



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Kære udvalgsmedlemmer

10. juni 2020

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har den 5. juni 2020 indgået aftale om en gradvis udfasning af den midlertidige lønkompensationsordning.

Det fremgår af aftalen, at lønkompensationsordningen forlænges fra den 9. juli til og med den 29. august, hvor der i perioden stilles krav om afvikling af den tilbageværende ferie, dog maksimalt 15 feriedage. Kravet gælder alene, hvis medarbejderen har optjent feriedagene efter ferieloven. Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at ordningen herefter ophører endeligt.

J.nr. 2020 - 1474

Lønkompensationsordningen vil med forlængelsen strække sig over industriferien, hvor mange virksomheder holder ferielukket. Det er baggrunden for, at der stilles krav om, at medarbejderne, der er omfattet af ordningen, skal afholde 3 ugers ferie, hvor der ikke kan opnås lønkompensation.

I forbindelse med udmøntning af aftalen er der behov for at fremsætte et lovforslag, som skal sikre hjemmel til at få afviklet ferien inden for perioden. Lovforslaget vil indebære, at arbejdsgivere omfattet af lønkompensationsordningen kan ubetinget varsle ferie med forkortet varsel, så der kan afholdes op til 15 dages optjent ferie i perioden fra 9. juli til 29. august. Desuden får arbejdsgiveren ubetinget mulighed for at ændre ferie, som er fastsat til afholdelse uden for den angivne periode.

Jeg forventer at fremsætte lovforslaget tirsdag den 16. juni, og udvalget vil naturligvis få tilsendt lovforslaget inden da.

Til orientering vedlægger jeg desuden aftalen af 5. juni 2020 om den gradvise udfasning af den midlertidige lønkompensationsordning og tilhørende faktaark.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

