



Kuldsejlet uddannelsesprojekt reddet af Netværkslokomotivet

Netværkslokomotivets koncept med motivation af medarbejdere, obligatorisk afklaring og kursus for nøglepersoner fik afgørende betydning for Forsvarets Hovedværksteder, da kuldsejlet uddannelsesprojekt skulle reddes.

Det kan være en udfordring at motivere arbejdspladser til at styrke medarbejdernes almene færdigheder. Og det bliver ikke lettere, hvis virksomheden tidligere har iværksat tiltag, som har haft den stik modsatte effekt. I Forsvarets Hovedværksteder havde alle medarbejdere nemlig fået tilbud om screening af almene færdigheder i dansk, regning, it og engelsk via deltagelse i projekt "Almen kvalificering."

I foråret 2018 stod det lysende klart for Forsvarets Hovedværksteder, at det var meget få medarbejdere, der endte på skolebænken.



Se videoen (1 min 48 sek):

Her fortæller Jan Leth, fællestillidsrepræsentant og næsformand i FLO og Rolf Verge, chefkonsulent hos Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste om den afgørende betydning, Netværkslokomotivet har haft i kompetenceprojektet "KLAR TIL I MORGEN".

- Vi fik slet ikke den effekt af tilbuddet, som vi havde forventet. Derfor begyndte vi at overveje andre muligheder for, hvordan vi kunne fastholde fokus på behovet for almene færdigheder, fortæller fællestillidsmand Jan Leth.

Mødet blev en øjenåbner

Resultatet af de overvejelser blev et møde med Netværkslokomotivet. Det møde blev noget af en øjenåbner for Rolf Verge, chef i ledelsessektionen, Forsvarets Hovedværksteder.

- Netværkslokomotivet havde erfaringerne, evnerne og modet til at udfordre os. De udfordrede os på resultatet af den frivillige screening og sagde, at medarbejdere med det største behov for et løft af almene færdigheder havde fravalgt tilbuddet om screening. Netværkslokomotivets uvildighed og viden om barrierer og motivation hjalp os som ledelse med at turde træffe beslutningen om obligatorisk afklaring.

Mødet mellem Forsvarets Hovedværksteder og Netværkslokomotivet blev begyndelsen på uddannelsesprojektet KLAR TIL I MORGEN. Her blev frivillig screening til obligatorisk afklaring af alle ansatte – og der blev skabt en tæt kobling mellem almene færdigheder og fremtidens kompetencebehov i Forsvarets Hovedværksteder.

CASE: FORSVARETS HOVEDVÆRKSTEDER

- I forløbet har vi sikret ledelsesmæssig forankring, uddannelse af nøglepersoner til at støtte motivationen lokalt, og en klar og ensartet information til medarbejderne om, hvad der skulle ske, fortæller Netværkslokomotivets uddannelseskonsulent, Hans Kærsgaard.

	Resultat af projekt "Almen kvalificering" Frivillig screening i dansk, regning, IT og engelsk	Resultat af projekt KLAR TIL I MORGEN – samarbejde med Netværkslokomotivet Obligatorisk screening i dansk, regning, IT og engelsk
Antal ansatte Antal screenede	689 medarbejdere 418 medarbejdere 60% deltagelse i afklaring	882 medarbejdere 755 medarbejdere 91% deltagelse i afklaring Afsluttes i 3. kvartal. 2020
Antal i målgruppen for FVU og ordblindeundervisning	326 medarbejdere	455 medarbejdere.
Heraf antal ordblinde	16 medarbejdere	73 medarbejdere
Antal medarbejdere der har gennemført ordblindeundervisning	0 medarbejdere	54 medarbejdere
Kurser i Forberedende Voksenundervisning (dansk, regning, IT og engelsk)	38 medarbejdere* *IT og Engelsk gennemført som AMU kursus	Fokus på ordblinde i projektets første del. I 3. kv. 2020 starter kurser for medarbejdere i FVU målgruppen.

Kilde: Tal fra Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste (tidl. Forsvarets Hovedværksteder)

Lysten til efteruddannelse stiger

- Netværkslokomotivets facilitering har haft en afgørende betydning for at få koblet et løft af almene færdigheder sammen med et fremtidsperspektiv om behovet for efteruddannelse. De ordblinde medarbejdere, som har sagt ja til ordblindeundervisning er et meget synligt bevis på, at vi som arbejdsplads ønsker, at gøre alle medarbejdere KLAR TIL I MORGEN.

En af de tillidsrepræsentanter, som har et særligt fokus på almene færdigheder som løftestang til mere uddannelse er fællestillidsrepræsentant Jan Leth. Han har aldrig modtaget så mange ansøgninger om efteruddannelse, som efter projekt KLAR TIL I MORGEN blev igangsat.

- I forhold til tidligere er der en langt større spredning i ønsker, og det er for mig tydeligt, at Netværkslokomotivets motivationsindsats har været med til at øge interessen for efteruddannelse, siger han.

- Deres måde at tænke involvering og ejerskab på tværs af organisationen har haft en mega betydning i forhold til at nå medarbejderne, slutter Jan Leth.

Forsvarets Hovedværksteder – kort fortalt

Forsvarets Hovedværksteder med ca. 800 medarbejdere overgik den 1. januar 2020 sammen med en række andre myndigheder i Forsvaret til en ny og større myndighed; Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste, der aktuelt har ca. 1700 medarbejdere.

Projektet Klar til i morgen videreføres i Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste for de medarbejdere, der kommer fra Forsvarets Hovedværksteder.

Tidslinje for projekt KLAR TIL I MORGEN

2018	Opstart af projekt "Almen opkvalificering"
Juni 2018	Indledende samtale Forsvarets Hovedværksteder og Netværkslokomotivet.
August 2018	Indledende møde - Kompetenceudvikling og screening af medarbejdere. Forskellen på frivillig og obligatorisk screening. Beslutning om at præsentere NVL for "nøglepersoner" i Forsvarets Hovedværksteder.
August 2018	Indledende møde med HR, direktør, produktionschef og tre tillidsfolk i Forsvarets Hovedværksteder.
September 2018	NVL oplæg for SU (TR, værkstedsledere m.fl.). Beslutning om obligatorisk afklaring af alle medarbejdere.
November 2018	NVL gennemfører kursus for nøglepersoner i Forsvarets Hovedværksteder. Fokus på ledelsesmæssig forankring, inddragelse af deltagernes viden som input til folder til medarbejdere. Det lokale aspekt understøttes ved at der som en del af processen er mulighed
December 2018	Opfølgning på nøglepersonkurset. Formidling af beslutning fra 6/12-18. Planlægning af den videre proces
Januar 2019	Planlægning af informationsmøder KLAR TIL I MORGEN. Program + FAQ. Plan for screeninger.
Forår 2019	Screening planlægges og gennemføres på de enkelte værksteder
Juni 2019	Evalueringsmøde/opsamling (informationsmøder og opstart af FVU screening) med deltagelse af alle nøglepersoner
Efterår 2019	Opstart af kurser

Netværkslokomotivet, juni 2020