



NOTAT

Oversigt over udmøntning af *Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet*

15-05-2020

J.nr. 2020 - 3273

CAL

Winnie Poder Bjerregaard

Nedenfor fremgår oversigt over udmøntningen af *Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet*. Det fremgår desuden af oversigten om situationen omkring COVID-19 påvirker tidsplanen for det enkelte initiativ.

Initiativ	Implementering	Tidspunkt	COVID-19 påvirker tidsplan
1. Fælles nationale mål aftales mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter	Aftale med arbejdsmarkedets parter	2. halvår 2020	Ja. Politiske forhandlinger udskudt.
2. Konkrete måltal på brancheniveau	Lovforslag	Vedtaget - ikrafttræden 1. januar 2020	
	Arbejdsmiljørådet omsetter – i dialog med Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø - de nationale mål til konkrete måltal	Efter aftale om nationale mål	Ja. Kan først forhandles på plads efter de nationale mål.
3. Udmøntning af målene på arbejdspladserne			
3a. Kortlægning af BFA'ernes rolle og virke i forhold til at understøtte arbejdspladsernes arbejdsmiljøindsats	Forligskreds har godkendt kommissorium	Godkendt	
	Analysen har været i udbud, og er påbegyndt ultimo februar	Analysen forventes afsluttet i juni.	
	Forligskreds skal drøfte resultatet af kortlægningen	Sommer 2020	Nej
3b. Udvalg om potentialet for et forbedret AMO-system, herunder arbejdsmiljøuddannelserne og APV.	Nedsættelse af udvalg om forbedret AMO med arbejdsmarkedets parter, eksperter og Beskæftigelsesministeriet	2. kvartal 2020	Nej. Kommissoriet for udvalget godkendt april 2020. Udvalgets medlemmer udpeges snarest muligt.
	Rapport om AMO-udvalgets arbejde og anbefalinger foreligger	Ultimo 2020	Ja. Udvalgets møderække bliver påvirket af den nuværende situation. Rapport forventes derfor udskudt tilsvarende.
	Lovforslag og ny bekendtgørelse	Ikrafttræden 1. juli 2021	Regelarbejdet afhænger af udvalgets anbefalinger.

Initiativ	Implementering	Tidspunkt	COVID-19 påvirker tidsplan
4. Måltrettet udvælgelse af arbejdspladser til tilsyn	Lovforslag	Vedtaget - ikrafttræden 1. januar 2020	Nej
	Udvikling af ny risikomodell	Ultimo 2021	
5. Påbud kan understøttes af tilbud om dialog og vejledning	Implementeres i tilsynsindsatsen	1. september 2020	Nej
6. Mulighed for aftaler om forbedring af arbejdsmiljøet	Lovforslag	Vedtaget - ikrafttræden 1. september 2020	Nej
	Evaluering af de første resultater af ordningen	Efter 1. september 2022	
7. Rådgivningspåbud justeres			Nej
7a. Rådgivningspåbud justeres, så det tager højde for arbejdspladsernes forskellige behov	Lovforslag	Vedtaget – ikrafttræden 1. april 2021	
	Bekendtgørelse	Ikrafttræden 1. april 2021	Nej
	Evaluering af de første resultater af ordningen	Efter 1. april 2023	
7b. Modernisering af autorisationsordningen	Oplæg til forligskredsen	Godkendt - januar 2020	Nej
	Bekendtgørelsesændring	Ikrafttrædelse 1. juli 2020	
8. Flere brancherettede tilsyn – fokus på nedslidning	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	Nej
	De første indsatser igangsættes	Forår 2020 og derefter løbende gennem aftaleperioden	Ja. Indsatser startet 1. marts er midlertidigt sat i bero, og opstart af indsatsen i kriminalforsorgen udskydes.
	Oplæg til valg af brancher for 2021 til forligskredsen	Efterår 2020	Nej
9. Koordinerede indsatser	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	
	De første indsatser igangsættes	Sommeren 2020	Ja. Det forventes, at kommunikationsindsatser med opstart 1. juni udsættes. Det er endnu usikkert, om der evt. kan startes op med tilsyn i de udvalgte brancher 1. juni.
	Oplæg til valg af brancher for 2021 til forligskredsen	Efteråret 2020	
10. Kommunikation og digital understøttelse	Udvikling af digital APV	Afsluttet - Efterår 2019	

Initiativ	Implementering	Tidspunkt	COVID-19 påvirker tidsplan
	Styrket formidling på web om muligheder for ekstern rådgivning.	1. halvår 2020	Nej
	Undersøgelse af SMV'eres brug af rådgivning	2. halvår 2020	Ja. Undersøgelsen gennemføres i efteråret, så den ikke begrænses af den aktuelle covid-19-nedlukning.
11. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø	Forligskreds drøfter udkast til bekendtgørelse	Gennemført	
	Offentlig høring og regeludvalg	Afhænger af hvornår regeludvalgsarbejdet kan afsluttes.	Ja. Regeludvalgsarbejdet er udsat på grund af situationen. Det drøftes med parterne, hvornår det kan genoptages. Tidsplanen vil afhænge heraf.
	Forligskreds drøfter udkast til bekendtgørelse på baggrund af indstilling fra regeludvalget.	Sensommer/efterår 2020, med forbehold for det anførte om regeludvalgsarbejdet.	
	Bekendtgørelse	Sensommer/efterår 2020 med forbehold for det anførte om regelarbejde.	
12. Uddannelse i psykisk arbejdsmiljø	Erfaringer fra den frivillige lederuddannelse (MEDST) indsamles	Sommer 2020	Nej
	Evt. initiativer til udbredelse af erfaringer om uddannelserne.	2. halvår 2020	
13. Tydelige og klare regler på arbejdsmiljøområdet	Lovforslag	Vedtaget - ikrafttræden 1. januar 2020	Nej
	Arbejde med at fremme klare og tydelige regler i vejledninger og bekendtgørelser	Løbende	
14. Ordentlige regler for børn og unge			
14a. Kortlægning af reglerne for unges arbejde	Kortlægning af reglerne til forligskredsen	2.halvår 2020	Nej
14b. Dialog med Justitsministeriet om børn i underholdningsbranchen	Dialog med Justitsministeriet om beskyttelsen af børn i underholdningsbranchen.	Medio 2020	Nej
15. Kortlægning af tilsynet på havne	Forligskredsen orienteres om kortlægning	Afsluttet - 2. halvår 2019	Nej
	Vejledning om værftsarbejde revideres og info til erhvervslivet om reglerne	Juni 2020	
		Afsluttet – ultimo marts 2020	

Initiativ	Implementering	Tidspunkt	COVID-19 påvirker tidsplan
	Hovedsamarbejdsaftale indgås mellem Søfartsstyrelsen (SFS) og Arbejdstilsynet (AT)		
16. Samlet bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde	Bekendtgørelse	Ikrafttræden 1. juli 2021	Regelarbejdet afhænger af AMO-udvalgets anbefalinger, jf. ovenfor.
17. Lettere adgang til arbejdsmiljøreglerne	Nyt koncept for lettere adgang til regler på amid.dk	3. kvartal 2020	Nej
18. Gebyr for skærpet tilsyn	Lovforslag	Vedttaget - ikrafttrædelse 1. september 2020	Nej
	Ordningen vil blive evalueret efter, at virkningen er trådt fuldt i kraft med henblik på at vurdere behovet for justering. Gebyrsats vurderes årligt.	2024-2025	
19. Skærpede bøder			
19a. Skærpede bøder ved alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven	Lovforslag	Vedttaget - ikrafttrædelse 1. januar 2020	Nej
	Evaluering	2024	
19b. Forhøjelse af grundbøden	Lovforslag	Vedttaget – ikrafttrædelse 1. september 2021	Nej
	Evaluering	2024	
20. National arbejdsmiljøforskningsstrategi	Dialog med forskningsmiljøer	Afsluttet - 1. kvartal 2020	Ja, forskningsstrategi udskudt til 2. halvår 2020
	Dialog med arbejdsmarkedets parter	Sommer 2020	
	Ny national forskningsstrategi	2. halvår 2020	
21. Styrket fokus på kemi	Midlerne afsættes på Finansloven for 2020	Ikrafttræden 1. januar 2020	
	Oplæg til forligskreds	Godkendt	
	Udmøntning	Løbende i 2020-2022	Elementer af forskningsprogrammet er påvirket, idet igangsættelsen af kemiske målinger på virksomheder, er vanskeliggjort.
22. Bedre viden om udvikling i arbejdsmiljøet og om effekten af indsatsen	Lovforslag	Vedttaget - ikrafttræden 1. januar 2020	
	Overflytning af bevilling og medarbejdere fra NFA til AT	1. januar 2020	Nej

Initiativ	Implementering	Tidspunkt	COVID-19 påvirker tidsplan
	Udvikling af ny overvågning af lønmodtagernes arbejdsmiljø	Data til overvågningen af lønmodtagernes arbejdsmiljø indsamles i 2021	Ja, jf. særskilt brev til forligskredsen.
<i>23. Klar rollefordeling i formidlingsindsatsen</i>			
23a. Videncenter for Arbejdsmiljø nedlægges	Lovforslag	Vedtaget - 1. januar 2020	Nej
	Bevillingsmæssig udmøntning	1. januar 2020	
23b. Tilpasning af formidlingsindsatsen	AT overtager og tilpasser formidlingsindsatsen	Afsluttet - 1. januar 2020	Nej
<i>24. Fælles myndighedsindsats for ordnede forhold</i>	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	Ja - Fælles aktionerne er pt. sat på pause, men vil køre videre i evt. tilpasset omfang efter coronasituationen.
	Igangsæt	1. januar 2020	
<i>25. Skærpet tilsyn ved større infrastrukturprojekter</i>	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	Ja - De skærpede tilsyn er p.t. sat på pause, men vil køre videre som planlagt efter coronasituationen.
	Igangsæt	1. januar 2020	
<i>26. Styrkelse af Arbejdstilsynets kontrol med ordnede forhold</i>	Oplæg til udmøntning af bevillingsløft til forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	
	Igangsæt	Primo 2020	Ja. Initiativet er igangsæt, men det har betydning for tidsplanen, at der kun gennemføres tilsyn i begrænset grad i den nuværende situation.
<i>27. Negativ budgetregulering</i>	Forslag til udmøntning forelægges forligskredsen	Godkendt - Efterår 2019	
	Bekendtgørelse om forhøjelse af gebyr på naturgasområdet	Er trådt i kraft 1. april 2020	Nej tidsplanen er ikke påvirket. Indtægtsskønnet er nedjusteret bl.a. pga., at flere af energiselskabernes aktiviteter p.t. er neddroppet.