



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

8. juni 2020

J.nr. 2019-6091

Orientering om fortolkning af det nationale råderum for regulering af områder omfattet af den EU retlige arbejdsmiljøregulering

Beskæftigelsesministeriet iværksatte under inddragelse af Justitsministeriet i foråret 2018 en undersøgelse af det nationale råderum i forhold til EU's arbejdsmiljøregulering. Undersøgelsen omhandler, i hvilket omfang der inden for EU-retten er mulighed for at tilpasse eventuelle højere danske beskyttelsesniveauer til det gældende EU-niveau, hvis de blev indført før EU-reguleringen. Undersøgelsen blev iværksat som opfølgning på besvarelse af ERU-spørgsmål 83 den 28. februar 2018 (vedlagt).

EU's rammedirektiv om arbejdsmiljø fra 1989 indeholder en betragtning om, at direktivet ikke kan berettige til at nedsætte det beskyttelsesniveau, som allerede er opnået i medlemsstaterne¹. Det har været fortolket som, at medlemsstaterne også efter implementeringen af direktiver på arbejdsmiljøområdet har været afskåret fra at tilpasse et højere nationalt beskyttelsesniveau i forbindelse med andre politiske initiativer, selvom det fastsatte EU-niveau er lavere.

Den nye vurdering, der er foretaget såvel i forhold til Traktat-teksten² som i forhold til ovenstående direktivbetragtning, viser, at det fortsat er sådan, at medlemsstaterne er afskåret fra at bruge direktivimplementeringen som anledning til at sænke et højere nationalt beskyttelsesniveau, men også, at fortolkningen åbner for, at medlemsstaterne vil kunne tilpasse det nationale beskyttelsesniveau til EU-niveauet ved eksempelvis efterfølgende politiske initiativer.

I tråd med regeringens fokus på at sikre enkle og overskuelige danske regler, herunder under iagttagelse af fortolkning af EU-regulering, vil fortolkningen fremover kunne indgå i regelarbejdet på området. Jeg vil samtidig slå fast, at regeringen grundlæggende ønsker at bevare beskyttelseshensyn i forhold til arbejdstagere på arbejdsmiljøområdet. Det er vigtigt at holde sig for øje, at der kan være hensyn, som taler for strammere regler i Danmark på arbejdsmiljøområdet end fastsat i EU, og som vi beslutter politisk.

¹ Direktiv 89/391 af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet – rammedirektiv.

² Traktaten om den Europæiske Unions funktionsmåde C 326/47 af 26. oktober 2012 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/PDF/?uri=CELEX:12012E/TXT&from=da>

Regeringen vil desuden bringe sine ambitioner om en styrket indsats på arbejdsmiljøområdet ind i EU-samarbejdet. Vi vil arbejde for et Europa, hvor det er trygt, sundt og sikkert at gå på arbejde, og hvor de europæiske arbejdsmiljøregler er ambitiøse, tidsvarende samt effektivt implementeret og håndhævet i hele EU, både af hensyn til arbejdstagernes beskyttelse og lige vilkår for virksomheder.

Jeg kan oplyse, at jeg også har orienteret Arbejdsmiljørådet om fortolkningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard