De omfattende og repræsentative undersøgelser gennemføres af de nationale statistiske myndigheder og følger samme ensartede retningslinjer herunder definitioner vedrørende ledighed.

I Danmark er det Danmarks Statistik som står for LFS-undersøgelserne, der på dansk benævnes Arbejdskraftundersøgelserne (AKU).

AKU-ledige er personer, der ikke er defineret som beskæftigede, som aktivt har søgt arbejde inden for de seneste fire uger, og som kan påbegynde nyt arbejde inden for 14 dage. AKU-ledigheden har således andre ledighedsdefinitioner end den registerbaserede ledighed. Trods dette vil der ofte være en fællesmængde mellem AKU og den registerbaserede bruttoledighed, såfremt de registrerede ledige lever op til AKU's ledighedskriterier. Grupper, der typisk indgår i begge statistikker er nettoledige og aktiverede. Dvs. ledige, aktivt søgende og jobklare personer, der modtager dagpenge eller kontanthjælp og i øvrigt lever op til AKU's ledighedskriterier.

Andre grupper, der typisk ikke vil indgå i den registerbaserede ledighed, men derimod indgår i AKU er studerende og øvrige-AKU-ledige.

Studerende vil typisk ikke indgå i registerbaseret ledighed, da de modtager SU og ikke en ledighedsydelse. Såfremt studerende i lighed med alle andre lever op til ledighedsdefinitionen, medtages de som AKU-ledige.

Øvrige AKU-ledige er en meget uhomogen gruppe, herunder fx ledige, der ikke har ret til at modtage kontanthjælp eller dagpenge (fx på grund af ægtefælles indkomst eller manglende medlemskab af en a-kasse) eller ledige personer, der ikke er jobparate, men samtidigt ikke er overgået til fx førtidspension eller lignende og dermed har forladt arbejdsstyrken.

For yderligere oplysninger kan henvises til <https://www.dst.dk/da/Statistik/dokumentation/metode/aku-arbejdskraftundersogelsen>.

Nedefor er vist ledigheden i antal og procent i udvalgte lande, på baggrund af AKU/LFS-undersøgelserne.

Tabel 1.

Ledighedsprocent opgjort efter AKU/LFS-retningslinjer i udvalgte lande. (2007-2018). Pct.

Procent	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Danmark	3,8	3,7	6,4	7,7	7,8	7,8	7,4	6,9	6,3	6,0	5,8	5,1
Tyskland	8,5	7,4	7,6	7,0	5,8	5,4	5,2	5,0	4,6	4,1	3,8	3,4
Frankrig	8,0	7,4	9,1	9,3	9,2	9,8	10,3	10,3	10,4	10,1	9,4	9,1
Nederlandene	4,2	3,7	4,4	5,0	5,0	5,8	7,3	7,4	6,9	6,0	4,9	3,8
Finland	6,9	6,4	8,2	8,4	7,8	7,7	8,2	8,7	9,4	8,8	8,6	7,4
Sverige	6,1	6,2	8,3	8,6	7,8	8,0	8,0	7,9	7,4	6,9	6,7	6,3
Storbritannien	5,3	5,6	7,6	7,8	8,1	7,9	7,5	6,1	5,3	4,8	4,3	4,0
Norge	2,5	2,7	3,3	3,7	3,4	3,3	3,8	3,6	4,5	4,8	4,2	3,9
USA	4,6	5,8	9,3	9,6	8,9	8,1	7,4	6,2	5,3	4,9	4,4	3,9

Kilde. EUROSTAT

Tabel 2.

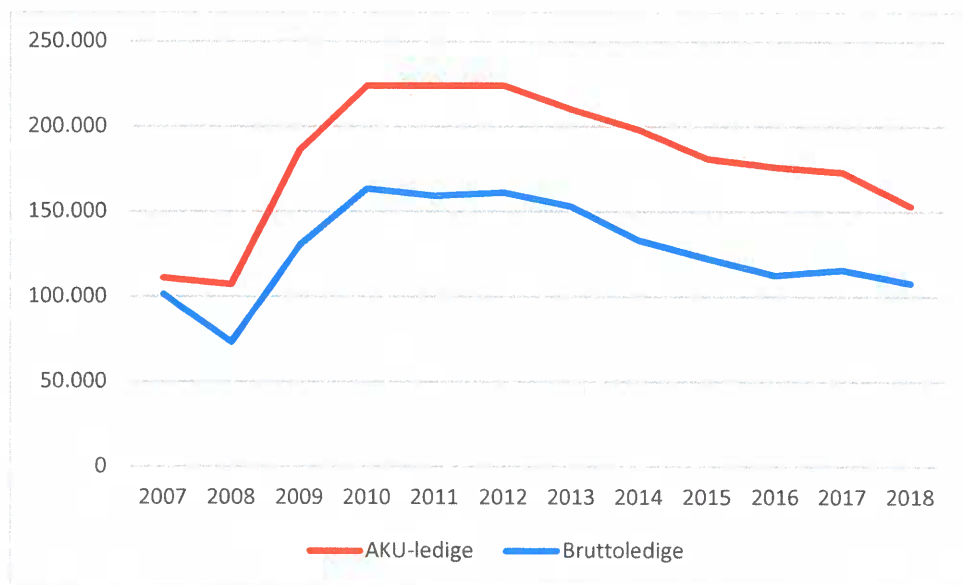
Ledighed opgjort efter AKU/LFS-retningslinjer i udvalgte lande. (2007-2018). Antal 1.000.

(1.000)	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Danmark	111	107	186	224	224	224	210	198	181	176	173	153
Tyskland	3.473	3.018	3.098	2.821	2.399	2.224	2.182	2.090	1.950	1.774	1.621	1.468
Frankrig	2.268	2.121	2.622	2.680	2.665	2.855	3.026	3.026	3.054	2.972	2.788	2.700
Nederlandene	355	318	381	435	434	516	647	660	614	538	438	350
Finland	183	172	221	224	209	207	219	232	252	237	234	202
Sverige	298	305	408	425	390	403	411	411	387	366	358	344
Storbritannien	1.624	1.757	2.369	2.459	2.559	2.533	2.437	1.996	1.746	1.599	1.447	1.347
Norge	64	70	85	97	90	88	101	99	124	132	116	109
USA	7.077	8.924	14.264	14.825	13.747	12.506	11.459	9.616	8.297	7.751	6.982	6.314

Kilde. EUROSTAT

AKU-ledigheden er som regel højere end den registrerede bruttoledighed, jf. figuren nedenfor.

Figur 1. Registrerede ledighed og AKU-ledighed. Årsopgørelser 2007-2018.



Kilde: Danmarks Statistik.

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har under teknisk gennemgang af FFL20 den 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares.

8. november 2019

Spørgsmål:

Overblik over satspuljen. Hvilke puljer udløber og vil ikke blive forlænget?

J.nr. 2019 - 6547

Svar:

Tablet 1 oplister de satspuljeinitiativer, der er forankret under Beskæftigelsesministeriet, og hvis bevilling på finansloven udløber med udgangen af 2019 og 2020.

Tabel 1

Satspuljeinitiativer, hvis bevilling udløber med udgangen af 2019 og 2020

Initiativ	Bevilling i op-hørsåret	Formål med initiativet	Vurdering af udløb
<i>Udløb i 2019</i>			
Kontanthjælpsmodtagere på langvarig offentlig forsørgelse - Flere skal med	62,6	Puljens formål er at hjælpe langvarige modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse i job og uddannelse gennem afklaring og helhedsorienteret hjælp.	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen. Erfaringerne fra projektet bringes videre i Flere skal med 2.
Særlig tilrettelagt virksomhedsforløb for udsatte	28,8	Puljen er afsat til initiativer, som i højere grad fremmer, at jobcentre får de mest udsatte ledige ud på en arbejdsplads og skaber gode samarbejdsrelationer til virksomhederne. Puljen har til formål at styrke kommunernes arbejde med den virksomhedsrettede indsats for de mest udsatte borgere i udkanten af arbejdsmarkedet gennem særligt tilrettelagte virksomhedsforløb.	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
Udvikling i fleksjob	16,8	Puljen er afsat til initiativer, der skal udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på få timer. Puljen har til formål at skabe bedre viden om, hvordan kommunerne kan arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kan udvikle deres arbejdsevne.	Udvikling i fleksjob udløber, men der er igangsat initiativet 'Udvikling i fleksjob II', som bygger på erfaringerne med Udvikling i fleksjob. Der er endvidere afsat 15 mio. kr. til at udvide 'Udvikling i fleksjob II', idet der var stor interesse for projektet blandt kommunerne.

Brobygningsforløb til udsatte unge	25,7	Puljen er afsat til forsøg og udbredelse af brobygningsforløb til erhvervskompetencegivende uddannelser for udsatte unge. Puljen har til formål at sikre, at flere udsatte unge med faglige og/eller sociale problemer kommer i ordinær uddannelse gennem brobygningsforløb.	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
------------------------------------	------	--	---

Bedre ressourceforløb	8,1	Puljen er afsat til udviklingen af kommunernes arbejde med ressourceforløb, så borgerne sikres sammenhængende ressourceforløb af høj kvalitet. Puljen har til formål at forbedre og styrke kommunernes arbejde med ressourceforløb.	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen. Der er dog afsat 68 mio. kr. til et nyt projekt vedr. Bedre indsats i ressourceforløb.
-----------------------	-----	---	--

Udløb i 2020

Initiativer for personer med handicap	5,2	Puljen har til formål at yde en særlig indsats over for personer med handicap med henblik på at integrere og fastholde dem på arbejdsmarkedet. Af puljen kan der igangsættes og ydes tilskud til forskellige former for indsatser med henblik på at styrke beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap, herunder kan der igangsættes og ydes støtte til projekter, der kan bidrage til at fremme beskæftigelse og fastholdelse af personer med handicap. Puljen kan søges af virksomheder, frivillige organisationer, selvejende institutioner, andre institutioner, forskningsinstitutter og kommuner.	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
---------------------------------------	-----	--	---

Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap	10,1	Puljen er afsat til etablering af virksomhedsrettede forløb med fokus på job-match i forhold til ordinær beskæftigelse for ledige personer med handicap med udgangspunkt i en systematisk screening	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
--	------	---	---

Pulje til reintegration af sindslidende og psykisk syge på arbejdsmarkedet	2,5	Puljens formål er, at integrere og/eller reintegrere sindslidende og psykisk syge på arbejdsmarkedet, med henblik på ordinær beskæftigelse.	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
--	-----	---	---

Cabi	8,7	Bevillingen er afsat til videreførelse af den eksisterende driftsstøtte til Cabi. Bevillingen kan anvendes til indsamling og formidling af viden inden for temaet den aktive beskæftigelsesindsats og det rummelige arbejdsmarked samt til at gennemføre og indgå i projekter og derved bidrage til, at der kommer flere i arbejde på såvel ordinære som særlige vilkår.	Initiativet vedrører udløb af driftsstøtte til Cabi i 2020. Cabi er en selvejende institution, der er landsdækkende i sit arbejde med vidensopsamling, formidling, information samt metode- og organisationsudvikling. Cabi har i en lang årrække modtaget driftstilskud fra satspuljen til brug for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats og det rummelige arbejdsmarked.
------	-----	---	--

Cabi - Veteraner og portal	2,0	Puljen er afsat til en indsats, der skal hjælpe veteraner uden en fast tilknytning til arbejdsmarkedet til at få kontakt til virksomhederne. Projektet kører i regi af den selvejende institution Cabi.	Initiativet udløber i overensstemmelse med aftalen.
----------------------------	-----	--	---

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har under teknisk gennemgang af FFL20 den 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares.

8. november 2019

Spørgsmål:

Hvilke puljer udløber på finanslovsforslaget for 2020 på Beskæftigelsesministeriets område?

J.nr. 2019 - 6547

Svar:

Nedenstående tabel indeholder en oversigt over puljer, der udløber på finanslovsforslaget for 2020 på Beskæftigelsesministeriets område og som ikke har været finansieret af den daværende satspuljekreds.

Tabel 1

Oversigt over øvrige puljer som udløber i 2019 og 2020

Initiativ	Formål	2019	2020	2021	2019	2020	Type
<i>Ikke Satspuljer</i>							
Evaluering af uddannelsesinitiativer (§17.46.42.30.)	Effektevaluering skal foretages af hvert af uddannelsesinitiativerne: Seks ugers jobrettet uddannelse, regional uddannelsespulje, pulje til uddannelsesløft samt styrkelsen af voksenlærlingeordningen. Aftalepartierne (den daværende SR-regering, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti) er enige om at drøfte resultaterne af effektevalueringerne samt foretage eventuelle ændringer i brugen af uddannelse i den aktive beskæftigelsespolitik.				4,1	-	Ansøgningspulje
Pulje til opkvalificering inden for mangelområder (§17.46.44.10.)	Formålet med puljen er at udvide mulighederne for opkvalificering af ledige inden for stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer, jf. mangelområder på de regionale arbejdsmarkedsbalancer.				9,9	-	Fordelingspulje
Pulje til kompetenceudvikling for jobkonsulenter (§17.46.42.10.)	Tilskud fra bevillingen kan benyttes til arbejde med grupperne dagpengemodtagere, jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt uddannelsesparate eller aktivitetsparate uddannelsesmodtagere (der ikke er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet efter integrationsloven), sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, personer visiteret til fleksjob, personer i revalideringsforløb, personer i førtidspension, selvforsørgende samt personer under 18 år, der har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesrettet indsats.				16,5	16,6	Ansøgningspulje

Note: tallene er angivet i 2020-pl.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
beu@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har ifm. teknisk gennemgang af FFL20 i BEU den 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (Venstre).

8. november 2019

Spørgsmål:

”Vil de tidligere satspuljemidler afsat til hurtig erstatning til veteraner fortsætte i 2021?”

J.nr. 2019-6547

Svar:

Initiativ *Tryghed for veteraner* indeholder to satspuljefinansierede veteraninitiativer:

1. Nedbringelse af sagsbehandlingstid og
2. Indhentelse af ekstra speciallægeerklæringer (second opinion).

Det er lagt til grund, at der ved spørgsmålet henvises til initiativet om nedbringelse af sagsbehandlingstiden.

Initiativet om nedbringelse af sagsbehandlingstiden har som målsætning at bringe den gennemsnitlige sagsbehandlingstid ned på 12 måneder i sager vedrørende psykiske sygdomme hos veteraner senest ultimo 2019. Det forventes, at AES når målsætningen ultimo 2019.

Til at opnå og fastholde en sagsbehandlingstid på 12 måneder har AES fået tilført ekstra ressourcer til ansættelse af ekstra sagsbehandlere. AES vil ifølge aftalen få tilført ekstra ressourcer frem til ultimo 2021 primært med henblik på at fastholde sagsbehandlingstiden. Der afsættes således også midler til veteraner i 2021.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen
beu@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har ifm. teknisk gennemgang af FFL20 i BEU den 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (Socialdemokratiet).

8. november 2019

Spørgsmål:

”Hvor mange midler er der afsat til initiativer på veteranområdet på FFL20”

J.nr. 2019-6547

Svar:

Besvarelsen består af svar fra Beskæftigelsesministeriet og Forsvarsministeriet.

Følgende beskriver bevillinger til initiativer på veteranområdet afsat på Beskæftigelsesministeriets område.

Der er tre bevillinger på finansloven målrettet tidligere udsendte soldater.

Initiativ Tryghed for veteraner

Den ene bevilling på finansloven er initiativ *Tryghed for veteraner*, jf. besvarelsen af spørgsmål 4.

Initiativ *Tryghed for veteraner* udgøres blandt andet af indsatsen vedrørende second opinion, der giver veteraner, som står til at få afvist deres arbejdsskadesag efter særloven, ret til at indhente en ekstra speciallægeerklæring.

Derudover indeholder initiativ *Tryghed for veteraner* midler til nedbringelse af sagsbehandlingstiden, jf. besvarelsen af spørgsmål 4.

Tabellen nedenfor viser et overblik over bevillingen afsat til Initiativ Tryghed for veteraner:

Tabel 1

§ 17.21.06.30 Tryghed for veteraner (mio. kr.)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
250 genoptagelser	3,5	4,7	-	-	-	-
Nye og verserende sager	7,9	2,2	2,2	2,2	-	-
I alt	11,4	6,9	2,2	2,2	-	-

Anm: Da der er tale om en særlig og tidsafgrænset indsats er oplysninger for 2018-2019 ligeledes medtaget.

Kilde: Forslag til finanslov for finansåret 2020

Særloven om sent diagnosticeret PTSD

Den anden bevilling er særloven om sent diagnosticeret PTSD. Særloven giver veteraner med sent diagnosticeret PTSD, der ikke har fået anerkendt deres sag efter arbejdsskadesikringsloven, mulighed for at få deres sag prøvet efter særloven. Særloven indebærer en lempelse af dokumentationskravet for den tidsmæssige sammenhæng mellem udsendelsen og udviklingen af PTSD.

Nedenfor ses et overblik over bevillingen til særloven for perioden 2019-2022. Bevillingen dækker udgifter til godtgørelse for varigt mén, erstatning for erhvervsevnetab, refusion af behandlingsudgifter mm.:

Tabel 2

§ 17.23.11.30. Erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte (mio. kr.)

	2020	2021	2022	2023
Bevilling	185,1	184,2	189,3	193,8

Kilde: Forslag til finanslov for finansåret 2020.

Initiativ for veteraner samt jobportal til det rummelige arbejdsmarked

Som følge af udmøntning af satspuljen for 2017 blev der afsat midler til en indsats, der skal hjælpe veteraner uden en fast tilknytning til arbejdsmarkedet til at få kontakt til virksomhederne.

Indsatsen vil ske med inddragelse af relevante veteranforeninger, udvikle og gennemføre opøgende formidling og informationsvirksomhed for veteraner og virksomheder herunder understøtte de kompetencer, de har erhvervet sig i militæret, til civile kompetencer. Der skal i den forbindelse udvikles en portal, så virksomheder nemt kan søge efter borgere, der kan arbejde få timer ugentligt.

Nedenfor ses bevillingen for perioden 2019-2022, der omfatter ordinære driftsomkostninger samt tilskud, hvor tilskudsmodtagerne kan være veterancentre, jobcentre, kommuner eller socialøkonomiske virksomheder mfl.

Tabel 3

§ 17.51.11.20. Cabi indsats for veteraner samt jobportal i forhold til det rummelige arbejdsmarked (mio. kr.)

	2020	2021	2022	2023
Bevilling	2,0	-	-	-

Kilde: Forslag til finanslov for finansåret 2020.

Der blev samlet afsat 3,0 mio. kr. i 2017 og 2,0 mio. kr. årligt i perioden 2018-2020.

Beskæftigelsesministeriet har indhentet følgende bidrag fra Forsvarsministeriet, som jeg kan henholde mig til.

Afsatte udgifter til initiativer på veteranområdet

§ FFL2020	På kontoen vedrører følgende bevillinger veteranområdet (mio. kr.)	F 2020	BO1 2021	BO2 2022	BO3 2023
12.12.01.10	Almindelig virksomhed *)	1,0	1,0	1,0	1,0
12.12.01.20	Veterancenter	101,7	101,1	101,0	101,1
12.12.02.10	Funktionel virksomhed (herunder veteraner i rehabiliteringspuljen)	38,7	34,2	33,0	31,4
12.23.21.10	Forsvarets Sanitetskommando	0,8	0,8	0,8	0,8
		142,2	137,1	135,8	134,3

**Da omfanget af initiativet er behovsafhængigt, er det ikke muligt at konkretisere det forventede forbrug præcist. I 2018 udgjorde forbruget ca. 1 mio. kr.*

Uddybning af ovenstående konti:

12.12.01.10

På underkonto 12.12.01.10 vedrører en del af bevillingen et veteraninitiativ, der skal forebygge, at der udsendes personer, der efterfølgende kan få livslange efterreaktioner.

12.12.01.20

På underkonto 12.12.01.20 afholdes der udgifter til Veterancentret, der yder støtte til soldater, veteraner og deres pårørende før, under og efter udsendelse. Veterancentret består af et Videncenter, en rehabiliterings- og rådgivningsafdeling, en militærpsykologisk afdeling, en stab og et veteransekretariat.

12.12.02.10

På underkonto 12.12.02.10 vedrører en del af bevillingen løn til veteraner i rehabiliteringsforløb, som grundet deres skader ikke kan være aktivt tjenestegørende.

12.23.21.10

På finanslovskonto 12.23.21.10 er der budgetteret med udgifter i forbindelse med deltagelse i Invictus Games (et internationale idrætsstævne for soldater med fysiske eller psykiske skader).

Øvrige udgifter i sammenhæng med veteranområdet:

§ FFL2020	På kontoen vedrører følgende bevillinger veteranområdet (mio. kr.)	F 2020	BO1 2021	BO2 2022	BO3 2023
12.12.04.10	Erstatninger psykiske skader, international opgaveløsning	409,0	416,4	422,8	434,3
12.12.04.20	Erstatninger fysiske skader, international opgaveløsning	30,4	30,7	30,7	30,9
		439,4	447,1	453,5	465,2

Uddybning af ovenstående konti:

12.12.04.10

På underkonto 12.12.04.10 afholdes der udgifter til erstatninger vedrørende psykiske arbejdsskader, der er indtruffet under international opgaveløsning.

Det skal bemærkes, at 185,1 mio. kr. i 2020 vedrører udgifter til mængodtgørelse og erhvervsevnetab til arbejdsskadesager anerkendt efter lov nr. 336 af 2. april 2014 om "erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion". Denne udgift modsvares af indtægten på underkonto 17.23.11.30, idet det er den ansættende myndighed, der afholder udgiften. For 2021 udgør denne udgift 184,2 mio. kr., 189,3 mio. kr. i 2022 samt 193,8 mio. kr. i 2023.

På kontoen afholdes udgifter til Forsvarets bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring, der skal dække udgifter til arbejdsskader på veteranområdet anerkendt som erhvervssygdomme. Forsvaret er ikke bekendt med, hvilken andel af det samlede forventede bidrag, som forventes at vedrøre tidligere udsendte i international opgaveløsning. På kontoen er der medtaget 73 pct. af bidraget baseret på andelen af Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings udbetalinger i 2018 til tidligere udsendte med psykiske arbejdsskader. Den øvrige del af det forventede bidrag er medtaget på anden underkonto 12.12.04.30 og antages at vedrøre skader fra national opgaveløsning.

12.12.04.20

På underkonto 12.12.04.20 afholdes der udgifter til erstatninger vedrørende fysiske arbejdsskader, der er indtruffet under international opgaveløsning.

Øvrige

Det skal bemærkes, at bevilling til IT- og etablissemnts relaterede udgifter, som understøtter driften af Veterancenteret indgår i finanslovsforslaget på konti tilhørende hovedområde 12.13 Materiel og IT samt hovedområde 12.14 Ejendomme.

Herudover afholder Hæren udgifter til "Overgang hjemsendelse/National tjeneste", som ikke er specificeret i forbindelse med FFL2020. I 2018 er disse udgifter opgjort til ca. 4 mio. kr.

Endelig skal det bemærkes, at overhead ikke indgår.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har under teknisk gennemgang af FFL 20 den 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares.

Spørgsmål:

Kan Beskæftigelsesministeriet oversende notat om fleksjobledigheden (dvs. ledighedsydelsesmodtagere)?

J.nr. 2019 - 6547

Svar:

Det opdaterede notat oversendes hermed som bilag 2.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

NOTAT

Fleksjobledigheden fordelt på regioner og kommuner

25. oktober 2019

J.nr.

Analyse
APK

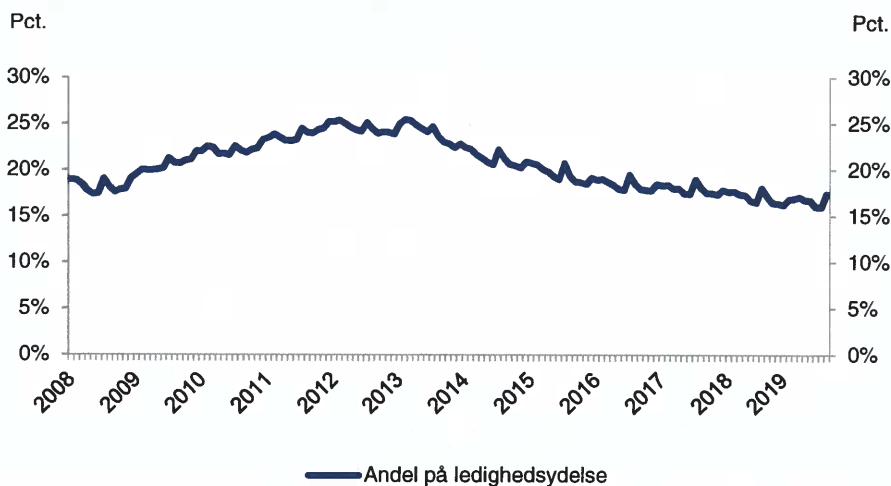
Siden reformen af førtidspension og fleksjob trådte i kraft 1. januar 2013, er ledigheden blandt fleksjobbere (dvs. på ledighedsydelse) faldet.

I juli 2019 er 17,4 pct. af de personer, der er visiteret til fleksjobordningen, ikke i fleksjob, *jf. figur 1*.

Til sammenligning var ledigheden blandt fleksjobbere på 23,9 pct. lige inden reformen trådte i kraft.

Figur 1

Udvikling i fleksjobledigheden, 2008 til 2019



Anm.: Opgjort i fuldtidspersoner i perioden januar 2008 til juli 2019
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Faldende ledighed blandt fleksjobvisiterede i alle regioner

Den gode udvikling gælder alle regioner i landet. Ledigheden blandt fleksjobvisiterede er faldet mellem 5,6 og 8,9 pct.point i regionerne fra juli 2012 til juli 2019, *jf. tabel 1*.

I juli 2019 er fleksjobledigheden lavest i Region Nordjylland (14,8 pct.) og højest i Region Hovedstaden (19,7 pct.).

Tabel 1

Fleksjobledighed i juli 2019 samt udviklingen fra juli 2012 til juli 2019 fordelt på regioner

	Antal ledighedsydelse	Antal fleksjob	Andel på ledighedsydelse (fleksjobledighed)	Udvikling i fleksjobledighed fra juli 2012 til juli 2019 i pct.point
Hele landet	17.069	80.752	17,4	-7,7
Region Nordjylland	1.677	9.675	14,8	-8,9
Region Midtjylland	5.183	24.331	17,6	-8,4
Region Syddanmark	4.153	21.011	16,5	-7,7
Region Sjælland	2.611	11.714	18,2	-7,7
Region Hovedstaden	3.446	14.020	19,7	-5,6

Anm.: Opgjort i fuldtidspersoner. I alt for antal personer i fleksjob og ledighedsydelse stemmer ikke overens med summen på tværs af regioner pga. uoplyste

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Faldende ledighed for fleksjobvisiterede i stort set alle kommuner

Ligeledes har langt de fleste af landets kommuner oplevet et fald i fleksjobledigheden siden reformen trådte i kraft i 2013. Der er således 90 ud af landets 98 kommuner, som har haft et fald i ledigheden for fleksjobvisiterede fra juli 2012 til juli 2019, jf. tabel 2.

Samtidig ses det, at der er stor variation i fleksjobledigheden på tværs af kommuner. Ledigheden for fleksjobvisiterede svinger fra 6,0 pct. på Ærø til 25,4 pct. i Rudersdal.

Tabel 2

Fleksjobledighed i juli 2019 samt udviklingen fra juli 2012 til juli 2019 fordelt på kommuner

	Antal ledighedsydelse	Antal fleksjob	Andel på ledighedsydelse (fleksjobledighed)	Udvikling i fleksjobledighed fra juli 2012 til juli 2019 i pct.point
Hele landet	17.069	80.752	17,4	-7,7
Ærø	8	125	6,0	-8,3
Jammerbugt	65	774	7,7	-12,7
Mariagerfjord	63	741	7,8	-15,0
Vejen	81	772	9,5	-20,0
Lejre	43	385	10,0	-7,7
Bornholm	102	857	10,6	-13,0
Aabenraa	175	1442	10,8	-17,7
Odsherred	82	667	10,9	-9,9
Haderslev	156	1248	11,1	-20,4

Favrskov	106	841	11,2	-11,9
Læsø	4	31	11,4	0,3
Vallensbæk	17	129	11,6	-6,8
Syddjurs	128	898	12,5	-12,9
Hedensted	149	1037	12,6	-6,6
Brøndby	52	360	12,6	-8,9
Viborg	305	2070	12,8	-16,6
Vesthimmerland	88	597	12,8	-14,3
Frederikshavn	177	1199	12,9	-15,2
Samsø	15	101	12,9	-19,1
Fanø	7	47	13,0	-9,8
Varde	143	954	13,0	-9,5
Nordfyns	81	505	13,8	-10,3
Thisted	172	1069	13,9	-8,1
Lemvig	76	458	14,2	-17,9
Sønderborg	237	1428	14,2	-12,8
Ringkøbing-Skjern	227	1320	14,7	-6,9
Hjørring	233	1352	14,7	-10,2
Køge	138	798	14,7	-17,7
Vejle	281	1622	14,8	-9,1
Randers	347	1993	14,8	-8,0
Egedal	73	413	15,0	-9,7
Langeland	52	294	15,0	-15,7
Middelfart	117	658	15,1	-4,4
Gladsaxe	117	642	15,4	-6,6
Ikast-Brande	138	747	15,6	-4,5
Gentofte	72	381	15,9	4,9
Guldborgsund	191	1002	16,0	-11,7
Fredericia	136	707	16,1	-17,3
Vordingborg	135	688	16,4	-11,4
Næstved	254	1279	16,6	-11,3
Greve	124	618	16,7	-5,8
Brønderslev	124	613	16,8	-9,8
Struer	79	385	17,0	-10,9
Billund	116	562	17,1	-6,9
Lyngby-Taarbæk	68	326	17,3	-0,1
Tønder	118	561	17,4	-2,7
Herlev	66	312	17,5	-4,2
Odder	113	531	17,5	-5,8
Hvidovre	118	552	17,6	-5,7
Herning	320	1491	17,7	-1,5
Sorø	99	461	17,7	-6,5
Kolding	338	1563	17,8	-8,0

Morsø	107	494	17,8	-10,5
Skanderborg	235	1081	17,9	-3,8
Slagelse	200	918	17,9	-0,1
Holstebro	240	1094	18,0	-4,9
Faaborg-Midtfyn	211	946	18,2	-0,8
Rebild	94	421	18,3	-7,9
Gribskov	126	562	18,3	-7,1
Skive	225	986	18,6	-9,6
Odense	726	3180	18,6	-0,9
Silkeborg	399	1746	18,6	-8,5
Norddjurs	175	762	18,7	-15,5
Aalborg	550	2385	18,7	-1,1
Rødovre	106	457	18,8	-9,3
Frederiksberg	117	500	19,0	-1,0
Horsens	417	1763	19,1	-15,8
Esbjerg	416	1735	19,3	0,0
Hørsholm	42	173	19,5	-9,0
Faxe	157	635	19,8	-12,6
Dragør	26	105	19,8	-10,6
Solrød	51	205	19,9	-6,3
Lolland	184	738	20,0	-11,0
Holbæk	242	967	20,0	1,1
Høje-Tåstrup	116	453	20,4	-6,0
Fredensborg	77	299	20,5	1,2
Albertslund	90	349	20,5	0,4
Kerteminde	132	506	20,7	-8,7
Furesø	90	336	21,1	1,6
Halsnæs	121	448	21,3	-26,3
Svendborg	219	794	21,6	-2,3
Allerød	73	261	21,9	1,9
Tårnby	145	516	21,9	-3,8
Hillerød	156	553	22,0	-3,2
Ishøj	61	216	22,0	-3,3
Helsingør	164	578	22,1	-0,3
Ballerup	142	500	22,1	-1,1
Stevns	102	355	22,3	-2,4
Nyborg	174	600	22,5	-2,9
København	792	2728	22,5	-8,1
Ringsted	121	413	22,7	-0,3
Frederikssund	137	466	22,7	-9,4
Aarhus	1489	5027	22,9	-4,3
Assens	227	762	23,0	-1,1
Roskilde	248	825	23,1	-2,4
Glostrup	70	226	23,6	-5,9

Kalundborg	241	759	24,1	-7,5
Rudersdal	110	323	25,4	6,7

Anm.: Opgjort i fuldtidspersoner. I alt for antal personer i fleksjob og ledighedsydelse stemmer ikke overens med summen på tværs af kommuner pga. uoplyste

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har under teknisk gennemgang af FFL20 den 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares.

Spørgsmål:

Der ønskes en oversigt over udviklingen i antal borgere på sygedagpenge og i job-afklaringsforløb fordelt på alder.

J.nr. 2019 - 6547

Svar:

I tabel 1 fremgår antal fuldtidspersoner på sygedagpenge i perioden 2004-2018 opdelt på alder. I forbindelse med finanslovsarbejdet foretager Beskæftigelsesministeriet ikke skøn for aldersfordelingen i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge i finans- og budgetoverslagsårene.

Antallet af personer på sygedagpenge har været aftagende i en længere årrække, herunder i forbindelse med sygedagpengereformen fra 2014, hvor jobafklaringsforløbene bl.a. blev indført og revurderingstidspunktet ændret fra 52 uger til 22 uger.

Tabel 1

Antal fuldtidspersoner på sygedagpenge fordelt på alder, 2004-2018

	16-24 år	25-34 år	35-44 år	45-54 år	55-64 år	65+ år	I alt
2004	3.367	13.454	20.817	21.874	15.356	661	75.528
2005	3.356	13.482	21.272	22.326	15.906	557	76.900
2006	3.701	13.881	22.695	24.141	17.431	538	82.386
2007	4.185	15.067	24.890	26.763	19.681	626	91.211
2008	4.424	15.028	24.501	26.397	19.608	659	90.620
2009	4.477	15.206	23.754	25.616	18.338	838	88.227
2010	4.203	15.223	24.094	25.754	18.106	952	88.333
2011	3.826	14.401	22.740	25.585	17.584	996	85.132
2012	3.441	13.197	21.124	24.572	17.002	983	80.320
2013	2.908	11.857	19.259	23.210	16.493	1.009	74.736
2014	2.765	11.457	18.873	22.501	16.919	1.119	73.635
2015	2.486	10.519	17.595	20.935	16.813	1.186	69.534
2016	2.356	10.330	16.325	20.166	17.086	1.235	67.498

2017	2.289	10.120	15.251	19.639	17.515	1.311	66.126
2018	2.336	10.575	14.785	19.032	18.410	1.409	66.548

Anm.: Data fra 2015 omfatter ikke sygemeldte dagpengemodtagere, som modtager dagpenge de første 14 dage af sygefraværet. Det skønnes, at der er 1.500 – 2.000 fuldtidspersoner, som modtager dagpenge under sygdom hver måned. Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode. Aldersgruppen 65+ år dækker over 65-66 årige. Afrundinger kan medføre, at totalen ikke stemmer.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

I tabel 2 fremgår antal fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb i perioden 2014-2018 fordelt på alder.

Jobafklaringsforløb blev indført med sygedagpengereformen i 2014, hvorfra antallet af fuldtidspersoner løbende har været stigende over årene.

Tabel 2

Antal fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb fordelt på alder, 2014-2018

	16-24 år	25-34 år	35-44 år	45-54 år	55-64 år	65+ år	I alt
2014	47	212	327	353	208	2	1.149
2015	337	1.807	2.972	3.105	1.881	16	10.118
2016	457	2.802	4.650	5.049	3.238	41	16.238
2017	449	3.378	5.275	5.913	3.925	52	18.993
2018	466	3.699	5.552	6.213	4.425	51	20.405

Anm.: Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode. Aldersgruppen 65+ år dækker over 65-66 årige. Afrundinger kan medføre, at totalen ikke stemmer.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard