

## Bekendtgørelse om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19

I medfør af § 1, stk. 4, i lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling fastsættes efter bemyndigelse:

### Kapitel 1

#### *Bekendtgørelsens anvendelsesområde*

§ 1. Denne bekendtgørelse finder anvendelse, når en arbejdsgiver i den private sektor beslutter at iværksætte arbejdsfordeling efter lov om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling.

### Kapitel 2

#### *Betingelser for at iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling*

§ 2. En arbejdsgiver kan iværksætte en midlertidig arbejdsfordeling i henhold til lov om adgang til iværksættelse af arbejdsfordeling som led i håndteringen af covid-19, hvis betingelserne i lovens § 2 og følgende betingelser er opfyldt:

- 1) Arbejdsfordelingen skal anmeldes til jobcenteret senest samtidig med, den træder i kraft.
- 2) Arbejdstiden skal være nedsat med mindst 20 pct. og højst 50 pct. af den aftalte arbejdstid i gennemsnit over fire uger. Perioder med arbejdsfordeling under fire uger skal ligeledes i gennemsnit være nedsat med mindst 20 pct. og højst 50 pct. af den aftalte arbejdstid.
- 3) Arbejdsfordelingen skal omfatte enten en virksomhed som helhed, en virksomhedsafdeling eller en bestemt produktionsenhed i virksomheden, dog ikke elever og lærlinge. Dette krav anses for opfyldt, selvom en eller flere ansatte deltager i uddannelse med løn under arbejdsfordelingen.
- 4) Arbejdsfordelingen skal indeholde en frigørelsesmulighed for de ansatte, der er omfattet af ordningen, så den enkelte ansatte uden varsel kan sige op for at overtage andet arbejde med en længere arbejdstid.
- 5) Arbejdsfordelingen kan ikke iværksættes, hvis virksomheden, virksomhedsafdelingen eller produktionsenheden i virksomheden, er omfattet af en lovligt varslet og iværksat hovedkonflikt, hvori virksomheden er part.

*Stk. 2.* Det er muligt at ændre nedsættelsen af arbejdstiden under en arbejdsfordeling efter en fuldendt cyklus på fire uger, forudsat at nedsættelsen er i overensstemmelse med stk. 1, nr. 2 og er varslet i overensstemmelse med fremgangsmåden i lovens § 2.

*Stk. 3.* En ansat, der deltager i uddannelse med løn under arbejdsfordelingen, jf. stk. 1, kan undtages fra deltagelsen i arbejdsfordelingen, såfremt der er enighed mellem virksomheden og den pågældende ansatte.

*Stk. 4.* Nøglemedarbejdere på virksomheden, kan undtages fra deltagelsen i arbejdsfordelingen, jf. stk. 1, nr. 3, hvis én af de følgende betingelser er opfyldt:

- 1) En repræsentant for medarbejderne har indgået en aftale om undtagelse fra deltagelsen i arbejdsfordelingen med virksomheden på vegne af den repræsenterede medarbejdergruppe, eller
- 2) flertallet af den berørte medarbejdergruppe har indgået en aftale om undtagelse fra deltagelsen i arbejdsfordelingen med virksomheden.

*Stk. 5.* Det Regionale Arbejdsmarkedsråd kan i særlige tilfælde godkende andre arbejdsfordelinger end de, der er nævnt i stk. 1, nr. 3. Det gælder, når parterne på arbejdspladsen er enige om dette.

### Kapitel 3

#### *Ikrafttræden*

§ 3. Bekendtgørelsen træder i kraft den [.....]

*Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den XX. september 2020*

*Maria Schack Vindum*

*/ Kirsten Brix Pedersen*