



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

27. marts 2020

J.nr. 2020-1256

Til Beskæftigelsesudvalget

I forbindelse med besvarelse af Samråd R om arbejdsmiljørådgivning stillede Lars Boje Mathiesen (NB) følgende spørgsmål:

”Har vi tal på, hvor stor en andel af de arbejdsskader, der sker årligt, som sker blandt udenlandske arbejdstagere? Og hvis andelen er stor, kan man så målrette de tiltag, vi laver for at forbedre arbejdsmiljø mere mod dem?”

Jeg fremsender hermed svar på spørgsmålene.

Jeg har bedt Arbejdstilsynet om bidrag til brug for besvarelsen. Arbejdstilsynet har oplyst følgende:

”Begrebet arbejdsskader omfatter såvel arbejdsulykker som erhvervssygdomme. På nuværende tidspunkt har Arbejdstilsynet desværre ikke konsoliderede, opdaterede data om anmeldte erhvervssygdomme. Arbejdstilsynet arbejder på at kunne offentliggøre tal for anmeldte erhvervssygdomme, hvor også fordeling på statsborgerskab vil fremgå. Nedenstående oplysninger omfatter på den baggrund kun anmeldte arbejdsulykker.

På baggrund af tilgængelige data kan ses, at den samlede ulykkesincidens i perioden 2016-2018 for tilskadekomne med andet statsborgerskab end dansk er 151 ulykker pr. 10.000 beskæftigede. Ulykkesincidensen for hele arbejdsmarkedet var i samme periode, 2016-2018, ligeledes 151 pr. 10.000 beskæftigede. Ulykkesincidensen er et forholdstal, der sætter antallet af anmeldte arbejdsulykker i forhold til antallet af beskæftigede.

Forekomsten af ulykker for udenlandske statsborgere, beregnet på baggrund af tilgængelige data, svarer med andre ord til forekomsten af ulykker på arbejdsmarkedet generelt. De anvendte beskæftigelsestal til beregningerne stammer fra forskellige kilder, hvorfor sammenligningen dog er behæftet med en vis usikkerhed.

Det bemærkes endvidere, at der generelt kan være usikkerhed forbundet med tallene grundet mulig underanmeldelse, hvilket betyder, at ikke alle anmeldepligtige arbejdsulykker bliver anmeldt til Arbejdstilsynet. Det er arbejdsgivernes pligt at anmelde arbejdsulykker, og Arbejdstilsynet arbejder for at sikre, at dette sker. I 2017 lancerede Arbejdstilsynet og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring en ny og for-

bedret udgave af anmeldesystemet EASY, som gjorde det lettere at anmelde arbejdsulykker. Ligeledes gennemførte Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter en fælles kommunikationskampagne med det formål at få flere ulykker anmeldt. For yderligere at lette anmeldelsesprocessen for udenlandske virksomheder er EASY i 2020 endvidere oversat til engelsk.”

Jeg kan henholde mig til det af Arbejdstilsynet oplyste.

Derudover kan jeg oplyse, at Arbejdstilsynet har et generelt fokus på udenlandske arbejdstageres arbejdsmiljø igennem indsatsen mod social dumping. Denne indsats omfatter både det fælles myndighedssamarbejde med Skattestyrelsen og politiet og Arbejdstilsynets egen indsats mod social dumping. Arbejdstilsynets samlede bevilling til indsatsen mod social dumping i perioden 2020-22 er aftalt i arbejdsmiljøaftalen fra april 2019 og finanslovsaftalen for 2020. De to aftaler betyder, at bevillingen til Arbejdstilsynets indsats mod social dumping er ca. 100 mio. kr. årligt i perioden 2020 til 2022, hvilket er det højeste niveau nogensinde. Arbejdstilsynet fører tilsyn med og vejleder om arbejdsmiljøet hos de udenlandske virksomheder som en del af indsatsen. Desuden fører Arbejdstilsynet kontrol med virksomhedernes anmeldelse til Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT), og Arbejdstilsynet indberetter til de andre myndigheder ved mistanke om fx illegal arbejdskraft eller anden regelovertrædelse.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard