



mogasta@stofanet

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Kære Mogens Iversen

4. marts 2020

Tak for din henvendelse om arbejdstidsregler og håndhævelsen af dem. Jeg vil gerne indlede med at understrege, at arbejdstidsreglerne, herunder om natarbejdets varighed og tilbud om gratis helbreds kontrol, naturligvis skal overholdes.

J. nr. 2020 - 465

Du undrer dig over, at Arbejdstilsynet ikke foretager sig noget i forhold til bestemmelser i arbejdstidsloven (lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet). Årsagen til det er, at arbejdstidsloven ikke er arbejdsmiljølovgivning og dermed heller ikke en del af Arbejdstilsynets tilsynsopgave.

Hvis en lønmodtagers rettigheder efter arbejdstidsloven, herunder bestemmelserne om natarbejdets varighed og tilbud om gratis helbreds kontrol, er krænket, kan lønmodtageren tilkendes en godtgørelse. Det er lønmodtageren selv, eventuelt med bistand fra dennes fagforening, der må rejse en sag om overtrædelse af arbejdstidslovens bestemmelser.

Det er imidlertid vigtigt at være opmærksom på, at arbejdstidsloven ikke finder anvendelse, hvis de pågældende rettigheder er sikret lønmodtageren via en kollektiv overenskomst. Det er nærmere beskrevet i loven.

Hvis du og dine kolleger som natarbejdere ikke får tilbudt gratis helbreds kontrol eller arbejder længere end det tilladte, kan I enten få behandlet overtrædelserne fagretligt (hvis overenskomstbestemmelser gælder) eller få en domstol til at tage stilling til overtrædelsen (hvis arbejdstidslovens bestemmelser er gældende). Der bør altså ikke kunne opstå en situation, hvor en lønmodtager står uden retsmidler.

Jeg håber, at du har fået svar på de spørgsmål, du har stillet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard