



Folketingets beskæftigelsesudvalg (BEU)

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 20/10380 / 2020-5469

7. august 2020

### **Forsøg med udvidelse af varslingspuljen for medarbejdere på orlov som alternativ til afskedigelse i forbindelse med COVID-19**

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Det danske arbejdsmarked er fortsat hårdt ramt af følgerne af COVID-19, og selvom det er en alvorlig situation, glædes jeg ved de fælles tiltag, som arbejdsmarkedets parter tager for at afbøde konsekvenserne for såvel virksomheder som deres medarbejdere. Det er mit håb, at disse tiltag, sammen med de hjælpepakker, som regeringen har iværksat sammen med et bredt flertal af Folketingets partier, kan være med til at sikre og videreføre mange danske arbejdspladser.

Nogle brancher er særligt hårdt ramt, fx rejsebranchen og særligt flytrafikken lider under konsekvenserne af pandemien og de restriktioner, som har været iværksat for at imødegå yderligere spredning.

Vi må nok desværre konstatere, at der kommer til at gå noget tid, før disse brancher er oppe i de samme omdrejninger som før krisen. Derfor er der også i visse tilfælde indgået aftaler om, at medarbejdere – i stedet for at blive afskediget – kan tage imod et tilbud om ulønnet orlov i en periode, indtil situationen forhåbentlig har ændret sig. En sådan aftale er blandt andet indgået mellem SAS og kabinepersonalets fagforening CAU.

Medarbejdere, der tager imod sådan et tilbud om orlov og dermed opretholder en vis tilknytning til deres tidligere arbejdsgiver, vil være ledige, men da de ikke formelt er blevet afskediget, vil de efter gældende regler ikke kunne omfattes af den indsats, som jobcentrene ellers vil kunne iværksætte med støtte fra den særlige varslingspulje.

Det, synes jeg, i den aktuelle situation er ærgerligt, og jeg har derfor besluttet at iværksætte et midlertidigt forsøg, som netop indebærer, at medarbejdere, som tager imod et tilbud om orlov i stedet for en afskedigelse, kan modtage en varslingsindsats.

Det vil være en betingelse, at der er tale om en aftale om ulønnet orlov, indgået med henvisning til COVID-19 situationen, hvor medarbejderen ikke har genindtrædelsesret til sin stilling ved orlovens ophør.

Det betyder også, at jobcentret kan søge det regionale arbejdsmarkedsråd om midler fra varslingspuljen til en varslingsindsats til den gruppe medarbejdere.

Bestemmelsen er udarbejdet med tilbagevirkende kraft, så den også omfatter medarbejdere omfattet af orlovsaftaler indgået fra COVID-19 nedlukningens start den 11. marts 2020 (såfremt varslingspuljens regler i øvrigt er opfyldt på ansøgningstidspunktet), og der er lagt op til, at den skal gælde for ansøgninger, som modtages frem til udgangen af 2020.

STAR vil orientere kommuner og a-kasser om forsøgsbestemmelsen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard