



Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Orientering om publicering af NFA artikel om lediges seniorers barrierer og ønsker til beskæftigelse

Til Beskæftigelsesudvalget

17. august 2020

Til jeres orientering vedlægger jeg en videnskabelig artikel fra NFA om lediges seniorers barrierer og ønsker til beskæftigelse.

Data kommer fra projektet SeniorArbejdsLiv, hvor godt 1.600 ledige seniorer har svaret på, hvordan de oplever muligheder og barrierer for at komme i beskæftigelse.

Seniorerne er opdelt på køn og i forhold til om de i deres seneste job havde fysisk krævende arbejde eller mere stillesiddende arbejde. Analysen undersøger ligeledes betydningen af alder.

Artiklen viser, at:

- Alder generelt opleves som en barriere for at komme i beskæftigelse
- Helbred opleves også som en begrænsning for især gruppen af seniorer med fysisk krævende arbejde
- Forældede kvalifikationer opleves som en barriere på tværs af køn og type af tidligere arbejde.
- Seniorerne er generelt fleksible i forhold til at overtage job med andre funktioner. Det gælder på tværs af køn og tidligere arbejde.
- De er også fleksible i forhold til at arbejde på andre betingelser end de hidtidige, fx nedsat tid eller lavere løn. Det gælder især gruppen med stillesiddende arbejde.

Jeg synes, det er positivt, at seniorerne er så fleksible i forhold til nye jobmuligheder, og det understreger vigtigheden af at få skabt de rette rammer for, at de seniorer, der kan og vil, også får bedre mulighed for at arbejde længere. Artiklen viser dog også, at helbredet for visse grupper står i vejen for ny beskæftigelse. Resultaterne kan derfor være relevante for fremtidige overvejelser om beskæftigelsesindsatsen og tilbagetrækningsmuligheder for seniorer.

J.nr. 2020 - 4216

Jeg mener også, at resultaterne understreger vigtigheden af, at vi skal tage bedre hånd om dem, der ikke kan holde til at arbejde helt frem til deres folkepensionsalder.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard