



Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Arbejdstilsynets driftsbevilling på FFL 21

Kære ordførere

Ved den tekniske gennemgang af regeringens forslag til finanslov for 2021 for 2021 blev der stillet spørgsmål til udviklingen i Arbejdstilsynets driftsbevilling samt disponering af midler til tilsyn inden for den samlede bevilling.

5. September 2020

Spørgsmålet har også været berørt i en artikel i A4 Arbejdsmiljø den 3. september 2020, hvor det bl.a. er angivet, at der var 60 flere tilsynsførende i 2015 end i 2020, hvilket A4 baserer på en teknisk fordeling af Arbejdstilsynets bevillinger og årsværk, hvilket ikke giver et retvisende billede af udviklingen. Jeg kan i stedet oplyse, at:

J.nr. 2020 - 6599

- Der i 2020 vil være ansat i alt ca. 120 flere medarbejdere i Arbejdstilsynet sammenlignet med før arbejdsmiljøaftalen fra 2019, hvoraf størstedelen fører tilsyn med arbejdsmiljøet og bekæmper social dumping.
- Der i 2021 vil være flere tilsynsførende end i 2020.

Bevillingsudviklingen og den tekniske fordeling heraf fremgår nedenfor.

Udviklingen i Arbejdstilsynets bevilling

Med arbejdsmiljøaftalen fra april 2019 løftes Arbejdstilsynets bevilling i årene 2020-2022 med i alt ca. 460 mio. kr. (2020-pl). Aftalen havde til formål at styrke arbejdsmiljøindsatsen samt imødegå en faldende bevillingsprofil fra 2019 og frem.

Udviklingen i Arbejdstilsynets bevilling fra 2019-2024 fremgår af *tabel 1*.

Mio. kr. (2021-pl)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bevilling til Arbejdstilsynet	439,9	551,6	548,2	548,6	350,4	343,1

Kilde: Regeringens forslag til finanslov for 2021.

Note: Bevillingerne i tabellen er omregnet til 2021-pl, hvorfor tallene afviger fra budgetoversigten på FFL21.

Det fremgår af tabel 1, at bevillingen er steget markant fra 2019 til 2020 men falder med 3,4 mio. kr. fra 2020 til 2021 i faste priser. Udviklingen i bevillingen mellem 2020 og 2021 kan primært henføres til følgende:

- Arbejdsmiljøaftalen fra 2019, som indebar et bevillingsløft på ca. 140 mio. kr. i 2020, knap 150 mio. kr. i 2021, ca. 170 mio. kr. i 2022 samt ca. 20 mio. kr. årligt derefter.
- Det generelle årlige statslige 2 pct. omprioreringsbidrag. Omprioreringsbidraget modsvares af den stigende bevilling i årene 2020-2022 som følge af arbejdsmiljøaftalen fra april 2019.
- Aftale om finansloven for 2020, som indebar et løft i bevillingen til den fælles myndighedsindsats mod social dumping, heraf et løft i bevillingen til Arbejdstilsynet på ca. 22 mio. kr. i 2020 samt ca. 27 mio. kr. årligt 2021-2022.
- Rammereduktion på ca. 8 mio. kr. årligt fra 2021 og frem som følge af besparelser på konsulentområdet, jf. *Aftale om finansloven for 2020* af december 2019 og *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte* af maj 2019.

Der er desuden mindre variationer imellem årene for midlertidige bevillinger til Beskæftigelsesministeriets rejsehold vedr. sygefravær, initiativ om åbne arbejdsmiljødata, samt initiativ om spredning af løsninger fra virksomhed til virksomhed. Ligeledes er der mindre justeringer som følge af variation vedr. budgetterede indtægter på offshoreområdet, indkøbseffektivisering som følge af 14. fase af statens indkøbsprogram, overførsel af opgaver til statens IT mv.

Fra 2021 til 2022 er den samlede økonomi på stort set uændret niveau. Bevillingsfaldet fra 2022 til 2023 skyldes udløb af arbejdsmiljøaftalen. Derfor skal der i god tid inden udgangen af 2022 være en drøftelse i arbejdsmiljøforligskredsen om den fremtidige arbejdsmiljøindsats og Arbejdstilsynets bevillingsmæssige rammer.

Udgifter til tilsyn

Ved den tekniske gennemgang blev der dertil stillet spørgsmål til den budgetterede andel af den samlede bevilling, der bliver anvendt til hovedformålet Tilsyn.

Spørgsmålet er baseret på de oplysninger, der fremgår af tabel 6 på regeringens forslag til finanslov for 2021 under § 17.21.01. Arbejdstilsynet, jf. tabel 2 nedenfor.

Tabel 2.
Tabel 6 på FFL21

6. Specifikation af udgifter pr. opgave

	R	R	B	F	BO1	BO2	BO3
Mio. kr.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Udgift i alt	465,2	485,4	551,6	548,2	548,6	350,4	343,1
0. Generelle fællesomkostninger	101,6	103,0	105,4	116,2	116,4	74,3	72,8
1. Tilsyn	274,1	281,4	334,9	317,7	317,9	203,1	198,8
2. Kommunikation.....	20,7	27,7	27,8	31,4	31,4	20,0	19,6
3. Regulering og arbejdsmiljøudvikling.	68,8	73,3	83,5	82,9	82,9	53,0	51,9

Anm: Der er i tabel 1 tale om bevillingstal for 2019, mens der i tabel 6 er tale om regnskabstal for 2018-2019

Tabel 6 er teknisk beregnet, idet den samlede bevilling til Arbejdstilsynet på finanslovsforslaget er fordelt forholdsmæssigt på de fire finanslovformål ud fra realiserede regnskabstal for 2019. Det er således en foreløbig fordeling, der afspejler den senest kendte faktiske fordeling af udgifter.

Den konkrete fordeling af bevillingen for 2021 vil ske i forbindelse med udarbejdelse af budgettet for 2021, ligesom det vil afspejles i mål- og resultatplanen for 2021, der indgås mellem Arbejdstilsynet og Beskæftigelsesministeriets departement.

Tabellen er således udtryk for en teknisk beregning, som ikke giver et retvisende billede af fordelingen af bevillingen på de fire finanslovformål. Arbejdstilsynet har tværtimod besluttet at styrke tilsynsindsatsen med 6 tilsynsførende fra 1. januar 2021.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard