



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har ifm. teknisk gennemgang af § 17. Beskæftigelsesministeriet på FFL21 den 2. september 2020 stillet følgende spørgsmål, som hermed besvares.

29. september 2020

Spørgsmål nr. 8:

”Hvordan er den historiske udvikling og FFL21 for AT’s bevilling?”

J.nr. 2022-222

Svar:

Med arbejdsmiljøaftalen fra april 2019 løftes Arbejdstilsynets bevilling i årene 2020-2022 med i alt ca. 460 mio. kr. (2020-pl). Aftalen har til formål at styrke arbejdsmiljøindsatsen samt imødegå en faldende bevillingsprofil fra 2019 og frem.

Udviklingen i Arbejdstilsynets bevilling fra 2019-2024 fremgår af *tabel 1* og er opgjort i 2021-pl.

Tabel 1						
Arbejdstilsynets bevilling 2019-2024						
Mio. kr. (2021-pl)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bevilling til Arbejdstilsynet	439,9	551,6	548,2	548,6	350,4	343,1

Anm.: Bevillingerne i tabellen er omregnet til 2021-pl, hvorfor tallene afviger fra budgetoversigten på FFL21
Kilde: Regeringens forslag til finanslov for 2021.

Det fremgår af tabel 1, at bevillingen er steget markant fra 2019 til 2020, men falder med 3,4 mio. kr. fra 2020 til 2021 i faste priser. Udviklingen i bevillingen mellem 2020 og 2021 kan primært henføres til følgende:

- Arbejdsmiljøaftalen fra 2019, som indebar et bevillingsløft på ca. 140 mio. kr. i 2020, knap 150 mio. kr. i 2021, ca. 170 mio. kr. i 2022 samt ca. 20 mio. kr. årligt derefter.
- Det generelle årlige statslige 2 pct. omprioreringsbidrag.
- Aftale om finansloven for 2020, som indebar et løft i bevillingen til den fælles myndighedsindsats mod social dumping, heraf et løft i bevillingen til Arbejdstilsynet på ca. 22 mio. kr. i 2020 samt ca. 27 mio. kr. årligt 2021-2022.

- Rammereduktion på ca. 8 mio. kr. årligt fra 2021 og frem som følge af besparelser på konsulentområdet, jf. *Aftale om finansloven for 2020* af december 2019 og *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte* af maj 2019.

Der er desuden mindre variationer imellem årene for midlertidige bevillinger til Beskæftigelsesministeriets rejsehold vedr. sygefravær, initiativ om åbne arbejdsmiljødata, samt initiativ om spredning af løsninger fra virksomhed til virksomhed. Ligeledes er der mindre justeringer som følge af variation vedr. budgetterede indtægter på offshoreområdet, indkøbseffektivisering som følge af 14. fase af statens indkøbsprogram, overførsel af opgaver til statens IT mv.

Fra 2021 til 2022 er den samlede økonomi på stort set uændret niveau. Bevillingsfaldet fra 2022 til 2023 skyldes udløb af arbejdsmiljøaftalen. Derfor skal der i god tid inden udgangen af 2022 være en drøftelse i arbejdsmiljøforligskredsen om den fremtidige arbejdsmiljøindsats og Arbejdstilsynets bevillingsmæssige rammer.

Jeg henviser i øvrigt til brev til Beskæftigelsesudvalget af 5. september 2020 om udviklingen i Arbejdstilsynets driftsbevilling.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

