

DA
E-003088/2020
Svar afgivet på Europa-Kommissionens vegne
af Nicolas Schmit
(27.8.2020)

En række EU-direktiver vedrører risikoen for utilstrækkelig beskyttelse af arbejdstagere, herunder arbejdstagere i nye og atypiske former for beskæftigelse¹. Når arbejdstagere arbejder gennem vikarbureauer, er deres arbejdsvilkår beskyttede². Håndhævelse af rettigheder, der følger af EU-direktiver, er hovedsageligt medlemsstaternes ansvar.

Kommissionen støtter medlemsstaterne i at bekæmpe proformaselvstændig beskæftigelse ved at opfordre til samarbejde og udveksling af bedste praksis. Den 19. februar 2020 arrangerede den europæiske platform for imødegåelse af sort arbejde et seminar om lufttransport med særlig fokus på luftfartspersonales proformaselvstændige beskæftigelse. Ekspertgruppen om sociale anliggender vedrørende luftfartspersonale, som Kommissionen har nedsat, er ved at udarbejde et notat om luftfartspersonales (proforma)selvstændige beskæftigelse

EU har oprettet SURE (Support mitigating Unemployment Risks in Emergency – støtte til mindskelse af risiciene for arbejdsløshed i en nødsituation), et midlertidigt instrument, der skal hjælpe arbejdstagere med at bevare deres job under covid-19-krisen. SURE kan yde lån for op til 100 mia. EUR for at bidrage til at finansiere nationale offentlige udgifter i forbindelse med ordninger med nedsat arbejdstid. Selv om nedsat arbejdstid generelt set ikke vedrører selvstændig beskæftigelse, har flere medlemsstater indført ad hoc-foranstaltninger, som er specifikt målrettet selvstændige, og som i de fleste tilfælde er omfattet af SURE.

Det er op til medlemsstaterne at bestemme, om der skal tildeles midler til en specifik sektor. Kommissionen er fast besluttet på at hjælpe medlemsstaterne med at bevare lufttransportsektoren og alle dele deraf under og efter krisen. Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) kan også mobiliseres til at støtte personale, der er blevet permanent afskediget på grund af den økonomiske krise forårsaget af covid-19 på grundlag af en ansøgning fra medlemsstaten.

¹ Navnlig direktiv 97/81/EF om deltidsarbejde, direktiv 1999/70/EF om tidsbegrænset ansættelse, direktiv 2008/104/EF om vikararbejde og direktiv (EU) 1152/2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår (skal være implementeret ved udgangen af august 2022).

² I henhold til direktiv 2008/104/EF.