

Fra: loviborg@mail.dk [mailto:loviborg@mail.dk]

Sendt: 9. oktober 2019 17:05

Emne: LO Viborg: Foretræde for Beskæftigelsesudvalget den 23. oktober kl. 10.15 - 10.30

LO Viborg

Foretræde for Beskæftigelsesudvalget

Onsdag den 23. Oktober kl. 10.15

Tema

Mange fleksjobbere får ikke de løn- og ansættelsesvilkår, som lov om aktiv beskæftigelsesindsats skulle sikre dem!

På trods af lovgivernes ønske, om at sikre den kommende fleksjobber mulighed for ved sit samtykke, at virksomheden sender ansættelsesaftalen til den overenskomstbærende faglige organisation – så sker dette ikke.

I henhold til loven om aktiv beskæftigelsesindsats skal fleksjobansatte aflønnes med arbejdsområdets overenskomstmæssige løn eller med en sammenlignelig løn.

Der er ikke nogen instans, som sikrer kontrol af, at loven bliver overholdt.

Den kommende fleksjobber kan (i skema "Vurdering af arbejdsevnen – fleksjob" AB 325 (05/18)) med kryds og underskrift give samtykke til at ansættelsesaftalen bliver sendt til den overenskomstbærende faglige organisation og til jobcentret (og det kan måske skabe en forventning hos den fleksjobansatte om, at når både den overenskomstbærende faglige organisation og Jobcenteret er inde over, så vil forholdene nok også være i orden!).

Det er oplyst overfor os, at kun ganske få borgere ikke giver samtykke.

Vi er ikke bekendt med tilfælde, hvor virksomheden jf dette har sendt ansættelsesaftalen til den overenskomstbærende faglige organisation – hverken i Viborg eller Region Midtjylland.

Den overenskomstbærende faglige organisation er ikke bekendt med den kommende fleksjobbers samtykke eller etableringen af det kommende fleksjob – og har derfor ikke mulighed for at foretage sig noget.

Det er oplyst, at Jobcentret i nogle tilfælde fra virksomhederne modtager ansættelsesaftalen, men at dette i en lang række tilfælde ikke sker – og her har Jobcentret efter det overfor os oplyste ikke muligheder for at rykke yderligere herfor ej heller at oplyse den overenskomstbærende faglige organisation herom.

Den kommende fleksjobber har mulighed for af egen drift at rette henvendelse til den overenskomstbærende faglige organisation for at få råd og vejledning, når ansættelsesaftalen skal forhandles på plads med virksomheden.

Dette sker yderst sjældent!

Forud for visitation til et fleksjob har langt hovedparten af borgerne været igennem et langt sygdomsforløb med mistet sygedagpengeret, arbejdsprøvnings og ressourceforløb til en ydelse på kontanthjælpsvilkår – og således med en meget hårdt presset privatøkonomi.

Nu er der så endeligt lys for enden af tunnellen!

De fleste kommende fleksjobbere har med en hårdt presset økonomi tidligere måttet sige farvel til medlemskab af den faglige organisation for ansættelsesforholdet forud for sygdommens opståen og har måske ikke kendskab til, hvilken faglig organisation, der er overenskomstbærende for det kommende fleksjob.

Der er tale om meget sårbare borgere – og når der endeligt er stillet et fleksjob i udsigt, så gør man sig ikke "utilbens" ved at inddrage den overenskomstbærende faglige organisation.

Derfor får mange fleksjobbere ikke de løn- og ansættelsesvilkår, som loven skulle sikre dem!

På trods af, at det har været lovgivernes ønske, at sikre den kommende fleksjobber mulighed for ved sit samtykke, at få ansættelsesaftalen sendt til den overenskomstbærende faglige organisation – så sker dette ikke.

På grund af det ulige styrkeforhold kan arbejdsmarkedet for fleksjobbere ikke sidestilles med det ordinære arbejdsmarked (og det er formentlig også derfor, at lovgiverne har fundet det nødvendigt at fastsætte deres løn- og ansættelsesvilkårene ved lov).

Der bør findes en løsning, så fleksjobbere sikres de løn- og ansættelsesvilkår, som lovgiverne har besluttet.

I foretrædet deltager:

Maiken Jæger, sagsbehandler (3F Bjerringbro&Omegn).

Anders Berthel, formand for Beskæftigelsesudvalget i Viborg (Socialdemokratiet).

Stanley Bach Mortensen, LO Viborg

Med venlig hilsen

Stanley Bach Mortensen, formand

Mobil: 2023 1636

Vestervangsvej 6, 8800 Viborg



VIBORG – Fagbevægelsens Hovedorganisation

This email has been scanned by BullGuard antivirus protection.
For more info visit www.bullguard.com