



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

### **Forlænget anvendelse af force majeure-bestemmelse i arbejdsmiljølovens regler om hviletid**

Til Beskæftigelsesudvalget

27. marts 2020

Jeg kan orientere udvalget om, at Arbejdstilsynet har besluttet at forlænge anvendelsen af force majeure-bestemmelsen i arbejdsmiljølovens regler om hviletid i brug i forbindelse med COVID-19 pandemien frem til den 13. april. Forlængelsen følger dermed regeringens øvrige tiltag.

**J.nr.** 2020 - 1474

Virksomheder, som kommer under et særligt arbejdsmæssigt pres på grund af COVID-19 pandemien – som fx hospitaler, døgninstitutioner, hjemmepleje og beredskab – kan fravige 11-timers reglen, hvis det er nødvendigt for at opretholde deres aktiviteter. Det kan også gælde for fx dagligvarelagre, som kommer under pres med levering af fødevarer til butikkerne.

Fravigelsen kan kun tages i brug i forhold til konkrete arbejdsprocesser i virksomheden, som er ekstraordinært arbejdsbelastede på grund af coronavirusen (COVID-19).

Reglen om, at ansatte skal have en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer i døgnet og et ugentligt fridøgn, vil kunne fraviges ”i nødvendigt omfang” i virksomheder, der er ekstraordinært arbejdsbelastede på grund af COVID-19 pandemien.

Arbejdet skal – også i en force majeure-situation – tilrettelægges, så de ansatte kan arbejde uden unødigt risiko for deres sikkerhed eller sundhed.

Jeg vil i øvrigt opfordre til, at arbejdsgiverne drøfter sådanne tiltag med medarbejderne, så vidt det overhovedet er muligt. Det er altid det bedste for samarbejdet på virksomheden, at arbejdsgiveren drøfter ændringer i arbejdsforholdene med de ansatte og deres repræsentanter.

Med venlig hilsen

Peter Hummelgaard