



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Orientering om resultater fra en NFA-artikel om ledelseskvalitet og langtidssygefravær

Til Beskæftigelsesudvalget

15. maj 2020

Til jeres orientering fremsender jeg resultaterne fra en artikel fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) om sammenhængen mellem ledelseskvalitet og langtidssygefravær. Artiklen er vedlagt.

J.nr.

NFA har oplyst mig følgende om resultaterne i artiklen:

”Med udgangspunkt i data fra Arbejdsmiljø og Helbred 2012, 2014 og 2016 er der gennemført analyser, som viser, at erhvervsaktive, der rapporterer lav grad af ledelseskvalitet på deres arbejde, har en øget risiko for langtidssygefravær.

Begrebet ledelseskvalitet er relateret til specifikke handlinger eller ageren fra lederne i relation til medarbejderne. Det inkluderer eksempelvis lederens evne til at vejlede, anerkende, løse konflikter og støtte ansattes udviklingsmuligheder. Forekomsten af lav ledelseskvalitet antages at være en arbejdsrelateret stressfaktor, der både påvirker medarbejderens trivsel og helbred negativt. Modsat kan høj ledelseskvalitet antages at være en ressource i arbejdet, der f.eks. kan mindske effekten af andre negative arbejdsrelaterede eksponeringer.

Resultaterne af analyserne viser en 1,6 gange øget risiko for langtidssygefravær inden for 12 måneder blandt erhvervsaktive med lav ledelseskvalitet i forhold til erhvervsaktive med høj ledelseskvalitet. Af analyserne fremgår det, at lav ledelseskvalitet øgede risikoen for langtidssygefravær i alle de undersøgte grupper, det vil sige, at der var en øget risiko blandt mænd og kvinder, i alle aldersgrupper, i alle uddannelsesgrupper og blandt offentlig og privat ansatte.

Analyser af erhvervsaktive med gentagende besvarelser i 2012 og 2014 viste, at en ændring fra høj til lav ledelseskvalitet var forbundet med en øget risiko for langtidssygefravær i forhold til et konstant højt niveau af ledelseskvalitet.

Resultaterne understøtter, at hvis man ønsker at nedbringe og forebygge sygefravær, så kan det være relevant at afdække og øge ledelseskvaliteten.”

Det er for mig som beskæftigelsesminister selvfølgelig fuldstændig afgørende, at man ikke bliver syg af at gå på arbejde i Danmark. Det er først og fremmest en ledelsesmæssig opgave at sikre, at det er sundt og sikkert at gå på arbejde. Samtidig har vi også et samfundsansvar for at understøtte dette.

Resultaterne bekræfter for mig vigtigheden i det igangværende arbejde med at styrke indsatsen inden for det psykosociale arbejdsmiljø, som regeringen er i fuld gang med i forbindelse med implementeringen af den nye brede arbejdsmiljøaftale.

Det drejer sig blandt andet om arbejdet med en ny bekendtgørelse for det psykosociale arbejdsmiljø, som skal gøre det tydeligere, hvad der er gældende regler for forebyggelse af risici i det psykosociale arbejdsmiljø.

Samtidig er det også en del af arbejdsmiljøaftalen, at Beskæftigelsesministeriet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter vil indhente og udbrede erfaringer om uddannelse af ledere og medarbejderrepræsentanter i forebyggelse og håndtering af psykosocialt arbejdsmiljø. Dette arbejde er ligeledes igangsat.

Endelig vil jeg nævne regeringens samarbejde med KL og Danske Regioner om ledelse og kompetencer, som netop sætter fokus på, hvordan ledelseskvaliteten i det offentlige kan styrkes.

Et projekt i dette samarbejde er sygefravær på offentlige arbejdspladser under Beskæftigelsesministeriet, som består af et rejsehold, konkrete handlepakker samt en pulje på 100 millioner kr. som alt sammen skal være med til at nedbringe sygefravær. Initiativerne er alle igangsat og kan findes på den nyoprettede hjemmeside www.sygefravaer.dk.

Ovenstående er centrale initiativer, som skal være med til at understøtte arbejdet med psykosocialt arbejdsmiljø og sygefravær ude på de enkelte arbejdspladser, og som jeg ser frem til at følge.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard