



Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

11. September 2020

Orientering af BEU om forskningsresultat om sammenhæng mellem seksuel chikane på arbejde og efterfølgende risiko for selvmord i den svenske arbejdsstyrke

Til Beskæftigelsesudvalget

Til jeres orientering vedlægges jeg en videnskabelig artikel udarbejdet af svenske forskere i samarbejde med NFA.

J.nr. 2020 - 3178

Forskningsprojektet bag artiklen har undersøgt sammenhængen mellem oplevelsen af seksuel chikane og risikoen for selvmord i en gruppe med omkring 85.000 svenske lønmodtagere, som har besvaret spørgeskema mellem 1995 til 2013. Deltagerne blev fulgt på basis af registerdata om selvmordsforsøg og død pga. af selvmord. Opfølgingsperioden var i gennemsnit 13 år.

Ca. 4,8% af deltagerne i studiet (1,9% mænd og 7,5% kvinder) havde oplevet seksuel chikane på arbejdspladsen. Deltagere, som havde oplevet seksuel chikane, havde en 2,8 gange højere risiko for død pga. af selvmord og en 1,5 gange højere risiko for selvmordsforsøg, end der sås blandt de deltagerne, som ikke havde oplevet chikane. Der var ingen nævneværdig forskel mellem mænd og kvinder.

På nuværende tidspunkt er sammenhængen mellem seksuel chikane og selvmord ikke analyseret specifikt på dansk data. NFA oplyser dog, at de er i tæt samarbejde med hovedforfatterne på det svenske studie, og der forventes flere publikationer både med danske og svenske data om sammenhængen mellem psykosocialt arbejdsmiljø og mentalt helbred, herunder hvis muligt også selvmord og selvmordsforsøg.

Resultaterne af det svenske studie understreger vigtigheden af et øget fokus på det psykosociale arbejdsmiljø. Det er først og fremmest arbejdsgiverens ansvar at sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige. Samtidig er det et samfundsansvar at understøtte, at vi generelt har sunde og sikre arbejdspladser.

Derfor er jeg også glad for, at det indgår i arbejdsmiljøaftalen at styrke indsatsen på området. Bl.a. vil der senere i år komme en ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø, som skal gøre det tydeligere, hvad der er gældende regler for forebyggelse af risici i det psykiske arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard