



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

16. marts 2020

**J.nr.** 2019-6094

## Orientering om evaluering af samskabelsesprojekt mellem Arbejdstilsynet og Sorø Kommune

Kære Beskæftigelsesudvalg

Vedlagt finder I en evaluering af et samskabelsesprojekt om arbejdsmiljøindsatser, som Arbejdstilsynet har gennemført sammen med Sorø Kommune i 2018, og som derefter er blevet evalueret af NFA.

Formålet med projektet var at implementere arbejdsmiljøtiltag, der har fokus på at styrke medarbejdernes samarbejde med borgere og pårørende og som kunne spredes på tværs af organisationen. Formålet var, at tiltagene i sidste ende skulle forbedre arbejdsmiljøet og øge trivslen blandt kommunens medarbejdere i ældreplejen.

Evalueringen er gennemført i den del af organisationen i Sorø, hvortil arbejdsmiljøtiltagene skulle spredes til og består af en procesevaluering og en effektevaluering. Procesevalueringen viser, at forebyggelsesaktiviteterne blev igangsat på alle deltagende institutioner og ikke kun på dem, som fik besøg af Arbejdstilsynet, om end aktiviteterne har haft varierende omfang. Modellen for spredning ser dermed ud til at virke.

Effektevalueringen kunne dog *ikke* vise signifikante effekter på medarbejderniveau på spredningsarbejdspladserne i forhold til forbedringer i arbejdsmiljøet – målt ud fra om medarbejderne:

- oplevede samarbejdsproblemer med borgere og pårørende,
- oplevede at gå på kompromis med det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø for at tage hensyn til borgere og pårørende.

Den manglende effekt kan jf. evalueringen skyldes flere forhold, herunder den forholdsvis lille stikprøve, den korte opfølgningstid fra implementering til måling samt, at arbejdspladserne havde et relativt godt arbejdsmiljø ved baselinemålingen.

Projektet er afsluttet, men Arbejdstilsynet vil bruge erfaringerne fra projektet i den videre udvikling af tilsynsindsatsen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard