

Faktaark

5. juni 2020

Gradvis udfasning af midlertidig lønkompensationsordning

Danmark er i gang med en genåbning, hvor samfundet er ved at bevæge sig mod en normal hverdag. I takt med genåbningen udløber de midlertidig økonomiske kompensationsordninger, herunder lønkompensationsordningen.

Derfor indføres en gradvis udfasning af den midlertidige lønkompensationsordning. Det sker gennem en forlængelse til og med den 29. august, hvor der i perioden stilles der krav om afvikling af medarbejderens tilbageværende ferie, dog maksimalt 15 feriedage. Der kan således opnås lønkompensation i op til én måned i perioden. Ordningen ophører herefter endeligt.

Ordningen strækker sig over industriferien. Der er derfor krav om, at omfattede medarbejdere afholder mindst tre ugers arbejdsgiverbetalt ferie, hvor der ikke kan modtages kompensation. Kravet gælder alene, hvis medarbejderen har optjent feriedagene efter ferieloven. Virksomheden kan i alle tilfælde ikke modtage kompensation for tre uger pr. medarbejder.

Lønkompensationsordningen forlænges endvidere for virksomheder som har fuldt lukket, fordi de ved bekendtgørelse har forbud mod at holde åbent. For disse virksomheder ophører ordningen, når forbuddet ophæves.

De øvrige rammer for lønkompensationsordningen er uændrede.

Eksempel: Mindre virksomhed

En mindre virksomhed hjemsender 4 ud af 10 medarbejdere fra 9. juli til 29. august. De pågældende medarbejdere har optjent 15 dages ferie efter ferieloven. Medarbejderne skal derfor afholde ferie i tre uger fra den 9. juli til den 29. august. Virksomheden kan modtage lønkompensation for perioden fratrukket tre uger pr. medarbejder.

Ansøgning og udbetaling

Virksomhederne skal ansøge om kompensationen for en ny periode med lønkompensation på Erhvervsstyrelsens virksomhedsportal virksomhedsguiden.dk. Information herom vil blive offentliggjort på virksomhedsguiden.dk.