



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

14. april 2020

J.nr. 2020 - 1474

Forlænget anvendelse af force majeure-bestemmelse i arbejdsmiljølovens regler om hviletid

Til Beskæftigelsesudvalget

Jeg kan orientere udvalget om, at Arbejdstilsynet har besluttet at forlænge anvendelsen af force majeure-bestemmelsen i arbejdsmiljølovens regler om hviletid i brug i forbindelse med COVID-19 pandemien frem til den 10. maj og følger dermed regeringens øvrige tiltag i forhold til at mindske risiko for smittespredning.

Virksomheder, som kommer under et særligt arbejdsmæssigt pres på grund af COVID-19 pandemien – som fx hospitaler, døgninstitutioner og beredskab, der varetager samfundskritiske funktioner – kan fravige 11-timers reglen, hvis det er nødvendigt for at opretholde deres aktiviteter.

Fravigelsen kan kun tages i brug i forhold til konkrete arbejdsprocesser i virksomheden, som er ekstraordinært arbejdsbelastede på grund af COVID-19 pandemien, og hvor det ikke er muligt at tilrettelægge arbejdet på anden vis.

Reglen om, at ansatte skal have en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer i døgnet og et ugentligt fridøgn, vil kunne fraviges ”i nødvendigt omfang” i virksomheder, der er ekstraordinært arbejdsbelastede på grund af COVID-19 pandemien.

Arbejdet skal – også i en force majeure-situation – tilrettelægges, så de ansatte kan arbejde uden unødigt risiko for deres sikkerhed eller sundhed.

Jeg vil fortsat opfordre til, at arbejdsgiverne drøfter sådanne tiltag med medarbejderne, så vidt det overhovedet er muligt. Det er altid det bedste for samarbejdet på virksomheden, at arbejdsgiveren drøfter ændringer i arbejdsforholdene med de ansatte og deres repræsentanter.

Med venlig hilsen

Peter Hummelgaard