



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

15. marts 2020

J.nr. 2020 - 1474

Anvendelse af force majeure-bestemmelse i arbejdsmiljølovens regler om hviletid

Til Beskæftigelsesudvalget

Jeg kan orientere udvalget om, at Arbejdstilsynet har besluttet at tage force majeure-bestemmelsen i arbejdsmiljølovens regler om hviletid i brug i forbindelse med COVID-19 pandemien.

Det betyder, at virksomheder, som kommer under et særligt arbejdsmæssigt pres på grund af COVID-19 pandemien – som fx hospitaler, døgninstitutioner, hjemmepleje og beredskab – kan fravige 11-timers reglen, hvis det er nødvendigt for at opretholde deres aktiviteter. Det kan også gælde for fx dagligvarelagre, som kommer under pres med levering af fødevarer til butikkerne. Force majeure-perioden for hviletidsreglerne gælder i de næste to uger frem til den 27. marts 2020.

Reglen om, at ansatte skal have en hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer i døgnnet og et ugentligt fridøgn, vil kunne fraviges ”i nødvendigt omfang” i virksomheder, der er ekstraordinært arbejdsbelastede på grund af COVID-19 pandemien.

Arbejdet skal – også i en force majeure-situation – tilrettelægges, så de ansatte kan arbejde uden unødigt risiko for deres sikkerhed eller sundhed.

Jeg vedlægger Arbejdstilsynets nyhed herom.

Med venlig hilsen

Peter Hummelgaard