



## Samlenotat om rådskonklusioner på beskæftigelsesområdet til vedtagelse af EU-Rådet i skriftlig procedure

J.nr. 2020-4110

CADI

---

1. Rådskonklusioner om trivsel i arbejdslivet .....	2
2. Rådskonklusioner vedrørende om- og opkvalificering .....	4
3. Rådskonklusioner om indvirkningen af langtidspleje på balancen mellem arbejdsliv og privatliv.....	6
4. Rådskonklusioner om demografiske udfordringer – vejen frem .....	8

## **1. Rådskonklusioner om trivsel i arbejdslivet**

*- Punktet forventes vedtaget i skriftlig procedure.*

Nyt notat.

### **1. Resumé**

*Det forventes, at det kroatiske EU-formandskab snarest muligt vil søge vedtagelse af rådskonklusioner om styrket trivsel i arbejdslivet i skriftlig procedure. Rådskonklusionerne tager afsæt i, at væsentlige forudsætninger for trivsel i arbejdslivet er kvalitet i arbejdet, adgang til uddannelse, social dialog og involvering, balance mellem arbejdsliv og familieliv samt adgang til social sikring og børnepasning.*

*Rådskonklusionerne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.*

*Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.*

### **2. Baggrund**

Med rådskonklusionerne viderefører det kroatiske EU-formandskab det finske EU-formandskabs fokus på trivselsøkonomi. Der henvises til principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder vedrørende kvalitet i arbejdet, adgang til uddannelse, social dialog og involvering, sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv samt adgang til pasningsfaciliteter.

### **3. Formål og indhold**

Rådskonklusionerne tager afsæt i, at væsentlige forudsætninger for trivsel i arbejdslivet er kvalitet i arbejdet, adgang til uddannelse, social dialog og involvering, balance mellem arbejdsliv og familieliv samt adgang til social sikring og børnepasning.

Således er der ifølge rådskonklusionerne behov for fortsat at understøtte fundamentale rettigheder for arbejdstagerne samt ordentlige arbejds- og levevilkår. Det angives, at næsten 20 procent af alle jobs ifølge Eurofound anses for at være job af ringe kvalitet, karakteriseret ved blandt andet lav indtjening, begrænsede fremtidsmuligheder og risiko for helbredet.

Medlemslandene opfordres til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle rammer og metoder til at vurdere og styrke trivsel på arbejdspladsen, implementere direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv for omsorgspersoner samt tilvejebringe pasningsfaciliteter.

Ligeledes opfordres medlemslandene og Kommissionen til at implementere principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder, øge evidens og vidensniveau om trivsel i arbejdslivet samt fremme og implementere tiltag på nationalt og europæisk niveau, der adresserer udfordringer for trivsel i arbejdslivet.

### **4. Europa-Parlamentets udtalelser**

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

#### **5. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

#### **6. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

#### **7. Konsekvenser**

Sagen har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

#### **8. Høring**

EU-Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold har tidligere været hørt om sagen i forbindelse med det aflyste EPSCO-rådsmøde d. 19. marts 2020.

#### **9. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Der ventes generelt opbakning blandt medlemslandene til rådskonklusionerne.

#### **10. Regeringens generelle holdning**

Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.

Regeringen bakker op om fokus på behovet for at sikre arbejdstagerne ordentlige arbejds- og levevilkår.

Regeringen finder det ligeledes positivt, at det fremgår, at løsninger skal findes i samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

#### **11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

## **2. Rådskonklusioner vedrørende om- og opkvalificering**

*- Punktet forventes vedtaget i skriftlig procedure.*

Nyt notat.

### **Resume**

*Det forventes, at det kroatiske EU-formandskab snarest muligt vil søge vedtagelse af rådskonklusioner vedrørende om- og opkvalificering i skriftlig procedure.*

*Rådskonklusionerne sætter fokus på nødvendigheden i at investere i om- og opkvalificering for at holde trit med fremtidens behov for kvalifikationer på arbejdsmarkedet.*

*Inden for denne brede dagsorden henvender rådskonklusionerne sig til både medlemslande, EU's institutioner og arbejdsmarkedets parter.*

*Rådskonklusionerne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.*

*Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.*

### **2. Baggrund**

Ifølge den europæiske søjle for sociale rettigheder har alle ret til god og inkluderende uddannelse og livslang læring for at opnå og vedligeholde færdigheder. Yderligere anderkendes der i EU's strategiske dagsorden for 2019-2024 et stigende behov for at investere i folks færdigheder og uddannelse.

### **3. Formål og indhold**

Rådskonklusionerne henviser til de mange faktorer, som allerede udfordrer arbejdsmarkedet og også i fremtiden vil kræve omstilling, såsom klimaudforandringer, globalisering, demografi, den digitale udvikling og senest sundhedskriser, såsom COVID-19. Rådskonklusionerne peger bl.a. på en massiv udfordring med at sikre fornøden kvalitet og større deltagelse i voksenuddannelse. Det fremhæves, at livslang læring er et fælles ansvar – for det offentlige, arbejdsmarkedets parter, den enkelte arbejdsgiver og den enkelte person selv.

Med rådskonklusionerne opfordres medlemslandene bl.a. til at fremme en strategisk og inkluderende tilgang til om- og opkvalificering, herunder at indtænke den grønne og teknologiske omstilling, men også den demografiske udfordring og sundhedskriser, at fremme et bredt spektrum af voksenuddannelse, som understøtter det fælles ansvar for fortsat uddannelse og for kompetenceudvikling; at videreudvikle overvågning og redskaber, som kan foregribe kvalifikationsbehov; og at udforske modeller til finansiering af livslange læringsmuligheder, også for sårbare grupper og lønmodtagere med et lavt uddannelsesniveau.

Arbejdsmarkedets parter opfordres til bl.a. at intensivere deres sociale dialog på alle niveauer, herunder om finansieringsmuligheder og incitamenter til opkvalificeringsaktiviteter.

#### **4. Europa-Parlamentets udtalelser**

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

#### **5. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

#### **6. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

#### **7. Konsekvenser**

Sagen har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

#### **8. Høring**

EU-Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold har modtaget sagen til orientering.

#### **9. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Der ventes generelt opbakning blandt medlemslandene til rådskonklusionerne.

#### **10. Regeringens generelle holdning**

Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.

For regeringen er uddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken helt centralt. Rådskonklusionerne flugter derfor godt med regeringens prioriteringer og med den danske model, hvor arbejdsmarkedets parter er tænkt bredt ind og inddrages i denne vigtige dagsorden.

#### **11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

### **3. Rådskonklusioner om indvirkningen af langtidspleje på balancen mellem arbejdsliv og privatliv**

*- Punktet forventes vedtaget i skriftlig procedure.*

Nyt notat.

#### **1. Resume**

*Det forventes, at det kroatiske EU-formandskab snarest muligt vil søge vedtagelse af rådskonklusioner om indvirkningen af langtidspleje på balancen mellem arbejdsliv og privatliv i skriftlig procedure.*

*Rådskonklusionerne henviser til, at den ulige fordeling af pleje- og omsorgsopgaver mellem mænd og kvinder, særligt inden for familien, fortsat er en hindring for kvinders fulde og hele deltagelse på arbejdsmarkedet. Formandskabet ønsker med rådskonklusionerne at skærpe medlemslandenes opmærksomhed på behovet for at udvikle pleje- og omsorgssektoren nationalt.*

*Rådskonklusionerne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.*

*Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.*

#### **2. Baggrund**

Det kroatiske EU-formandskab har ønsket at sætte fokus på, hvordan balancen mellem arbejdsliv og privatliv påvirkes af langtidsplejeopgaver, herunder hjemmepleje samt lokalsamfunds- og familiebaserede pleje- og omsorgsopgaver.

#### **3. Formål og indhold**

Med rådskonklusionerne henviser formandskabet til, at traditioner og stereotype forestillinger om fordelingen af pleje- og omsorgsopgaver mellem mænd og kvinder, særligt inden for familien, fortsat er en hindring for kvinders fulde og hele deltagelse på arbejdsmarkedet. Samtidig fremhæves det, at den ulige fordeling af langtidsplejeopgaver kan have negativ indvirkning på særligt kvinders balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Formandskabet ønsker med rådskonklusionerne at skærpe medlemslandenes opmærksomhed på behovet for at udvikle pleje- og omsorgssektoren nationalt. Det fremhæves, at udbuddet af pleje- og omsorgstilbud i flere medlemslande ikke dækker efterspørgslen, bl.a. på grund af aldrende befolkninger.

Gode arbejdsvilkår, et sikkert arbejdsmiljø og gode uddannelsesmuligheder fremhæves i rådskonklusionerne som vigtige elementer for at fremme velfungerende pleje- og omsorgssektorer i landene. Samtidig fremhæves værdien af løbende inddragelse af arbejdsmarkedets parter, samt at viden og gode praksisser deles på tværs af medlemslandene.

Rådskonklusionerne peger på, at en sammenhængende social infrastruktur for pleje- og omsorgssektoren ligeledes er afgørende for, at kvinder og mænd har de samme muligheder for økonomisk uafhængighed, ikke mindst set i lyset af, at kvinder generelt påtager sig en uforholdsmæssig stor andel af ulønnet omsorgsarbejde i hjemmet. Medlemslandene opfordres derfor generelt til at understøtte en mere ligelig fordeling af det ulønnede omsorgsarbejde og huslige forpligtelser mellem mænd og kvinder, og samtidig at anerkende værdien af det ulønnede pleje- og omsorgsarbejde.

#### **4. Europa-Parlamentets udtalelser**

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

#### **5. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

#### **6. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

#### **7. Konsekvenser**

Sagen har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

#### **8. Høring**

EU-Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold har modtaget sagen til orientering.

#### **9. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Der forventes at være opbakning til vedtagelsen af rådskonklusionerne.

#### **10. Regeringens generelle holdning**

Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.

Regeringen kan generelt støtte, at der sættes fokus på at sikre en velfungerende pleje- og omsorgssektor. Samtidig bakker regeringen op om, at rådskonklusionerne har et tydeligt ligestillingsperspektiv.

#### **11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

#### **4. Rådskonklusioner om demografiske udfordringer – vejen frem**

*- Punktet forventes vedtaget i skriftlig procedure.*

Nyt notat.

##### **1. Resumé**

*Det forventes, at det kroatiske EU-formandskab snarest muligt vil søge vedtagelse af rådskonklusioner om demografi i skriftlig procedure.*

*Rådskonklusionerne handler om, hvordan den demografiske udvikling kan være en udfordring for medlemslande og regioner som følge af faldende befolkningstal, flere ældre og et arbejdsmarked i forandring. Rådskonklusionerne søger at imødekomme disse udfordringer ved bl.a. at opfordre til sikring af arbejdstageres færdigheder – særligt i lyset af den teknologiske udvikling, integrering af udsatte grupper på arbejdsmarkedet samt sikring af børnepasning og langtidspleje af høj kvalitet.*

*Rådskonklusionerne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle eller samfundsøkonomiske konsekvenser og heller ingen administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.*

*Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.*

##### **2. Baggrund**

Med rådskonklusionerne ønsker det kroatiske EU-formandskab at sætte fokus på demografiske udfordringer i EU. Bekæmpelse af negativ demografisk udvikling, herunder udvandring og et faldende befolkningstal, er en central prioritet for det kroatiske EU-formandskab, der oprindeligt også havde planlagt afholdelse af en konference om emnet under sit formandskab. Denne blev imidlertid aflyst grundet COVID-19.

##### **3. Formål og indhold**

Rådskonklusionerne adresserer de overordnede konsekvenser af den demografiske udvikling som følge af flere ældre, et faldende befolkningstal, faldende fertilitetsrater og et fald i arbejdsstyrken mv. Rådskonklusionerne peger bl.a. på udfordringer med arbejdstagere med høje uddannelses- og kvalifikationsniveauer, som forlader deres hjemland ("hjerneflugt") samt et øget pres på offentlige socialsikringssystemer som følge af en større ældrebyrde m.v., herunder på pensions- og sundhedsområdet.

Rådskonklusionerne anfører desuden, at den aktuelle COVID-19-situation vil påvirke mange samfundssektorer, herunder økonomi, arbejdsmarkedet, sundhed mv., som kan forårsage nye demografiske udfordringer.

Med rådskonklusionerne opfordres medlemslandene til at gennemføre inkluderende social- og beskæftigelsespolitikker med fokus på at understøtte kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet, fleksible arbejdsforhold samt kvalitetstilbud til børnepasning og langtidspleje. Det foreslås også, at Kommissionen udarbejder en langsigtet strategi, der skal understøtte kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet.



Rådskonklusionerne indeholder endvidere en række anbefalinger til medlemslandene og Kommissionen, der skal bidrage til at sikre den fremtidige arbejdsstyrke og regionernes muligheder for at tiltrække arbejdskraft. Disse opfordrer bl.a. til at fremme kvalifikationer inden for STEM (videnskab, teknologi, ingeniørvidenskab og matematik), at forbedre færdigheder gennem livslang læring med fokus på digitalisering og at fokusere på integrering af udsatte grupper på arbejdsmarkedet, særligt unge, ældre og personer med handicap.

Rådskonklusionerne lægger herudover op til, at demografisk fornyelse skal afspejles horisontalt i kommende initiativer fra Kommissionen.

#### **4. Europa-Parlamentets udtalelser**

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

#### **5. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

#### **6. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

#### **7. Konsekvenser**

Rådskonklusionerne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

#### **8. Høring**

EU-Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold har modtaget sagen til orientering.

#### **9. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Det forventes, at medlemslandene vil støtte rådskonklusionerne.

#### **10. Regeringens generelle holdning**

Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.

Regeringen finder det positivt, at der sættes fokus på ligestilling af kvinder og mænd.

Regeringen finder det ligeledes positivt, at betydningen af livslang læring understreges. Det er centralt, at både ledige og personer i beskæftigelse løbende får de kvalifikationer, som virksomhederne har brug for.

#### **11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Punktet har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.