



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

### **Opfølgning på besvarelse af samrådsspørgsmål Q d. 19. februar 2020.**

I forbindelse med samrådet den 19. februar 2020, har Christian Juhl (EL) stillet følgende spørgsmål, som ministeren lovede at svare skriftligt på:

24. marts 2020

”Kan man kræve, at håndværkerfirmaerne skal have pligt til at oplyse, hvilken overenskomst de er dækket af, hvilken fagforening det er med, om de skylder i skat 5 år tilbage i tiden og om de har dårligt arbejdsmiljø.”

J.nr. 2020 - 1010

#### **Svar:**

Den danske model er baseret på et princip om, at løn- og arbejdsvilkår reguleres via aftale mellem arbejdsmarkedets parter i form af kollektive overenskomster og ikke via lovgivning.

Der er ikke i lovgivningen krav om, at en virksomhed skal være omfattet af en kollektiv overenskomst for at kunne drive virksomhed i Danmark.

Når arbejdsmarkedets parter indgår kollektive overenskomster, har aftaleparterne ikke en generel pligt til at offentliggøre oplysninger herom eller indberette oplysninger herom.

På den baggrund mener jeg ikke, at en myndighed uden et nærmere defineret formål og et lovgivningsmæssigt ophæng kan pålægge virksomheder at oplyse eller skilte med, hvilken overenskomst en virksomhed er omfattet af og med hvilken aftalopart mv.

Imidlertid kan organisationer og arbejdsgivere vælge at offentliggøre, om de har indgået overenskomst og med hvem, og dermed aktivt stille oplysningerne til rådighed for offentligheden. Flere fagforbund har allerede valgt at offentliggøre liste med navne på de virksomheder, som de har indgået overenskomst med.

Jeg vil dog gerne, når overenskomstforhandlingerne 2020 er afsluttet, undersøge og drøfte med arbejdsmarkedets parter, hvordan vi i øvrigt kan understøtte, at private borgere har sikkerhed for, at de virksomheder, som de indgår aftaler med, har orden i tingene.

I forhold til oplysninger om virksomheders arbejdsmiljøforhold vil jeg henvise til smileyordningen på Arbejdstilsynets område, og i forhold til oplysninger om skatteforhold vil jeg henvise til brug af åbne skattelister, som skatteministeren også henviste til på samrådet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard