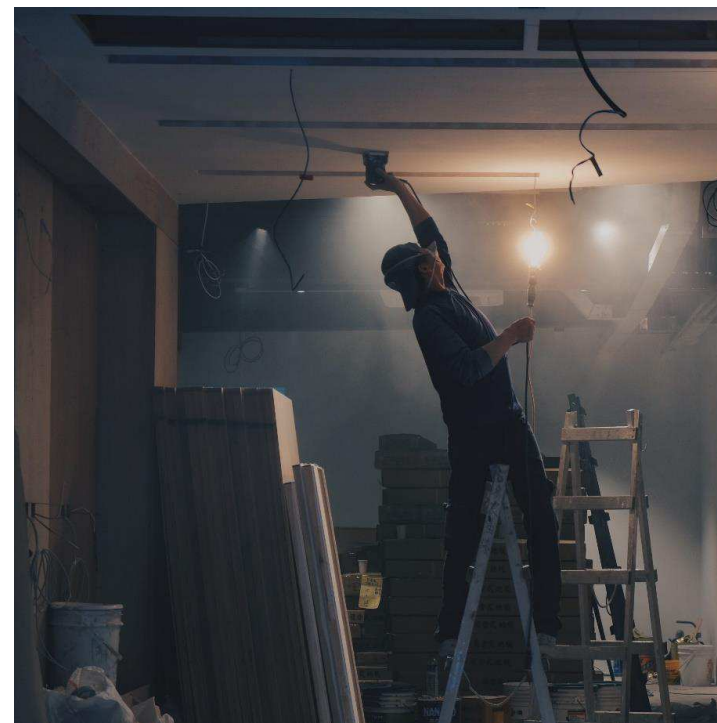




Arbejdstilsynets brugerundersøgelse 2019

Bilag 3: Tabelrapport - 28. november 2019



Indholdsfortegnelse

1.	Introduktion	4
2.	Baggrund	5
3.	Resultater fra de tre undersøgelser - Indledning	6
4.	Resultater fra de tre undersøgelser - Tilsynsbesøget	9
5.	Resultater fra de tre undersøgelser - Arbejdsmiljø prioritering og indsats	41
6.	Resultater fra de tre undersøgelser - Hjemmeside, smileyordning og callcenter	64
7.	Resultater fra de tre undersøgelser - Det videre arbejde efter tilsyn	76
8.	Resultater fra de tre undersøgelser - Arbejdstilsynets omdømme	90
9.	Antal ansatte – Survey 1a - Indledning	97
10.	Antal ansatte – Survey 1a - Tilsynsbesøget.....	100
11.	Antal ansatte – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats	132
12.	Antal ansatte – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter.....	156
13.	Tilsynscenter – Survey 1a - Indledning	168
14.	Tilsynscenter – Survey 1a - Tilsynsbesøget.....	171
15.	Tilsynscenter – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats.....	203
16.	Tilsynscenter – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter	227
17.	Reaktion fra tilsynsbesøget – Survey 1a - Indledning	239

18.	Reaktion fra tilsynsbesøget – Survey 1a - Tilsynsbesøget.....	242
19.	Reaktion fra tilsynsbesøget – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats.....	274
20.	Reaktion fra tilsynsbesøget – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter	298
21.	BA- og øvrige virksomheder – Survey 1a - Indledning.....	311
22.	BA- og øvrige virksomheder – Survey 1a - Tilsynsbesøget	314
23.	BA- og øvrige virksomheder – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats.....	346
24.	BA- og øvrige virksomheder – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter	370
25.	Branche – Survey 1a - Indledning.....	383
26.	Branche – Survey 1a - Tilsynsbesøget	387
27.	Branche – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats.....	420
28.	Branche – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter	445
29.	Stillingsbetegnelse – Survey 1a - Indledning	458
30.	Stillingsbetegnelse – Survey 1a - Tilsynsbesøget.....	461
31.	Stillingsbetegnelse – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats	493
32.	Stillingsbetegnelse – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter.....	516

1. Introduktion

Denne tabelrapport indeholder mere end 500 sider med resultater fra Arbejdstilsynets brugerundersøgelse 2019. Samtlige spørgsmål i hovedundersøgelsen vises i tabelrapporten, og udover overordnede frekvenstabeller vises også krydstabeller på interessante baggrundsvARIABLE.

Spørgsmålene, der præsenteres, er inddelt i 4 sektioner hhv. Indledende resultater, tilsynsbesøget, arbejdsmiljø prioritering og indsats og hjemmeside, smileyordning og callcenter.

Først i rapporten vises frekvenser på samtlige spørgsmål i hovedundersøgelsen, fordelt på de tre målinger, der udgør brugerundersøgelserne:

- Survey 1a
- Survey 1b
- Survey 2

Efter de rene frekvenser fra de tre surveys, vises følgende krydstabeller på hovedundersøgelsens resultater.

Antal ansatte: Resultater vises på tværs af fire virksomhedsstørrelser: 1-9 ansatte, 10-34 ansatte, 35-99 ansatte og 100 eller flere ansatte.

Tilsynscenter: Resultater vises på tværs af de tre tilsynscentre: Tilsynscenter Nord, Tilsynscenter Syd og Tilsynscenter Øst.

Reaktion fra tilsynet: Resultater vises på tværs af den reaktion virksomheder fik på baggrund af tilsynet: Formel-/materiel afgørelse, Vejledning og Ingen reaktion.

BA- og øvrige virksomheder: Resultater vises mellem virksomheder, der kategoriseres som bygge- og anlægsvirksomheder og øvrige virksomheder.

Branche: Resultater vises på tværs af 10 branchekategorier.

Stillingsbetegnelse: Resultater vises på tværs af stillingsbetegnelse - medarbejdere og ledere.

2. Baggrund

Arbejdstilsynets brugerundersøgelse 2019 består af tre surveys: Survey 1a, Survey 1b og Survey 2.

Survey 1a og Survey 1b er blevet stillet til virksomheder med tilsynsbesøg hhv. 1 måned og 3-5 måneder efter tilsynsbesøget. Survey 2 er stillet til en gruppe af virksomheder, der ikke har haft tilsynsbesøg af Arbejdstilsynet indenfor de seneste to år.

Virksomhederne er inviteret til undersøgelse igennem telefoniskopringning, e-Boks, brev og/eller e-mail. Interviewene er gennemført i perioden 3. juni – 30. september 2019.

I survey 1a er der indsamlet 1.082 lederbesvarelser og 317 medarbejderbesvarelser. I survey 1b er der indsamlet 450 lederbesvarelser og 125 medarbejderbesvarelser. I survey 2 er der indsamlet 1.328 lederbesvarelser og 358 medarbejderbesvarelser.

Alt data er vægtet på plads, således det er repræsentativt med populationen af virksomheder, der har haft besøg af Arbejdstilsynet.

Rapporten viser undersøgelsens resultater i form af tabeller. Tabellerne viser resultaterne som procenttal, dvs. andele af virksomhederne. I nogle tilfælde kan tabellerne summere til mere end 100 %, hvilket skyldes respondenterne har haft mulighed for at afgive flere svar ved det pågældende spørgsmål.

Arbejdstilsynet har tidligere gennemført brugerundersøgelser, men grundet en generel omlægning og gentænkning af metode, dataindsamling og til dels spørgeskema, foretages der ikke sammenligninger over tid med de tidligere brugerundersøgelser. 2019 brugerundersøgelsen er dermed baseline for fremadrettede udviklinger i brugernes oplevelse af tilsynsbesøget mv.

3. Resultater fra de tre undersøgelser - Indledning

Tabel 1: Hvilken af følgende betegnelser passer bedst på din stilling på arbejdspladsen?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ejer	29 % (315)	30 % (135)	36 % (477)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	64 % (693)	64 % (287)	52 % (697)
Ansæt til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/-chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	7 % (74)	6 % (28)	12 % (154)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Andet, notér venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (1082)	100 % (450)	100 % (1328)

Tabel 2: Jeres arbejdsplads har inden for den seneste måned haft tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet. Hvem fra jeres arbejdsplads deltog i Arbejdstilsynets besøg?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ejer	30 % (328)		
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	65 % (702)		
En medarbejder som er ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	19 % (201)		
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	27 % (291)		
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	25 % (270)		
Andre	10 % (112)		
Total	176 % (1082)		

Tabel 3: Deltog du selv i besøget fra Arbejdstilsynet?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja	94 % (1019)	87 % (392)	
Nej	6 % (63)	13 % (58)	
Total	100 % (1082)	100 % (450)	

4. Resultater fra de tre undersøgelser - Tilsynsbesøget

Tabel 4: Fik I besked om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg, inden de mødte op?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja, vi fik et brev	59 % (587)		
Ja, vi fik besked om besøget på anden måde	17 % (171)		
Nej	18 % (178)		
Ved ikke	6 % (62)		
Total	100 % (998)		

Tabel 5: Fik beskeden om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg jer til følgende...

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja, vi gennemgik vores APV (arbejdspladsvurdering)	41 % (311)		
Ja, vi opdaterede vores APV	21 % (157)		
Ja, vi afholdt den årlige drøftelse	13 % (95)		
Ja, vi gennemgik vores arbejdsmiljø inden besøget	31 % (234)		
Ja, vi gennemførte en eller flere forbedringer af arbejdsmiljøet	12 % (88)		
Nej - vi foretog os ingenting	34 % (255)		
Ved ikke	3 % (22)		
Total	153 % (758)		

Tabel 6: Fik jeres viden om, at der ville komme et besøg fra Arbejdstilsynet, jer til at søge arbejdsmiljøinformation inden besøget?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Nej - vi søgte ikke viden	63 % (479)		
Ja - vi kontaktede Arbejdstilsynet	5 % (41)		
Ja - vi besøgte hjemmesiden www.amid.dk (tidligere at.dk)	14 % (107)		
Ja - vi kontaktede interne konsulenter	7 % (56)		
Ja - vi søgte viden uden for virksomheden (eksternt)	6 % (47)		
Andet	3 % (26)		
Ved ikke	4 % (32)		
Total	104 % (758)		

Tabel 7: Arbejdstilsynets brev indeholder henvisning til vejledningsmateriale. Har I læst materialet, og hvad mener I om dette materiale?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Nej, vi har ikke læst materialet	24 % (141)		
Materialet er brugbart	40 % (236)		
Materialet motiverede os til at forberede os på besøget	16 % (95)		
Materialet fik os til at overveje nye arbejdsmiljøtiltag forud for besøget	6 % (34)		
Materialet var ikke relevant for os	3 % (19)		
Materialet gjorde ingen forskel for os	16 % (92)		
Ved ikke	12 % (70)		
Total	117 % (587)		

Tabel 8: Hvis vi selv kunne bestemme, vil vi foretrække...

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer, men ikke varsler hvornår (som nu)	29 % (312)		
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer og også varsler/aftaler en dato	55 % (593)		
At Arbejdstilsynet slet ikke varsler	7 % (80)		
Ved ikke	9 % (97)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 9: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende forklarede årsagen til besøget på en klar og forståelig måde

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	43 % (467)		
I høj grad	41 % (445)		
I nogen grad	10 % (113)		
I ringe grad	1 % (13)		
Slet ikke	1 % (15)		
Ved ikke	3 % (29)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 10: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende fokuserede på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	30 % (325)		
I høj grad	44 % (475)		
I nogen grad	16 % (178)		
I ringe grad	3 % (28)		
Slet ikke	2 % (26)		
Ved ikke	5 % (50)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 11: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi fik en god forklaring på risikoen ved de arbejdsmiljøproblemer, som den tilsynsførende havde fokus på

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	32 % (346)		
I høj grad	45 % (484)		
I nogen grad	14 % (153)		
I ringe grad	2 % (22)		
Slet ikke	2 % (19)		
Ved ikke	5 % (58)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 12: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende havde også fokus på de gode ting, vi har gjort for vores arbejdsmiljø

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	36 % (390)		
I høj grad	39 % (421)		
I nogen grad	14 % (151)		
I ringe grad	4 % (41)		
Slet ikke	4 % (42)		
Ved ikke	3 % (36)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 13: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vores arbejdsmiljøproblemer kan løses?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	27 % (292)		
I høj grad	38 % (415)		
I nogen grad	20 % (219)		
I ringe grad	4 % (43)		
Slet ikke	4 % (48)		
Ved ikke	6 % (65)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 14: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi inddrog selv et eller flere problemer, som vi anså for relevante

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	20 % (221)		
I høj grad	31 % (334)		
I nogen grad	23 % (251)		
I ringe grad	5 % (59)		
Slet ikke	14 % (151)		
Ved ikke	6 % (66)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 15: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi blev motiveret til at arbejde endnu mere med vores arbejdsmiljø

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	15 % (167)		
I høj grad	32 % (351)		
I nogen grad	31 % (339)		
I ringe grad	9 % (93)		
Slet ikke	8 % (90)		
Ved ikke	4 % (41)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 16: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynets besøg fik os til at igangsætte arbejdsmiljøaktiviteter

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	14 % (152)		
I høj grad	21 % (229)		
I nogen grad	28 % (307)		
I ringe grad	12 % (129)		
Slet ikke	19 % (210)		
Ved ikke	5 % (55)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 17: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har anvendt den vejledning, som vi fik fra den tilsynsførende

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	21 % (227)		
I høj grad	36 % (386)		
I nogen grad	21 % (231)		
I ringe grad	6 % (63)		
Slet ikke	9 % (97)		
Ved ikke	7 % (78)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 18: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har forbedret vores arbejdsmiljø ved at anvende den tilsynsførendes vejledning under tilsynet

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	16 % (168)		
I høj grad	28 % (298)		
I nogen grad	28 % (298)		
I ringe grad	8 % (81)		
Slet ikke	14 % (151)		
Ved ikke	8 % (87)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 19: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi havde allerede styr på vores arbejdsmiljø

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	33 % (355)		
I høj grad	46 % (499)		
I nogen grad	18 % (196)		
I ringe grad	1 % (16)		
Slet ikke	0 % (4)		
Ved ikke	1 % (12)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 20: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Ledelsen er blevet mere opmærksom på arbejdsmiljøet

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	15 % (165)		
I høj grad	32 % (344)		
I nogen grad	32 % (344)		
I ringe grad	7 % (77)		
Slet ikke	10 % (110)		
Ved ikke	4 % (41)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 21: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Medarbejderne er blevet mere opmærksomme på arbejdsmiljøet

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	12 % (133)		
I høj grad	27 % (292)		
I nogen grad	37 % (400)		
I ringe grad	8 % (82)		
Slet ikke	10 % (113)		
Ved ikke	6 % (62)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 22: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har haft en god dialog med Arbejdstilsynet om vores arbejdsmiljø

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	44 % (480)		
I høj grad	42 % (456)		
I nogen grad	10 % (106)		
I ringe grad	2 % (21)		
Slet ikke	1 % (7)		
Ved ikke	1 % (12)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 23: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en fair og professionel behandling i kontakten med Arbejdstilsynet

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	47 % (505)		
I høj grad	40 % (432)		
I nogen grad	10 % (106)		
I ringe grad	2 % (22)		
Slet ikke	1 % (9)		
Ved ikke	1 % (8)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 24: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en større viden om arbejdsmiljø

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	21 % (222)		
I høj grad	32 % (342)		
I nogen grad	34 % (366)		
I ringe grad	7 % (76)		
Slet ikke	5 % (53)		
Ved ikke	2 % (23)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 25: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi er i stand til at handle på baggrund af den viden, vi har fået om arbejdsmiljø

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	28 % (298)		
I høj grad	42 % (457)		
I nogen grad	22 % (239)		
I ringe grad	3 % (31)		
Slet ikke	2 % (24)		
Ved ikke	3 % (33)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 26: I hvilken grad er du enig i følgende: Den tid, vi brugte på tilsynet, var godt givet ud

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	33 % (355)		
I høj grad	36 % (392)		
I nogen grad	22 % (237)		
I ringe grad	5 % (53)		
Slet ikke	2 % (25)		
Ved ikke	2 % (21)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 27: Hvordan vurderer du tilsynets varighed?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
For langt	12 % (125)		
Tilpas længde	85 % (919)		
For kort	1 % (10)		
Ved ikke	3 % (28)		
Total	100 % (1082)		

Tabel 28: Fik I et eller flere påbud eller forbud i forbindelse med tilsynet?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja	81 % (259)		
Nej	16 % (52)		
Ved ikke	3 % (9)		
Total	100 % (321)		

Tabel 29: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det er let at få overblik over indholdet i de skriftlige afgørelser

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	26 % (68)		
I høj grad	49 % (127)		
I nogen grad	18 % (46)		
I ringe grad	3 % (8)		
Slet ikke	0 % (1)		
Ved ikke	3 % (9)		
Total	100 % (259)		

Tabel 30: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne begrundes på en let og forståelig måde

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	27 % (70)		
I høj grad	51 % (133)		
I nogen grad	17 % (45)		
I ringe grad	3 % (9)		
Slet ikke	0 % (0)		
Ved ikke	1 % (2)		
Total	100 % (259)		

Tabel 31: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart af afgørelserne, hvad vi skal bringe i orden

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	39 % (101)		
I høj grad	51 % (133)		
I nogen grad	8 % (21)		
I ringe grad	0 % (1)		
Slet ikke	0 % (0)		
Ved ikke	1 % (3)		
Total	100 % (259)		

Tabel 32: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart, hvilke opgaver vi skal løse ud over arbejdsmiljøproblemerne, fx inddrage ansatte og melde tilbage til Arbejdstilsynet

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	31 % (71)		
I høj grad	45 % (102)		
I nogen grad	17 % (40)		
I ringe grad	1 % (3)		
Slet ikke	2 % (4)		
Ved ikke	4 % (9)		
Total	100 % (230)		

Tabel 33: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan afgørelserne kan løses

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	26 % (67)		
I høj grad	40 % (103)		
I nogen grad	24 % (61)		
I ringe grad	5 % (12)		
Slet ikke	3 % (9)		
Ved ikke	3 % (7)		
Total	100 % (259)		

Tabel 34: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vi kan forbedre arbejdsmiljøet på de områder, hvor vi fik påbud/forbud

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	26 % (68)		
I høj grad	42 % (110)		
I nogen grad	21 % (56)		
I ringe grad	6 % (17)		
Slet ikke	2 % (5)		
Ved ikke	2 % (4)		
Total	100 % (259)		

Tabel 35: Hvordan vurderer du jeres udbytte af besøget fra Arbejdstilsynet alt i alt?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Meget stort	11 % (117)		
Stort	42 % (457)		
Hverken stort eller lille	39 % (419)		
Lille	4 % (45)		
Meget lille	3 % (31)		
Ved ikke	1 % (12)		
Total	100 % (1082)		

5. Resultater fra de tre undersøgelser - Arbejdsmiljø prioritering og indsats

Tabel 36: De følgende spørgsmål i spørgeskemaet handler om jeres generelle arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen. Hvor højt prioriterer I arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Meget højt	46 % (501)	51 % (228)	45 % (604)
Højt	47 % (509)	45 % (201)	48 % (635)
Hverken højt eller lavt	6 % (66)	4 % (20)	6 % (81)
Lavt	0 % (5)	0 % (0)	1 % (7)
Meget lavt	0 % (0)	0 % (1)	0 % (0)
Total	100 % (1082)	100 % (450)	100 % (1328)

Tabel 37: Er jeres prioritering af arbejdsmiljøet ændret det seneste år?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Meget højere prioritet	7 % (78)	7 % (30)	4 % (52)
Højere prioritet	34 % (365)	36 % (161)	28 % (369)
Uændret prioritet	56 % (610)	55 % (248)	67 % (889)
Lavere prioritet	0 % (1)	1 % (5)	0 % (6)
Meget lavere prioritet	0 % (0)	0 % (1)	0 % (1)
Ved ikke	3 % (28)	1 % (4)	1 % (11)
Total	100 % (1082)	100 % (450)	100 % (1328)

Tabel 38: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø højere inden for det seneste år?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Vi fik et påbud af Arbejdstilsynet	14 % (60)	14 % (27)	0 % (0)
Vi fik et tilsynsbesøg af Arbejdstilsynet	15 % (67)	25 % (47)	0 % (0)
Vi har besluttet os for at prioritere arbejdsmiljø højere	56 % (248)	55 % (105)	63 % (267)
Vi havde en eller flere alvorlige arbejdsulykker	8 % (34)	9 % (17)	2 % (9)
Vi opdagede, at andre virksomheder gjorde mere end os	4 % (18)	3 % (5)	1 % (5)
Vi oplevede et pres fra medarbejderne	7 % (30)	6 % (12)	8 % (33)
Nye måder at arbejde og producere på gjorde, at vi kunne prioritere arbejdsmiljøet højere	22 % (96)	20 % (38)	24 % (101)
Vi vil gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads	54 % (241)	55 % (105)	60 % (251)
Andet, skriv venligst	21 % (95)	17 % (33)	22 % (92)

Ingen af disse årsager	3 % (13)	2 % (4)	1 % (5)
Ved ikke	2 % (7)	1 % (2)	0 % (1)
Det er et krav fra vores kunder og samarbejdspartnere	1 % (6)	9 % (18)	10 % (41)
Total	207 % (443)	216 % (191)	191 % (421)

Tabel 39: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø lavere inden for det seneste år?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Vi har været presset økonomisk	0 % (0)	46 % (3)	72 % (5)
Vi har allerede orden i arbejdsmiljøet	0 % (0)	14 % (1)	17 % (1)
Vi opdagede, at vi allerede gjorde mere end andre virksomheder/arbejdspladser	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har ikke haft en anledning til at gøre noget ved arbejdsmiljøet (fx ingen ulykker, ingen stressramte, ingen chikane)	49 % (1)	23 % (1)	0 % (0)
Vi gjorde ekstra meget i perioden før	51 % (1)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har valgt at prioritere arbejdsmiljø lavere	49 % (1)	0 % (0)	0 % (0)
Andet, skriv venligst	0 % (0)	57 % (4)	38 % (2)
Ingen af disse årsager	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	149 % (1)	141 % (6)	127 % (6)

Tabel 40: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi der er sket en konkret hændelse hos os, fx en ulykke, stresssygemelding, mobning, chikane, eller andre begivenheder

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Meget ofte	4 % (43)		3 % (42)
Ofte	14 % (152)		8 % (109)
Somme tider	18 % (198)		19 % (248)
Sjældent	24 % (256)		28 % (367)
Aldrig	28 % (301)		29 % (390)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	12 % (133)		13 % (172)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 41: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi arbejder systematisk ud fra vores politikker om arbejdsmiljø

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Meget ofte	20 % (213)		16 % (212)
Ofte	39 % (425)		38 % (503)
Somme tider	19 % (208)		21 % (281)
Sjældent	8 % (82)		8 % (105)
Aldrig	6 % (60)		5 % (68)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	9 % (94)		12 % (159)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 42: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi får ny viden om arbejdsmiljø udefra, fx gennem nyhedsbreve og oplysningsmaterialer om arbejdsmiljø, fra brancheforening

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Meget ofte	7 % (80)		5 % (65)
Ofte	27 % (292)		23 % (301)
Somme tider	29 % (313)		36 % (476)
Sjældent	17 % (179)		18 % (238)
Aldrig	12 % (129)		9 % (124)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	8 % (90)		9 % (125)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 43: Fordi vi får et påbud eller lignende

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Meget ofte	3 % (38)		1 % (13)
Ofte	10 % (109)		2 % (27)
Somme tider	14 % (156)		7 % (86)
Sjældent	28 % (305)		22 % (297)
Aldrig	32 % (346)		51 % (683)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	12 % (130)		17 % (222)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 44: I hvilken grad... Er holdningen på arbejdspladsen, at arbejdsmiljøet skal være bedre end reglerne kræver?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	17 % (189)		12 % (157)
I høj grad	29 % (319)		28 % (375)
I nogen grad	35 % (380)		42 % (563)
I ringe grad	6 % (63)		6 % (82)
Slet ikke	4 % (49)		4 % (53)
Ved ikke	8 % (84)		7 % (99)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 45: I hvilken grad... Prioriterer arbejdspladsen forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	35 % (384)		25 % (330)
I høj grad	50 % (540)		54 % (719)
I nogen grad	11 % (124)		17 % (231)
I ringe grad	1 % (11)		1 % (19)
Slet ikke	0 % (2)		0 % (5)
Ved ikke	2 % (20)		2 % (23)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 46: I hvilken grad... Bliver medarbejderne involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	35 % (374)		28 % (373)
I høj grad	46 % (494)		49 % (647)
I nogen grad	16 % (169)		19 % (251)
I ringe grad	1 % (7)		1 % (16)
Slet ikke	1 % (7)		1 % (12)
Ved ikke	3 % (31)		2 % (28)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 47: Hvilke af følgende udsagn passer på jeres virksomhed?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Vi er medlem af en brancheorganisation	37 % (402)		40 % (535)
Vi er medlem af en arbejdsgiverorganisation	33 % (361)		35 % (470)
Vi er medlem af en garantiordning	9 % (99)		7 % (99)
Vi indgår i et netværk med andre virksomheder, hvor arbejdsmiljø blandt andet indgår	28 % (308)		25 % (337)
Ønsker ikke at svare	14 % (157)		9 % (116)
Ingen af disse	21 % (225)		26 % (344)
Total	143 % (1082)		143 % (1328)

Tabel 48: Hvad vil virksomheden særligt gerne opnå med sin arbejdsmiljøindsats?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Færre krænkelser (seksuel chikane, fysisk vold, trusler, mobning, konflikter)	26 % (285)		23 % (304)
Mindske risiko for bøder og påbud fra Arbejdstilsynet	30 % (323)		23 % (300)
Færre uønskede opsigelser fra medarbejdere	26 % (278)		27 % (358)
Bedre omdømme	36 % (385)		31 % (414)
Højere produktivitet	36 % (389)		33 % (433)
Færre arbejdsulykker	53 % (569)		47 % (624)
Færre skader og gener (f.eks. i form af muskel- og skeletbesvær)	57 % (618)		55 % (731)
Færre arbejdsrelaterede stress-sygemeldinger	44 % (471)		44 % (591)
Lavere sygefravær	60 % (648)		63 % (840)

Højere trivsel og engagement	77 % (838)	84 % (1113)
Leve op til lovens krav	55 % (597)	56 % (742)
Andet, skriv venligst	5 % (53)	5 % (65)
Ved ikke	4 % (48)	2 % (30)
Total	508 % (1082)	493 % (1328)

Tabel 49: Har arbejdspladsen benyttet sig af følgende aktører til indhentning af viden om arbejdsmiljø?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Vores brancheorganisation	18 % (198)		26 % (348)
Fagforening/forbund	12 % (131)		15 % (193)
Arbejdstilsynet	40 % (431)		32 % (427)
Videnscenter for Arbejdsmiljø	14 % (149)		16 % (215)
Branchefællesskab for arbejdsmiljø (BFA, tidligere BAR)	12 % (135)		15 % (206)
HR eller egen arbejdsmiljøafdeling	25 % (272)		25 % (330)
Kolleger med viden og erfaring om arbejdsmiljø	42 % (453)		43 % (571)
Andre dele af egen virksomhed	19 % (207)		16 % (217)
Andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	19 % (210)		24 % (316)

Leverandør	16 % (176)	22 % (293)
Arbejdsmiljørådgiver/ekstern konsulent	24 % (258)	29 % (390)
Andet	3 % (30)	2 % (27)
Nej, ingen af disse	9 % (99)	11 % (141)
Ved ikke	9 % (95)	4 % (58)
Total	263 % (1082)	281 % (1328)

Tabel 50: Har I arbejdet med et eller flere arbejdsmiljøproblemer inden for det seneste år?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja	61 % (464)		54 % (715)
Nej	34 % (258)		43 % (573)
Ved ikke	5 % (39)		3 % (40)
Total	100 % (761)		100 % (1328)

Tabel 51: Med hvem deler I løsninger, metoder og lignende, når I løser arbejdsmiljøproblemer?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)	13 % (96)		10 % (72)
Med en faglig organisation	8 % (60)		11 % (79)
Med HR/arbejdsmiljøafdelingen	30 % (217)		36 % (256)
Med kolleger, der arbejder under lignende forhold	53 % (385)		53 % (382)
Med andre dele af egen virksomhed	42 % (302)		49 % (353)
Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	23 % (164)		25 % (178)
Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)	4 % (25)		3 % (25)
Med en ekstern rådgiver	16 % (112)		16 % (117)
Med andre, skriv venligst	3 % (25)		4 % (32)
Vi deler ikke	12 % (88)		11 % (77)
Ved ikke	6 % (42)		2 % (12)
Total	210 % (723)		221 % (715)

Tabel 52: Har medarbejderne på arbejdspladsen valgt en arbejdsmiljørepræsentant?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja	63 % (685)		56 % (739)
Nej	12 % (135)		12 % (157)
Nej, vi skal ikke have en arbejdsmiljørepræsentant, er under 10 ansatte (5 ansatte i bygge og anlæg)	20 % (212)		29 % (389)
Nej, men vi har tidligere haft en arbejdsmiljørepræsentant	2 % (17)		2 % (31)
Ved ikke	3 % (33)		1 % (13)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 53: Har arbejdspladsen en eller flere medarbejdere, der er ansat til at bruge hele eller dele af sin arbejdstid på arbejdsmiljøarbejde, fx arbejdsmiljømedarbejder, arbejdsmiljøleder/-chef, HR-medarbejder med fokus på arbejdsmiljø?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja	46 % (497)		38 % (508)
Nej	49 % (532)		59 % (786)
Ved ikke	5 % (53)		3 % (34)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 54: Hvor mange arbejdstimer bruger du cirka på arbejdsmiljø på en gennemsnitlig uge?

Survey	Gennemsnit	Std. Afvigelse	N
Survey 1a	3.30	6.35	1082
Survey 1b	0.00	0.00	0
Survey 2	3.57	6.97	1328
Total	3.45	6.70	2410

Tabel 55: Hvilket udsagn passer bedst på din situation?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Jeg kan selv bestemme, hvor meget tid jeg bruger på arbejdsmiljø	54 % (579)		50 % (667)
Der er næsten altid plads til, at jeg bruger den tid på arbejdsmiljø, som er nødvendigt	30 % (328)		32 % (423)
Det er svært at få tid til arbejdsmiljø på grund af de andre opgaver, som jeg løser	8 % (87)		10 % (133)
Ved ikke	5 % (55)		4 % (55)
Ingen af disse	3 % (33)		4 % (51)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

6. Resultater fra de tre undersøgelser - Hjemmeside, smileyordning og callcenter

Tabel 56: Har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside, www.amid.dk – tidligere at.dk - i forbindelse med jeres arbejdsmiljøarbejde?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja, vi kender siden og har brugt den	55 % (596)		42 % (555)
Nej, vi kender siden, men har ikke brugt den	30 % (325)		29 % (391)
Nej, vi kender ikke hjemmesiden	15 % (162)		29 % (383)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 57: Hvordan har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Vi besøgte siden, men fandt ikke svar på, hvad vi søgte	5 % (27)		5 % (29)
Vi bruger hjemmesiden til at holde os opdaterede på regler og love	52 % (308)		61 % (341)
Vi abonnerer på hjemmesidens/Arbejdstilsynets nyhedsbrev	10 % (61)		18 % (100)
Vi bruger jævnligt hjemmesiden i forbindelse med løsning af diverse arbejdsmiljøproblemer	22 % (132)		28 % (156)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med løsningen af et konkret problem	38 % (229)		48 % (268)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med forberedelse af Arbejdstilsynets besøg	30 % (176)		25 % (137)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med at løse de problemer, som Arbejdstilsynet påpegede	28 % (166)		15 % (81)
Vi har anbefalet hjemmesiden til andre virksomheder/arbejdspladser	4 % (24)		5 % (28)
Andet, skriv venligst	7 % (42)		7 % (41)
Ved ikke	4 % (24)		3 % (16)
Total	200 % (596)		215 % (555)

Tabel 58: Arbejdstilsynet har en smiley-ordning, hvor der tildeles rød, gul og grøn smiley efter et tilsynsbesøg. Kender du til Arbejdstilsynets smiley-ordning?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja	77 % (830)		76 % (1012)
Nej	20 % (211)		21 % (273)
Ved ikke	4 % (41)		3 % (44)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 59: Ved du, hvor man finder en virksomheds smiley?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja	41 % (338)		44 % (449)
Ja, jeg har selv været inde på Arbejdstilsynets hjemmeside og fundet vores smiley	25 % (205)		21 % (217)
Nej	35 % (287)		34 % (347)
Total	100 % (830)		100 % (1012)

Tabel 60: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Det er vigtigt for arbejdspladsen at have en grøn arbejdsmiljø-smiley

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	41 % (344)		29 % (292)
I høj grad	33 % (273)		39 % (390)
I nogen grad	13 % (106)		17 % (169)
I ringe grad	3 % (24)		3 % (29)
Slet ikke	6 % (50)		4 % (42)
Ved ikke	4 % (33)		9 % (90)
Total	100 % (830)		100 % (1012)

Tabel 61: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Smileyordningen motiverer os til at prioritere vores arbejdsmiljø

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	18 % (152)		10 % (101)
I høj grad	26 % (214)		22 % (220)
I nogen grad	22 % (185)		30 % (299)
I ringe grad	9 % (77)		12 % (118)
Slet ikke	19 % (159)		16 % (164)
Ved ikke	5 % (43)		11 % (109)
Total	100 % (830)		100 % (1012)

Tabel 62: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. En afgørelse virker mere alvorlig, fordi der følger en gul eller rød smiley med

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	20 % (164)		11 % (116)
I høj grad	30 % (245)		29 % (293)
I nogen grad	21 % (175)		31 % (315)
I ringe grad	8 % (67)		9 % (87)
Slet ikke	12 % (100)		8 % (83)
Ved ikke	9 % (78)		12 % (118)
Total	100 % (830)		100 % (1012)

Tabel 63: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi bruger den grønne smiley til at profilere os med

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	10 % (80)		6 % (64)
I høj grad	13 % (110)		9 % (95)
I nogen grad	16 % (135)		16 % (162)
I ringe grad	13 % (106)		15 % (156)
Slet ikke	42 % (350)		42 % (428)
Ved ikke	6 % (49)		11 % (107)
Total	100 % (830)		100 % (1012)

Tabel 64: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi kigger på, hvilken arbejdsmiljø-smiley andre virksomheder har

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	4 % (36)		3 % (27)
I høj grad	6 % (49)		6 % (60)
I nogen grad	13 % (111)		16 % (164)
I ringe grad	18 % (150)		20 % (206)
Slet ikke	52 % (428)		46 % (470)
Ved ikke	7 % (55)		8 % (85)
Total	100 % (830)		100 % (1012)

Tabel 65: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. At have en grøn smiley er et vigtigt signal overfor de ansatte

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	38 % (86)		25 % (256)
I høj grad	38 % (88)		37 % (370)
I nogen grad	9 % (21)		18 % (187)
I ringe grad	5 % (10)		6 % (58)
Slet ikke	7 % (16)		5 % (50)
Ved ikke	3 % (8)		9 % (91)
Total	100 % (229)		100 % (1012)

Tabel 66: Man kan ringe til Arbejdstilsynets call center og få svar på spørgsmål om arbejdsmiljø. Kender I Arbejdstilsynets tilbud om vejledning, og har I ringet med spørgsmål til dem?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Vi har talt med Arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø	16 % (171)		10 % (136)
Vi har hørt om Arbejdstilsynets call center, men har ikke talt med dem	42 % (459)		36 % (481)
Vi har ikke før hørt om Arbejdstilsynets call center med vejledning om arbejdsmiljø	42 % (452)		54 % (712)
Total	100 % (1082)		100 % (1328)

Tabel 67: Fik I et brugbart svar på jeres spørgsmål om arbejdsmiljø, da i kontaktede Arbejdstilsynets call center?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad	30 % (52)		20 % (27)
I høj grad	40 % (69)		40 % (55)
I nogen grad	17 % (29)		28 % (38)
I ringe grad	6 % (10)		6 % (9)
Slet ikke	2 % (4)		2 % (2)
Ved ikke	4 % (7)		4 % (5)
Total	100 % (171)		100 % (136)

7. Resultater fra de tre undersøgelser - Det videre arbejde efter tilsyn

Tabel 68: I fik en eller flere afgørelser (påbud eller forbud), da i havde tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet for cirka 3-5 måneder siden - Hvad gjorde i for at løse arbejdsmiljøproblemerne?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
En ekstern virksomhed/leverandør/rådgiver kom og løste det for os		5 % (6)	
En ekstern virksomhed/leverandør/rådgiver hjalp os med at løse det		14 % (19)	
En intern arbejdsmiljørådgiver fra virksomheden kom og løste det for os		4 % (6)	
En intern arbejdsmiljørådgiver fra virksomheden hjalp os med at løse det		10 % (13)	
Vi ændrede en maskine eller anskaffede en ny maskine		26 % (35)	
Vi anskaffede et teknisk hjælpemiddel/værnemidler		27 % (36)	

Vi ændrede i en eller flere arbejdsprocesser	31 % (41)
Vi stoppede med at udføre en eller flere arbejdsprocesser	5 % (6)
Vi omorganiserede eller ansatte medarbejdere i virksomheden	6 % (8)
Vi arbejdede med at ændre adfærd	21 % (28)
Vi arbejdede med at skabe kulturforandringer	12 % (16)
Vi forbedrede samarbejdet	6 % (8)
Andet	14 % (19)
Ingen af disse	7 % (10)
Total	188 % (133)

Tabel 69: Du skal nu tænke tilbage til tidspunktet, hvor påbuddet/forbuddet var efterkommet, og løsningen var sat i værk i virksomheden. I hvilken grad løste I det/de arbejdsmiljøproblemer, som Arbejdstilsynet gav påbud/forbud om?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Fuldt og helt		59 % (79)	
I høj grad		31 % (41)	
I nogen grad		7 % (10)	
I ringe grad		0 % (0)	
Slet ikke		1 % (1)	
Ved ikke		1 % (2)	
Total		100 % (133)	

Tabel 70: Hvor enig er du i, at virksomheden havde et eller flere arbejdsmiljøproblemer, som skulle løses?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Meget enig		23 % (31)	
Enig		49 % (65)	
Hverken enig eller uenig		23 % (30)	
Uenig		4 % (5)	
Meget uenig		2 % (2)	
Ved ikke		1 % (1)	
Total		100 % (133)	

Tabel 71: Hvor rimeligt syntes du dengang det var, at virksomheden fik påbud/forbud?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Meget rimeligt		16 % (21)	
Rimeligt		48 % (63)	
Hverken rimeligt eller urimeligt		23 % (30)	
Urimeligt		12 % (16)	
Meget urimeligt		1 % (1)	
Ved ikke		1 % (2)	
Total		100 % (133)	

Tabel 72: I hvilken grad anvender I fortsat den eller de løsninger, som I satte i værk, da I fik påbud/forbud?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Fuldt og helt		54 % (72)	
I meget høj grad		21 % (28)	
I høj grad		15 % (19)	
I nogen grad		2 % (3)	
I begrænset grad		2 % (2)	
Slet ikke		0 % (0)	
Ved ikke		6 % (9)	
Total		100 % (133)	

Tabel 73: Fra hvilke kilder har I indhentet viden og erfaringer, som gjorde det muligt at løse de arbejdsmiljøproblemer, som tilsynet viste?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Fra vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)		4 % (5)	
Fra en faglig organisation		3 % (4)	
Fra HR/arbejdsmiljøafdelingen		14 % (18)	
Fra kolleger/ledere i andre dele af egen virksomhed		28 % (37)	
Fra andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk		12 % (16)	
Fra branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)		7 % (9)	
Fra en ekstern rådgiver		16 % (22)	
Fra andre, angiv venligst		13 % (17)	
Ikke indhentet viden		20 % (27)	
Ved ikke		7 % (9)	
Total		123 % (133)	

Tabel 74: Løsningen af de påpegede arbejdsmiljøproblemer har forbedret vores arbejdsmiljø

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad		12 % (15)	
I høj grad		25 % (33)	
I nogen grad		39 % (52)	
I ringe grad		7 % (9)	
Slet ikke		11 % (14)	
Ved ikke		7 % (10)	
Total		100 % (133)	

Tabel 75: Har I igangsat andre arbejdsmiljøtiltag efter besøget fra Arbejdstilsynet (andre end de områder, hvor I fik påbud/forbud)?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Ja, vi har igangsat tiltag, der skal hindre arbejdsmiljøproblemer, som ligner dem, vi fik afgørelse om		25 % (34)	
Ja, vi har igangsat tiltag, der skal hindre helt andre arbejdsmiljøproblemer, end dem vi fik afgørelse om		26 % (34)	
Nej vi har ikke igangsat andre tiltag, end dem vi fik afgørelse om at løse		53 % (70)	
Total		104 % (133)	

Tabel 76: Med hvem har I delt løsninger, metoder og lignende – som stammer fra de påbud/forbud som virksomheden fik - til andre?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)		5 % (7)	
Med en faglig organisation		2 % (3)	
Med HR/arbejdsmiljøafdelingen		18 % (24)	
Med kolleger/ledere i andre dele af egen virksomhed		35 % (47)	
Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk		11 % (14)	
Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)		1 % (1)	
Med en ekstern rådgiver		6 % (9)	
Med andre, skriv venligst		4 % (5)	
Vi har ikke delt		35 % (47)	
Ved ikke		6 % (8)	
Total		123 % (133)	

Tabel 77: Har I gjort følgende på baggrund af de påbud/forbud, som virksomheden fik?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Revideret vores APV (arbejdspladsvurdering)		28 % (38)	
Drøftet påbud/forbud i arbejds miljøorganisationen		41 % (55)	
Drøftet påbud/forbud i forbindelse med den årlige drøftelse (i arbejds miljøorganisationen)		18 % (24)	
Sat fokus på arbejdsmiljøproblemer som ligner de, som vi fik påbud/forbud på		32 % (43)	
Gjort andet, skriv venligst		13 % (17)	
Ikke gjort noget		9 % (12)	
Ved ikke		6 % (8)	
Total		148 % (133)	

Tabel 78: Har besøget fra Arbejdstilsynet (for cirka 3-5 måneder siden) inspireret jer til følgende?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Drøftet de arbejdsmiljøproblemer, som vi havde dialog med den tilsynsførende om		40 % (127)	
Igangsatt tiltag, der skal hindre arbejdsmiljøproblemer, som vi havde dialog med den tilsynsførende om		28 % (88)	
Igangsatt tiltag, der skal hindre helt andre arbejdsmiljøproblemer, end dem vi havde dialog om		14 % (43)	
Revideret vores APV (arbejdspladsvurdering)		19 % (62)	
Sat fokus på nye områder i den årlige drøftelse		29 % (92)	
Gjort andet, skriv venligst		10 % (32)	
Ikke gjort noget		19 % (61)	
Ved ikke		3 % (10)	
Total		162 % (317)	

Tabel 79: Fra hvilke kilder indhenter I viden og erfaringer, når I løser arbejdsmiljøproblemer?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Fra vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)		30 % (95)	
Fra en faglig organisation		19 % (61)	
Fra HR/arbejdsmiljøafdelingen		31 % (99)	
Fra kolleger/ledere i andre dele af egen virksomhed		44 % (141)	
Fra andre virksomheder/ arbejdspladser/virksomhedsnetværk		33 % (104)	
Fra branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)		15 % (48)	
Fra en ekstern rådgiver		16 % (51)	
Fra andre, angiv venligst		8 % (26)	
Indhenter ikke viden		3 % (10)	
Ved ikke		4 % (12)	
Total		204 % (317)	

Tabel 80: Med hvem har I delt løsninger, metoder og lignende, som stammer fra de arbejdsmiljøtiltag, som I har arbejdet med?

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)		8 % (26)	
Med en faglig organisation		8 % (25)	
Med HR/arbejdsmiljøafdelingen		22 % (70)	
Med kolleger/ledere i andre dele af egen virksomhed (internt i virksomheden)		49 % (154)	
Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk		29 % (90)	
Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)		5 % (16)	
Med en ekstern rådgiver		12 % (39)	
Med andre, skriv venligst		5 % (15)	
Vi har ikke delt		21 % (67)	
Ingen af disse		2 % (6)	
Total		161 % (317)	

8. Resultater fra de tre undersøgelser - Arbejdstilsynets omdømme

Tabel 81: I hvilken grad passer følgende betegnelser på Arbejdstilsynet? Tilgængelig

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad		22 % (99)	7 % (89)
I høj grad		45 % (204)	34 % (455)
I nogen grad		21 % (94)	21 % (277)
I ringe grad		2 % (11)	5 % (67)
Slet ikke		0 % (2)	1 % (9)
Ved ikke		9 % (41)	32 % (431)
Total		100 % (450)	100 % (1328)

Tabel 82: I hvilken grad passer følgende betegnelser på Arbejdstilsynet? Kompetent

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad		26 % (116)	10 % (128)
I høj grad		54 % (242)	44 % (578)
I nogen grad		15 % (68)	22 % (298)
I ringe grad		2 % (10)	3 % (41)
Slet ikke		0 % (2)	1 % (7)
Ved ikke		2 % (11)	21 % (275)
Total		100 % (450)	100 % (1328)

Tabel 83: I hvilken grad passer følgende betegnelser på Arbejdstilsynet? Troværdig

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad		32 % (145)	12 % (156)
I høj grad		52 % (233)	46 % (614)
I nogen grad		10 % (45)	19 % (257)
I ringe grad		3 % (11)	3 % (43)
Slet ikke		0 % (1)	1 % (8)
Ved ikke		3 % (14)	19 % (251)
Total		100 % (450)	100 % (1328)

Tabel 84: I hvilken grad passer følgende betegnelser på Arbejdstilsynet? Professionel

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad		29 % (131)	12 % (156)
I høj grad		50 % (227)	41 % (545)
I nogen grad		16 % (74)	22 % (289)
I ringe grad		1 % (6)	4 % (50)
Slet ikke		0 % (2)	1 % (10)
Ved ikke		2 % (10)	21 % (278)
Total		100 % (450)	100 % (1328)

Tabel 85: I hvilken grad passer følgende betegnelser på Arbejdstilsynet? Lydhør

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad		26 % (115)	7 % (90)
I høj grad		46 % (207)	31 % (405)
I nogen grad		20 % (89)	26 % (348)
I ringe grad		4 % (20)	8 % (106)
Slet ikke		1 % (3)	2 % (20)
Ved ikke		3 % (16)	27 % (358)
Total		100 % (450)	100 % (1328)

Tabel 86: I hvilken grad passer følgende betegnelser på Arbejdstilsynet? Faglig

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad		24 % (108)	10 % (132)
I høj grad		56 % (251)	47 % (622)
I nogen grad		15 % (66)	19 % (257)
I ringe grad		2 % (7)	3 % (40)
Slet ikke		0 % (2)	1 % (10)
Ved ikke		3 % (15)	20 % (267)
Total		100 % (450)	100 % (1328)

Tabel 87: I hvilken grad passer følgende betegnelser på Arbejdstilsynet? Relevant

	Survey 1a	Survey 1b	Survey 2
I meget høj grad		28 % (128)	13 % (170)
I høj grad		46 % (207)	42 % (559)
I nogen grad		19 % (86)	24 % (320)
I ringe grad		3 % (14)	4 % (53)
Slet ikke		1 % (6)	1 % (12)
Ved ikke		2 % (10)	16 % (214)
Total		100 % (450)	100 % (1328)

9. Antal ansatte – Survey 1a - Indledning

Tabel 88: Hvilken af følgende betegnelser passer bedst på din stilling på arbejdspladsen? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ejer	48 % (185)	25 % (108)	11 % (21)	2 % (1)	29 % (315)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	44 % (169)	72 % (314)	80 % (150)	81 % (59)	64 % (693)
Ansæt til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/-chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	8 % (29)	4 % (16)	9 % (16)	17 % (13)	7 % (74)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Andet, notér venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 89: Jeres arbejdsplads har inden for den seneste måned haft tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet. Hvem fra jeres arbejdsplads deltog i Arbejdstilsynets besøg? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ejer	47 % (181)	27 % (117)	14 % (26)	5 % (4)	30 % (328)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	45 % (172)	70 % (309)	84 % (158)	87 % (64)	65 % (702)
En medarbejder som er ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	14 % (52)	15 % (67)	25 % (48)	47 % (34)	19 % (201)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	7 % (25)	31 % (135)	45 % (85)	63 % (46)	27 % (291)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	23 % (90)	24 % (106)	24 % (45)	39 % (29)	25 % (270)
Andre	12 % (46)	9 % (38)	12 % (23)	7 % (5)	10 % (112)
Total	148 % (383)	176 % (438)	205 % (188)	248 % (73)	176 % (1082)

Tabel 90: Deltog du selv i besøget fra Arbejdstilsynet? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ja	92 % (352)	94 % (412)	98 % (184)	98 % (72)	94 % (1019)
Nej	8 % (31)	6 % (26)	2 % (4)	2 % (2)	6 % (63)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

10. Antal ansatte – Survey 1a - Tilsynsbesøget

Tabel 91: Fik I besked om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg, inden de mødte op? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ja, vi fik et brev	59 % (204)	56 % (230)	63 % (109)	64 % (43)	59 % (587)
Ja, vi fik besked om besøget på anden måde	20 % (70)	16 % (67)	15 % (25)	14 % (10)	17 % (171)
Nej	14 % (50)	21 % (86)	18 % (31)	16 % (11)	18 % (178)
Ved ikke	7 % (23)	7 % (28)	4 % (7)	6 % (4)	6 % (62)
Total	100 % (346)	100 % (411)	100 % (172)	100 % (68)	100 % (998)

Tabel 92: Fik beskeden om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg jer til følgende... / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ja, vi gennemgik vores APV (arbejdspladsvurdering)	45 % (124)	40 % (118)	36 % (48)	41 % (22)	41 % (311)
Ja, vi opdaterede vores APV	21 % (57)	21 % (62)	21 % (28)	18 % (9)	21 % (157)
Ja, vi afholdt den årlige drøftelse	12 % (34)	15 % (45)	7 % (10)	13 % (7)	13 % (95)
Ja, vi gennemgik vores arbejdsmiljø inden besøget	30 % (83)	30 % (89)	31 % (42)	37 % (19)	31 % (234)
Ja, vi gennemførte en eller flere forbedringer af arbejdsmiljøet	11 % (30)	12 % (37)	10 % (14)	13 % (7)	12 % (88)
Nej - vi foretog os ingenting	30 % (82)	37 % (109)	35 % (47)	30 % (16)	34 % (255)
Ved ikke	3 % (9)	3 % (8)	4 % (5)	0 % (0)	3 % (22)
Total	153 % (274)	157 % (297)	145 % (134)	151 % (53)	153 % (758)

Tabel 93: Fik jeres viden om, at der ville komme et besøg fra Arbejdstilsynet, jer til at søge arbejdsmiljøinformation inden besøget? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Nej - vi søgte ikke viden	65 % (179)	64 % (190)	59 % (79)	58 % (31)	63 % (479)
Ja - vi kontaktede Arbejdstilsynet	5 % (14)	5 % (15)	5 % (7)	9 % (5)	5 % (41)
Ja - vi besøgte hjemmesiden www.amid.dk (tidligere at.dk)	15 % (40)	14 % (41)	14 % (19)	13 % (7)	14 % (107)
Ja - vi kontaktede interne konsulenter	7 % (18)	9 % (26)	4 % (6)	11 % (6)	7 % (56)
Ja - vi søgte viden uden for virksomheden (eksternt)	7 % (19)	5 % (14)	9 % (12)	4 % (2)	6 % (47)
Andet	3 % (8)	2 % (7)	5 % (7)	8 % (4)	3 % (26)
Ved ikke	4 % (11)	4 % (12)	6 % (8)	1 % (1)	4 % (32)
Total	106 % (274)	103 % (297)	103 % (134)	104 % (53)	104 % (758)

Tabel 94: Arbejdstilsynets brev indeholder henvisning til vejledningsmateriale. Har i læst materialet, og hvad mener I om dette materiale? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Nej, vi har ikke læst materialet	28 % (57)	24 % (55)	16 % (18)	25 % (11)	24 % (141)
Materialet er brugbart	35 % (72)	39 % (90)	51 % (56)	40 % (17)	40 % (236)
Materialet motiverede os til at forberede os på besøget	14 % (29)	16 % (36)	21 % (22)	16 % (7)	16 % (95)
Materialet fik os til at overveje nye arbejdsmiljøtiltag forud for besøget	7 % (14)	6 % (13)	5 % (6)	3 % (1)	6 % (34)
Materialet var ikke relevant for os	4 % (9)	3 % (7)	1 % (1)	3 % (1)	3 % (19)
Materialet gjorde ingen forskel for os	14 % (28)	16 % (37)	16 % (17)	24 % (10)	16 % (92)
Ved ikke	16 % (32)	11 % (24)	10 % (11)	7 % (3)	12 % (70)
Total	119 % (204)	114 % (230)	120 % (109)	118 % (43)	117 % (587)

Tabel 95: Hvis vi selv kunne bestemme, vil vi foretrække... / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer, men ikke varsler hvornår (som nu)	31 % (117)	28 % (121)	30 % (57)	25 % (18)	29 % (312)
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer og også varsler/aftaler en dato	53 % (203)	53 % (233)	58 % (109)	66 % (48)	55 % (593)
At Arbejdstilsynet slet ikke varsler	7 % (27)	10 % (43)	4 % (8)	4 % (3)	7 % (80)
Ved ikke	10 % (37)	9 % (41)	8 % (15)	6 % (5)	9 % (97)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 96: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende forklarede årsagen til besøget på en klar og forståelig måde / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	45 % (173)	40 % (174)	49 % (91)	38 % (28)	43 % (467)
I høj grad	36 % (138)	45 % (198)	39 % (74)	48 % (36)	41 % (445)
I nogen grad	12 % (46)	10 % (43)	9 % (17)	9 % (7)	10 % (113)
I ringe grad	2 % (6)	1 % (5)	1 % (1)	1 % (1)	1 % (13)
Slet ikke	3 % (10)	1 % (3)	0 % (1)	1 % (1)	1 % (15)
Ved ikke	2 % (9)	4 % (16)	2 % (3)	2 % (1)	3 % (29)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 97: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende fokuserede på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	30 % (115)	31 % (134)	33 % (61)	19 % (14)	30 % (325)
I høj grad	40 % (154)	44 % (192)	47 % (88)	57 % (42)	44 % (475)
I nogen grad	18 % (69)	16 % (72)	13 % (24)	17 % (13)	16 % (178)
I ringe grad	1 % (5)	2 % (10)	6 % (11)	3 % (2)	3 % (28)
Slet ikke	4 % (15)	2 % (9)	0 % (1)	2 % (2)	2 % (26)
Ved ikke	7 % (25)	5 % (21)	2 % (4)	1 % (1)	5 % (50)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 98: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi fik en god forklaring på risikoen ved de arbejdsmiljøproblemer, som den tilsynsførende havde fokus på / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	34 % (130)	32 % (138)	32 % (60)	24 % (17)	32 % (346)
I høj grad	40 % (153)	48 % (210)	46 % (87)	47 % (35)	45 % (484)
I nogen grad	12 % (46)	14 % (63)	16 % (30)	19 % (14)	14 % (153)
I ringe grad	2 % (8)	2 % (8)	1 % (2)	7 % (5)	2 % (22)
Slet ikke	3 % (11)	1 % (4)	2 % (3)	0 % (0)	2 % (19)
Ved ikke	9 % (35)	4 % (15)	3 % (6)	2 % (2)	5 % (58)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 99: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende havde også fokus på de gode ting, vi har gjort for vores arbejdsmiljø / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	36 % (139)	36 % (157)	38 % (71)	33 % (24)	36 % (390)
I høj grad	37 % (141)	39 % (170)	41 % (78)	44 % (33)	39 % (421)
I nogen grad	14 % (55)	13 % (58)	15 % (28)	14 % (11)	14 % (151)
I ringe grad	4 % (14)	4 % (18)	2 % (4)	8 % (6)	4 % (41)
Slet ikke	5 % (20)	4 % (18)	2 % (4)	1 % (1)	4 % (42)
Ved ikke	4 % (15)	4 % (18)	2 % (4)	0 % (0)	3 % (36)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 100: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vores arbejdsmiljøproblemer kan løses? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	29 % (112)	28 % (122)	22 % (41)	22 % (16)	27 % (292)
I høj grad	36 % (139)	39 % (171)	42 % (79)	35 % (26)	38 % (415)
I nogen grad	16 % (61)	19 % (85)	26 % (49)	33 % (24)	20 % (219)
I ringe grad	4 % (14)	5 % (20)	4 % (7)	4 % (3)	4 % (43)
Slet ikke	6 % (22)	4 % (18)	3 % (5)	4 % (3)	4 % (48)
Ved ikke	9 % (34)	5 % (22)	4 % (7)	2 % (1)	6 % (65)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 101: Vurder følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi inddrog selv et eller flere problemer, som vi anså for relevante / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	20 % (76)	20 % (88)	20 % (38)	26 % (19)	20 % (221)
I høj grad	24 % (93)	33 % (144)	38 % (71)	35 % (25)	31 % (334)
I nogen grad	22 % (86)	24 % (106)	22 % (42)	23 % (17)	23 % (251)
I ringe grad	5 % (20)	5 % (23)	7 % (13)	5 % (3)	5 % (59)
Slet ikke	18 % (67)	14 % (59)	9 % (18)	8 % (6)	14 % (151)
Ved ikke	11 % (41)	4 % (18)	3 % (5)	3 % (2)	6 % (66)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 102: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi blev motiveret til at arbejde endnu mere med vores arbejdsmiljø / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	16 % (62)	15 % (64)	18 % (34)	9 % (7)	15 % (167)
I høj grad	31 % (118)	34 % (147)	32 % (59)	36 % (26)	32 % (351)
I nogen grad	28 % (108)	31 % (136)	35 % (67)	40 % (29)	31 % (339)
I ringe grad	9 % (36)	8 % (37)	7 % (13)	10 % (8)	9 % (93)
Slet ikke	10 % (39)	9 % (38)	6 % (11)	4 % (3)	8 % (90)
Ved ikke	5 % (20)	4 % (17)	2 % (3)	1 % (1)	4 % (41)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 103: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynets besøg fik os til at igangsætte arbejdsmiljøaktiviteter / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	12 % (46)	14 % (62)	17 % (33)	15 % (11)	14 % (152)
I høj grad	20 % (76)	22 % (97)	22 % (41)	22 % (16)	21 % (229)
I nogen grad	24 % (94)	29 % (126)	32 % (60)	38 % (28)	28 % (307)
I ringe grad	14 % (53)	10 % (44)	11 % (21)	15 % (11)	12 % (129)
Slet ikke	23 % (87)	20 % (89)	15 % (27)	9 % (7)	19 % (210)
Ved ikke	7 % (28)	5 % (21)	3 % (5)	2 % (1)	5 % (55)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 104: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har anvendt den vejledning, som vi fik fra den tilsynsførende / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	22 % (83)	23 % (100)	18 % (34)	13 % (10)	21 % (227)
I høj grad	32 % (123)	35 % (155)	42 % (78)	40 % (29)	36 % (386)
I nogen grad	21 % (80)	19 % (85)	25 % (48)	24 % (18)	21 % (231)
I ringe grad	7 % (28)	5 % (24)	4 % (7)	7 % (5)	6 % (63)
Slet ikke	11 % (40)	9 % (39)	7 % (14)	6 % (4)	9 % (97)
Ved ikke	7 % (28)	8 % (35)	4 % (7)	10 % (8)	7 % (78)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 105: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har forbedret vores arbejdsmiljø ved at anvende den tilsynsførendes vejledning under tilsynet / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	17 % (65)	14 % (63)	15 % (28)	17 % (12)	16 % (168)
I høj grad	27 % (102)	29 % (127)	29 % (54)	21 % (15)	28 % (298)
I nogen grad	24 % (92)	27 % (120)	31 % (58)	38 % (28)	28 % (298)
I ringe grad	8 % (29)	9 % (38)	5 % (10)	6 % (5)	8 % (81)
Slet ikke	17 % (64)	13 % (56)	12 % (23)	10 % (7)	14 % (151)
Ved ikke	8 % (31)	8 % (35)	8 % (15)	9 % (6)	8 % (87)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 106: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi havde allerede styr på vores arbejdsmiljø / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	34 % (130)	34 % (148)	31 % (58)	27 % (20)	33 % (355)
I høj grad	44 % (167)	47 % (206)	47 % (88)	51 % (37)	46 % (499)
I nogen grad	19 % (74)	17 % (73)	19 % (35)	19 % (14)	18 % (196)
I ringe grad	2 % (7)	1 % (5)	1 % (2)	2 % (2)	1 % (16)
Slet ikke	0 % (1)	0 % (0)	1 % (3)	0 % (0)	0 % (4)
Ved ikke	1 % (4)	1 % (6)	1 % (2)	0 % (0)	1 % (12)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 107: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Ledelsen er blevet mere opmærksom på arbejdsmiljøet / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	19 % (74)	12 % (51)	18 % (34)	7 % (5)	15 % (165)
I høj grad	33 % (126)	31 % (135)	32 % (59)	33 % (24)	32 % (344)
I nogen grad	27 % (103)	34 % (147)	35 % (66)	39 % (28)	32 % (344)
I ringe grad	8 % (29)	7 % (31)	5 % (10)	11 % (8)	7 % (77)
Slet ikke	8 % (32)	13 % (58)	8 % (15)	7 % (5)	10 % (110)
Ved ikke	5 % (19)	4 % (16)	2 % (3)	3 % (2)	4 % (41)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 108: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Medarbejderne er blevet mere opmærksomme på arbejdsmiljøet / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	17 % (65)	9 % (40)	12 % (23)	7 % (5)	12 % (133)
I høj grad	28 % (108)	27 % (119)	26 % (49)	24 % (17)	27 % (292)
I nogen grad	33 % (126)	37 % (163)	41 % (78)	46 % (34)	37 % (400)
I ringe grad	8 % (29)	8 % (35)	7 % (13)	7 % (5)	8 % (82)
Slet ikke	7 % (28)	14 % (61)	9 % (17)	9 % (7)	10 % (113)
Ved ikke	7 % (27)	5 % (20)	5 % (9)	7 % (5)	6 % (62)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 109: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har haft en god dialog med Arbejdstilsynet om vores arbejdsmiljø / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	45 % (173)	44 % (195)	43 % (81)	43 % (32)	44 % (480)
I høj grad	40 % (154)	44 % (191)	44 % (83)	39 % (29)	42 % (456)
I nogen grad	11 % (41)	8 % (33)	11 % (21)	15 % (11)	10 % (106)
I ringe grad	2 % (7)	3 % (11)	1 % (2)	2 % (1)	2 % (21)
Slet ikke	2 % (6)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (7)
Ved ikke	1 % (3)	2 % (7)	1 % (2)	1 % (1)	1 % (12)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 110: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en fair og professionel behandling i kontakten med Arbejdstilsynet / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	48 % (184)	47 % (207)	44 % (82)	44 % (32)	47 % (505)
I høj grad	38 % (145)	40 % (174)	44 % (82)	43 % (32)	40 % (432)
I nogen grad	11 % (42)	8 % (37)	11 % (20)	10 % (7)	10 % (106)
I ringe grad	1 % (5)	3 % (13)	2 % (3)	1 % (1)	2 % (22)
Slet ikke	1 % (5)	1 % (3)	0 % (0)	1 % (1)	1 % (9)
Ved ikke	1 % (3)	1 % (5)	0 % (1)	1 % (1)	1 % (8)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 111: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en større viden om arbejdsmiljø / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	24 % (92)	19 % (83)	21 % (40)	11 % (8)	21 % (222)
I høj grad	33 % (128)	31 % (138)	30 % (56)	27 % (20)	32 % (342)
I nogen grad	27 % (103)	35 % (154)	41 % (76)	46 % (34)	34 % (366)
I ringe grad	8 % (31)	7 % (30)	4 % (8)	10 % (7)	7 % (76)
Slet ikke	5 % (20)	6 % (25)	3 % (5)	4 % (3)	5 % (53)
Ved ikke	3 % (10)	2 % (9)	1 % (3)	2 % (1)	2 % (23)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 112: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi er i stand til at handle på baggrund af den viden, vi har fået om arbejdsmiljø / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	30 % (116)	26 % (116)	29 % (55)	14 % (11)	28 % (298)
I høj grad	39 % (148)	45 % (199)	39 % (72)	51 % (37)	42 % (457)
I nogen grad	20 % (78)	22 % (96)	25 % (47)	26 % (19)	22 % (239)
I ringe grad	4 % (14)	2 % (8)	3 % (6)	4 % (3)	3 % (31)
Slet ikke	3 % (13)	2 % (7)	1 % (3)	3 % (2)	2 % (24)
Ved ikke	4 % (14)	3 % (13)	3 % (5)	2 % (1)	3 % (33)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 113: I hvilken grad er du enig i følgende: Den tid, vi brugte på tilsynet, var godt givet ud / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	35 % (136)	32 % (140)	32 % (61)	24 % (18)	33 % (355)
I høj grad	34 % (129)	36 % (156)	40 % (75)	43 % (31)	36 % (392)
I nogen grad	21 % (80)	23 % (99)	23 % (44)	19 % (14)	22 % (237)
I ringe grad	5 % (20)	5 % (23)	2 % (4)	9 % (6)	5 % (53)
Slet ikke	2 % (8)	3 % (13)	1 % (2)	3 % (2)	2 % (25)
Ved ikke	3 % (11)	2 % (7)	1 % (2)	2 % (1)	2 % (21)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 114: Hvordan vurderer du tilsynets varighed? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
For langt	6 % (24)	13 % (56)	14 % (27)	23 % (17)	12 % (125)
Tilpas længde	91 % (348)	83 % (362)	83 % (156)	75 % (55)	85 % (919)
For kort	0 % (1)	2 % (7)	1 % (2)	0 % (0)	1 % (10)
Ved ikke	3 % (10)	3 % (13)	2 % (3)	2 % (1)	3 % (28)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 115: Fik I et eller flere påbud eller forbud i forbindelse med tilsynet? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ja	72 % (69)	82 % (108)	90 % (61)	82 % (21)	81 % (259)
Nej	23 % (22)	15 % (20)	8 % (5)	18 % (5)	16 % (52)
Ved ikke	5 % (4)	3 % (4)	2 % (1)	0 % (0)	3 % (9)
Total	100 % (95)	100 % (131)	100 % (68)	100 % (26)	100 % (321)

Tabel 116: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det er let at få overblik over indholdet i de skriftlige afgørelser / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	35 % (24)	24 % (26)	22 % (14)	17 % (4)	26 % (68)
I høj grad	40 % (27)	51 % (55)	56 % (34)	49 % (10)	49 % (127)
I nogen grad	15 % (10)	18 % (19)	20 % (12)	24 % (5)	18 % (46)
I ringe grad	5 % (4)	2 % (2)	2 % (1)	5 % (1)	3 % (8)
Slet ikke	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)
Ved ikke	5 % (3)	4 % (4)	0 % (0)	6 % (1)	3 % (9)
Total	100 % (69)	100 % (108)	100 % (61)	100 % (21)	100 % (259)

Tabel 117: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne begrundes på en let og forståelig måde / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	40 % (28)	22 % (24)	26 % (16)	12 % (3)	27 % (70)
I høj grad	38 % (26)	59 % (63)	55 % (34)	45 % (9)	51 % (133)
I nogen grad	22 % (15)	13 % (14)	16 % (10)	28 % (6)	17 % (45)
I ringe grad	0 % (0)	5 % (5)	2 % (1)	9 % (2)	3 % (9)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	6 % (1)	1 % (2)
Total	100 % (69)	100 % (108)	100 % (61)	100 % (21)	100 % (259)

Tabel 118: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart af afgørelserne, hvad vi skal bringe i orden / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	50 % (34)	34 % (36)	39 % (24)	31 % (7)	39 % (101)
I høj grad	43 % (30)	54 % (59)	55 % (33)	53 % (11)	51 % (133)
I nogen grad	7 % (5)	9 % (10)	7 % (4)	10 % (2)	8 % (21)
I ringe grad	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (2)	0 % (0)	6 % (1)	1 % (3)
Total	100 % (69)	100 % (108)	100 % (61)	100 % (21)	100 % (259)

Tabel 119: Vurder følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart, hvilke opgaver vi skal løse ud over arbejdsmiljøproblemerne, fx inddrage ansatte og melde tilbage til Arbejdstilsynet / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	45 % (29)	24 % (24)	28 % (14)	26 % (4)	31 % (71)
I høj grad	37 % (23)	50 % (50)	44 % (22)	45 % (7)	45 % (102)
I nogen grad	11 % (7)	19 % (19)	22 % (11)	21 % (4)	17 % (40)
I ringe grad	0 % (0)	3 % (3)	2 % (1)	0 % (0)	1 % (3)
Slet ikke	2 % (1)	0 % (0)	4 % (2)	0 % (0)	2 % (4)
Ved ikke	5 % (3)	4 % (4)	0 % (0)	8 % (1)	4 % (9)
Total	100 % (63)	100 % (100)	100 % (50)	100 % (17)	100 % (230)

Tabel 120: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan afgørelserne kan løses / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	44 % (30)	21 % (23)	20 % (12)	9 % (2)	26 % (67)
I høj grad	33 % (22)	42 % (45)	48 % (29)	33 % (7)	40 % (103)
I nogen grad	18 % (13)	25 % (27)	18 % (11)	48 % (10)	24 % (61)
I ringe grad	4 % (2)	4 % (4)	7 % (4)	4 % (1)	5 % (12)
Slet ikke	2 % (1)	3 % (3)	7 % (5)	0 % (0)	3 % (9)
Ved ikke	0 % (0)	5 % (6)	0 % (0)	6 % (1)	3 % (7)
Total	100 % (69)	100 % (108)	100 % (61)	100 % (21)	100 % (259)

Tabel 121: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vi kan forbedre arbejdsmiljøet på de områder, hvor vi fik påbud/forbud / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	44 % (30)	22 % (24)	20 % (12)	12 % (3)	26 % (68)
I høj grad	29 % (20)	45 % (49)	53 % (32)	41 % (9)	42 % (110)
I nogen grad	22 % (15)	21 % (23)	17 % (10)	33 % (7)	21 % (56)
I ringe grad	4 % (2)	6 % (7)	10 % (6)	8 % (2)	6 % (17)
Slet ikke	2 % (1)	3 % (3)	1 % (1)	0 % (0)	2 % (5)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (3)	0 % (0)	6 % (1)	2 % (4)
Total	100 % (69)	100 % (108)	100 % (61)	100 % (21)	100 % (259)

Tabel 122: Hvordan vurderer du jeres udbytte af besøget fra Arbejdstilsynet alt i alt? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Meget stort	12 % (44)	12 % (52)	10 % (18)	5 % (4)	11 % (117)
Stort	40 % (154)	41 % (178)	48 % (91)	48 % (35)	42 % (457)
Hverken stort eller lille	38 % (145)	40 % (174)	38 % (71)	41 % (30)	39 % (419)
Lille	4 % (16)	5 % (20)	3 % (6)	3 % (2)	4 % (45)
Meget lille	4 % (17)	3 % (11)	1 % (2)	2 % (1)	3 % (31)
Ved ikke	2 % (8)	1 % (3)	0 % (1)	1 % (1)	1 % (12)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

11. Antal ansatte – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats

Tabel 123: De følgende spørgsmål i spørgeskemaet handler om jeres generelle arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen. Hvor højt prioriterer I arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Meget højt	45 % (173)	45 % (199)	46 % (87)	58 % (42)	46 % (501)
Højt	49 % (186)	48 % (212)	44 % (83)	39 % (29)	47 % (509)
Hverken højt eller lavt	5 % (21)	6 % (25)	10 % (19)	3 % (2)	6 % (66)
Lavt	1 % (3)	1 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (5)
Meget lavt	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 124: Er jeres prioritering af arbejdsmiljøet ændret det seneste år? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Meget højere prioritet	7 % (27)	7 % (29)	8 % (14)	11 % (8)	7 % (78)
Højere prioritet	31 % (119)	34 % (149)	36 % (68)	40 % (30)	34 % (365)
Uændret prioritet	58 % (223)	58 % (252)	53 % (99)	48 % (35)	56 % (610)
Lavere prioritet	0 % (0)	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (1)
Meget lavere prioritet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	3 % (13)	2 % (8)	3 % (5)	1 % (1)	3 % (28)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 125: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø højere inden for det seneste år? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Vi fik et påbud af Arbejdstilsynet	18 % (26)	11 % (20)	11 % (9)	12 % (4)	14 % (60)
Vi fik et tilsynsbesøg af Arbejdstilsynet	18 % (26)	16 % (28)	14 % (11)	7 % (3)	15 % (67)
Vi har besluttet os for at prioritere arbejdsmiljø højere	43 % (63)	59 % (105)	66 % (54)	71 % (27)	56 % (248)
Vi havde en eller flere alvorlige arbejdsulykker	9 % (13)	5 % (9)	9 % (7)	12 % (5)	8 % (34)
Vi opdagede, at andre virksomheder gjorde mere end os	3 % (5)	2 % (3)	9 % (7)	6 % (2)	4 % (18)
Vi oplevede et pres fra medarbejderne	3 % (5)	10 % (17)	11 % (9)	0 % (0)	7 % (30)
Nye måder at arbejde og producere på gjorde, at vi kunne prioritere arbejdsmiljøet højere	19 % (28)	23 % (41)	24 % (20)	19 % (7)	22 % (96)
Vi vil gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads	42 % (62)	61 % (108)	58 % (48)	63 % (24)	54 % (241)
Andet, skriv venligst	20 %	17 %	28 %	32 %	21 %

(29) (31) (23) (12) (95)

Ingen af disse årsager	4 % (7)	1 % (2)	3 % (3)	3 % (1)	3 % (13)
Ved ikke	2 % (3)	2 % (4)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (7)
Det er et krav fra vores kunder og samarbejdspartnere	2 % (2)	0 % (1)	2 % (2)	4 % (1)	1 % (6)
Total	183 % (146)	208 % (177)	235 % (82)	230 % (37)	207 % (443)

Tabel 126: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø lavere inden for det seneste år? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Vi har været presset økonomisk	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har allerede orden i arbejdsmiljøet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi opdagede, at vi allerede gjorde mere end andre virksomheder/arbejdspladser	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har ikke haft en anledning til at gøre noget ved arbejdsmiljøet (fx ingen ulykker, ingen stressramte, ingen chikane)	0 % (0)	0 % (0)	49 % (1)	0 % (0)	49 % (1)
Vi gjorde ekstra meget i perioden før	0 % (0)	0 % (0)	51 % (1)	0 % (0)	51 % (1)
Vi har valgt at prioritere arbejdsmiljø lavere	0 % (0)	0 % (0)	49 % (1)	0 % (0)	49 % (1)
Andet, skriv venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ingen af disse årsager	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	0 % (0)	0 % (0)	149 % (1)	0 % (0)	149 % (1)

Tabel 127: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi der er sket en konkret hændelse hos os, fx en ulykke, stresssygemelding, mobning, chikane, eller andre begivenheder / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Meget ofte	2 % (6)	3 % (14)	8 % (15)	9 % (7)	4 % (43)
Ofte	10 % (37)	13 % (59)	21 % (39)	23 % (17)	14 % (152)
Somme tider	12 % (46)	18 % (77)	28 % (52)	32 % (23)	18 % (198)
Sjældent	17 % (66)	30 % (130)	22 % (41)	26 % (19)	24 % (256)
Aldrig	40 % (152)	27 % (117)	15 % (28)	6 % (5)	28 % (301)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	20 % (76)	10 % (42)	6 % (12)	4 % (3)	12 % (133)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 128: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi arbejder systematisk ud fra vores politikker om arbejdsmiljø / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Meget ofte	14 % (53)	21 % (94)	25 % (48)	25 % (19)	20 % (213)
Ofte	30 % (114)	42 % (186)	46 % (86)	54 % (40)	39 % (425)
Somme tider	25 % (94)	16 % (69)	17 % (32)	17 % (12)	19 % (208)
Sjældent	9 % (35)	8 % (37)	5 % (10)	1 % (1)	8 % (82)
Aldrig	8 % (31)	5 % (22)	4 % (8)	0 % (0)	6 % (60)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	15 % (56)	7 % (31)	3 % (5)	3 % (2)	9 % (94)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 129: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi får ny viden om arbejdsmiljø udefra, fx gennem nyhedsbreve og oplysningsmaterialer om arbejdsmiljø, fra brancheforening / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Meget ofte	4 % (16)	9 % (38)	10 % (18)	11 % (8)	7 % (80)
Ofte	24 % (91)	28 % (122)	32 % (60)	26 % (19)	27 % (292)
Somme tider	24 % (93)	29 % (129)	31 % (57)	45 % (33)	29 % (313)
Sjældent	17 % (66)	17 % (74)	15 % (28)	15 % (11)	17 % (179)
Aldrig	16 % (61)	11 % (50)	9 % (17)	1 % (1)	12 % (129)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	15 % (56)	6 % (26)	4 % (7)	3 % (2)	8 % (90)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 130: Fordi vi får et påbud eller lignende / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Meget ofte	3 % (10)	4 % (17)	5 % (9)	3 % (2)	3 % (38)
Ofte	7 % (28)	12 % (51)	10 % (18)	15 % (11)	10 % (109)
Somme tider	12 % (48)	13 % (57)	20 % (37)	20 % (15)	14 % (156)
Sjældent	24 % (91)	28 % (124)	32 % (61)	39 % (28)	28 % (305)
Aldrig	38 % (145)	32 % (141)	24 % (46)	18 % (14)	32 % (346)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	16 % (61)	11 % (48)	9 % (17)	4 % (3)	12 % (130)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 131: I hvilken grad... Er holdningen på arbejdspladsen, at arbejdsmiljøet skal være bedre end reglerne kræver? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	18 % (69)	17 % (73)	18 % (34)	17 % (13)	17 % (189)
I høj grad	28 % (106)	28 % (121)	34 % (64)	38 % (28)	29 % (319)
I nogen grad	34 % (130)	35 % (154)	37 % (70)	36 % (27)	35 % (380)
I ringe grad	5 % (21)	8 % (34)	4 % (7)	2 % (2)	6 % (63)
Slet ikke	5 % (20)	4 % (19)	4 % (8)	2 % (2)	4 % (49)
Ved ikke	10 % (38)	8 % (37)	3 % (7)	4 % (3)	8 % (84)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 132: I hvilken grad... Prioriterer arbejdspladsen forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	34 % (131)	35 % (153)	37 % (70)	41 % (30)	35 % (384)
I høj grad	48 % (185)	51 % (224)	50 % (93)	51 % (38)	50 % (540)
I nogen grad	12 % (46)	12 % (51)	11 % (21)	8 % (6)	11 % (124)
I ringe grad	1 % (5)	1 % (4)	1 % (3)	0 % (0)	1 % (11)
Slet ikke	0 % (0)	1 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (2)
Ved ikke	4 % (15)	1 % (5)	1 % (1)	0 % (0)	2 % (20)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 133: I hvilken grad... Bliver medarbejderne involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	36 % (137)	34 % (148)	36 % (67)	30 % (22)	35 % (374)
I høj grad	42 % (163)	47 % (206)	46 % (86)	53 % (39)	46 % (494)
I nogen grad	16 % (61)	15 % (67)	16 % (30)	16 % (12)	16 % (169)
I ringe grad	1 % (3)	1 % (2)	1 % (2)	1 % (1)	1 % (7)
Slet ikke	1 % (2)	1 % (3)	0 % (1)	0 % (0)	1 % (7)
Ved ikke	5 % (18)	3 % (11)	1 % (2)	0 % (0)	3 % (31)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 134: Hvilke af følgende udsagn passer på jeres virksomhed? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Vi er medlem af en brancheorganisation	34 % (130)	40 % (174)	37 % (70)	38 % (28)	37 % (402)
Vi er medlem af en arbejdsgiverorganisation	26 % (98)	37 % (161)	40 % (74)	39 % (29)	33 % (361)
Vi er medlem af en garantiordning	9 % (33)	9 % (39)	10 % (20)	10 % (8)	9 % (99)
Vi indgår i et netværk med andre virksomheder, hvor arbejdsmiljø blandt andet indgår	23 % (88)	31 % (137)	28 % (53)	40 % (30)	28 % (308)
Ønsker ikke at svare	17 % (65)	13 % (58)	13 % (25)	12 % (9)	14 % (157)
Ingen af disse	27 % (102)	17 % (74)	19 % (35)	19 % (14)	21 % (225)
Total	135 % (383)	147 % (438)	148 % (188)	159 % (73)	143 % (1082)

Tabel 135: Hvad vil virksomheden særligt gerne opnå med sin arbejdsmiljøindsats? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Færre krænkelser (seksuel chikane, fysisk vold, trusler, mobning, konflikter)	19 % (74)	27 % (119)	33 % (61)	42 % (31)	26 % (285)
Mindske risiko for bøder og påbud fra Arbejdstilsynet	27 % (103)	32 % (141)	30 % (57)	31 % (23)	30 % (323)
Færre uønskede opsigelser fra medarbejdere	19 % (72)	31 % (137)	25 % (46)	31 % (23)	26 % (278)
Bedre omdømme	30 % (115)	38 % (166)	38 % (71)	45 % (33)	36 % (385)
Højere produktivitet	31 % (117)	41 % (181)	33 % (62)	41 % (30)	36 % (389)
Færre arbejdsulykker	46 % (177)	53 % (233)	58 % (109)	69 % (50)	53 % (569)
Færre skader og gener (f.eks. i form af muskel- og skeletbesvær)	49 % (187)	59 % (260)	64 % (120)	69 % (51)	57 % (618)
Færre arbejdsrelaterede stress-sygemeldinger	33 % (125)	47 % (204)	54 % (102)	55 % (40)	44 % (471)
Lavere sygefravær	49 % (188)	63 % (277)	69 % (129)	74 % (54)	60 % (648)

Højere trivsel og engagement	68 % (262)	82 % (361)	82 % (153)	85 % (62)	77 % (838)
Leve op til lovens krav	49 % (186)	58 % (254)	58 % (109)	64 % (47)	55 % (597)
Andet, skriv venligst	7 % (26)	3 % (14)	4 % (7)	7 % (5)	5 % (53)
Ved ikke	8 % (32)	3 % (12)	1 % (2)	2 % (2)	4 % (48)
Total	434 % (383)	539 % (438)	548 % (188)	616 % (73)	508 % (1082)

Tabel 136: Har arbejdspladsen benyttet sig af følgende aktører til indhentning af viden om arbejdsmiljø? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Vores brancheorganisation	17 % (64)	19 % (84)	20 % (37)	18 % (13)	18 % (198)
Fagforening/forbund	6 % (24)	14 % (60)	18 % (34)	18 % (13)	12 % (131)
Arbejdstilsynet	31 % (120)	41 % (179)	50 % (95)	51 % (37)	40 % (431)
Videnscenter for Arbejdsmiljø	11 % (44)	13 % (58)	15 % (29)	26 % (19)	14 % (149)
Branchefællesskab for arbejdsmiljø (BFA, tidligere BAR)	9 % (34)	11 % (49)	18 % (34)	26 % (19)	12 % (135)
HR eller egen arbejdsmiljøafdeling	10 % (37)	28 % (125)	39 % (74)	49 % (36)	25 % (272)
Kolleger med viden og erfaring om arbejdsmiljø	33 % (125)	45 % (196)	48 % (89)	59 % (43)	42 % (453)
Andre dele af egen virksomhed	13 % (48)	20 % (86)	25 % (48)	35 % (26)	19 % (207)
Andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	16 % (62)	20 % (87)	20 % (38)	31 % (23)	19 % (210)

Leverandør	15 % (59)	16 % (70)	18 % (33)	18 % (13)	16 % (176)
Arbejdsmiljørådgiver/ekstern konsulent	15 % (58)	24 % (107)	32 % (60)	46 % (34)	24 % (258)
Andet	3 % (10)	3 % (14)	2 % (3)	3 % (2)	3 % (30)
Nej, ingen af disse	16 % (62)	7 % (29)	4 % (7)	1 % (1)	9 % (99)
Ved ikke	13 % (49)	8 % (33)	5 % (9)	5 % (4)	9 % (95)
Total	208 % (383)	269 % (438)	313 % (188)	387 % (73)	263 % (1082)

Tabel 137: Har I arbejdet med et eller flere arbejdsmiljøproblemer inden for det seneste år? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ja	45 % (130)	65 % (200)	77 % (93)	87 % (41)	61 % (464)
Nej	48 % (137)	30 % (93)	20 % (24)	10 % (5)	34 % (258)
Ved ikke	7 % (21)	5 % (14)	2 % (3)	3 % (2)	5 % (39)
Total	100 % (288)	100 % (307)	100 % (120)	100 % (47)	100 % (761)

Tabel 138: Med hvem deler I løsninger, metoder og lignende, når I løser arbejdsmiljøproblemer? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)	12 % (25)	14 % (44)	11 % (17)	17 % (10)	13 % (96)
Med en faglig organisation	6 % (11)	8 % (25)	11 % (17)	11 % (7)	8 % (60)
Med HR/arbejdsmiljøafdelingen	17 % (34)	30 % (91)	40 % (61)	49 % (31)	30 % (217)
Med kolleger, der arbejder under lignende forhold	50 % (99)	55 % (170)	54 % (83)	54 % (34)	53 % (385)
Med andre dele af egen virksomhed	31 % (61)	43 % (131)	50 % (77)	53 % (33)	42 % (302)
Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	25 % (50)	22 % (67)	21 % (32)	25 % (15)	23 % (164)
Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)	1 % (2)	5 % (17)	3 % (4)	3 % (2)	4 % (25)
Med en ekstern rådgiver	9 % (18)	19 % (59)	16 % (25)	16 % (10)	16 % (112)
Med andre, skriv venligst	5 % (10)	4 % (11)	2 % (3)	1 % (1)	3 % (25)

Vi deler ikke	19 % (38)	10 % (32)	9 % (14)	5 % (3)	12 % (88)
Ved ikke	8 % (15)	5 % (14)	6 % (8)	7 % (4)	6 % (42)
Total	183 % (199)	215 % (308)	222 % (154)	242 % (62)	210 % (723)

Tabel 139: Har medarbejderne på arbejdspladsen valgt en arbejdsmiljørepræsentant? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ja	31 % (119)	74 % (323)	93 % (175)	93 % (68)	63 % (685)
Nej	22 % (86)	8 % (37)	5 % (9)	5 % (4)	12 % (135)
Nej, vi skal ikke have en arbejdsmiljørepræsentant, er under 10 ansatte (5 ansatte i bygge og anlæg)	40 % (154)	13 % (56)	1 % (2)	0 % (0)	20 % (212)
Nej, men vi har tidligere haft en arbejdsmiljørepræsentant	1 % (3)	3 % (14)	0 % (1)	0 % (0)	2 % (17)
Ved ikke	6 % (21)	2 % (9)	1 % (1)	2 % (1)	3 % (33)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 140: Har arbejdspladsen en eller flere medarbejdere, der er ansat til at bruge hele eller dele af sin arbejdstid på arbejdsmiljøarbejde, fx arbejdsmiljømedarbejder, arbejdsmiljøleder/-chef, HR-medarbejder med fokus på arbejdsmiljø? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ja	26 % (98)	50 % (217)	65 % (121)	82 % (60)	46 % (497)
Nej	66 % (253)	47 % (205)	33 % (62)	17 % (12)	49 % (532)
Ved ikke	8 % (31)	4 % (16)	3 % (5)	1 % (1)	5 % (53)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 141: Hvor mange arbejdstimer bruger du cirka på arbejdsmiljø på en gennemsnitlig uge? / Antal ansatte

Antal ansatte	Gennemsnit	Std. Afvigelse	N
1 - 9 ansatte	2.78	6.10	383
10 - 34 ansatte	2.82	5.41	438
35 - 99 ansatte	3.98	6.22	188
100 eller flere ansatte	7.12	10.49	73
Total	3.30	6.35	1082

Tabel 142: Hvilket udsagn passer bedst på din situation? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Jeg kan selv bestemme, hvor meget tid jeg bruger på arbejdsmiljø	55 % (211)	51 % (225)	55 % (103)	54 % (40)	54 % (579)
Der er næsten altid plads til, at jeg bruger den tid på arbejdsmiljø, som er nødvendigt	28 % (107)	32 % (142)	29 % (55)	34 % (25)	30 % (328)
Det er svært at få tid til arbejdsmiljø på grund af de andre opgaver, som jeg løser	5 % (21)	10 % (42)	10 % (18)	8 % (6)	8 % (87)
Ved ikke	8 % (30)	4 % (19)	3 % (6)	0 % (0)	5 % (55)
Ingen af disse	4 % (14)	2 % (10)	3 % (5)	4 % (3)	3 % (33)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

12. Antal ansatte – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter

Tabel 143: Har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside, www.amid.dk – tidligere at.dk - i forbindelse med jeres arbejdsmiljøarbejde? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ja, vi kender siden og har brugt den	52 % (198)	52 % (228)	63 % (118)	72 % (53)	55 % (596)
Nej, vi kender siden, men har ikke brugt den	34 % (129)	29 % (129)	27 % (51)	21 % (16)	30 % (325)
Nej, vi kender ikke hjemmesiden	15 % (56)	19 % (81)	10 % (19)	7 % (5)	15 % (162)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 144: Hvordan har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Vi besøgte siden, men fandt ikke svar på, hvad vi søgte	7 % (13)	4 % (9)	2 % (3)	4 % (2)	5 % (27)
Vi bruger hjemmesiden til at holde os opdaterede på regler og love	44 % (87)	53 % (120)	58 % (68)	63 % (33)	52 % (308)
Vi abonnerer på hjemmesidens/Arbejdstilsynets nyhedsbrev	8 % (16)	11 % (26)	10 % (12)	15 % (8)	10 % (61)
Vi bruger jævnligt hjemmesiden i forbindelse med løsning af diverse arbejdsmiljøproblemer	14 % (28)	21 % (48)	31 % (37)	37 % (19)	22 % (132)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med løsningen af et konkret problem	32 % (64)	40 % (91)	41 % (49)	48 % (25)	38 % (229)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med forberedelse af Arbejdstilsynets besøg	33 % (65)	26 % (60)	31 % (37)	28 % (15)	30 % (176)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med at løse de problemer, som Arbejdstilsynet påpegede	31 % (62)	27 % (63)	27 % (32)	18 % (10)	28 % (166)
Vi har anbefalet hjemmesiden til andre virksomheder/arbejdspladser	4 % (8)	4 % (9)	4 % (5)	4 % (2)	4 % (24)
Andet, skriv venligst	8 % (16)	4 % (10)	7 % (9)	13 % (7)	7 % (42)
Ved ikke	5 % (9)	4 % (8)	4 % (5)	3 % (1)	4 % (24)
Total	186 % (198)	195 % (228)	217 % (118)	233 % (53)	200 % (596)

Tabel 145: Arbejdstilsynet har en smiley-ordning, hvor der tildeles rød, gul og grøn smiley efter et tilsynsbesøg. Kender du til Arbejdstilsynets smiley-ordning? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ja	71 % (270)	78 % (342)	82 % (154)	86 % (63)	77 % (830)
Nej	25 % (96)	18 % (79)	15 % (28)	12 % (9)	20 % (211)
Ved ikke	5 % (17)	4 % (17)	3 % (5)	2 % (1)	4 % (41)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 146: Ved du, hvor man finder en virksomheds smiley? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Ja	36 % (97)	42 % (143)	45 % (70)	44 % (28)	41 % (338)
Ja, jeg har selv været inde på Arbejdstilsynets hjemmeside og fundet vores smiley	24 % (65)	23 % (79)	27 % (42)	31 % (19)	25 % (205)
Nej	40 % (109)	35 % (120)	28 % (42)	25 % (16)	35 % (287)
Total	100 % (270)	100 % (342)	100 % (154)	100 % (63)	100 % (830)

Tabel 147: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Det er vigtigt for arbejdspladsen at have en grøn arbejdsmiljø-smiley / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	38 % (102)	46 % (156)	40 % (62)	37 % (23)	41 % (344)
I høj grad	33 % (90)	33 % (112)	32 % (49)	35 % (22)	33 % (273)
I nogen grad	11 % (31)	12 % (41)	16 % (24)	16 % (10)	13 % (106)
I ringe grad	2 % (5)	3 % (10)	4 % (6)	4 % (3)	3 % (24)
Slet ikke	10 % (28)	4 % (13)	5 % (8)	2 % (1)	6 % (50)
Ved ikke	5 % (14)	3 % (10)	3 % (5)	6 % (4)	4 % (33)
Total	100 % (270)	100 % (342)	100 % (154)	100 % (63)	100 % (830)

Tabel 148: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Smileyordningen motiverer os til at prioritere vores arbejdsmiljø / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	20 % (54)	18 % (61)	18 % (27)	14 % (9)	18 % (152)
I høj grad	20 % (55)	27 % (93)	31 % (48)	29 % (18)	26 % (214)
I nogen grad	22 % (60)	21 % (72)	22 % (34)	30 % (19)	22 % (185)
I ringe grad	7 % (18)	10 % (35)	12 % (18)	10 % (6)	9 % (77)
Slet ikke	26 % (71)	18 % (61)	14 % (22)	8 % (5)	19 % (159)
Ved ikke	5 % (13)	6 % (20)	3 % (5)	9 % (5)	5 % (43)
Total	100 % (270)	100 % (342)	100 % (154)	100 % (63)	100 % (830)

Tabel 149: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. En afgørelse virker mere alvorlig, fordi der følger en gul eller rød smiley med / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	22 % (60)	20 % (67)	19 % (29)	12 % (8)	20 % (164)
I høj grad	27 % (72)	31 % (105)	33 % (51)	27 % (17)	30 % (245)
I nogen grad	21 % (56)	21 % (71)	21 % (32)	26 % (16)	21 % (175)
I ringe grad	6 % (16)	10 % (33)	7 % (11)	12 % (8)	8 % (67)
Slet ikke	13 % (35)	11 % (39)	13 % (20)	11 % (7)	12 % (100)
Ved ikke	12 % (32)	8 % (28)	7 % (11)	12 % (7)	9 % (78)
Total	100 % (270)	100 % (342)	100 % (154)	100 % (63)	100 % (830)

Tabel 150: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi bruger den grønne smiley til at profilere os med / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	9 % (23)	11 % (36)	11 % (17)	6 % (3)	10 % (80)
I høj grad	12 % (31)	13 % (46)	14 % (21)	18 % (11)	13 % (110)
I nogen grad	10 % (28)	17 % (60)	23 % (36)	20 % (12)	16 % (135)
I ringe grad	11 % (29)	13 % (44)	14 % (22)	18 % (11)	13 % (106)
Slet ikke	53 % (142)	41 % (142)	32 % (49)	28 % (17)	42 % (350)
Ved ikke	6 % (17)	4 % (15)	6 % (9)	12 % (7)	6 % (49)
Total	100 % (270)	100 % (342)	100 % (154)	100 % (63)	100 % (830)

Tabel 151: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi kigger på, hvilken arbejdsmiljø-smiley andre virksomheder har / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	6 % (16)	4 % (13)	4 % (6)	1 % (1)	4 % (36)
I høj grad	4 % (12)	8 % (27)	5 % (7)	6 % (4)	6 % (49)
I nogen grad	11 % (30)	12 % (41)	19 % (30)	17 % (11)	13 % (111)
I ringe grad	14 % (38)	21 % (71)	17 % (26)	24 % (15)	18 % (150)
Slet ikke	57 % (155)	51 % (175)	47 % (72)	42 % (27)	52 % (428)
Ved ikke	8 % (21)	4 % (15)	8 % (13)	10 % (7)	7 % (55)
Total	100 % (270)	100 % (342)	100 % (154)	100 % (63)	100 % (830)

Tabel 152: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. At have en grøn smiley er et vigtigt signal overfor de ansatte / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	29 % (20)	44 % (44)	34 % (15)	43 % (7)	38 % (86)
I høj grad	34 % (23)	37 % (36)	45 % (21)	47 % (8)	38 % (88)
I nogen grad	9 % (6)	8 % (8)	13 % (6)	5 % (1)	9 % (21)
I ringe grad	8 % (6)	4 % (3)	3 % (1)	0 % (0)	5 % (10)
Slet ikke	16 % (11)	4 % (4)	2 % (1)	0 % (0)	7 % (16)
Ved ikke	3 % (2)	3 % (3)	3 % (1)	6 % (1)	3 % (8)
Total	100 % (68)	100 % (98)	100 % (46)	100 % (16)	100 % (229)

Tabel 153: Man kan ringe til Arbejdstilsynets call center og få svar på spørgsmål om arbejdsmiljø. Kender I Arbejdstilsynets tilbud om vejledning, og har I ringet med spørgsmål til dem? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
Vi har talt med Arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø	15 % (58)	12 % (54)	19 % (35)	33 % (24)	16 % (171)
Vi har hørt om Arbejdstilsynets call center, men har ikke talt med dem	41 % (158)	43 % (189)	43 % (82)	42 % (31)	42 % (459)
Vi har ikke før hørt om Arbejdstilsynets call center med vejledning om arbejdsmiljø	44 % (167)	45 % (195)	38 % (71)	25 % (18)	42 % (452)
Total	100 % (383)	100 % (438)	100 % (188)	100 % (73)	100 % (1082)

Tabel 154: Fik I et brugbart svar på jeres spørgsmål om arbejdsmiljø, da i kontaktede Arbejdstilsynets call center? / Antal ansatte

	1 - 9 ansatte	10 - 34 ansatte	35 - 99 ansatte	100 eller flere ansatte	Total
I meget høj grad	36 % (21)	33 % (18)	22 % (8)	24 % (6)	30 % (52)
I høj grad	36 % (21)	36 % (20)	47 % (16)	51 % (12)	40 % (69)
I nogen grad	14 % (8)	20 % (11)	24 % (8)	10 % (2)	17 % (29)
I ringe grad	4 % (2)	7 % (4)	6 % (2)	7 % (2)	6 % (10)
Slet ikke	4 % (2)	2 % (1)	0 % (0)	3 % (1)	2 % (4)
Ved ikke	7 % (4)	2 % (1)	2 % (1)	6 % (1)	4 % (7)
Total	100 % (58)	100 % (54)	100 % (35)	100 % (24)	100 % (171)

13. Tilsynscenter – Survey 1a - Indledning

Tabel 155: Hvilken af følgende betegnelser passer bedst på din stilling på arbejdspladsen? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ejer	28 % (104)	28 % (69)	30 % (142)	29 % (315)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	65 % (243)	65 % (157)	63 % (293)	64 % (693)
Ansæt til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/-chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	7 % (25)	7 % (16)	7 % (33)	7 % (74)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Andet, notér venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 156: Jeres arbejdsplads har inden for den seneste måned haft tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet. Hvem fra jeres arbejdsplads deltog i Arbejdstilsynets besøg? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ejer	30 % (111)	29 % (70)	31 % (147)	30 % (328)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	66 % (244)	69 % (167)	62 % (291)	65 % (702)
En medarbejder som er ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	20 % (75)	16 % (39)	19 % (87)	19 % (201)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	28 % (105)	34 % (82)	22 % (104)	27 % (291)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	26 % (98)	21 % (51)	26 % (121)	25 % (270)
Andre	11 % (39)	6 % (15)	12 % (58)	10 % (112)
Total	180 % (373)	175 % (242)	173 % (467)	176 % (1082)

Tabel 157: Deltog du selv i besøget fra Arbejdstilsynet? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ja	91 % (339)	97 % (234)	96 % (447)	94 % (1019)
Nej	9 % (34)	3 % (8)	4 % (20)	6 % (63)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

14. Tilsynscenter – Survey 1a - Tilsynsbesøget

Tabel 158: Fik I besked om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg, inden de mødte op? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ja, vi fik et brev	60 % (211)	47 % (107)	64 % (269)	59 % (587)
Ja, vi fik besked om besøget på anden måde	19 % (67)	18 % (40)	15 % (64)	17 % (171)
Nej	16 % (54)	27 % (60)	15 % (63)	18 % (178)
Ved ikke	5 % (17)	8 % (18)	6 % (27)	6 % (62)
Total	100 % (350)	100 % (225)	100 % (423)	100 % (998)

Tabel 159: Fik beskeden om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg jer til følgende... / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ja, vi gennemgik vores APV (arbejdspladsvurdering)	42 % (117)	42 % (62)	40 % (132)	41 % (311)
Ja, vi opdaterede vores APV	22 % (61)	21 % (31)	20 % (65)	21 % (157)
Ja, vi afholdt den årlige drøftelse	14 % (39)	12 % (17)	12 % (39)	13 % (95)
Ja, vi gennemgik vores arbejdsmiljø inden besøget	31 % (85)	27 % (39)	33 % (109)	31 % (234)
Ja, vi gennemførte en eller flere forbedringer af arbejdsmiljøet	12 % (34)	11 % (16)	11 % (37)	12 % (88)
Nej - vi foretog os ingenting	31 % (85)	34 % (50)	36 % (120)	34 % (255)
Ved ikke	3 % (9)	3 % (5)	2 % (8)	3 % (22)
Total	155 % (278)	149 % (147)	153 % (333)	153 % (758)

Tabel 160: Fik jeres viden om, at der ville komme et besøg fra Arbejdstilsynet, jer til at søge arbejdsmiljøinformation inden besøget? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Nej - vi søgte ikke viden	62 % (173)	68 % (100)	62 % (205)	63 % (479)
Ja - vi kontaktede Arbejdstilsynet	4 % (11)	9 % (13)	5 % (17)	5 % (41)
Ja - vi besøgte hjemmesiden www.amid.dk (tidligere at.dk)	16 % (46)	9 % (14)	14 % (47)	14 % (107)
Ja - vi kontaktede interne konsulenter	7 % (20)	9 % (13)	7 % (23)	7 % (56)
Ja - vi søgte viden uden for virksomheden (eksternt)	6 % (18)	4 % (6)	7 % (24)	6 % (47)
Andet	3 % (9)	3 % (5)	4 % (12)	3 % (26)
Ved ikke	4 % (12)	4 % (5)	5 % (15)	4 % (32)
Total	104 % (278)	106 % (147)	103 % (333)	104 % (758)

Tabel 161: Arbejdstilsynets brev indeholder henvisning til vejledningsmateriale. Har i læst materialet, og hvad mener I om dette materiale? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Nej, vi har ikke læst materialet	26 % (54)	22 % (23)	24 % (63)	24 % (141)
Materialet er brugbart	42 % (89)	35 % (37)	41 % (110)	40 % (236)
Materialet motiverede os til at forberede os på besøget	19 % (41)	9 % (10)	16 % (44)	16 % (95)
Materialet fik os til at overveje nye arbejdsmiljøtiltag forud for besøget	6 % (12)	5 % (6)	6 % (16)	6 % (34)
Materialet var ikke relevant for os	2 % (5)	6 % (6)	3 % (8)	3 % (19)
Materialet gjorde ingen forskel for os	14 % (29)	22 % (24)	15 % (40)	16 % (92)
Ved ikke	10 % (20)	14 % (15)	13 % (35)	12 % (70)
Total	118 % (211)	113 % (107)	117 % (269)	117 % (587)

Tabel 162: Hvis vi selv kunne bestemme, vil vi foretrække... / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer, men ikke varsler hvornår (som nu)	30 % (112)	24 % (59)	30 % (141)	29 % (312)
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer og også varsler/aftaler en dato	55 % (206)	57 % (137)	53 % (250)	55 % (593)
At Arbejdstilsynet slet ikke varsler	5 % (20)	9 % (21)	8 % (39)	7 % (80)
Ved ikke	9 % (34)	10 % (25)	8 % (38)	9 % (97)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 163: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende forklarede årsagen til besøget på en klar og forståelig måde / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	41 % (153)	43 % (105)	45 % (209)	43 % (467)
I høj grad	40 % (149)	41 % (99)	42 % (196)	41 % (445)
I nogen grad	11 % (42)	11 % (27)	9 % (43)	10 % (113)
I ringe grad	1 % (6)	1 % (3)	1 % (4)	1 % (13)
Slet ikke	2 % (8)	1 % (3)	1 % (4)	1 % (15)
Ved ikke	4 % (14)	2 % (4)	2 % (11)	3 % (29)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 164: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende fokuserede på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	30 % (112)	33 % (79)	29 % (134)	30 % (325)
I høj grad	43 % (161)	49 % (118)	42 % (196)	44 % (475)
I nogen grad	18 % (68)	14 % (34)	16 % (77)	16 % (178)
I ringe grad	3 % (10)	2 % (6)	3 % (12)	3 % (28)
Slet ikke	1 % (5)	1 % (2)	4 % (19)	2 % (26)
Ved ikke	5 % (18)	1 % (3)	6 % (30)	5 % (50)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 165: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi fik en god forklaring på risikoen ved de arbejdsmiljøproblemer, som den tilsynsførende havde fokus på / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	31 % (116)	33 % (80)	32 % (150)	32 % (346)
I høj grad	45 % (166)	49 % (119)	43 % (199)	45 % (484)
I nogen grad	16 % (61)	12 % (30)	13 % (62)	14 % (153)
I ringe grad	1 % (5)	2 % (5)	3 % (12)	2 % (22)
Slet ikke	1 % (6)	1 % (3)	2 % (11)	2 % (19)
Ved ikke	5 % (19)	2 % (5)	7 % (34)	5 % (58)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 166: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende havde også fokus på de gode ting, vi har gjort for vores arbejdsmiljø / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	33 % (123)	38 % (93)	37 % (175)	36 % (390)
I høj grad	38 % (140)	42 % (101)	39 % (180)	39 % (421)
I nogen grad	17 % (63)	12 % (29)	13 % (59)	14 % (151)
I ringe grad	4 % (16)	2 % (6)	4 % (19)	4 % (41)
Slet ikke	3 % (11)	4 % (9)	5 % (22)	4 % (42)
Ved ikke	5 % (20)	2 % (5)	3 % (12)	3 % (36)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 167: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vores arbejdsmiljøproblemer kan løses? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	26 % (98)	29 % (71)	26 % (122)	27 % (292)
I høj grad	38 % (142)	43 % (103)	36 % (169)	38 % (415)
I nogen grad	23 % (85)	19 % (46)	19 % (88)	20 % (219)
I ringe grad	3 % (11)	2 % (5)	6 % (26)	4 % (43)
Slet ikke	3 % (11)	4 % (9)	6 % (29)	4 % (48)
Ved ikke	7 % (25)	3 % (7)	7 % (33)	6 % (65)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 168: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi inddrog selv et eller flere problemer, som vi anså for relevante / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	19 % (70)	28 % (68)	18 % (84)	20 % (221)
I høj grad	29 % (109)	27 % (66)	34 % (159)	31 % (334)
I nogen grad	25 % (92)	25 % (61)	21 % (98)	23 % (251)
I ringe grad	5 % (20)	6 % (15)	5 % (24)	5 % (59)
Slet ikke	14 % (54)	11 % (26)	15 % (71)	14 % (151)
Ved ikke	7 % (27)	3 % (7)	7 % (32)	6 % (66)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 169: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi blev motiveret til at arbejde endnu mere med vores arbejdsmiljø / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	14 % (52)	18 % (45)	15 % (70)	15 % (167)
I høj grad	34 % (128)	34 % (83)	30 % (140)	32 % (351)
I nogen grad	31 % (115)	30 % (73)	32 % (151)	31 % (339)
I ringe grad	9 % (35)	8 % (20)	8 % (39)	9 % (93)
Slet ikke	9 % (33)	6 % (15)	9 % (42)	8 % (90)
Ved ikke	3 % (10)	2 % (6)	5 % (26)	4 % (41)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 170: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynets besøg fik os til at igangsætte arbejdsmiljøaktiviteter / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	14 % (52)	16 % (40)	13 % (60)	14 % (152)
I høj grad	21 % (78)	22 % (53)	21 % (98)	21 % (229)
I nogen grad	32 % (120)	23 % (55)	28 % (132)	28 % (307)
I ringe grad	11 % (41)	15 % (36)	11 % (52)	12 % (129)
Slet ikke	18 % (66)	20 % (49)	20 % (95)	19 % (210)
Ved ikke	4 % (15)	4 % (9)	7 % (31)	5 % (55)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 171: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har anvendt den vejledning, som vi fik fra den tilsynsførende / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	21 % (77)	23 % (56)	20 % (94)	21 % (227)
I høj grad	34 % (127)	35 % (85)	37 % (174)	36 % (386)
I nogen grad	25 % (92)	24 % (58)	17 % (81)	21 % (231)
I ringe grad	6 % (21)	6 % (14)	6 % (29)	6 % (63)
Slet ikke	7 % (26)	8 % (20)	11 % (51)	9 % (97)
Ved ikke	8 % (31)	4 % (9)	8 % (38)	7 % (78)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 172: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har forbedret vores arbejdsmiljø ved at anvende den tilsynsførendes vejledning under tilsynet / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	11 % (42)	19 % (47)	17 % (79)	16 % (168)
I høj grad	30 % (111)	26 % (63)	26 % (124)	28 % (298)
I nogen grad	31 % (117)	25 % (60)	26 % (120)	28 % (298)
I ringe grad	7 % (26)	12 % (28)	6 % (28)	8 % (81)
Slet ikke	14 % (52)	12 % (29)	15 % (70)	14 % (151)
Ved ikke	7 % (25)	6 % (15)	10 % (46)	8 % (87)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 173: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi havde allerede styr på vores arbejdsmiljø / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	29 % (109)	40 % (98)	32 % (148)	33 % (355)
I høj grad	46 % (173)	45 % (108)	46 % (217)	46 % (499)
I nogen grad	21 % (79)	12 % (30)	19 % (87)	18 % (196)
I ringe grad	2 % (6)	1 % (3)	1 % (6)	1 % (16)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (1)	1 % (3)	0 % (4)
Ved ikke	1 % (4)	1 % (1)	1 % (6)	1 % (12)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 174: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Ledelsen er blevet mere opmærksom på arbejdsmiljøet / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	16 % (59)	16 % (39)	14 % (67)	15 % (165)
I høj grad	33 % (123)	30 % (73)	32 % (148)	32 % (344)
I nogen grad	31 % (117)	32 % (78)	32 % (149)	32 % (344)
I ringe grad	7 % (26)	7 % (17)	7 % (35)	7 % (77)
Slet ikke	10 % (36)	10 % (25)	11 % (50)	10 % (110)
Ved ikke	3 % (11)	4 % (10)	4 % (20)	4 % (41)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 175: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Medarbejderne er blevet mere opmærksomme på arbejdsmiljøet / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	13 % (47)	14 % (35)	11 % (51)	12 % (133)
I høj grad	28 % (103)	23 % (55)	29 % (134)	27 % (292)
I nogen grad	37 % (136)	35 % (86)	38 % (178)	37 % (400)
I ringe grad	8 % (28)	10 % (24)	6 % (30)	8 % (82)
Slet ikke	10 % (37)	12 % (29)	10 % (46)	10 % (113)
Ved ikke	6 % (21)	5 % (13)	6 % (27)	6 % (62)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 176: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har haft en god dialog med Arbejdstilsynet om vores arbejdsmiljø / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	44 % (164)	43 % (103)	46 % (213)	44 % (480)
I høj grad	39 % (146)	48 % (115)	42 % (195)	42 % (456)
I nogen grad	14 % (51)	6 % (15)	9 % (40)	10 % (106)
I ringe grad	1 % (4)	3 % (7)	2 % (11)	2 % (21)
Slet ikke	0 % (1)	0 % (0)	1 % (6)	1 % (7)
Ved ikke	2 % (7)	1 % (1)	1 % (4)	1 % (12)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 177: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en fair og professionel behandling i kontakten med Arbejdstilsynet / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	47 % (174)	49 % (120)	45 % (212)	47 % (505)
I høj grad	39 % (146)	40 % (97)	41 % (190)	40 % (432)
I nogen grad	11 % (39)	8 % (19)	10 % (47)	10 % (106)
I ringe grad	1 % (6)	2 % (4)	3 % (12)	2 % (22)
Slet ikke	1 % (3)	0 % (1)	1 % (5)	1 % (9)
Ved ikke	1 % (5)	1 % (1)	0 % (2)	1 % (8)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 178: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en større viden om arbejdsmiljø / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	21 % (78)	22 % (53)	20 % (91)	21 % (222)
I høj grad	32 % (119)	30 % (71)	32 % (152)	32 % (342)
I nogen grad	35 % (130)	34 % (82)	33 % (154)	34 % (366)
I ringe grad	5 % (18)	7 % (17)	9 % (40)	7 % (76)
Slet ikke	4 % (15)	6 % (14)	5 % (24)	5 % (53)
Ved ikke	3 % (11)	2 % (5)	1 % (7)	2 % (23)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 179: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi er i stand til at handle på baggrund af den viden, vi har fået om arbejdsmiljø / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	26 % (98)	29 % (70)	28 % (130)	28 % (298)
I høj grad	44 % (163)	42 % (102)	41 % (193)	42 % (457)
I nogen grad	23 % (85)	23 % (54)	21 % (100)	22 % (239)
I ringe grad	3 % (10)	3 % (7)	3 % (14)	3 % (31)
Slet ikke	2 % (6)	2 % (6)	3 % (13)	2 % (24)
Ved ikke	3 % (11)	1 % (3)	4 % (19)	3 % (33)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 180: I hvilken grad er du enig i følgende: Den tid, vi brugte på tilsynet, var godt givet ud / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	31 % (116)	34 % (82)	33 % (156)	33 % (355)
I høj grad	36 % (135)	38 % (93)	35 % (163)	36 % (392)
I nogen grad	23 % (86)	19 % (47)	22 % (104)	22 % (237)
I ringe grad	5 % (18)	5 % (12)	5 % (23)	5 % (53)
Slet ikke	2 % (9)	2 % (4)	3 % (12)	2 % (25)
Ved ikke	2 % (9)	1 % (3)	2 % (8)	2 % (21)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 181: Hvordan vurderer du tilsynets varighed? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
For langt	14 % (53)	11 % (26)	10 % (46)	12 % (125)
Tilpas længde	82 % (305)	84 % (204)	88 % (410)	85 % (919)
For kort	0 % (1)	3 % (7)	1 % (3)	1 % (10)
Ved ikke	4 % (14)	2 % (5)	2 % (9)	3 % (28)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 182: Fik I et eller flere påbud eller forbud i forbindelse med tilsynet? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ja	83 % (97)	89 % (60)	75 % (102)	81 % (259)
Nej	15 % (17)	10 % (7)	21 % (28)	16 % (52)
Ved ikke	3 % (3)	1 % (1)	4 % (5)	3 % (9)
Total	100 % (118)	100 % (67)	100 % (136)	100 % (321)

Tabel 183: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det er let at få overblik over indholdet i de skriftlige afgørelser / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	31 % (30)	23 % (14)	23 % (23)	26 % (68)
I høj grad	49 % (48)	52 % (31)	47 % (48)	49 % (127)
I nogen grad	15 % (14)	21 % (13)	19 % (19)	18 % (46)
I ringe grad	2 % (2)	3 % (2)	4 % (4)	3 % (8)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	1 % (1)	0 % (1)
Ved ikke	2 % (2)	1 % (1)	6 % (6)	3 % (9)
Total	100 % (97)	100 % (60)	100 % (102)	100 % (259)

Tabel 184: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne begrundes på en let og forståelig måde / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	33 % (32)	19 % (11)	26 % (27)	27 % (70)
I høj grad	48 % (47)	59 % (35)	50 % (51)	51 % (133)
I nogen grad	18 % (17)	14 % (8)	19 % (19)	17 % (45)
I ringe grad	1 % (1)	7 % (4)	4 % (4)	3 % (9)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (1)	2 % (2)	1 % (2)
Total	100 % (97)	100 % (60)	100 % (102)	100 % (259)

Tabel 185: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart af afgørelserne, hvad vi skal bringe i orden / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	47 % (46)	32 % (19)	35 % (36)	39 % (101)
I høj grad	46 % (45)	56 % (33)	54 % (55)	51 % (133)
I nogen grad	7 % (6)	11 % (7)	7 % (7)	8 % (21)
I ringe grad	0 % (0)	0 % (0)	1 % (1)	0 % (1)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (1)	3 % (3)	1 % (3)
Total	100 % (97)	100 % (60)	100 % (102)	100 % (259)

Tabel 186: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart, hvilke opgaver vi skal løse ud over arbejdsmiljøproblemerne, fx inddrage ansatte og melde tilbage til Arbejdstilsynet / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	38 % (32)	31 % (17)	24 % (22)	31 % (71)
I høj grad	41 % (35)	50 % (27)	45 % (40)	45 % (102)
I nogen grad	16 % (14)	16 % (9)	19 % (17)	17 % (40)
I ringe grad	2 % (1)	0 % (0)	2 % (2)	1 % (3)
Slet ikke	2 % (1)	1 % (1)	2 % (1)	2 % (4)
Ved ikke	2 % (1)	1 % (1)	8 % (7)	4 % (9)
Total	100 % (86)	100 % (54)	100 % (90)	100 % (230)

Tabel 187: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan afgørelserne kan løses / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	29 % (28)	24 % (14)	24 % (24)	26 % (67)
I høj grad	45 % (44)	45 % (27)	32 % (33)	40 % (103)
I nogen grad	21 % (21)	24 % (14)	25 % (26)	24 % (61)
I ringe grad	1 % (1)	5 % (3)	8 % (8)	5 % (12)
Slet ikke	1 % (1)	1 % (1)	7 % (7)	3 % (9)
Ved ikke	3 % (3)	1 % (1)	4 % (4)	3 % (7)
Total	100 % (97)	100 % (60)	100 % (102)	100 % (259)

Tabel 188: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vi kan forbedre arbejdsmiljøet på de områder, hvor vi fik påbud/forbud / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	32 % (31)	24 % (14)	23 % (23)	26 % (68)
I høj grad	45 % (44)	48 % (29)	36 % (37)	42 % (110)
I nogen grad	21 % (20)	21 % (13)	22 % (23)	21 % (56)
I ringe grad	2 % (2)	6 % (4)	11 % (11)	6 % (17)
Slet ikke	1 % (1)	0 % (0)	4 % (4)	2 % (5)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (1)	4 % (4)	2 % (4)
Total	100 % (97)	100 % (60)	100 % (102)	100 % (259)

Tabel 189: Hvordan vurderer du jeres udbytte af besøget fra Arbejdstilsynet alt i alt? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Meget stort	11 % (42)	13 % (32)	9 % (43)	11 % (117)
Stort	39 % (146)	45 % (110)	43 % (201)	42 % (457)
Hverken stort eller lille	42 % (158)	34 % (81)	39 % (180)	39 % (419)
Lille	4 % (13)	4 % (10)	5 % (21)	4 % (45)
Meget lille	3 % (11)	3 % (7)	3 % (13)	3 % (31)
Ved ikke	1 % (3)	0 % (1)	2 % (8)	1 % (12)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

15. Tilsynscenter – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats

Tabel 190: De følgende spørgsmål i spørgeskemaet handler om jeres generelle arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen. Hvor højt prioriterer I arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Meget højt	42 % (157)	50 % (122)	48 % (222)	46 % (501)
Højt	50 % (186)	44 % (106)	46 % (217)	47 % (509)
Hverken højt eller lavt	7 % (25)	5 % (13)	6 % (28)	6 % (66)
Lavt	1 % (4)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (5)
Meget lavt	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 191: Er jeres prioritering af arbejdsmiljøet ændret det seneste år? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Meget højere prioritet	7 % (25)	7 % (16)	8 % (37)	7 % (78)
Højere prioritet	33 % (122)	36 % (88)	33 % (155)	34 % (365)
Uændret prioritet	59 % (218)	55 % (132)	56 % (259)	56 % (610)
Lavere prioritet	0 % (0)	0 % (1)	0 % (1)	0 % (1)
Meget lavere prioritet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	2 % (7)	2 % (5)	3 % (16)	3 % (28)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 192: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø højere inden for det seneste år? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Vi fik et påbud af Arbejdstilsynet	13 % (20)	15 % (16)	13 % (24)	14 % (60)
Vi fik et tilsynsbesøg af Arbejdstilsynet	11 % (16)	19 % (19)	17 % (32)	15 % (67)
Vi har besluttet os for at prioritere arbejdsmiljø højere	60 % (88)	54 % (56)	54 % (104)	56 % (248)
Vi havde en eller flere alvorlige arbejdsulykker	9 % (13)	5 % (5)	9 % (16)	8 % (34)
Vi opdagede, at andre virksomheder gjorde mere end os	4 % (6)	5 % (6)	3 % (7)	4 % (18)
Vi oplevede et pres fra medarbejderne	7 % (10)	5 % (6)	7 % (14)	7 % (30)
Nye måder at arbejde og producere på gjorde, at vi kunne prioritere arbejdsmiljøet højere	20 % (30)	20 % (21)	24 % (46)	22 % (96)
Vi vil gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads	55 % (81)	57 % (59)	53 % (101)	54 % (241)
Andet, skriv venligst	21 % (30)	22 % (23)	22 % (41)	21 % (95)

Ingen af disse årsager	4 % (6)	1 % (1)	3 % (6)	3 % (13)
Ved ikke	1 % (1)	3 % (3)	2 % (3)	2 % (7)
Det er et krav fra vores kunder og samarbejdspartnere	2 % (2)	1 % (1)	1 % (2)	1 % (6)
Total	205 % (148)	208 % (104)	207 % (191)	207 % (443)

Tabel 193: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø lavere inden for det seneste år? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Vi har været presset økonomisk	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har allerede orden i arbejdsmiljøet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi opdagede, at vi allerede gjorde mere end andre virksomheder/arbejdspladser	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har ikke haft en anledning til at gøre noget ved arbejdsmiljøet (fx ingen ulykker, ingen stressramte, ingen chikane)	0 % (0)	100 % (1)	0 % (0)	49 % (1)
Vi gjorde ekstra meget i perioden før	0 % (0)	0 % (0)	100 % (1)	51 % (1)
Vi har valgt at prioritere arbejdsmiljø lavere	0 % (0)	100 % (1)	0 % (0)	49 % (1)
Andet, skriv venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ingen af disse årsager	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	0 % (0)	200 % (1)	100 % (1)	149 % (1)

Tabel 194: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi der er sket en konkret hændelse hos os, fx en ulykke, stresssygemelding, mobning, chikane, eller andre begivenheder / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Meget ofte	4 % (14)	5 % (12)	3 % (16)	4 % (43)
Ofte	14 % (53)	14 % (35)	14 % (64)	14 % (152)
Somme tider	20 % (75)	20 % (47)	16 % (76)	18 % (198)
Sjældent	23 % (86)	24 % (58)	24 % (112)	24 % (256)
Aldrig	30 % (110)	25 % (61)	28 % (129)	28 % (301)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	9 % (34)	12 % (29)	15 % (70)	12 % (133)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 195: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi arbejder systematisk ud fra vores politikker om arbejdsmiljø / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Meget ofte	18 % (67)	26 % (62)	18 % (83)	20 % (213)
Ofte	40 % (148)	36 % (86)	41 % (191)	39 % (425)
Somme tider	21 % (78)	17 % (41)	19 % (89)	19 % (208)
Sjældent	9 % (32)	7 % (17)	7 % (33)	8 % (82)
Aldrig	6 % (23)	5 % (13)	5 % (24)	6 % (60)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	6 % (24)	9 % (23)	10 % (47)	9 % (94)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 196: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi får ny viden om arbejdsmiljø udefra, fx gennem nyhedsbreve og oplysningsmaterialer om arbejdsmiljø, fra brancheforening / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Meget ofte	6 % (21)	10 % (24)	7 % (34)	7 % (80)
Ofte	28 % (105)	28 % (67)	26 % (120)	27 % (292)
Somme tider	31 % (114)	32 % (78)	26 % (121)	29 % (313)
Sjældent	19 % (71)	12 % (30)	17 % (78)	17 % (179)
Aldrig	10 % (38)	9 % (22)	15 % (68)	12 % (129)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	6 % (24)	8 % (20)	10 % (46)	8 % (90)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 197: Fordi vi får et påbud eller lignende / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Meget ofte	3 % (12)	3 % (7)	4 % (19)	3 % (38)
Ofte	12 % (44)	10 % (25)	8 % (39)	10 % (109)
Somme tider	16 % (60)	13 % (32)	14 % (63)	14 % (156)
Sjældent	26 % (98)	28 % (68)	30 % (138)	28 % (305)
Aldrig	33 % (122)	33 % (81)	31 % (143)	32 % (346)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	10 % (37)	12 % (29)	14 % (64)	12 % (130)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 198: I hvilken grad... Er holdningen på arbejdspladsen, at arbejdsmiljøet skal være bedre end reglerne kræver? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	18 % (65)	19 % (47)	16 % (76)	17 % (189)
I høj grad	26 % (97)	30 % (72)	32 % (150)	29 % (319)
I nogen grad	39 % (147)	31 % (76)	34 % (157)	35 % (380)
I ringe grad	5 % (20)	8 % (20)	5 % (22)	6 % (63)
Slet ikke	5 % (18)	4 % (10)	4 % (20)	4 % (49)
Ved ikke	7 % (25)	7 % (17)	9 % (41)	8 % (84)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 199: I hvilken grad... Prioriterer arbejdspladsen forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	34 % (128)	39 % (94)	35 % (162)	35 % (384)
I høj grad	50 % (186)	47 % (113)	52 % (241)	50 % (540)
I nogen grad	13 % (50)	11 % (27)	10 % (46)	11 % (124)
I ringe grad	1 % (5)	1 % (3)	1 % (4)	1 % (11)
Slet ikke	0 % (0)	1 % (1)	0 % (1)	0 % (2)
Ved ikke	1 % (3)	1 % (4)	3 % (14)	2 % (20)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 200: I hvilken grad... Bliver medarbejderne involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	33 % (125)	38 % (93)	34 % (157)	35 % (374)
I høj grad	47 % (176)	42 % (101)	46 % (217)	46 % (494)
I nogen grad	16 % (61)	16 % (40)	15 % (69)	16 % (169)
I ringe grad	1 % (2)	1 % (2)	1 % (3)	1 % (7)
Slet ikke	1 % (2)	0 % (1)	1 % (4)	1 % (7)
Ved ikke	2 % (7)	2 % (6)	4 % (18)	3 % (31)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 201: Hvilke af følgende udsagn passer på jeres virksomhed? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Vi er medlem af en brancheorganisation	36 % (134)	36 % (86)	39 % (182)	37 % (402)
Vi er medlem af en arbejdsgiverorganisation	32 % (119)	35 % (85)	34 % (158)	33 % (361)
Vi er medlem af en garantiordning	7 % (27)	9 % (21)	11 % (51)	9 % (99)
Vi indgår i et netværk med andre virksomheder, hvor arbejdsmiljø blandt andet indgår	31 % (115)	28 % (69)	27 % (124)	28 % (308)
Ønsker ikke at svare	16 % (59)	13 % (33)	14 % (65)	14 % (157)
Ingen af disse	18 % (67)	20 % (48)	23 % (109)	21 % (225)
Total	140 % (373)	141 % (242)	147 % (467)	143 % (1082)

Tabel 202: Hvad vil virksomheden særligt gerne opnå med sin arbejdsmiljøindsats? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Færre krænkelse (seksuel chikane, fysisk vold, trusler, mobning, konflikter)	25 % (94)	28 % (69)	26 % (123)	26 % (285)
Mindske risiko for bøder og påbud fra Arbejdstilsynet	31 % (117)	28 % (67)	30 % (139)	30 % (323)
Færre uønskede opsigelser fra medarbejdere	26 % (98)	24 % (59)	26 % (121)	26 % (278)
Bedre omdømme	33 % (125)	37 % (89)	37 % (171)	36 % (385)
Højere produktivitet	33 % (124)	34 % (83)	39 % (183)	36 % (389)
Færre arbejdsulykker	57 % (213)	56 % (135)	47 % (221)	53 % (569)
Færre skader og gener (f.eks. i form af muskel- og skeletbesvær)	51 % (190)	64 % (154)	59 % (274)	57 % (618)
Færre arbejdsrelaterede stress-sygemeldinger	41 % (152)	49 % (120)	43 % (199)	44 % (471)
Lavere sygefravær	60 % (222)	61 % (147)	60 % (279)	60 % (648)

Højere trivsel og engagement	81 % (302)	74 % (178)	77 % (358)	77 % (838)
Leve op til lovens krav	51 % (190)	57 % (139)	57 % (268)	55 % (597)
Andet, skriv venligst	5 % (20)	5 % (13)	4 % (21)	5 % (53)
Ved ikke	5 % (18)	2 % (4)	5 % (25)	4 % (48)
Total	501 % (373)	519 % (242)	509 % (467)	508 % (1082)

Tabel 203: Har arbejdspladsen benyttet sig af følgende aktører til indhentning af viden om arbejdsmiljø? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Vores brancheorganisation	18 % (67)	19 % (46)	18 % (85)	18 % (198)
Fagforening/forbund	11 % (40)	9 % (21)	15 % (70)	12 % (131)
Arbejdstilsynet	41 % (152)	38 % (91)	40 % (189)	40 % (431)
Videnscenter for Arbejdsmiljø	14 % (51)	16 % (40)	12 % (58)	14 % (149)
Branchefællesskab for arbejdsmiljø (BFA, tidligere BAR)	10 % (39)	14 % (35)	13 % (61)	12 % (135)
HR eller egen arbejdsmiljøafdeling	25 % (92)	28 % (67)	24 % (113)	25 % (272)
Kolleger med viden og erfaring om arbejdsmiljø	42 % (156)	45 % (109)	40 % (187)	42 % (453)
Andre dele af egen virksomhed	17 % (65)	21 % (51)	20 % (92)	19 % (207)
Andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	20 % (75)	20 % (49)	19 % (87)	19 % (210)

Leverandør	16 % (60)	17 % (40)	16 % (76)	16 % (176)
Arbejdsmiljørådgiver/ekstern konsulent	26 % (97)	27 % (65)	21 % (96)	24 % (258)
Andet	2 % (9)	4 % (11)	2 % (10)	3 % (30)
Nej, ingen af disse	7 % (26)	9 % (23)	11 % (51)	9 % (99)
Ved ikke	7 % (28)	8 % (20)	10 % (47)	9 % (95)
Total	256 % (373)	275 % (242)	262 % (467)	263 % (1082)

Tabel 204: Har I arbejdet med et eller flere arbejdsmiljøproblemer inden for det seneste år? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ja	63 % (161)	60 % (104)	60 % (199)	61 % (464)
Nej	31 % (80)	36 % (62)	35 % (116)	34 % (258)
Ved ikke	6 % (14)	5 % (8)	5 % (16)	5 % (39)
Total	100 % (255)	100 % (175)	100 % (332)	100 % (761)

Tabel 205: Med hvem deler I løsninger, metoder og lignende, når I løser arbejdsmiljøproblemer? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)	14 % (35)	13 % (21)	13 % (40)	13 % (96)
Med en faglig organisation	8 % (20)	7 % (12)	9 % (28)	8 % (60)
Med HR/arbejdsmiljøafdelingen	31 % (81)	27 % (44)	30 % (91)	30 % (217)
Med kolleger, der arbejder under lignende forhold	55 % (141)	55 % (91)	51 % (154)	53 % (385)
Med andre dele af egen virksomhed	43 % (112)	45 % (74)	39 % (116)	42 % (302)
Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	24 % (62)	21 % (34)	22 % (68)	23 % (164)
Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)	3 % (9)	5 % (8)	3 % (9)	4 % (25)
Med en ekstern rådgiver	17 % (44)	16 % (26)	14 % (42)	16 % (112)
Med andre, skriv venligst	3 % (8)	3 % (5)	4 % (12)	3 % (25)

Vi deler ikke	11 % (27)	12 % (20)	13 % (40)	12 % (88)
Ved ikke	6 % (15)	3 % (6)	7 % (22)	6 % (42)
Total	215 % (258)	208 % (164)	206 % (301)	210 % (723)

Tabel 206: Har medarbejderne på arbejdspladsen valgt en arbejdsmiljørepræsentant? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ja	63 % (236)	69 % (168)	60 % (282)	63 % (685)
Nej	12 % (45)	12 % (29)	13 % (61)	12 % (135)
Nej, vi skal ikke have en arbejdsmiljørepræsentant, er under 10 ansatte (5 ansatte i bygge og anlæg)	20 % (73)	15 % (35)	22 % (103)	20 % (212)
Nej, men vi har tidligere haft en arbejdsmiljørepræsentant	1 % (5)	3 % (6)	1 % (6)	2 % (17)
Ved ikke	3 % (13)	2 % (4)	3 % (16)	3 % (33)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 207: Har arbejdspladsen en eller flere medarbejdere, der er ansat til at bruge hele eller dele af sin arbejdstid på arbejdsmiljøarbejde, fx arbejdsmiljømedarbejder, arbejdsmiljøleder/-chef, HR-medarbejder med fokus på arbejdsmiljø? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ja	48 % (179)	47 % (114)	44 % (204)	46 % (497)
Nej	48 % (180)	49 % (118)	50 % (234)	49 % (532)
Ved ikke	4 % (13)	4 % (10)	6 % (29)	5 % (53)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 208: Hvor mange arbejdstimer bruger du cirka på arbejdsmiljø på en gennemsnitlig uge? / Tilsynscenter

Tilsynscenter	Gennemsnit	Std. Afvigelse	N
Tilsynscenter Nord	3.15	6.33	373
Tilsynscenter Syd	3.12	5.83	242
Tilsynscenter Øst	3.51	6.62	467
Total	3.30	6.35	1082

Tabel 209: Hvilket udsagn passer bedst på din situation? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Jeg kan selv bestemme, hvor meget tid jeg bruger på arbejdsmiljø	55 % (206)	58 % (139)	50 % (234)	54 % (579)
Der er næsten altid plads til, at jeg bruger den tid på arbejdsmiljø, som er nødvendigt	29 % (109)	26 % (64)	33 % (155)	30 % (328)
Det er svært at få tid til arbejdsmiljø på grund af de andre opgaver, som jeg løser	7 % (25)	9 % (22)	9 % (40)	8 % (87)
Ved ikke	6 % (21)	4 % (11)	5 % (23)	5 % (55)
Ingen af disse	3 % (11)	3 % (7)	3 % (15)	3 % (33)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

16. Tilsynscenter – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter

Tabel 210: Har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside, www.amid.dk – tidligere at.dk - i forbindelse med jeres arbejdsmiljøarbejde? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ja, vi kender siden og har brugt den	57 % (214)	51 % (123)	55 % (259)	55 % (596)
Nej, vi kender siden, men har ikke brugt den	28 % (106)	29 % (69)	32 % (149)	30 % (325)
Nej, vi kender ikke hjemmesiden	14 % (52)	21 % (50)	13 % (59)	15 % (162)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 211: Hvordan har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Vi besøgte siden, men fandt ikke svar på, hvad vi søgte	4 % (9)	3 % (3)	6 % (14)	5 % (27)
Vi bruger hjemmesiden til at holde os opdaterede på regler og love	50 % (107)	63 % (77)	48 % (124)	52 % (308)
Vi abonnerer på hjemmesidens/Arbejdstilsynets nyhedsbrev	8 % (16)	16 % (20)	10 % (25)	10 % (61)
Vi bruger jævnligt hjemmesiden i forbindelse med løsning af diverse arbejdsmiljøproblemer	19 % (41)	30 % (37)	21 % (54)	22 % (132)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med løsningen af et konkret problem	40 % (85)	42 % (52)	35 % (92)	38 % (229)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med forberedelse af Arbejdstilsynets besøg	27 % (58)	24 % (30)	34 % (88)	30 % (176)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med at løse de problemer, som Arbejdstilsynet påpegede	31 % (65)	29 % (35)	25 % (65)	28 % (166)

Vi har anbefalet hjemmesiden til andre virksomheder/arbejdspladser	3 % (7)	5 % (6)	5 % (12)	4 % (24)
Andet, skriv venligst	9 % (19)	3 % (3)	7 % (19)	7 % (42)
Ved ikke	4 % (9)	4 % (4)	4 % (10)	4 % (24)
Total	195 % (214)	219 % (123)	194 % (259)	200 % (596)

Tabel 212: Arbejdstilsynet har en smiley-ordning, hvor der tildeles rød, gul og grøn smiley efter et tilsynsbesøg. Kender du til Arbejdstilsynets smiley-ordning? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ja	74 % (276)	82 % (198)	76 % (355)	77 % (830)
Nej	23 % (84)	15 % (35)	20 % (92)	20 % (211)
Ved ikke	3 % (12)	4 % (9)	4 % (20)	4 % (41)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 213: Ved du, hvor man finder en virksomheds smiley? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Ja	44 % (122)	37 % (74)	40 % (142)	41 % (338)
Ja, jeg har selv været inde på Arbejdstilsynets hjemmeside og fundet vores smiley	24 % (67)	25 % (50)	25 % (87)	25 % (205)
Nej	32 % (87)	37 % (74)	35 % (126)	35 % (287)
Total	100 % (276)	100 % (198)	100 % (355)	100 % (830)

Tabel 214: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Det er vigtigt for arbejdspladsen at have en grøn arbejdsmiljø-smiley / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	39 % (108)	50 % (100)	38 % (136)	41 % (344)
I høj grad	34 % (95)	28 % (55)	35 % (123)	33 % (273)
I nogen grad	15 % (41)	10 % (19)	13 % (46)	13 % (106)
I ringe grad	3 % (9)	1 % (2)	4 % (13)	3 % (24)
Slet ikke	6 % (15)	7 % (13)	6 % (21)	6 % (50)
Ved ikke	3 % (9)	4 % (9)	5 % (16)	4 % (33)
Total	100 % (276)	100 % (198)	100 % (355)	100 % (830)

Tabel 215: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Smileyordningen motiverer os til at prioritere vores arbejdsmiljø / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	17 % (46)	23 % (46)	17 % (60)	18 % (152)
I høj grad	28 % (76)	27 % (53)	24 % (85)	26 % (214)
I nogen grad	25 % (68)	19 % (39)	22 % (78)	22 % (185)
I ringe grad	8 % (23)	9 % (18)	10 % (36)	9 % (77)
Slet ikke	18 % (51)	17 % (35)	21 % (73)	19 % (159)
Ved ikke	4 % (12)	4 % (8)	7 % (23)	5 % (43)
Total	100 % (276)	100 % (198)	100 % (355)	100 % (830)

Tabel 216: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. En afgørelse virker mere alvorlig, fordi der følger en gul eller rød smiley med / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	18 % (49)	27 % (54)	17 % (60)	20 % (164)
I høj grad	34 % (93)	27 % (53)	28 % (99)	30 % (245)
I nogen grad	21 % (59)	21 % (41)	21 % (75)	21 % (175)
I ringe grad	7 % (21)	8 % (16)	9 % (31)	8 % (67)
Slet ikke	11 % (31)	10 % (20)	14 % (50)	12 % (100)
Ved ikke	8 % (23)	7 % (14)	12 % (41)	9 % (78)
Total	100 % (276)	100 % (198)	100 % (355)	100 % (830)

Tabel 217: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi bruger den grønne smiley til at profilere os med / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	7 % (21)	14 % (27)	9 % (32)	10 % (80)
I høj grad	14 % (39)	13 % (26)	13 % (45)	13 % (110)
I nogen grad	18 % (50)	15 % (29)	16 % (56)	16 % (135)
I ringe grad	13 % (36)	14 % (27)	12 % (43)	13 % (106)
Slet ikke	42 % (115)	39 % (78)	44 % (157)	42 % (350)
Ved ikke	6 % (16)	5 % (11)	6 % (22)	6 % (49)
Total	100 % (276)	100 % (198)	100 % (355)	100 % (830)

Tabel 218: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi kigger på, hvilken arbejdsmiljø-smiley andre virksomheder har / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	4 % (11)	5 % (9)	5 % (16)	4 % (36)
I høj grad	5 % (14)	10 % (20)	4 % (16)	6 % (49)
I nogen grad	15 % (43)	12 % (24)	13 % (44)	13 % (111)
I ringe grad	19 % (52)	16 % (32)	19 % (66)	18 % (150)
Slet ikke	50 % (139)	51 % (102)	53 % (187)	52 % (428)
Ved ikke	6 % (18)	6 % (12)	7 % (26)	7 % (55)
Total	100 % (276)	100 % (198)	100 % (355)	100 % (830)

Tabel 219: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. At have en grøn smiley er et vigtigt signal overfor de ansatte / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	33 % (26)	43 % (24)	38 % (36)	38 % (86)
I høj grad	44 % (35)	40 % (22)	33 % (31)	38 % (88)
I nogen grad	12 % (9)	7 % (4)	8 % (8)	9 % (21)
I ringe grad	5 % (4)	2 % (1)	5 % (5)	5 % (10)
Slet ikke	4 % (3)	5 % (3)	10 % (10)	7 % (16)
Ved ikke	1 % (1)	2 % (1)	6 % (6)	3 % (8)
Total	100 % (79)	100 % (55)	100 % (95)	100 % (229)

Tabel 220: Man kan ringe til Arbejdstilsynets call center og få svar på spørgsmål om arbejdsmiljø. Kender I Arbejdstilsynets tilbud om vejledning, og har I ringet med spørgsmål til dem? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
Vi har talt med Arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø	16 % (58)	17 % (41)	16 % (73)	16 % (171)
Vi har hørt om Arbejdstilsynets call center, men har ikke talt med dem	42 % (155)	46 % (111)	41 % (193)	42 % (459)
Vi har ikke før hørt om Arbejdstilsynets call center med vejledning om arbejdsmiljø	43 % (159)	37 % (90)	43 % (202)	42 % (452)
Total	100 % (373)	100 % (242)	100 % (467)	100 % (1082)

Tabel 221: Fik I et brugbart svar på jeres spørgsmål om arbejdsmiljø, da i kontaktede Arbejdstilsynets call center? / Tilsynscenter

	Tilsynscenter Nord	Tilsynscenter Syd	Tilsynscenter Øst	Total
I meget høj grad	32 % (18)	37 % (15)	26 % (19)	30 % (52)
I høj grad	38 % (22)	51 % (21)	36 % (26)	40 % (69)
I nogen grad	19 % (11)	7 % (3)	21 % (15)	17 % (29)
I ringe grad	5 % (3)	2 % (1)	9 % (7)	6 % (10)
Slet ikke	2 % (1)	2 % (1)	3 % (2)	2 % (4)
Ved ikke	5 % (3)	0 % (0)	6 % (4)	4 % (7)
Total	100 % (58)	100 % (41)	100 % (73)	100 % (171)

17. Reaktion fra tilsynsbesøget – Survey 1a - Indledning

Tabel 222: Hvilken af følgende betegnelser passer bedst på din stilling på arbejdspladsen? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ejer	25 % (81)	20 % (23)	32 % (211)	29 % (315)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	65 % (210)	72 % (81)	62 % (402)	64 % (693)
Ansæt til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/-chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	9 % (29)	8 % (9)	6 % (36)	7 % (74)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Andet, notér venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 223: Jeres arbejdsplads har inden for den seneste måned haft tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet. Hvem fra jeres arbejdsplads deltog i Arbejdstilsynets besøg? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ejer	29 % (93)	23 % (25)	32 % (210)	30 % (328)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	68 % (217)	70 % (79)	62 % (406)	65 % (702)
En medarbejder som er ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	18 % (58)	25 % (28)	18 % (115)	19 % (201)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	30 % (97)	30 % (34)	25 % (160)	27 % (291)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	25 % (81)	26 % (29)	25 % (159)	25 % (270)
Andre	11 % (35)	12 % (14)	10 % (63)	10 % (112)
Total	181 % (321)	187 % (112)	171 % (649)	176 % (1082)

Tabel 224: Deltog du selv i besøget fra Arbejdstilsynet? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ja	93 % (299)	96 % (108)	94 % (613)	94 % (1019)
Nej	7 % (22)	4 % (4)	6 % (37)	6 % (63)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

18. Reaktion fra tilsynsbesøget – Survey 1a - Tilsynsbesøget

Tabel 225: Fik I besked om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg, inden de mødte op? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ja, vi fik et brev	55 % (176)	62 % (68)	60 % (342)	59 % (587)
Ja, vi fik besked om besøget på anden måde	17 % (54)	13 % (14)	18 % (103)	17 % (171)
Nej	20 % (65)	18 % (20)	16 % (93)	18 % (178)
Ved ikke	8 % (24)	7 % (8)	5 % (30)	6 % (62)
Total	100 % (320)	100 % (110)	100 % (568)	100 % (998)

Tabel 226: Fik beskeden om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg jer til følgende... / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ja, vi gennemgik vores APV (arbejdspladsvurdering)	35 % (81)	44 % (36)	43 % (194)	41 % (311)
Ja, vi opdaterede vores APV	21 % (48)	17 % (14)	21 % (95)	21 % (157)
Ja, vi afholdt den årlige drøftelse	11 % (26)	17 % (14)	13 % (56)	13 % (95)
Ja, vi gennemgik vores arbejdsmiljø inden besøget	29 % (66)	37 % (31)	31 % (137)	31 % (234)
Ja, vi gennemførte en eller flere forbedringer af arbejdsmiljøet	14 % (33)	13 % (11)	10 % (44)	12 % (88)
Nej - vi foretog os ingenting	36 % (82)	34 % (28)	32 % (145)	34 % (255)
Ved ikke	3 % (7)	2 % (2)	3 % (13)	3 % (22)
Total	149 % (230)	164 % (83)	153 % (446)	153 % (758)

Tabel 227: Fik jeres viden om, at der ville komme et besøg fra Arbejdstilsynet, jer til at søge arbejdsmiljøinformation inden besøget? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Nej - vi søgte ikke viden	62 % (142)	55 % (45)	65 % (291)	63 % (479)
Ja - vi kontaktede Arbejdstilsynet	6 % (15)	6 % (5)	5 % (22)	5 % (41)
Ja - vi besøgte hjemmesiden www.amid.dk (tidligere at.dk)	12 % (27)	21 % (18)	14 % (62)	14 % (107)
Ja - vi kontaktede interne konsulenter	6 % (15)	10 % (8)	8 % (33)	7 % (56)
Ja - vi søgte viden uden for virksomheden (eksternt)	9 % (21)	8 % (7)	4 % (19)	6 % (47)
Andet	4 % (9)	3 % (2)	3 % (15)	3 % (26)
Ved ikke	5 % (13)	4 % (3)	4 % (16)	4 % (32)
Total	105 % (230)	106 % (83)	103 % (446)	104 % (758)

Tabel 228: Arbejdstilsynets brev indeholder henvisning til vejledningsmateriale. Har i læst materialet, og hvad mener I om dette materiale? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Nej, vi har ikke læst materialet	27 % (48)	19 % (13)	23 % (80)	24 % (141)
Materialet er brugbart	36 % (63)	56 % (38)	39 % (134)	40 % (236)
Materialet motiverede os til at forberede os på besøget	12 % (22)	25 % (17)	16 % (56)	16 % (95)
Materialet fik os til at overveje nye arbejds miljøtiltag forud for besøget	4 % (7)	8 % (6)	6 % (21)	6 % (34)
Materialet var ikke relevant for os	4 % (7)	0 % (0)	3 % (11)	3 % (19)
Materialet gjorde ingen forskel for os	18 % (32)	15 % (10)	15 % (50)	16 % (92)
Ved ikke	12 % (21)	8 % (6)	13 % (44)	12 % (70)
Total	114 % (176)	131 % (68)	116 % (342)	117 % (587)

Tabel 229: Hvis vi selv kunne bestemme, vil vi foretrække... / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer, men ikke varsler hvornår (som nu)	28 % (90)	23 % (26)	30 % (196)	29 % (312)
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer og også varsler/aftaler en dato	58 % (185)	62 % (70)	52 % (338)	55 % (593)
At Arbejdstilsynet slet ikke varsler	7 % (21)	8 % (9)	8 % (49)	7 % (80)
Ved ikke	8 % (24)	6 % (7)	10 % (66)	9 % (97)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 230: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende forklarede årsagen til besøget på en klar og forståelig måde / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	36 % (115)	49 % (55)	46 % (296)	43 % (467)
I høj grad	45 % (143)	39 % (44)	40 % (258)	41 % (445)
I nogen grad	14 % (45)	5 % (6)	10 % (63)	10 % (113)
I ringe grad	2 % (6)	1 % (2)	1 % (5)	1 % (13)
Slet ikke	1 % (4)	2 % (2)	1 % (8)	1 % (15)
Ved ikke	2 % (7)	3 % (4)	3 % (19)	3 % (29)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 231: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende fokuserede på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	27 % (85)	35 % (40)	31 % (200)	30 % (325)
I høj grad	43 % (138)	41 % (46)	45 % (291)	44 % (475)
I nogen grad	20 % (65)	18 % (21)	14 % (92)	16 % (178)
I ringe grad	3 % (10)	2 % (2)	2 % (16)	3 % (28)
Slet ikke	3 % (10)	1 % (1)	2 % (15)	2 % (26)
Ved ikke	4 % (12)	2 % (2)	6 % (36)	5 % (50)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 232: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi fik en god forklaring på risikoen ved de arbejdsmiljøproblemer, som den tilsynsførende havde fokus på / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	30 % (97)	32 % (36)	33 % (213)	32 % (346)
I høj grad	45 % (144)	45 % (50)	45 % (290)	45 % (484)
I nogen grad	17 % (56)	18 % (21)	12 % (76)	14 % (153)
I ringe grad	3 % (9)	1 % (1)	2 % (13)	2 % (22)
Slet ikke	1 % (4)	1 % (1)	2 % (14)	2 % (19)
Ved ikke	3 % (10)	3 % (4)	7 % (44)	5 % (58)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 233: Vurder følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende havde også fokus på de gode ting, vi har gjort for vores arbejdsmiljø / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	29 % (93)	35 % (39)	40 % (258)	36 % (390)
I høj grad	36 % (115)	42 % (47)	40 % (259)	39 % (421)
I nogen grad	18 % (56)	18 % (20)	12 % (75)	14 % (151)
I ringe grad	7 % (24)	2 % (3)	2 % (15)	4 % (41)
Slet ikke	6 % (20)	2 % (2)	3 % (20)	4 % (42)
Ved ikke	4 % (13)	1 % (1)	3 % (22)	3 % (36)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 234: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vores arbejdsmiljøproblemer kan løses? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	21 % (66)	35 % (40)	29 % (186)	27 % (292)
I høj grad	37 % (120)	36 % (40)	39 % (255)	38 % (415)
I nogen grad	27 % (87)	20 % (23)	17 % (109)	20 % (219)
I ringe grad	6 % (18)	5 % (6)	3 % (19)	4 % (43)
Slet ikke	5 % (15)	0 % (0)	5 % (33)	4 % (48)
Ved ikke	4 % (14)	3 % (3)	7 % (48)	6 % (65)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 235: Vurder følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi inddrog selv et eller flere problemer, som vi anså for relevante / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	15 % (47)	31 % (35)	21 % (139)	20 % (221)
I høj grad	27 % (87)	37 % (41)	32 % (206)	31 % (334)
I nogen grad	29 % (92)	19 % (21)	21 % (138)	23 % (251)
I ringe grad	6 % (20)	4 % (5)	5 % (35)	5 % (59)
Slet ikke	18 % (57)	6 % (7)	13 % (86)	14 % (151)
Ved ikke	5 % (17)	3 % (3)	7 % (45)	6 % (66)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 236: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi blev motiveret til at arbejde endnu mere med vores arbejdsmiljø / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	15 % (47)	15 % (16)	16 % (103)	15 % (167)
I høj grad	28 % (90)	41 % (46)	33 % (215)	32 % (351)
I nogen grad	35 % (113)	34 % (38)	29 % (188)	31 % (339)
I ringe grad	10 % (33)	4 % (4)	9 % (56)	9 % (93)
Slet ikke	7 % (24)	3 % (3)	10 % (63)	8 % (90)
Ved ikke	4 % (12)	4 % (4)	4 % (25)	4 % (41)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 237: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynets besøg fik os til at igangsætte arbejdsmiljøaktiviteter / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	21 % (67)	11 % (13)	11 % (72)	14 % (152)
I høj grad	26 % (83)	26 % (29)	18 % (117)	21 % (229)
I nogen grad	32 % (101)	35 % (39)	26 % (167)	28 % (307)
I ringe grad	8 % (25)	8 % (9)	15 % (95)	12 % (129)
Slet ikke	9 % (29)	13 % (14)	26 % (167)	19 % (210)
Ved ikke	5 % (15)	7 % (8)	5 % (32)	5 % (55)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 238: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har anvendt den vejledning, som vi fik fra den tilsynsførende / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	25 % (81)	20 % (23)	19 % (124)	21 % (227)
I høj grad	40 % (127)	39 % (44)	33 % (215)	36 % (386)
I nogen grad	19 % (61)	25 % (28)	22 % (142)	21 % (231)
I ringe grad	6 % (19)	5 % (6)	6 % (38)	6 % (63)
Slet ikke	4 % (14)	5 % (6)	12 % (78)	9 % (97)
Ved ikke	6 % (19)	5 % (5)	8 % (53)	7 % (78)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 239: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har forbedret vores arbejdsmiljø ved at anvende den tilsynsførendes vejledning under tilsynet / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	22 % (72)	10 % (11)	13 % (84)	16 % (168)
I høj grad	32 % (101)	37 % (41)	24 % (156)	28 % (298)
I nogen grad	26 % (85)	29 % (33)	28 % (181)	28 % (298)
I ringe grad	7 % (21)	9 % (10)	8 % (50)	8 % (81)
Slet ikke	6 % (20)	7 % (8)	19 % (123)	14 % (151)
Ved ikke	7 % (21)	8 % (9)	9 % (56)	8 % (87)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 240: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi havde allerede styr på vores arbejdsmiljø / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	17 % (54)	34 % (39)	40 % (263)	33 % (355)
I høj grad	48 % (155)	47 % (53)	45 % (291)	46 % (499)
I nogen grad	31 % (101)	16 % (18)	12 % (78)	18 % (196)
I ringe grad	2 % (7)	3 % (3)	1 % (6)	1 % (16)
Slet ikke	0 % (1)	0 % (0)	0 % (3)	0 % (4)
Ved ikke	1 % (3)	0 % (0)	1 % (9)	1 % (12)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 241: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Ledelsen er blevet mere opmærksom på arbejdsmiljøet / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	18 % (59)	14 % (15)	14 % (91)	15 % (165)
I høj grad	31 % (100)	34 % (38)	32 % (207)	32 % (344)
I nogen grad	31 % (99)	36 % (40)	32 % (205)	32 % (344)
I ringe grad	7 % (24)	8 % (9)	7 % (44)	7 % (77)
Slet ikke	10 % (33)	7 % (8)	11 % (70)	10 % (110)
Ved ikke	2 % (7)	2 % (2)	5 % (32)	4 % (41)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 242: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Medarbejderne er blevet mere opmærksomme på arbejdsmiljøet / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	14 % (44)	8 % (9)	12 % (80)	12 % (133)
I høj grad	26 % (82)	28 % (31)	28 % (179)	27 % (292)
I nogen grad	38 % (120)	45 % (50)	35 % (229)	37 % (400)
I ringe grad	7 % (23)	6 % (7)	8 % (52)	8 % (82)
Slet ikke	12 % (38)	9 % (11)	10 % (64)	10 % (113)
Ved ikke	4 % (13)	4 % (4)	7 % (44)	6 % (62)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 243: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har haft en god dialog med Arbejdstilsynet om vores arbejdsmiljø / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	34 % (109)	48 % (53)	49 % (317)	44 % (480)
I høj grad	48 % (154)	41 % (46)	39 % (256)	42 % (456)
I nogen grad	13 % (42)	8 % (9)	8 % (55)	10 % (106)
I ringe grad	4 % (12)	2 % (2)	1 % (7)	2 % (21)
Slet ikke	1 % (2)	1 % (1)	1 % (4)	1 % (7)
Ved ikke	0 % (1)	1 % (1)	2 % (10)	1 % (12)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 244: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en fair og professionel behandling i kontakten med Arbejdstilsynet / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	34 % (109)	52 % (58)	52 % (338)	47 % (505)
I høj grad	46 % (148)	41 % (46)	37 % (239)	40 % (432)
I nogen grad	15 % (47)	5 % (6)	8 % (53)	10 % (106)
I ringe grad	3 % (11)	2 % (2)	1 % (9)	2 % (22)
Slet ikke	2 % (5)	1 % (1)	0 % (3)	1 % (9)
Ved ikke	0 % (1)	0 % (0)	1 % (8)	1 % (8)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 245: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en større viden om arbejdsmiljø / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	18 % (56)	24 % (27)	21 % (139)	21 % (222)
I høj grad	28 % (91)	33 % (38)	33 % (214)	32 % (342)
I nogen grad	40 % (128)	33 % (37)	31 % (201)	34 % (366)
I ringe grad	7 % (23)	6 % (6)	7 % (47)	7 % (76)
Slet ikke	6 % (18)	2 % (2)	5 % (33)	5 % (53)
Ved ikke	2 % (5)	1 % (2)	2 % (16)	2 % (23)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 246: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi er i stand til at handle på baggrund af den viden, vi har fået om arbejdsmiljø / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	23 % (73)	27 % (31)	30 % (194)	28 % (298)
I høj grad	42 % (136)	52 % (58)	41 % (263)	42 % (457)
I nogen grad	28 % (91)	18 % (20)	20 % (128)	22 % (239)
I ringe grad	2 % (7)	2 % (2)	3 % (22)	3 % (31)
Slet ikke	2 % (6)	1 % (1)	3 % (17)	2 % (24)
Ved ikke	2 % (7)	1 % (1)	4 % (25)	3 % (33)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 247: I hvilken grad er du enig i følgende: Den tid, vi brugte på tilsynet, var godt givet ud / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	25 % (79)	35 % (40)	36 % (236)	33 % (355)
I høj grad	37 % (119)	32 % (36)	36 % (237)	36 % (392)
I nogen grad	29 % (91)	22 % (25)	19 % (121)	22 % (237)
I ringe grad	6 % (19)	9 % (10)	4 % (24)	5 % (53)
Slet ikke	3 % (10)	1 % (1)	2 % (14)	2 % (25)
Ved ikke	0 % (1)	1 % (1)	3 % (19)	2 % (21)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 248: Hvordan vurderer du tilsynets varighed? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
For langt	21 % (67)	14 % (16)	6 % (42)	12 % (125)
Tilpas længde	76 % (243)	83 % (93)	90 % (583)	85 % (919)
For kort	1 % (4)	2 % (2)	1 % (5)	1 % (10)
Ved ikke	2 % (7)	1 % (1)	3 % (20)	3 % (28)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 249: Fik I et eller flere påbud eller forbud i forbindelse med tilsynet? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ja	81 % (259)	0 % (0)	0 % (0)	81 % (259)
Nej	16 % (52)	0 % (0)	0 % (0)	16 % (52)
Ved ikke	3 % (9)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (9)
Total	100 % (321)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (321)

Tabel 250: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det er let at få overblik over indholdet i de skriftlige afgørelser / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	26 % (68)	0 % (0)	0 % (0)	26 % (68)
I høj grad	49 % (127)	0 % (0)	0 % (0)	49 % (127)
I nogen grad	18 % (46)	0 % (0)	0 % (0)	18 % (46)
I ringe grad	3 % (8)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (8)
Slet ikke	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)
Ved ikke	3 % (9)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (9)
Total	100 % (259)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (259)

Tabel 251: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne begrundes på en let og forståelig måde / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	27 % (70)	0 % (0)	0 % (0)	27 % (70)
I høj grad	51 % (133)	0 % (0)	0 % (0)	51 % (133)
I nogen grad	17 % (45)	0 % (0)	0 % (0)	17 % (45)
I ringe grad	3 % (9)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (9)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	1 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (2)
Total	100 % (259)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (259)

Tabel 252: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart af afgørelserne, hvad vi skal bringe i orden / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	39 % (101)	0 % (0)	0 % (0)	39 % (101)
I høj grad	51 % (133)	0 % (0)	0 % (0)	51 % (133)
I nogen grad	8 % (21)	0 % (0)	0 % (0)	8 % (21)
I ringe grad	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	1 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (3)
Total	100 % (259)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (259)

Tabel 253: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart, hvilke opgaver vi skal løse ud over arbejdsmiljøproblemerne, fx inddrage ansatte og melde tilbage til Arbejdstilsynet / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	31 % (71)	0 % (0)	0 % (0)	31 % (71)
I høj grad	45 % (102)	0 % (0)	0 % (0)	45 % (102)
I nogen grad	17 % (40)	0 % (0)	0 % (0)	17 % (40)
I ringe grad	1 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (3)
Slet ikke	2 % (4)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (4)
Ved ikke	4 % (9)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (9)
Total	100 % (230)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (230)

Tabel 254: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan afgørelserne kan løses / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	26 % (67)	0 % (0)	0 % (0)	26 % (67)
I høj grad	40 % (103)	0 % (0)	0 % (0)	40 % (103)
I nogen grad	24 % (61)	0 % (0)	0 % (0)	24 % (61)
I ringe grad	5 % (12)	0 % (0)	0 % (0)	5 % (12)
Slet ikke	3 % (9)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (9)
Ved ikke	3 % (7)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (7)
Total	100 % (259)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (259)

Tabel 255: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vi kan forbedre arbejdsmiljøet på de områder, hvor vi fik påbud/forbud / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	26 % (68)	0 % (0)	0 % (0)	26 % (68)
I høj grad	42 % (110)	0 % (0)	0 % (0)	42 % (110)
I nogen grad	21 % (56)	0 % (0)	0 % (0)	21 % (56)
I ringe grad	6 % (17)	0 % (0)	0 % (0)	6 % (17)
Slet ikke	2 % (5)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (5)
Ved ikke	2 % (4)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (4)
Total	100 % (259)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (259)

Tabel 256: Hvordan vurderer du jeres udbytte af besøget fra Arbejdstilsynet alt i alt? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Meget stort	9 % (29)	11 % (12)	12 % (76)	11 % (117)
Stort	42 % (133)	43 % (48)	43 % (276)	42 % (457)
Hverken stort eller lille	39 % (126)	40 % (45)	38 % (248)	39 % (419)
Lille	5 % (17)	5 % (5)	4 % (23)	4 % (45)
Meget lille	4 % (12)	2 % (2)	3 % (17)	3 % (31)
Ved ikke	1 % (4)	0 % (0)	1 % (9)	1 % (12)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

19. Reaktion fra tilsynsbesøget – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats

Tabel 257: De følgende spørgsmål i spørgeskemaet handler om jeres generelle arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen. Hvor højt prioriterer I arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Meget højt	42 % (133)	44 % (49)	49 % (319)	46 % (501)
Højt	49 % (157)	54 % (60)	45 % (292)	47 % (509)
Hverken højt eller lavt	9 % (28)	3 % (3)	5 % (35)	6 % (66)
Lavt	1 % (2)	0 % (0)	0 % (3)	0 % (5)
Meget lavt	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 258: Er jeres prioritering af arbejdsmiljøet ændret det seneste år? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Meget højere prioritet	6 % (18)	5 % (6)	8 % (54)	7 % (78)
Højere prioritet	37 % (118)	38 % (42)	32 % (205)	34 % (365)
Uændret prioritet	55 % (176)	54 % (61)	57 % (373)	56 % (610)
Lavere prioritet	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)
Meget lavere prioritet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	2 % (7)	3 % (3)	3 % (17)	3 % (28)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 259: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø højere inden for det seneste år? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Vi fik et påbud af Arbejdstilsynet	17 % (23)	7 % (3)	13 % (33)	14 % (60)
Vi fik et tilsynsbesøg af Arbejdstilsynet	17 % (23)	8 % (4)	16 % (40)	15 % (67)
Vi har besluttet os for at prioritere arbejdsmiljø højere	61 % (83)	58 % (28)	53 % (138)	56 % (248)
Vi havde en eller flere alvorlige arbejdsulykker	10 % (14)	9 % (5)	6 % (16)	8 % (34)
Vi opdagede, at andre virksomheder gjorde mere end os	3 % (4)	1 % (1)	5 % (13)	4 % (18)
Vi oplevede et pres fra medarbejderne	5 % (6)	8 % (4)	8 % (20)	7 % (30)
Nye måder at arbejde og producere på gjorde, at vi kunne prioritere arbejdsmiljøet højere	22 % (30)	28 % (13)	20 % (53)	22 % (96)
Vi vil gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads	58 % (79)	44 % (21)	54 % (141)	54 % (241)
Andet, skriv venligst	17 %	32 %	22 %	21 %

	(23)	(15)	(56)	(95)
Ingen af disse årsager	4 % (5)	4 % (2)	2 % (5)	3 % (13)
Ved ikke	2 % (3)	3 % (1)	1 % (3)	2 % (7)
Det er et krav fra vores kunder og samarbejdspartnere	1 % (1)	1 % (1)	2 % (5)	1 % (6)
Total	217 % (136)	203 % (48)	202 % (259)	207 % (443)

Tabel 260: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø lavere inden for det seneste år? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Vi har været presset økonomisk	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har allerede orden i arbejdsmiljøet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi opdagede, at vi allerede gjorde mere end andre virksomheder/arbejdspladser	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har ikke haft en anledning til at gøre noget ved arbejdsmiljøet (fx ingen ulykker, ingen stressramte, ingen chikane)	49 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	49 % (1)
Vi gjorde ekstra meget i perioden før	51 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	51 % (1)
Vi har valgt at prioritere arbejdsmiljø lavere	49 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	49 % (1)
Andet, skriv venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ingen af disse årsager	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	149 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	149 % (1)

Tabel 261: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi der er sket en konkret hændelse hos os, fx en ulykke, stresssygemelding, mobning, chikane, eller andre begivenheder / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Meget ofte	4 % (13)	9 % (10)	3 % (19)	4 % (43)
Ofte	14 % (45)	14 % (15)	14 % (92)	14 % (152)
Somme tider	22 % (70)	17 % (19)	17 % (110)	18 % (198)
Sjældent	25 % (79)	29 % (33)	22 % (144)	24 % (256)
Aldrig	23 % (73)	22 % (25)	31 % (203)	28 % (301)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	13 % (41)	9 % (10)	13 % (82)	12 % (133)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 262: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi arbejder systematisk ud fra vores politikker om arbejdsmiljø / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Meget ofte	18 % (58)	19 % (21)	21 % (134)	20 % (213)
Ofte	38 % (122)	52 % (58)	38 % (246)	39 % (425)
Somme tider	22 % (71)	15 % (17)	18 % (119)	19 % (208)
Sjældent	8 % (26)	4 % (5)	8 % (52)	8 % (82)
Aldrig	5 % (17)	2 % (2)	6 % (41)	6 % (60)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	9 % (28)	8 % (9)	9 % (57)	9 % (94)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 263: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi får ny viden om arbejdsmiljø udefra, fx gennem nyhedsbreve og oplysningsmaterialer om arbejdsmiljø, fra brancheforening / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Meget ofte	5 % (17)	10 % (11)	8 % (51)	7 % (80)
Ofte	26 % (83)	31 % (35)	27 % (173)	27 % (292)
Somme tider	28 % (91)	32 % (36)	29 % (186)	29 % (313)
Sjældent	20 % (65)	14 % (15)	15 % (98)	17 % (179)
Aldrig	10 % (33)	10 % (11)	13 % (86)	12 % (129)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	10 % (31)	4 % (4)	8 % (55)	8 % (90)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 264: Fordi vi får et påbud eller lignende / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Meget ofte	4 % (14)	3 % (4)	3 % (20)	3 % (38)
Ofte	19 % (61)	5 % (6)	6 % (42)	10 % (109)
Somme tider	22 % (72)	9 % (10)	11 % (75)	14 % (156)
Sjældent	32 % (103)	28 % (31)	26 % (170)	28 % (305)
Aldrig	12 % (38)	45 % (51)	40 % (257)	32 % (346)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	10 % (33)	10 % (11)	13 % (86)	12 % (130)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 265: I hvilken grad... Er holdningen på arbejdspladsen, at arbejdsmiljøet skal være bedre end reglerne kræver? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	17 % (54)	13 % (15)	18 % (120)	17 % (189)
I høj grad	27 % (87)	37 % (42)	29 % (189)	29 % (319)
I nogen grad	40 % (128)	33 % (36)	33 % (216)	35 % (380)
I ringe grad	5 % (18)	5 % (5)	6 % (40)	6 % (63)
Slet ikke	4 % (13)	3 % (4)	5 % (31)	4 % (49)
Ved ikke	6 % (21)	9 % (10)	8 % (53)	8 % (84)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 266: I hvilken grad... Prioriterer arbejdspladsen forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	30 % (97)	33 % (37)	38 % (250)	35 % (384)
I høj grad	51 % (162)	59 % (67)	48 % (311)	50 % (540)
I nogen grad	15 % (47)	6 % (7)	11 % (70)	11 % (124)
I ringe grad	2 % (6)	0 % (0)	1 % (6)	1 % (11)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (2)	0 % (2)
Ved ikke	3 % (9)	2 % (2)	2 % (10)	2 % (20)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 267: I hvilken grad... Bliver medarbejderne involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	32 % (104)	35 % (39)	36 % (231)	35 % (374)
I høj grad	46 % (148)	47 % (52)	45 % (293)	46 % (494)
I nogen grad	19 % (60)	14 % (16)	14 % (93)	16 % (169)
I ringe grad	0 % (1)	1 % (1)	1 % (5)	1 % (7)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	1 % (7)	1 % (7)
Ved ikke	2 % (8)	3 % (3)	3 % (20)	3 % (31)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 268: Hvilke af følgende udsagn passer på jeres virksomhed? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Vi er medlem af en brancheorganisation	35 % (111)	38 % (43)	38 % (248)	37 % (402)
Vi er medlem af en arbejdsgiverorganisation	31 % (99)	36 % (40)	34 % (221)	33 % (361)
Vi er medlem af en garantiordning	6 % (20)	6 % (7)	11 % (73)	9 % (99)
Vi indgår i et netværk med andre virksomheder, hvor arbejdsmiljø blandt andet indgår	25 % (80)	34 % (38)	29 % (190)	28 % (308)
Ønsker ikke at svare	15 % (49)	15 % (17)	14 % (91)	14 % (157)
Ingen af disse	23 % (75)	12 % (13)	21 % (137)	21 % (225)
Total	135 % (321)	142 % (112)	148 % (649)	143 % (1082)

Tabel 269: Hvad vil virksomheden særligt gerne opnå med sin arbejdsmiljøindsats? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Færre krænkelse (seksuel chikane, fysisk vold, trusler, mobning, konflikter)	26 % (84)	27 % (31)	26 % (170)	26 % (285)
Mindske risiko for bøder og påbud fra Arbejdstilsynet	32 % (101)	26 % (29)	30 % (193)	30 % (323)
Færre uønskede opsigelser fra medarbejdere	25 % (79)	31 % (35)	25 % (163)	26 % (278)
Bedre omdømme	35 % (112)	37 % (41)	36 % (231)	36 % (385)
Højere produktivitet	37 % (118)	42 % (47)	34 % (224)	36 % (389)
Færre arbejdsulykker	55 % (175)	50 % (56)	52 % (337)	53 % (569)
Færre skader og gener (f.eks. i form af muskel- og skeletbesvær)	56 % (180)	56 % (63)	58 % (376)	57 % (618)
Færre arbejdsrelaterede stress- sygemeldinger	42 % (136)	51 % (57)	43 % (278)	44 % (471)
Lavere sygefravær	59 %	65 %	60 %	60 %

	(189)	(73)	(386)	(648)
Højere trivsel og engagement	77 % (248)	80 % (90)	77 % (501)	77 % (838)
Leve op til lovens krav	57 % (183)	55 % (62)	54 % (351)	55 % (597)
Andet, skriv venligst	4 % (13)	3 % (3)	6 % (37)	5 % (53)
Ved ikke	6 % (21)	3 % (4)	4 % (23)	4 % (48)
Total	512 % (321)	527 % (112)	504 % (649)	508 % (1082)

Tabel 270: Har arbejdspladsen benyttet sig af følgende aktører til indhentning af viden om arbejdsmiljø? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Vores brancheorganisation	17 % (54)	18 % (20)	19 % (123)	18 % (198)
Fagforening/forbund	14 % (44)	13 % (14)	11 % (73)	12 % (131)
Arbejdstilsynet	41 % (132)	40 % (44)	39 % (255)	40 % (431)
Videnscenter for Arbejdsmiljø	12 % (39)	10 % (11)	15 % (99)	14 % (149)
Branchefællesskab for arbejdsmiljø (BFA, tidligere BAR)	10 % (32)	12 % (13)	14 % (90)	12 % (135)
HR eller egen arbejdsmiljøafdeling	25 % (79)	28 % (32)	25 % (161)	25 % (272)
Kolleger med viden og erfaring om arbejdsmiljø	37 % (119)	48 % (54)	43 % (280)	42 % (453)
Andre dele af egen virksomhed	16 % (51)	21 % (24)	20 % (133)	19 % (207)
Andre	20 %	18 %	19 %	19 %

virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	(65)	(20)	(125)	(210)
Leverandør	18 % (57)	12 % (14)	16 % (105)	16 % (176)
Arbejds miljørådgiver/ekstern konsulent	27 % (86)	19 % (21)	23 % (151)	24 % (258)
Andet	2 % (7)	5 % (5)	3 % (18)	3 % (30)
Nej, ingen af disse	8 % (26)	11 % (12)	9 % (61)	9 % (99)
Ved ikke	12 % (38)	4 % (4)	8 % (53)	9 % (95)
Total	259 % (321)	257 % (112)	266 % (649)	263 % (1082)

Tabel 271: Har I arbejdet med et eller flere arbejdsmiljøproblemer inden for det seneste år? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ja	0 % (0)	68 % (76)	60 % (388)	61 % (464)
Nej	0 % (0)	30 % (34)	35 % (224)	34 % (258)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (2)	6 % (37)	5 % (39)
Total	0 % (0)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (761)

Tabel 272: Med hvem deler I løsninger, metoder og lignende, når I løser arbejdsmiljøproblemer? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)	11 % (29)	10 % (7)	15 % (60)	13 % (96)
Med en faglig organisation	8 % (21)	11 % (8)	8 % (31)	8 % (60)
Med HR/arbejdsmiljøafdelingen	27 % (71)	36 % (28)	30 % (118)	30 % (217)
Med kolleger, der arbejder under lignende forhold	50 % (131)	53 % (41)	55 % (214)	53 % (385)
Med andre dele af egen virksomhed	40 % (103)	39 % (30)	44 % (169)	42 % (302)
Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	24 % (63)	21 % (16)	22 % (85)	23 % (164)
Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)	4 % (11)	5 % (4)	3 % (10)	4 % (25)
Med en ekstern rådgiver	15 % (39)	14 % (10)	16 % (63)	16 % (112)
Med andre, skriv venligst	2 % (5)	4 % (3)	4 % (17)	3 % (25)

Vi deler ikke	16 % (40)	14 % (10)	10 % (37)	12 % (88)
Ved ikke	10 % (25)	1 % (1)	4 % (17)	6 % (42)
Total	207 % (259)	208 % (76)	212 % (388)	210 % (723)

Tabel 273: Har medarbejderne på arbejdspladsen valgt en arbejdsmiljørepræsentant? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ja	63 % (202)	67 % (76)	63 % (408)	63 % (685)
Nej	17 % (55)	9 % (11)	11 % (70)	12 % (135)
Nej, vi skal ikke have en arbejdsmiljørepræsentant, er under 10 ansatte (5 ansatte i bygge og anlæg)	14 % (46)	15 % (17)	23 % (149)	20 % (212)
Nej, men vi har tidligere haft en arbejdsmiljørepræsentant	2 % (7)	5 % (6)	1 % (4)	2 % (17)
Ved ikke	3 % (11)	3 % (3)	3 % (19)	3 % (33)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 274: Har arbejdspladsen en eller flere medarbejdere, der er ansat til at bruge hele eller dele af sin arbejdstid på arbejdsmiljøarbejde, fx arbejdsmiljømedarbejder, arbejdsmiljøleder/-chef, HR-medarbejder med fokus på arbejdsmiljø? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ja	48 % (153)	53 % (59)	44 % (285)	46 % (497)
Nej	45 % (145)	44 % (49)	52 % (338)	49 % (532)
Ved ikke	7 % (23)	3 % (4)	4 % (26)	5 % (53)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 275: Hvor mange arbejdstimer bruger du cirka på arbejdsmiljø på en gennemsnitlig uge? / Reaktion fra tilsynsbesøget

REAKTION FRA TILSYNSBESØGET	Gennemsnit	Std. Afvigelse	N
Formel-/Materiel afgørelse	3.45	6.46	321
Vejledning	3.24	5.73	112
Ingen reaktion	3.24	6.40	649
Total	3.30	6.35	1082

Tabel 276: Hvilket udsagn passer bedst på din situation? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Jeg kan selv bestemme, hvor meget tid jeg bruger på arbejdsmiljø	54 % (172)	56 % (63)	53 % (345)	54 % (579)
Der er næsten altid plads til, at jeg bruger den tid på arbejdsmiljø, som er nødvendigt	27 % (88)	32 % (36)	31 % (204)	30 % (328)
Det er svært at få tid til arbejdsmiljø på grund af de andre opgaver, som jeg løser	11 % (36)	6 % (6)	7 % (45)	8 % (87)
Ved ikke	5 % (15)	3 % (3)	6 % (37)	5 % (55)
Ingen af disse	3 % (10)	4 % (4)	3 % (18)	3 % (33)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

20. Reaktion fra tilsynsbesøget – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter

Tabel 277: Har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside, www.amid.dk – tidligere at.dk - i forbindelse med jeres arbejdsmiljøarbejde? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ja, vi kender siden og har brugt den	56 % (181)	60 % (68)	54 % (348)	55 % (596)
Nej, vi kender siden, men har ikke brugt den	30 % (96)	26 % (30)	31 % (199)	30 % (325)
Nej, vi kender ikke hjemmesiden	14 % (44)	13 % (15)	16 % (102)	15 % (162)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 278: Hvordan har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Vi besøgte siden, men fandt ikke svar på, hvad vi søgte	3 % (6)	4 % (3)	5 % (19)	5 % (27)
Vi bruger hjemmesiden til at holde os opdaterede på regler og love	50 % (90)	59 % (40)	51 % (178)	52 % (308)
Vi abonnerer på hjemmesidens/Arbejdstilsynets nyhedsbrev	9 % (15)	12 % (8)	11 % (38)	10 % (61)
Vi bruger jævnligt hjemmesiden i forbindelse med løsning af diverse arbejdsmiljøproblemer	22 % (40)	28 % (19)	21 % (73)	22 % (132)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med løsningen af et konkret problem	40 % (73)	29 % (19)	39 % (137)	38 % (229)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med forberedelse af Arbejdstilsynets besøg	29 % (52)	37 % (25)	29 % (99)	30 % (176)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med at løse de problemer, som Arbejdstilsynet påpegede	37 % (67)	32 % (22)	22 % (77)	28 % (166)

Vi har anbefalet hjemmesiden til andre virksomheder/arbejdspladser	4 % (6)	4 % (3)	4 % (15)	4 % (24)
Andet, skriv venligst	7 % (12)	6 % (4)	7 % (26)	7 % (42)
Ved ikke	5 % (9)	0 % (0)	4 % (15)	4 % (24)
Total	205 % (181)	210 % (68)	195 % (348)	200 % (596)

Tabel 279: Arbejdstilsynet har en smiley-ordning, hvor der tildeles rød, gul og grøn smiley efter et tilsynsbesøg. Kender du til Arbejdstilsynets smiley-ordning? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ja	61 % (196)	85 % (95)	83 % (538)	77 % (830)
Nej	33 % (107)	11 % (13)	14 % (92)	20 % (211)
Ved ikke	6 % (18)	3 % (4)	3 % (19)	4 % (41)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 280: Ved du, hvor man finder en virksomheds smiley? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Ja	42 % (82)	51 % (49)	38 % (207)	41 % (338)
Ja, jeg har selv været inde på Arbejdstilsynets hjemmeside og fundet vores smiley	21 % (41)	22 % (21)	27 % (143)	25 % (205)
Nej	37 % (73)	27 % (25)	35 % (188)	35 % (287)
Total	100 % (196)	100 % (95)	100 % (538)	100 % (830)

Tabel 281: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Det er vigtigt for arbejdspladsen at have en grøn arbejdsmiljø-smiley / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	29 % (57)	44 % (42)	45 % (245)	41 % (344)
I høj grad	36 % (71)	26 % (25)	33 % (177)	33 % (273)
I nogen grad	19 % (37)	14 % (13)	10 % (56)	13 % (106)
I ringe grad	2 % (4)	4 % (4)	3 % (16)	3 % (24)
Slet ikke	6 % (12)	7 % (7)	6 % (31)	6 % (50)
Ved ikke	8 % (15)	5 % (5)	3 % (14)	4 % (33)
Total	100 % (196)	100 % (95)	100 % (538)	100 % (830)

Tabel 282: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Smileyordningen motiverer os til at prioritere vores arbejdsmiljø / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	11 % (22)	16 % (16)	21 % (114)	18 % (152)
I høj grad	26 % (50)	21 % (20)	27 % (143)	26 % (214)
I nogen grad	23 % (45)	27 % (26)	21 % (114)	22 % (185)
I ringe grad	15 % (28)	10 % (9)	7 % (39)	9 % (77)
Slet ikke	18 % (35)	19 % (18)	20 % (105)	19 % (159)
Ved ikke	8 % (15)	6 % (6)	4 % (22)	5 % (43)
Total	100 % (196)	100 % (95)	100 % (538)	100 % (830)

Tabel 283: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. En afgørelse virker mere alvorlig, fordi der følger en gul eller rød smiley med / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	17 % (32)	15 % (15)	22 % (116)	20 % (164)
I høj grad	24 % (47)	34 % (32)	31 % (166)	30 % (245)
I nogen grad	17 % (34)	24 % (23)	22 % (118)	21 % (175)
I ringe grad	14 % (28)	5 % (5)	6 % (35)	8 % (67)
Slet ikke	20 % (39)	9 % (9)	10 % (53)	12 % (100)
Ved ikke	8 % (16)	13 % (12)	9 % (50)	9 % (78)
Total	100 % (196)	100 % (95)	100 % (538)	100 % (830)

Tabel 284: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi bruger den grønne smiley til at profilere os med / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	5 % (11)	10 % (9)	11 % (60)	10 % (80)
I høj grad	11 % (22)	16 % (15)	13 % (72)	13 % (110)
I nogen grad	17 % (34)	19 % (18)	16 % (84)	16 % (135)
I ringe grad	14 % (28)	11 % (11)	12 % (67)	13 % (106)
Slet ikke	42 % (82)	40 % (38)	43 % (230)	42 % (350)
Ved ikke	10 % (19)	5 % (5)	5 % (25)	6 % (49)
Total	100 % (196)	100 % (95)	100 % (538)	100 % (830)

Tabel 285: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi kigger på, hvilken arbejdsmiljø-smiley andre virksomheder har / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	3 % (6)	4 % (4)	5 % (26)	4 % (36)
I høj grad	7 % (14)	5 % (4)	6 % (31)	6 % (49)
I nogen grad	13 % (26)	12 % (11)	14 % (74)	13 % (111)
I ringe grad	17 % (34)	22 % (21)	18 % (95)	18 % (150)
Slet ikke	51 % (99)	51 % (49)	52 % (280)	52 % (428)
Ved ikke	9 % (17)	7 % (6)	6 % (32)	7 % (55)
Total	100 % (196)	100 % (95)	100 % (538)	100 % (830)

Tabel 286: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. At have en grøn smiley er et vigtigt signal overfor de ansatte / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	27 % (14)	47 % (13)	40 % (59)	38 % (86)
I høj grad	32 % (16)	40 % (11)	40 % (60)	38 % (88)
I nogen grad	14 % (7)	9 % (3)	7 % (11)	9 % (21)
I ringe grad	5 % (2)	0 % (0)	5 % (8)	5 % (10)
Slet ikke	9 % (5)	4 % (1)	7 % (10)	7 % (16)
Ved ikke	13 % (7)	0 % (0)	1 % (1)	3 % (8)
Total	100 % (51)	100 % (28)	100 % (150)	100 % (229)

Tabel 287: Man kan ringe til Arbejdstilsynets call center og få svar på spørgsmål om arbejdsmiljø. Kender I Arbejdstilsynets tilbud om vejledning, og har I ringet med spørgsmål til dem? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
Vi har talt med Arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø	15 % (49)	19 % (21)	16 % (101)	16 % (171)
Vi har hørt om Arbejdstilsynets call center, men har ikke talt med dem	38 % (123)	45 % (50)	44 % (286)	42 % (459)
Vi har ikke før hørt om Arbejdstilsynets call center med vejledning om arbejdsmiljø	46 % (148)	37 % (41)	40 % (262)	42 % (452)
Total	100 % (321)	100 % (112)	100 % (649)	100 % (1082)

Tabel 288: Fik I et brugbart svar på jeres spørgsmål om arbejdsmiljø, da i kontaktede Arbejdstilsynets call center? / Reaktion fra tilsynsbesøget

	Formel-/Materiel afgørelse	Vejledning	Ingen reaktion	Total
I meget høj grad	24 % (12)	29 % (6)	34 % (34)	30 % (52)
I høj grad	49 % (24)	45 % (9)	35 % (36)	40 % (69)
I nogen grad	18 % (9)	11 % (2)	18 % (18)	17 % (29)
I ringe grad	3 % (2)	3 % (1)	8 % (8)	6 % (10)
Slet ikke	0 % (0)	3 % (1)	3 % (3)	2 % (4)
Ved ikke	6 % (3)	8 % (2)	3 % (3)	4 % (7)
Total	100 % (49)	100 % (21)	100 % (101)	100 % (171)

21. BA- og øvrige virksomheder – Survey 1a - Indledning

Tabel 289: Hvilken af følgende betegnelser passer bedst på din stilling på arbejdspladsen? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ejer	56 % (45)	27 % (270)	29 % (315)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	43 % (35)	66 % (658)	64 % (693)
Ansæt til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/-chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	1 % (1)	7 % (73)	7 % (74)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Andet, notér venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 290: Jeres arbejdsplads har inden for den seneste måned haft tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet. Hvem fra jeres arbejdsplads deltog i Arbejdstilsynets besøg? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ejer	59 % (48)	28 % (280)	30 % (328)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	50 % (40)	66 % (662)	65 % (702)
En medarbejder som er ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	17 % (14)	19 % (188)	19 % (201)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	24 % (20)	27 % (271)	27 % (291)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	18 % (15)	25 % (255)	25 % (270)
Andre	10 % (8)	10 % (104)	10 % (112)
Total	178 % (81)	176 % (1001)	176 % (1082)

Tabel 291: Deltog du selv i besøget fra Arbejdstilsynet? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ja	93 % (76)	94 % (943)	94 % (1019)
Nej	7 % (5)	6 % (57)	6 % (63)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

22. BA- og øvrige virksomheder – Survey 1a - Tilsynsbesøget

Tabel 292: Fik I besked om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg, inden de mødte op? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ja, vi fik et brev	0 % (0)	59 % (587)	59 % (587)
Ja, vi fik besked om besøget på anden måde	0 % (0)	17 % (171)	17 % (171)
Nej	0 % (0)	18 % (178)	18 % (178)
Ved ikke	0 % (0)	6 % (62)	6 % (62)
Total	0 % (0)	100 % (998)	100 % (998)

Tabel 293: Fik beskeden om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg jer til følgende... / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ja, vi gennemgik vores APV (arbejdspladsvurdering)	0 % (0)	41 % (311)	41 % (311)
Ja, vi opdaterede vores APV	0 % (0)	21 % (157)	21 % (157)
Ja, vi afholdt den årlige drøftelse	0 % (0)	13 % (95)	13 % (95)
Ja, vi gennemgik vores arbejdsmiljø inden besøget	0 % (0)	31 % (234)	31 % (234)
Ja, vi gennemførte en eller flere forbedringer af arbejdsmiljøet	0 % (0)	12 % (88)	12 % (88)
Nej - vi foretog os ingenting	0 % (0)	34 % (255)	34 % (255)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (22)	3 % (22)
Total	0 % (0)	153 % (758)	153 % (758)

Tabel 294: Fik jeres viden om, at der ville komme et besøg fra Arbejdstilsynet, jer til at søge arbejdsmiljøinformation inden besøget? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Nej - vi søgte ikke viden	0 % (0)	63 % (479)	63 % (479)
Ja - vi kontaktede Arbejdstilsynet	0 % (0)	5 % (41)	5 % (41)
Ja - vi besøgte hjemmesiden www.amid.dk (tidligere at.dk)	0 % (0)	14 % (107)	14 % (107)
Ja - vi kontaktede interne konsulenter	0 % (0)	7 % (56)	7 % (56)
Ja - vi søgte viden uden for virksomheden (eksternt)	0 % (0)	6 % (47)	6 % (47)
Andet	0 % (0)	3 % (26)	3 % (26)
Ved ikke	0 % (0)	4 % (32)	4 % (32)
Total	0 % (0)	104 % (758)	104 % (758)

Tabel 295: Arbejdstilsynets brev indeholder henvisning til vejledningsmateriale. Har i læst materialet, og hvad mener I om dette materiale? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Nej, vi har ikke læst materialet	0 % (0)	24 % (141)	24 % (141)
Materialet er brugbart	0 % (0)	40 % (236)	40 % (236)
Materialet motiverede os til at forberede os på besøget	0 % (0)	16 % (95)	16 % (95)
Materialet fik os til at overveje nye arbejdsmiljøtiltag forud for besøget	0 % (0)	6 % (34)	6 % (34)
Materialet var ikke relevant for os	0 % (0)	3 % (19)	3 % (19)
Materialet gjorde ingen forskel for os	0 % (0)	16 % (92)	16 % (92)
Ved ikke	0 % (0)	12 % (70)	12 % (70)
Total	0 % (0)	117 % (587)	117 % (587)

Tabel 296: Hvis vi selv kunne bestemme, vil vi foretrække... / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer, men ikke varsler hvornår (som nu)	24 % (19)	29 % (293)	29 % (312)
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer og også varsler/aftaler en dato	55 % (45)	55 % (548)	55 % (593)
At Arbejdstilsynet slet ikke varsler	10 % (8)	7 % (71)	7 % (80)
Ved ikke	11 % (9)	9 % (88)	9 % (97)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 297: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende forklarede årsagen til besøget på en klar og forståelig måde / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	49 % (40)	43 % (427)	43 % (467)
I høj grad	41 % (33)	41 % (412)	41 % (445)
I nogen grad	9 % (7)	11 % (106)	10 % (113)
I ringe grad	1 % (1)	1 % (12)	1 % (13)
Slet ikke	0 % (0)	2 % (15)	1 % (15)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (29)	3 % (29)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 298: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende fokuserede på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	31 % (25)	30 % (299)	30 % (325)
I høj grad	46 % (37)	44 % (437)	44 % (475)
I nogen grad	16 % (13)	16 % (165)	16 % (178)
I ringe grad	5 % (4)	2 % (24)	3 % (28)
Slet ikke	0 % (0)	3 % (26)	2 % (26)
Ved ikke	1 % (1)	5 % (49)	5 % (50)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 299: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi fik en god forklaring på risikoen ved de arbejdsmiljøproblemer, som den tilsynsførende havde fokus på / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	38 % (31)	31 % (315)	32 % (346)
I høj grad	42 % (34)	45 % (450)	45 % (484)
I nogen grad	13 % (10)	14 % (142)	14 % (153)
I ringe grad	5 % (4)	2 % (18)	2 % (22)
Slet ikke	2 % (2)	2 % (17)	2 % (19)
Ved ikke	0 % (0)	6 % (58)	5 % (58)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 300: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende havde også fokus på de gode ting, vi har gjort for vores arbejdsmiljø / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	32 % (26)	36 % (365)	36 % (390)
I høj grad	38 % (31)	39 % (391)	39 % (421)
I nogen grad	16 % (13)	14 % (138)	14 % (151)
I ringe grad	8 % (7)	3 % (34)	4 % (41)
Slet ikke	6 % (5)	4 % (37)	4 % (42)
Ved ikke	0 % (0)	4 % (36)	3 % (36)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 301: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vores arbejdsmiljøproblemer kan løses? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	35 % (28)	26 % (264)	27 % (292)
I høj grad	35 % (29)	39 % (386)	38 % (415)
I nogen grad	18 % (14)	20 % (205)	20 % (219)
I ringe grad	6 % (5)	4 % (38)	4 % (43)
Slet ikke	3 % (3)	5 % (45)	4 % (48)
Ved ikke	3 % (2)	6 % (63)	6 % (65)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 302: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi inddrog selv et eller flere problemer, som vi anså for relevante / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	31 % (25)	20 % (196)	20 % (221)
I høj grad	36 % (30)	30 % (305)	31 % (334)
I nogen grad	22 % (17)	23 % (234)	23 % (251)
I ringe grad	2 % (2)	6 % (58)	5 % (59)
Slet ikke	8 % (6)	14 % (145)	14 % (151)
Ved ikke	2 % (1)	6 % (65)	6 % (66)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 303: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi blev motiveret til at arbejde endnu mere med vores arbejdsmiljø / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	25 % (20)	15 % (147)	15 % (167)
I høj grad	37 % (30)	32 % (321)	32 % (351)
I nogen grad	27 % (22)	32 % (317)	31 % (339)
I ringe grad	6 % (4)	9 % (89)	9 % (93)
Slet ikke	4 % (3)	9 % (86)	8 % (90)
Ved ikke	1 % (1)	4 % (40)	4 % (41)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 304: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynets besøg fik os til at igangsætte arbejdsmiljøaktiviteter / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	18 % (15)	14 % (137)	14 % (152)
I høj grad	32 % (26)	20 % (203)	21 % (229)
I nogen grad	26 % (21)	29 % (286)	28 % (307)
I ringe grad	13 % (11)	12 % (119)	12 % (129)
Slet ikke	7 % (6)	20 % (204)	19 % (210)
Ved ikke	4 % (3)	5 % (51)	5 % (55)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 305: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har anvendt den vejledning, som vi fik fra den tilsynsførende / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	29 % (24)	20 % (203)	21 % (227)
I høj grad	40 % (33)	35 % (353)	36 % (386)
I nogen grad	12 % (10)	22 % (221)	21 % (231)
I ringe grad	5 % (4)	6 % (59)	6 % (63)
Slet ikke	6 % (5)	9 % (92)	9 % (97)
Ved ikke	7 % (6)	7 % (72)	7 % (78)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 306: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har forbedret vores arbejdsmiljø ved at anvende den tilsynsførendes vejledning under tilsynet / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	25 % (20)	15 % (148)	16 % (168)
I høj grad	34 % (27)	27 % (271)	28 % (298)
I nogen grad	22 % (18)	28 % (280)	28 % (298)
I ringe grad	6 % (5)	8 % (77)	8 % (81)
Slet ikke	5 % (4)	15 % (147)	14 % (151)
Ved ikke	9 % (7)	8 % (80)	8 % (87)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 307: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi havde allerede styr på vores arbejdsmiljø / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	26 % (21)	33 % (335)	33 % (355)
I høj grad	40 % (32)	47 % (466)	46 % (499)
I nogen grad	29 % (24)	17 % (172)	18 % (196)
I ringe grad	4 % (3)	1 % (13)	1 % (16)
Slet ikke	1 % (1)	0 % (3)	0 % (4)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (12)	1 % (12)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 308: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Ledelsen er blevet mere opmærksom på arbejdsmiljøet / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	24 % (19)	15 % (146)	15 % (165)
I høj grad	42 % (34)	31 % (311)	32 % (344)
I nogen grad	29 % (24)	32 % (320)	32 % (344)
I ringe grad	3 % (2)	8 % (75)	7 % (77)
Slet ikke	3 % (2)	11 % (108)	10 % (110)
Ved ikke	0 % (0)	4 % (41)	4 % (41)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 309: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Medarbejderne er blevet mere opmærksomme på arbejdsmiljøet / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	24 % (19)	11 % (114)	12 % (133)
I høj grad	37 % (30)	26 % (263)	27 % (292)
I nogen grad	31 % (25)	37 % (375)	37 % (400)
I ringe grad	7 % (5)	8 % (77)	8 % (82)
Slet ikke	1 % (1)	11 % (112)	10 % (113)
Ved ikke	0 % (0)	6 % (62)	6 % (62)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 310: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har haft en god dialog med Arbejdstilsynet om vores arbejdsmiljø / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	50 % (41)	44 % (439)	44 % (480)
I høj grad	32 % (26)	43 % (430)	42 % (456)
I nogen grad	17 % (13)	9 % (92)	10 % (106)
I ringe grad	1 % (1)	2 % (21)	2 % (21)
Slet ikke	0 % (0)	1 % (7)	1 % (7)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (12)	1 % (12)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 311: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en fair og professionel behandling i kontakten med Arbejdstilsynet / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	49 % (40)	46 % (465)	47 % (505)
I høj grad	36 % (29)	40 % (403)	40 % (432)
I nogen grad	14 % (11)	9 % (95)	10 % (106)
I ringe grad	1 % (1)	2 % (21)	2 % (22)
Slet ikke	0 % (0)	1 % (9)	1 % (9)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (8)	1 % (8)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 312: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en større viden om arbejdsmiljø / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	28 % (23)	20 % (199)	21 % (222)
I høj grad	43 % (35)	31 % (308)	32 % (342)
I nogen grad	19 % (16)	35 % (351)	34 % (366)
I ringe grad	8 % (7)	7 % (69)	7 % (76)
Slet ikke	0 % (0)	5 % (53)	5 % (53)
Ved ikke	1 % (1)	2 % (22)	2 % (23)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 313: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi er i stand til at handle på baggrund af den viden, vi har fået om arbejdsmiljø / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	30 % (24)	27 % (274)	28 % (298)
I høj grad	50 % (41)	42 % (416)	42 % (457)
I nogen grad	14 % (12)	23 % (228)	22 % (239)
I ringe grad	5 % (4)	3 % (27)	3 % (31)
Slet ikke	1 % (1)	2 % (23)	2 % (24)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (33)	3 % (33)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 314: I hvilken grad er du enig i følgende: Den tid, vi brugte på tilsynet, var godt givet ud / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	38 % (31)	32 % (324)	33 % (355)
I høj grad	39 % (31)	36 % (360)	36 % (392)
I nogen grad	21 % (17)	22 % (220)	22 % (237)
I ringe grad	3 % (3)	5 % (50)	5 % (53)
Slet ikke	0 % (0)	2 % (25)	2 % (25)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (21)	2 % (21)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 315: Hvordan vurderer du tilsynets varighed? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
For langt	9 % (8)	12 % (117)	12 % (125)
Tilpas længde	91 % (73)	85 % (846)	85 % (919)
For kort	0 % (0)	1 % (10)	1 % (10)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (28)	3 % (28)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 316: Fik I et eller flere påbud eller forbud i forbindelse med tilsynet? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ja	100 % (1)	81 % (258)	81 % (259)
Nej	0 % (0)	16 % (52)	16 % (52)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (9)	3 % (9)
Total	100 % (1)	100 % (320)	100 % (321)

Tabel 317: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det er let at få overblik over indholdet i de skriftlige afgørelser / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	100 % (1)	26 % (67)	26 % (68)
I høj grad	0 % (0)	49 % (127)	49 % (127)
I nogen grad	0 % (0)	18 % (46)	18 % (46)
I ringe grad	0 % (0)	3 % (8)	3 % (8)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (1)	0 % (1)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (9)	3 % (9)
Total	100 % (1)	100 % (258)	100 % (259)

Tabel 318: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne begrundes på en let og forståelig måde / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	100 % (1)	27 % (69)	27 % (70)
I høj grad	0 % (0)	51 % (133)	51 % (133)
I nogen grad	0 % (0)	17 % (45)	17 % (45)
I ringe grad	0 % (0)	3 % (9)	3 % (9)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (2)	1 % (2)
Total	100 % (1)	100 % (258)	100 % (259)

Tabel 319: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart af afgørelserne, hvad vi skal bringe i orden / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	100 % (1)	39 % (100)	39 % (101)
I høj grad	0 % (0)	52 % (133)	51 % (133)
I nogen grad	0 % (0)	8 % (21)	8 % (21)
I ringe grad	0 % (0)	0 % (1)	0 % (1)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (3)	1 % (3)
Total	100 % (1)	100 % (258)	100 % (259)

Tabel 320: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart, hvilke opgaver vi skal løse ud over arbejdsmiljøproblemerne, fx inddrage ansatte og melde tilbage til Arbejdstilsyn / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	0 % (0)	31 % (71)	31 % (71)
I høj grad	0 % (0)	45 % (102)	45 % (102)
I nogen grad	0 % (0)	17 % (40)	17 % (40)
I ringe grad	0 % (0)	1 % (3)	1 % (3)
Slet ikke	0 % (0)	2 % (4)	2 % (4)
Ved ikke	0 % (0)	4 % (9)	4 % (9)
Total	0 % (0)	100 % (230)	100 % (230)

Tabel 321: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan afgørelserne kan løses / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	100 % (1)	26 % (66)	26 % (67)
I høj grad	0 % (0)	40 % (103)	40 % (103)
I nogen grad	0 % (0)	24 % (61)	24 % (61)
I ringe grad	0 % (0)	5 % (12)	5 % (12)
Slet ikke	0 % (0)	3 % (9)	3 % (9)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (7)	3 % (7)
Total	100 % (1)	100 % (258)	100 % (259)

Tabel 322: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vi kan forbedre arbejdsmiljøet på de områder, hvor vi fik påbud/forbud / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	100 % (1)	26 % (67)	26 % (68)
I høj grad	0 % (0)	42 % (110)	42 % (110)
I nogen grad	0 % (0)	22 % (56)	21 % (56)
I ringe grad	0 % (0)	6 % (17)	6 % (17)
Slet ikke	0 % (0)	2 % (5)	2 % (5)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (4)	2 % (4)
Total	100 % (1)	100 % (258)	100 % (259)

Tabel 323: Hvordan vurderer du jeres udbytte af besøget fra Arbejdstilsynet alt i alt? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Meget stort	14 % (11)	11 % (106)	11 % (117)
Stort	51 % (41)	42 % (416)	42 % (457)
Hverken stort eller lille	34 % (27)	39 % (392)	39 % (419)
Lille	1 % (1)	4 % (44)	4 % (45)
Meget lille	1 % (1)	3 % (30)	3 % (31)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (12)	1 % (12)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

23. BA- og øvrige virksomheder – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats

Tabel 324: De følgende spørgsmål i spørgeskemaet handler om jeres generelle arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen. Hvor højt prioriterer I arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Meget højt	41 % (33)	47 % (468)	46 % (501)
Højt	51 % (41)	47 % (468)	47 % (509)
Hverken højt eller lavt	8 % (6)	6 % (60)	6 % (66)
Lavt	0 % (0)	1 % (5)	0 % (5)
Meget lavt	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 325: Er jeres prioritering af arbejdsmiljøet ændret det seneste år? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Meget højere prioritet	13 % (11)	7 % (67)	7 % (78)
Højere prioritet	54 % (44)	32 % (321)	34 % (365)
Uændret prioritet	31 % (25)	58 % (585)	56 % (610)
Lavere prioritet	0 % (0)	0 % (1)	0 % (1)
Meget lavere prioritet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	1 % (1)	3 % (26)	3 % (28)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 326: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø højere inden for det seneste år? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Vi fik et påbud af Arbejdstilsynet	18 % (10)	13 % (50)	14 % (60)
Vi fik et tilsynsbesøg af Arbejdstilsynet	20 % (11)	14 % (56)	15 % (67)
Vi har besluttet os for at prioritere arbejdsmiljø højere	49 % (27)	57 % (222)	56 % (248)
Vi havde en eller flere alvorlige arbejdsulykker	12 % (7)	7 % (28)	8 % (34)
Vi opdagede, at andre virksomheder gjorde mere end os	7 % (4)	4 % (14)	4 % (18)
Vi oplevede et pres fra medarbejderne	3 % (2)	7 % (29)	7 % (30)
Nye måder at arbejde og producere på gjorde, at vi kunne prioritere arbejdsmiljøet højere	11 % (6)	23 % (90)	22 % (96)
Vi vil gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads	48 % (26)	55 % (215)	54 % (241)
Andet, skriv venligst	15 % (8)	22 % (87)	21 % (95)

Ingen af disse årsager	2 % (1)	3 % (12)	3 % (13)
Ved ikke	2 % (1)	2 % (6)	2 % (7)
Det er et krav fra vores kunder og samarbejdspartnere	2 % (1)	1 % (5)	1 % (6)
Total	189 % (55)	209 % (388)	207 % (443)

Tabel 327: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø lavere inden for det seneste år? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Vi har været presset økonomisk	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har allerede orden i arbejdsmiljøet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi opdagede, at vi allerede gjorde mere end andre virksomheder/arbejdspladser	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har ikke haft en anledning til at gøre noget ved arbejdsmiljøet (fx ingen ulykker, ingen stressramte, ingen chikane)	0 % (0)	49 % (1)	49 % (1)
Vi gjorde ekstra meget i perioden før	0 % (0)	51 % (1)	51 % (1)
Vi har valgt at prioritere arbejdsmiljø lavere	0 % (0)	49 % (1)	49 % (1)
Andet, skriv venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ingen af disse årsager	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	0 % (0)	149 % (1)	149 % (1)

Tabel 328: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi der er sket en konkret hændelse hos os, fx en ulykke, stresssygemelding, mobning, chikane, eller andre begivenheder / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Meget ofte	6 % (5)	4 % (38)	4 % (43)
Ofte	20 % (17)	14 % (135)	14 % (152)
Somme tider	14 % (11)	19 % (187)	18 % (198)
Sjældent	19 % (15)	24 % (240)	24 % (256)
Aldrig	35 % (28)	27 % (272)	28 % (301)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	5 % (4)	13 % (129)	12 % (133)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 329: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi arbejder systematisk ud fra vores politikker om arbejdsmiljø / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Meget ofte	11 % (9)	20 % (204)	20 % (213)
Ofte	51 % (41)	38 % (385)	39 % (425)
Somme tider	24 % (19)	19 % (188)	19 % (208)
Sjældent	4 % (3)	8 % (79)	8 % (82)
Aldrig	7 % (5)	5 % (55)	6 % (60)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	4 % (3)	9 % (90)	9 % (94)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 330: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi får ny viden om arbejdsmiljø udefra, fx gennem nyhedsbreve og oplysningsmaterialer om arbejdsmiljø, fra brancheforening / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Meget ofte	12 % (10)	7 % (70)	7 % (80)
Ofte	33 % (26)	26 % (265)	27 % (292)
Somme tider	30 % (24)	29 % (288)	29 % (313)
Sjældent	17 % (14)	16 % (165)	17 % (179)
Aldrig	8 % (6)	12 % (123)	12 % (129)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	0 % (0)	9 % (90)	8 % (90)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 331: Fordi vi får et påbud eller lignende / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Meget ofte	5 % (4)	3 % (34)	3 % (38)
Ofte	13 % (11)	10 % (98)	10 % (109)
Somme tider	29 % (23)	13 % (133)	14 % (156)
Sjældent	37 % (30)	27 % (275)	28 % (305)
Aldrig	17 % (13)	33 % (332)	32 % (346)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	0 % (0)	13 % (130)	12 % (130)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 332: I hvilken grad... Er holdningen på arbejdspladsen, at arbejdsmiljøet skal være bedre end reglerne kræver? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	17 % (13)	18 % (175)	17 % (189)
I høj grad	22 % (18)	30 % (300)	29 % (319)
I nogen grad	38 % (30)	35 % (349)	35 % (380)
I ringe grad	11 % (9)	5 % (54)	6 % (63)
Slet ikke	9 % (7)	4 % (41)	4 % (49)
Ved ikke	4 % (3)	8 % (80)	8 % (84)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 333: I hvilken grad... Prioriterer arbejdspladsen forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	36 % (29)	35 % (355)	35 % (384)
I høj grad	51 % (41)	50 % (499)	50 % (540)
I nogen grad	12 % (10)	11 % (114)	11 % (124)
I ringe grad	1 % (1)	1 % (10)	1 % (11)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (2)	0 % (2)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (20)	2 % (20)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 334: I hvilken grad... Bliver medarbejderne involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	32 % (26)	35 % (348)	35 % (374)
I høj grad	46 % (37)	46 % (456)	46 % (494)
I nogen grad	18 % (14)	15 % (155)	16 % (169)
I ringe grad	0 % (0)	1 % (7)	1 % (7)
Slet ikke	1 % (1)	1 % (6)	1 % (7)
Ved ikke	3 % (2)	3 % (28)	3 % (31)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 335: Hvilke af følgende udsagn passer på jeres virksomhed? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Vi er medlem af en brancheorganisation	59 % (48)	35 % (354)	37 % (402)
Vi er medlem af en arbejdsgiverorganisation	62 % (51)	31 % (311)	33 % (361)
Vi er medlem af en garantiordning	50 % (40)	6 % (59)	9 % (99)
Vi indgår i et netværk med andre virksomheder, hvor arbejdsmiljø blandt andet indgår	24 % (19)	29 % (288)	28 % (308)
Ønsker ikke at svare	9 % (7)	15 % (149)	14 % (157)
Ingen af disse	8 % (7)	22 % (219)	21 % (225)
Total	212 % (81)	138 % (1001)	143 % (1082)

Tabel 336: Hvad vil virksomheden særligt gerne opnå med sin arbejdsmiljøindsats? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Færre krænkelse (seksuel chikane, fysisk vold, trusler, mobning, konflikter)	18 % (15)	27 % (271)	26 % (285)
Mindske risiko for bøder og påbud fra Arbejdstilsynet	49 % (40)	28 % (284)	30 % (323)
Færre uønskede opsigelser fra medarbejdere	17 % (14)	26 % (264)	26 % (278)
Bedre omdømme	40 % (32)	35 % (353)	36 % (385)
Højere produktivitet	37 % (30)	36 % (359)	36 % (389)
Færre arbejdsulykker	71 % (58)	51 % (512)	53 % (569)
Færre skader og gener (f.eks. i form af muskel- og skeletbesvær)	74 % (60)	56 % (558)	57 % (618)
Færre arbejdsrelaterede stress-sygemeldinger	34 % (27)	44 % (443)	44 % (471)
Lavere sygefravær	67 % (54)	59 % (594)	60 % (648)

Højere trivsel og engagement	67 % (54)	78 % (784)	77 % (838)
Leve op til lovens krav	56 % (45)	55 % (551)	55 % (597)
Andet, skriv venligst	8 % (6)	5 % (47)	5 % (53)
Ved ikke	3 % (2)	5 % (46)	4 % (48)
Total	539 % (81)	506 % (1001)	508 % (1082)

Tabel 337: Har arbejdspladsen benyttet sig af følgende aktører til indhentning af viden om arbejdsmiljø? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Vores brancheorganisation	32 % (26)	17 % (172)	18 % (198)
Fagforening/forbund	14 % (11)	12 % (120)	12 % (131)
Arbejdstilsynet	51 % (42)	39 % (390)	40 % (431)
Videnscenter for Arbejdsmiljø	19 % (15)	13 % (134)	14 % (149)
Branchefællesskab for arbejdsmiljø (BFA, tidligere BAR)	29 % (23)	11 % (112)	12 % (135)
HR eller egen arbejdsmiljøafdeling	13 % (11)	26 % (262)	25 % (272)
Kolleger med viden og erfaring om arbejdsmiljø	41 % (33)	42 % (420)	42 % (453)
Andre dele af egen virksomhed	17 % (14)	19 % (194)	19 % (207)
Andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	20 % (17)	19 % (194)	19 % (210)

Leverandør	33 % (27)	15 % (149)	16 % (176)
Arbejdsmiljørådgiver/ekstern konsulent	31 % (25)	23 % (233)	24 % (258)
Andet	3 % (2)	3 % (27)	3 % (30)
Nej, ingen af disse	9 % (7)	9 % (92)	9 % (99)
Ved ikke	3 % (2)	9 % (93)	9 % (95)
Total	314 % (81)	259 % (1001)	263 % (1082)

Tabel 338: Har I arbejdet med et eller flere arbejdsmiljøproblemer inden for det seneste år? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ja	59 % (47)	61 % (417)	61 % (464)
Nej	36 % (29)	34 % (229)	34 % (258)
Ved ikke	5 % (4)	5 % (35)	5 % (39)
Total	100 % (80)	100 % (681)	100 % (761)

Tabel 339: Med hvem deler I løsninger, metoder og lignende, når I løser arbejdsmiljøproblemer? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)	26 % (12)	12 % (84)	13 % (96)
Med en faglig organisation	8 % (4)	8 % (56)	8 % (60)
Med HR/arbejdsmiljøafdelingen	16 % (8)	31 % (209)	30 % (217)
Med kolleger, der arbejder under lignende forhold	69 % (33)	52 % (352)	53 % (385)
Med andre dele af egen virksomhed	48 % (23)	41 % (279)	42 % (302)
Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	27 % (13)	22 % (151)	23 % (164)
Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)	4 % (2)	3 % (23)	4 % (25)
Med en ekstern rådgiver	27 % (13)	15 % (99)	16 % (112)
Med andre, skriv venligst	2 % (1)	4 % (24)	3 % (25)

Vi deler ikke	7 % (3)	13 % (84)	12 % (88)
Ved ikke	3 % (1)	6 % (41)	6 % (42)
Total	237 % (48)	208 % (675)	210 % (723)

Tabel 340: Har medarbejderne på arbejdspladsen valgt en arbejdsmiljørepræsentant? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ja	65 % (53)	63 % (632)	63 % (685)
Nej	7 % (6)	13 % (129)	12 % (135)
Nej, vi skal ikke have en arbejdsmiljørepræsentant, er under 10 ansatte (5 ansatte i bygge og anlæg)	24 % (19)	19 % (193)	20 % (212)
Nej, men vi har tidligere haft en arbejdsmiljørepræsentant	3 % (2)	2 % (15)	2 % (17)
Ved ikke	1 % (1)	3 % (32)	3 % (33)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 341: Har arbejdspladsen en eller flere medarbejdere, der er ansat til at bruge hele eller dele af sin arbejdstid på arbejdsmiljøarbejde, fx arbejdsmiljømedarbejder, arbejdsmiljøleder/-chef, HR-medarbejder med fokus på arbejdsmiljø? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ja	37 % (30)	47 % (467)	46 % (497)
Nej	61 % (50)	48 % (482)	49 % (532)
Ved ikke	1 % (1)	5 % (52)	5 % (53)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 342: Hvor mange arbejdstimer bruger du cirka på arbejdsmiljø på en gennemsnitlig uge?

Branchegruppe	Gennemsnit	Std. Afvigelse	N
BA-virksomheder	3.30	4.23	81
Øvrige virksomheder	3.30	6.49	1001
Total	3.30	6.35	1082

Tabel 343: Hvilket udsagn passer bedst på din situation? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Jeg kan selv bestemme, hvor meget tid jeg bruger på arbejdsmiljø	48 % (39)	54 % (541)	54 % (579)
Der er næsten altid plads til, at jeg bruger den tid på arbejdsmiljø, som er nødvendigt	33 % (27)	30 % (301)	30 % (328)
Det er svært at få tid til arbejdsmiljø på grund af de andre opgaver, som jeg løser	9 % (7)	8 % (80)	8 % (87)
Ved ikke	9 % (7)	5 % (48)	5 % (55)
Ingen af disse	1 % (1)	3 % (31)	3 % (33)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

24. BA- og øvrige virksomheder – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter

Tabel 344: Har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside, www.amid.dk – tidligere at.dk - i forbindelse med jeres arbejdsmiljøarbejde? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ja, vi kender siden og har brugt den	57 % (46)	55 % (550)	55 % (596)
Nej, vi kender siden, men har ikke brugt den	28 % (23)	30 % (302)	30 % (325)
Nej, vi kender ikke hjemmesiden	15 % (12)	15 % (149)	15 % (162)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 345: Hvordan har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Vi besøgte siden, men fandt ikke svar på, hvad vi søgte	12 % (5)	4 % (22)	5 % (27)
Vi bruger hjemmesiden til at holde os opdaterede på regler og love	48 % (22)	52 % (286)	52 % (308)
Vi abonnerer på hjemmesidens/Arbejdstilsynets nyhedsbrev	0 % (0)	11 % (61)	10 % (61)
Vi bruger jævnligt hjemmesiden i forbindelse med løsning af diverse arbejdsmiljøproblemer	27 % (13)	22 % (120)	22 % (132)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med løsningen af et konkret problem	45 % (21)	38 % (208)	38 % (229)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med forberedelse af Arbejdstilsynets besøg	27 % (13)	30 % (164)	30 % (176)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med at løse de problemer, som Arbejdstilsynet påpegede	40 % (18)	27 % (147)	28 % (166)
Vi har anbefalet hjemmesiden til andre virksomheder/arbejdspladser	14 % (7)	3 % (18)	4 % (24)

Andet, skriv venligst	4 % (2)	7 % (40)	7 % (42)
Ved ikke	0 % (0)	4 % (24)	4 % (24)
Total	218 % (46)	198 % (550)	200 % (596)

Tabel 346: Arbejdstilsynet har en smiley-ordning, hvor der tildeles rød, gul og grøn smiley efter et tilsynsbesøg. Kender du til Arbejdstilsynets smiley-ordning? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ja	84 % (68)	76 % (762)	77 % (830)
Nej	15 % (12)	20 % (199)	20 % (211)
Ved ikke	1 % (1)	4 % (40)	4 % (41)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 347: Ved du, hvor man finder en virksomheds smiley? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Ja	34 % (23)	41 % (314)	41 % (338)
Ja, jeg har selv været inde på Arbejdstilsynets hjemmeside og fundet vores smiley	23 % (15)	25 % (190)	25 % (205)
Nej	43 % (29)	34 % (257)	35 % (287)
Total	100 % (68)	100 % (762)	100 % (830)

Tabel 348: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Det er vigtigt for arbejdspladsen at have en grøn arbejdsmiljø-smiley / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	32 % (22)	42 % (322)	41 % (344)
I høj grad	36 % (24)	33 % (249)	33 % (273)
I nogen grad	18 % (12)	12 % (94)	13 % (106)
I ringe grad	6 % (4)	3 % (20)	3 % (24)
Slet ikke	7 % (5)	6 % (45)	6 % (50)
Ved ikke	2 % (1)	4 % (32)	4 % (33)
Total	100 % (68)	100 % (762)	100 % (830)

Tabel 349: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Smileyordningen motiverer os til at prioritere vores arbejdsmiljø / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	14 % (9)	19 % (142)	18 % (152)
I høj grad	25 % (17)	26 % (198)	26 % (214)
I nogen grad	26 % (18)	22 % (167)	22 % (185)
I ringe grad	12 % (8)	9 % (69)	9 % (77)
Slet ikke	23 % (15)	19 % (143)	19 % (159)
Ved ikke	2 % (1)	6 % (42)	5 % (43)
Total	100 % (68)	100 % (762)	100 % (830)

Tabel 350: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. En afgørelse virker mere alvorlig, fordi der følger en gul eller rød smiley med / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	20 % (13)	20 % (150)	20 % (164)
I høj grad	18 % (12)	31 % (233)	30 % (245)
I nogen grad	31 % (21)	20 % (154)	21 % (175)
I ringe grad	9 % (6)	8 % (61)	8 % (67)
Slet ikke	12 % (8)	12 % (92)	12 % (100)
Ved ikke	11 % (7)	9 % (71)	9 % (78)
Total	100 % (68)	100 % (762)	100 % (830)

Tabel 351: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi bruger den grønne smiley til at profilere os med / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	11 % (7)	10 % (73)	10 % (80)
I høj grad	9 % (6)	14 % (103)	13 % (110)
I nogen grad	16 % (11)	16 % (125)	16 % (135)
I ringe grad	15 % (10)	13 % (96)	13 % (106)
Slet ikke	41 % (28)	42 % (322)	42 % (350)
Ved ikke	8 % (6)	6 % (43)	6 % (49)
Total	100 % (68)	100 % (762)	100 % (830)

Tabel 352: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi kigger på, hvilken arbejdsmiljø-smiley andre virksomheder har / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	8 % (5)	4 % (31)	4 % (36)
I høj grad	6 % (4)	6 % (45)	6 % (49)
I nogen grad	13 % (9)	13 % (102)	13 % (111)
I ringe grad	24 % (16)	18 % (134)	18 % (150)
Slet ikke	41 % (28)	52 % (400)	52 % (428)
Ved ikke	8 % (6)	6 % (49)	7 % (55)
Total	100 % (68)	100 % (762)	100 % (830)

Tabel 353: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. At have en grøn smiley er et vigtigt signal overfor de ansatte / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	35 % (6)	38 % (80)	38 % (86)
I høj grad	28 % (5)	39 % (83)	38 % (88)
I nogen grad	12 % (2)	9 % (19)	9 % (21)
I ringe grad	14 % (2)	4 % (8)	5 % (10)
Slet ikke	11 % (2)	6 % (14)	7 % (16)
Ved ikke	0 % (0)	4 % (8)	3 % (8)
Total	100 % (17)	100 % (212)	100 % (229)

Tabel 354: Man kan ringe til Arbejdstilsynets call center og få svar på spørgsmål om arbejdsmiljø. Kender I Arbejdstilsynets tilbud om vejledning, og har I ringet med spørgsmål til dem? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
Vi har talt med Arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø	28 % (23)	15 % (148)	16 % (171)
Vi har hørt om Arbejdstilsynets call center, men har ikke talt med dem	37 % (30)	43 % (429)	42 % (459)
Vi har ikke før hørt om Arbejdstilsynets call center med vejledning om arbejdsmiljø	35 % (28)	42 % (423)	42 % (452)
Total	100 % (81)	100 % (1001)	100 % (1082)

Tabel 355: Fik I et brugbart svar på jeres spørgsmål om arbejdsmiljø, da i kontaktede Arbejdstilsynets call center? / Branchegruppe

	BA-virksomheder	Øvrige virksomheder	Total
I meget høj grad	32 % (7)	30 % (45)	30 % (52)
I høj grad	21 % (5)	43 % (64)	40 % (69)
I nogen grad	24 % (6)	16 % (24)	17 % (29)
I ringe grad	8 % (2)	5 % (8)	6 % (10)
Slet ikke	10 % (2)	1 % (2)	2 % (4)
Ved ikke	5 % (1)	4 % (6)	4 % (7)
Total	100 % (23)	100 % (148)	100 % (171)

25. Branche – Survey 1a - Indledning

Tabel 356: Hvilken af følgende betegnelser passer bedst på din stilling på arbejdspladsen? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ejer	66 % (32)	31 % (59)	56 % (45)	35 % (115)	33 % (11)	30 % (34)	4 % (8)	35 % (6)	2 % (1)	8 % (4)	29 % (315)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	28 % (14)	60 % (113)	43 % (35)	60 % (194)	50 % (17)	59 % (68)	91 % (164)	55 % (10)	96 % (35)	83 % (44)	64 % (693)
Ansæt til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/-chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	6 % (3)	10 % (18)	1 % (1)	5 % (17)	16 % (6)	12 % (14)	4 % (8)	10 % (2)	2 % (1)	9 % (5)	7 % (74)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)

Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Andet, notér venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 357: Jeres arbejdsplads har inden for den seneste måned haft tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet. Hvem fra jeres arbejdsplads deltog i Arbejdstilsynets besøg? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ejer	70 % (34)	37 % (71)	59 % (48)	33 % (109)	33 % (11)	29 % (34)	5 % (9)	35 % (6)	2 % (1)	10 % (5)	30 % (328)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	30 % (14)	65 % (124)	50 % (40)	59 % (192)	44 % (15)	60 % (70)	88 % (159)	59 % (10)	97 % (35)	79 % (42)	65 % (702)
En medarbejder som er ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	7 % (3)	21 % (41)	17 % (14)	16 % (51)	22 % (7)	21 % (25)	20 % (36)	25 % (4)	25 % (9)	22 % (11)	19 % (201)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	9 % (4)	36 % (69)	24 % (20)	9 % (29)	30 % (10)	25 % (29)	47 % (84)	43 % (8)	66 % (24)	27 % (14)	27 % (291)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	7 % (4)	20 % (38)	18 % (15)	25 % (81)	26 % (9)	23 % (27)	34 % (60)	42 % (7)	30 % (11)	34 % (18)	25 % (270)
Andre	17 % (8)	8 % (15)	10 % (8)	10 % (34)	7 % (2)	12 % (14)	9 % (17)	23 % (4)	7 % (3)	14 % (8)	10 % (112)
Total	140 % (49)	188 % (190)	178 % (81)	152 % (326)	163 % (34)	170 % (116)	203 % (179)	226 % (18)	228 % (37)	185 % (53)	176 % (1082)

Tabel 358: Deltog du selv i besøget fra Arbejdstilsynet? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ja	96 % (47)	95 % (181)	93 % (76)	93 % (303)	96 % (32)	92 % (107)	96 % (172)	94 % (17)	98 % (36)	90 % (47)	94 % (1019)
Nej	4 % (2)	5 % (9)	7 % (5)	7 % (23)	4 % (1)	8 % (9)	4 % (7)	6 % (1)	2 % (1)	10 % (5)	6 % (63)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

26. Branche – Survey 1a - Tilsynsbesøget

Tabel 359: Fik I besked om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg, inden de mødte op? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ja, vi fik et brev	66 % (32)	60 % (114)	0 % (0)	61 % (199)	59 % (20)	66 % (75)	47 % (84)	64 % (11)	55 % (20)	59 % (31)	59 % (587)
Ja, vi fik besked om besøget på anden måde	24 % (12)	14 % (27)	0 % (0)	16 % (51)	26 % (9)	16 % (18)	20 % (36)	15 % (3)	14 % (5)	22 % (11)	17 % (171)
Nej	6 % (3)	21 % (40)	0 % (0)	14 % (44)	12 % (4)	15 % (17)	27 % (48)	20 % (4)	26 % (9)	16 % (8)	18 % (178)
Ved ikke	4 % (2)	5 % (9)	0 % (0)	9 % (30)	3 % (1)	3 % (4)	6 % (12)	0 % (0)	5 % (2)	4 % (2)	6 % (62)
Total	100 % (49)	100 % (190)	0 % (0)	100 % (325)	100 % (34)	100 % (114)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (998)

Tabel 360: Fik beskeden om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg jér til følgende... / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ja, vi gennemgik vores APV (arbejdspladsvurdering)	39 % (17)	35 % (50)	0 % (0)	44 % (110)	30 % (9)	39 % (36)	45 % (54)	60 % (8)	51 % (13)	33 % (14)	41 % (311)
Ja, vi opdaterede vores APV	22 % (10)	19 % (27)	0 % (0)	21 % (52)	13 % (4)	14 % (13)	24 % (28)	45 % (6)	22 % (5)	28 % (12)	21 % (157)
Ja, vi afholdt den årlige drøftelse	27 % (12)	15 % (21)	0 % (0)	11 % (28)	4 % (1)	7 % (6)	14 % (17)	14 % (2)	14 % (3)	11 % (5)	13 % (95)
Ja, vi gennemgik vores arbejdsmiljø inden besøget	35 % (15)	31 % (44)	0 % (0)	32 % (79)	19 % (5)	21 % (20)	34 % (40)	31 % (4)	32 % (8)	39 % (17)	31 % (234)
Ja, vi gennemførte en eller flere forbedringer af arbejdsmiljøet	20 % (9)	15 % (22)	0 % (0)	12 % (29)	4 % (1)	4 % (3)	9 % (11)	23 % (3)	22 % (6)	8 % (4)	12 % (88)
Nej - vi foretog os ingenting	32 % (14)	37 % (52)	0 % (0)	31 % (78)	43 % (12)	43 % (40)	26 % (32)	22 % (3)	36 % (9)	35 % (15)	34 % (255)
Ved ikke	7 % (3)	2 % (3)	0 % (0)	1 % (1)	7 % (2)	4 % (4)	6 % (7)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)	3 % (22)
Total	181 %	155 %	0 % (0)	151 %	121 %	132 %	159 %	195 %	177 %	157 %	153 %
	(44)	(141)		(251)	(29)	(93)	(120)	(14)	(25)	(42)	(758)

Tabel 361: Fik jeres viden om, at der ville komme et besøg fra Arbejdstilsynet, jer til at søge arbejdsmiljøinformation inden besøget? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Nej - vi søgte ikke viden	69 % (30)	66 % (93)	0 % (0)	67 % (168)	71 % (20)	59 % (55)	56 % (67)	36 % (5)	50 % (13)	63 % (26)	63 % (479)
Ja - vi kontaktede Arbejdstilsynet	0 % (0)	4 % (6)	0 % (0)	6 % (14)	7 % (2)	7 % (7)	5 % (6)	11 % (1)	11 % (3)	5 % (2)	5 % (41)
Ja - vi besøgte hjemmesiden www.amid.dk (tidligere at.dk)	4 % (2)	12 % (17)	0 % (0)	13 % (32)	7 % (2)	18 % (17)	22 % (26)	32 % (4)	5 % (1)	12 % (5)	14 % (107)
Ja - vi kontaktede interne konsulenter	8 % (3)	3 % (5)	0 % (0)	7 % (17)	4 % (1)	8 % (7)	10 % (12)	21 % (3)	16 % (4)	9 % (4)	7 % (56)
Ja - vi søgte viden uden for virksomheden (eksternt)	4 % (2)	9 % (12)	0 % (0)	8 % (19)	3 % (1)	8 % (7)	2 % (3)	6 % (1)	4 % (1)	2 % (1)	6 % (47)
Andet	8 % (4)	3 % (4)	0 % (0)	1 % (2)	0 % (0)	4 % (4)	3 % (4)	12 % (2)	10 % (3)	9 % (4)	3 % (26)
Ved ikke	11 % (5)	7 % (10)	0 % (0)	2 % (4)	8 % (2)	1 % (1)	6 % (7)	0 % (0)	2 % (1)	4 % (2)	4 % (32)
Total	104 % (44)	104 % (141)	0 % (0)	103 % (251)	100 % (29)	105 % (93)	105 % (120)	118 % (14)	100 % (25)	104 % (42)	104 % (758)

Tabel 362: Arbejdstilsynets brev indeholder henvisning til vejledningsmateriale. Har i læst materialet, og hvad mener I om dette materiale? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Nej, vi har ikke læst materialet	54 % (17)	24 % (27)	0 % (0)	25 % (49)	16 % (3)	26 % (20)	11 % (9)	30 % (3)	20 % (4)	24 % (7)	24 % (141)
Materialet er brugbart	6 % (2)	35 % (40)	0 % (0)	41 % (83)	45 % (9)	37 % (28)	60 % (51)	32 % (4)	57 % (11)	29 % (9)	40 % (236)
Materialet motiverede os til at forberede os på besøget	4 % (1)	16 % (18)	0 % (0)	15 % (29)	6 % (1)	14 % (10)	27 % (22)	29 % (3)	19 % (4)	15 % (5)	16 % (95)
Materialet fik os til at overveje nye arbejdsmiljøtiltag forud for besøget	6 % (2)	3 % (3)	0 % (0)	5 % (11)	6 % (1)	6 % (5)	8 % (7)	29 % (3)	6 % (1)	3 % (1)	6 % (34)
Materialet var ikke relevant for os	15 % (5)	1 % (1)	0 % (0)	2 % (5)	4 % (1)	5 % (4)	0 % (0)	0 % (0)	9 % (2)	7 % (2)	3 % (19)

Materialet gjorde ingen forskel for os	5 % (2)	20 % (23)	0 % (0)	15 % (30)	27 % (5)	17 % (13)	9 % (8)	18 % (2)	12 % (2)	23 % (7)	16 % (92)
Ved ikke	22 % (7)	14 % (16)	0 % (0)	12 % (24)	12 % (2)	11 % (8)	7 % (6)	0 % (0)	0 % (0)	22 % (7)	12 % (70)
Total	111 % (32)	113 % (114)	0 % (0)	116 % (199)	116 % (20)	115 % (75)	122 % (84)	139 % (11)	124 % (20)	122 % (31)	117 % (587)

Tabel 363: Hvis vi selv kunne bestemme, vil vi foretrække... / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer, men ikke varsler hvornår (som nu)	25 % (12)	31 % (59)	24 % (19)	30 % (99)	20 % (7)	33 % (38)	32 % (57)	11 % (2)	17 % (6)	25 % (13)	29 % (312)
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer og også varsler/aftaler en dato	66 % (32)	56 % (106)	55 % (45)	49 % (160)	65 % (22)	48 % (55)	56 % (100)	84 % (15)	67 % (25)	63 % (33)	55 % (593)
At Arbejdstilsynet slet ikke varsler	3 % (1)	6 % (11)	10 % (8)	11 % (36)	9 % (3)	9 % (10)	4 % (7)	0 % (0)	2 % (1)	4 % (2)	7 % (80)
Ved ikke	7 % (3)	7 % (14)	11 % (9)	10 % (32)	6 % (2)	11 % (12)	8 % (14)	6 % (1)	14 % (5)	8 % (4)	9 % (97)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 364: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende forklarede årsagen til besøget på en klar og forståelig måde / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	32 % (16)	37 % (70)	49 % (40)	43 % (140)	56 % (19)	47 % (55)	49 % (88)	41 % (7)	42 % (15)	31 % (16)	43 % (467)
I høj grad	44 % (22)	43 % (81)	41 % (33)	42 % (136)	37 % (12)	40 % (46)	41 % (73)	30 % (5)	37 % (14)	43 % (23)	41 % (445)
I nogen grad	17 % (8)	15 % (28)	9 % (7)	10 % (33)	3 % (1)	5 % (6)	6 % (11)	19 % (3)	16 % (6)	17 % (9)	10 % (113)
I ringe grad	4 % (2)	1 % (3)	1 % (1)	1 % (3)	0 % (0)	2 % (2)	0 % (0)	6 % (1)	2 % (1)	2 % (1)	1 % (13)
Slet ikke	3 % (2)	2 % (4)	0 % (0)	2 % (6)	0 % (0)	3 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)	0 % (0)	1 % (15)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (5)	0 % (0)	2 % (8)	4 % (1)	3 % (3)	3 % (6)	4 % (1)	2 % (1)	8 % (4)	3 % (29)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 365: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende fokuserede på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	21 % (10)	24 % (45)	31 % (25)	33 % (107)	40 % (13)	29 % (33)	37 % (66)	13 % (2)	30 % (11)	21 % (11)	30 % (325)
I høj grad	46 % (22)	50 % (95)	46 % (37)	39 % (128)	35 % (12)	38 % (44)	47 % (85)	62 % (11)	51 % (19)	42 % (22)	44 % (475)
I nogen grad	21 % (10)	17 % (32)	16 % (13)	18 % (57)	4 % (1)	20 % (23)	11 % (20)	25 % (4)	19 % (7)	19 % (10)	16 % (178)
I ringe grad	6 % (3)	3 % (6)	5 % (4)	2 % (7)	0 % (0)	2 % (2)	2 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	6 % (3)	3 % (28)
Slet ikke	3 % (2)	3 % (6)	0 % (0)	3 % (9)	14 % (5)	3 % (3)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (26)
Ved ikke	3 % (1)	3 % (6)	1 % (1)	6 % (18)	8 % (3)	9 % (11)	2 % (4)	0 % (0)	0 % (0)	12 % (6)	5 % (50)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 366: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi fik en god forklaring på risikoen ved de arbejdsmiljøproblemer, som den tilsynsførende havde fokus på / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	24 % (12)	27 % (52)	38 % (31)	35 % (115)	36 % (12)	30 % (35)	36 % (64)	28 % (5)	25 % (9)	21 % (11)	32 % (346)
I høj grad	59 % (29)	49 % (92)	42 % (34)	44 % (144)	50 % (17)	39 % (45)	43 % (77)	39 % (7)	48 % (17)	41 % (22)	45 % (484)
I nogen grad	10 % (5)	18 % (34)	13 % (10)	11 % (37)	3 % (1)	15 % (17)	14 % (25)	25 % (4)	20 % (7)	21 % (11)	14 % (153)
I ringe grad	0 % (0)	2 % (3)	5 % (4)	1 % (3)	3 % (1)	4 % (5)	2 % (3)	0 % (0)	2 % (1)	6 % (3)	2 % (22)
Slet ikke	0 % (0)	3 % (5)	2 % (2)	2 % (7)	4 % (1)	0 % (0)	2 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)	2 % (19)
Ved ikke	7 % (3)	2 % (4)	0 % (0)	6 % (20)	5 % (2)	12 % (14)	4 % (7)	8 % (1)	5 % (2)	9 % (5)	5 % (58)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 367: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende havde også fokus på de gode ting, vi har gjort for vores arbejdsmiljø / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	28 % (14)	31 % (59)	32 % (26)	39 % (127)	39 % (13)	38 % (44)	44 % (80)	30 % (5)	31 % (11)	23 % (12)	36 % (390)
I høj grad	38 % (18)	33 % (63)	38 % (31)	39 % (128)	48 % (16)	39 % (46)	40 % (71)	48 % (8)	36 % (13)	49 % (26)	39 % (421)
I nogen grad	24 % (12)	21 % (40)	16 % (13)	11 % (37)	3 % (1)	13 % (15)	10 % (18)	17 % (3)	18 % (7)	10 % (5)	14 % (151)
I ringe grad	0 % (0)	7 % (14)	8 % (7)	2 % (5)	3 % (1)	2 % (3)	3 % (5)	6 % (1)	11 % (4)	4 % (2)	4 % (41)
Slet ikke	7 % (4)	5 % (10)	6 % (5)	5 % (15)	7 % (3)	2 % (3)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	5 % (2)	4 % (42)
Ved ikke	3 % (1)	2 % (4)	0 % (0)	4 % (14)	0 % (0)	6 % (7)	2 % (4)	0 % (0)	4 % (1)	10 % (5)	3 % (36)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 368: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vores arbejdsmiljøproblemer kan løses? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	38 % (19)	19 % (37)	35 % (28)	27 % (88)	34 % (11)	31 % (36)	29 % (52)	17 % (3)	20 % (7)	20 % (11)	27 % (292)
I høj grad	32 % (16)	41 % (79)	35 % (29)	42 % (136)	34 % (12)	30 % (34)	41 % (74)	34 % (6)	39 % (14)	29 % (15)	38 % (415)
I nogen grad	27 % (13)	24 % (45)	18 % (14)	17 % (57)	11 % (4)	20 % (24)	18 % (32)	30 % (5)	29 % (11)	26 % (13)	20 % (219)
I ringe grad	0 % (0)	7 % (13)	6 % (5)	2 % (7)	4 % (1)	3 % (3)	3 % (5)	10 % (2)	6 % (2)	10 % (5)	4 % (43)
Slet ikke	0 % (0)	5 % (10)	3 % (3)	6 % (19)	9 % (3)	5 % (6)	3 % (6)	0 % (0)	2 % (1)	2 % (1)	4 % (48)
Ved ikke	3 % (1)	3 % (6)	3 % (2)	6 % (20)	7 % (2)	12 % (13)	5 % (9)	9 % (2)	3 % (1)	14 % (7)	6 % (65)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 369: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi inddrog selv et eller flere problemer, som vi anså for relevante / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	24 % (12)	14 % (26)	31 % (25)	18 % (59)	24 % (8)	20 % (24)	24 % (43)	16 % (3)	35 % (13)	18 % (9)	20 % (221)
I høj grad	22 % (11)	25 % (47)	36 % (30)	25 % (82)	30 % (10)	39 % (45)	39 % (71)	40 % (7)	34 % (13)	37 % (19)	31 % (334)
I nogen grad	34 % (17)	31 % (58)	22 % (17)	26 % (85)	16 % (5)	13 % (15)	19 % (35)	26 % (5)	19 % (7)	14 % (7)	23 % (251)
I ringe grad	6 % (3)	7 % (13)	2 % (2)	6 % (21)	3 % (1)	5 % (6)	4 % (8)	5 % (1)	2 % (1)	8 % (4)	5 % (59)
Slet ikke	7 % (4)	19 % (36)	8 % (6)	17 % (54)	19 % (6)	13 % (15)	10 % (17)	4 % (1)	5 % (2)	18 % (9)	14 % (151)
Ved ikke	7 % (3)	5 % (10)	2 % (1)	8 % (25)	8 % (3)	9 % (11)	3 % (6)	9 % (2)	5 % (2)	6 % (3)	6 % (66)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 370: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi blev motiveret til at arbejde endnu mere med vores arbejdsmiljø / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	10 % (5)	14 % (26)	25 % (20)	13 % (41)	14 % (5)	14 % (17)	22 % (39)	11 % (2)	13 % (5)	13 % (7)	15 % (167)
I høj grad	28 % (14)	32 % (60)	37 % (30)	29 % (95)	37 % (13)	35 % (41)	35 % (63)	39 % (7)	35 % (13)	29 % (15)	32 % (351)
I nogen grad	35 % (17)	35 % (66)	27 % (22)	34 % (111)	25 % (8)	22 % (25)	32 % (57)	30 % (5)	30 % (11)	31 % (16)	31 % (339)
I ringe grad	21 % (10)	10 % (19)	6 % (4)	7 % (24)	7 % (3)	11 % (12)	6 % (10)	10 % (2)	9 % (3)	12 % (6)	9 % (93)
Slet ikke	6 % (3)	8 % (15)	4 % (3)	11 % (36)	13 % (5)	13 % (15)	3 % (5)	5 % (1)	9 % (3)	6 % (3)	8 % (90)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (5)	1 % (1)	5 % (18)	3 % (1)	5 % (6)	3 % (5)	5 % (1)	4 % (1)	9 % (5)	4 % (41)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 371: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynets besøg fik os til at igangsætte arbejdsmiljøaktiviteter / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	17 % (8)	18 % (34)	18 % (15)	12 % (41)	20 % (7)	10 % (11)	13 % (24)	9 % (2)	14 % (5)	11 % (6)	14 % (152)
I høj grad	22 % (11)	19 % (36)	32 % (26)	18 % (58)	7 % (3)	19 % (22)	25 % (44)	24 % (4)	23 % (8)	32 % (17)	21 % (229)
I nogen grad	10 % (5)	36 % (68)	26 % (21)	28 % (91)	36 % (12)	24 % (28)	30 % (54)	26 % (5)	35 % (13)	22 % (11)	28 % (307)
I ringe grad	17 % (9)	11 % (21)	13 % (11)	11 % (36)	3 % (1)	17 % (19)	11 % (20)	19 % (3)	12 % (4)	12 % (6)	12 % (129)
Slet ikke	30 % (15)	15 % (29)	7 % (6)	24 % (77)	29 % (10)	25 % (29)	17 % (31)	23 % (4)	8 % (3)	12 % (6)	19 % (210)
Ved ikke	4 % (2)	1 % (2)	4 % (3)	7 % (23)	5 % (2)	5 % (6)	4 % (7)	0 % (0)	8 % (3)	12 % (6)	5 % (55)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 372: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har anvendt den vejledning, som vi fik fra den tilsynsførende / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	22 % (11)	23 % (43)	29 % (24)	20 % (66)	28 % (10)	17 % (20)	22 % (39)	15 % (3)	19 % (7)	10 % (5)	21 % (227)
I høj grad	14 % (7)	37 % (71)	40 % (33)	35 % (115)	33 % (11)	35 % (41)	38 % (67)	36 % (6)	37 % (14)	37 % (20)	36 % (386)
I nogen grad	30 % (15)	23 % (44)	12 % (10)	20 % (65)	22 % (8)	21 % (25)	24 % (42)	22 % (4)	20 % (7)	22 % (11)	21 % (231)
I ringe grad	21 % (10)	6 % (11)	5 % (4)	4 % (14)	0 % (0)	9 % (10)	4 % (6)	10 % (2)	3 % (1)	7 % (4)	6 % (63)
Slet ikke	6 % (3)	7 % (14)	6 % (5)	11 % (37)	14 % (5)	13 % (15)	6 % (11)	0 % (0)	5 % (2)	12 % (6)	9 % (97)
Ved ikke	6 % (3)	4 % (8)	7 % (6)	9 % (28)	3 % (1)	4 % (5)	7 % (12)	17 % (3)	15 % (5)	12 % (6)	7 % (78)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 373: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har forbedret vores arbejdsmiljø ved at anvende den tilsynsførendes vejledning under tilsynet / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	11 % (5)	16 % (31)	25 % (20)	15 % (48)	16 % (5)	12 % (14)	17 % (30)	9 % (2)	11 % (4)	16 % (8)	16 % (168)
I høj grad	21 % (11)	30 % (58)	34 % (27)	31 % (100)	13 % (5)	22 % (26)	25 % (44)	29 % (5)	25 % (9)	25 % (13)	28 % (298)
I nogen grad	24 % (12)	27 % (52)	22 % (18)	26 % (85)	33 % (11)	34 % (39)	31 % (56)	22 % (4)	30 % (11)	20 % (10)	28 % (298)
I ringe grad	14 % (7)	10 % (19)	6 % (5)	6 % (20)	3 % (1)	5 % (6)	7 % (13)	19 % (3)	6 % (2)	9 % (5)	8 % (81)
Slet ikke	13 % (6)	12 % (22)	5 % (4)	16 % (52)	27 % (9)	18 % (21)	11 % (19)	13 % (2)	12 % (4)	19 % (10)	14 % (151)
Ved ikke	17 % (8)	5 % (9)	9 % (7)	6 % (20)	8 % (3)	8 % (10)	9 % (17)	9 % (2)	17 % (6)	12 % (6)	8 % (87)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 374: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi havde allerede styr på vores arbejdsmiljø / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	30 % (15)	27 % (51)	26 % (21)	37 % (120)	36 % (12)	45 % (52)	33 % (59)	23 % (4)	31 % (11)	20 % (11)	33 % (355)
I høj grad	47 % (23)	46 % (87)	40 % (32)	44 % (143)	53 % (18)	43 % (50)	47 % (85)	62 % (11)	47 % (17)	61 % (32)	46 % (499)
I nogen grad	23 % (11)	24 % (46)	29 % (24)	17 % (55)	12 % (4)	8 % (10)	18 % (32)	10 % (2)	18 % (7)	12 % (6)	18 % (196)
I ringe grad	0 % (0)	2 % (4)	4 % (3)	1 % (3)	0 % (0)	1 % (1)	1 % (2)	5 % (1)	2 % (1)	3 % (2)	1 % (16)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (1)	1 % (1)	0 % (1)	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (4)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (2)	0 % (0)	1 % (4)	0 % (0)	1 % (1)	1 % (2)	0 % (0)	2 % (1)	4 % (2)	1 % (12)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 375: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Ledelsen er blevet mere opmærksom på arbejdsmiljøet / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	11 % (5)	14 % (26)	24 % (19)	17 % (56)	13 % (4)	19 % (22)	13 % (23)	5 % (1)	7 % (3)	11 % (6)	15 % (165)
I høj grad	35 % (17)	30 % (56)	42 % (34)	31 % (101)	24 % (8)	25 % (29)	31 % (56)	51 % (9)	34 % (12)	41 % (22)	32 % (344)
I nogen grad	29 % (14)	32 % (62)	29 % (24)	31 % (100)	23 % (8)	30 % (34)	39 % (70)	22 % (4)	34 % (12)	29 % (16)	32 % (344)
I ringe grad	18 % (9)	9 % (18)	3 % (2)	7 % (23)	12 % (4)	7 % (8)	4 % (8)	9 % (2)	10 % (4)	2 % (1)	7 % (77)
Slet ikke	7 % (3)	12 % (24)	3 % (2)	10 % (32)	24 % (8)	18 % (20)	8 % (14)	4 % (1)	9 % (3)	6 % (3)	10 % (110)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (5)	0 % (0)	4 % (14)	5 % (2)	3 % (3)	4 % (8)	9 % (2)	6 % (2)	10 % (6)	4 % (41)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 376: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Medarbejderne er blevet mere opmærksomme på arbejdsmiljøet / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	7 % (4)	12 % (22)	24 % (19)	13 % (42)	7 % (3)	16 % (18)	10 % (19)	11 % (2)	3 % (1)	6 % (3)	12 % (133)
I høj grad	25 % (12)	24 % (46)	37 % (30)	28 % (90)	18 % (6)	18 % (21)	28 % (50)	40 % (7)	36 % (13)	33 % (17)	27 % (292)
I nogen grad	33 % (16)	37 % (71)	31 % (25)	34 % (110)	40 % (13)	42 % (49)	42 % (75)	27 % (5)	34 % (12)	43 % (22)	37 % (400)
I ringe grad	17 % (9)	10 % (19)	7 % (5)	9 % (30)	5 % (2)	5 % (6)	4 % (8)	9 % (2)	8 % (3)	0 % (0)	8 % (82)
Slet ikke	11 % (5)	15 % (28)	1 % (1)	10 % (32)	25 % (9)	15 % (18)	7 % (13)	4 % (1)	7 % (3)	6 % (3)	10 % (113)
Ved ikke	6 % (3)	2 % (4)	0 % (0)	7 % (22)	5 % (2)	4 % (4)	8 % (14)	9 % (2)	13 % (5)	13 % (7)	6 % (62)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 377: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har haft en god dialog med Arbejdstilsynet om vores arbejdsmiljø / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	46 % (23)	36 % (69)	50 % (41)	46 % (149)	61 % (21)	43 % (50)	49 % (88)	31 % (6)	45 % (16)	32 % (17)	44 % (480)
I høj grad	37 % (18)	44 % (83)	32 % (26)	43 % (140)	36 % (12)	42 % (49)	45 % (81)	48 % (8)	38 % (14)	47 % (25)	42 % (456)
I nogen grad	10 % (5)	15 % (28)	17 % (13)	7 % (23)	3 % (1)	11 % (13)	4 % (7)	21 % (4)	10 % (4)	16 % (9)	10 % (106)
I ringe grad	4 % (2)	3 % (6)	1 % (1)	2 % (8)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (2)	0 % (0)	4 % (1)	2 % (1)	2 % (21)
Slet ikke	0 % (0)	1 % (2)	0 % (0)	0 % (1)	0 % (0)	3 % (4)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (7)
Ved ikke	3 % (1)	1 % (1)	0 % (0)	1 % (4)	0 % (0)	1 % (1)	1 % (1)	0 % (0)	3 % (1)	2 % (1)	1 % (12)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 378: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en fair og professionel behandling i kontakten med Arbejdstilsynet / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	42 % (20)	40 % (75)	49 % (40)	48 % (157)	57 % (19)	50 % (58)	52 % (93)	39 % (7)	44 % (16)	37 % (19)	47 % (505)
I høj grad	52 % (25)	42 % (80)	36 % (29)	40 % (130)	33 % (11)	39 % (45)	39 % (70)	26 % (5)	39 % (14)	42 % (22)	40 % (432)
I nogen grad	7 % (3)	11 % (21)	14 % (11)	9 % (30)	10 % (3)	6 % (7)	7 % (12)	35 % (6)	13 % (5)	13 % (7)	10 % (106)
I ringe grad	0 % (0)	5 % (9)	1 % (1)	1 % (4)	0 % (0)	2 % (2)	1 % (1)	0 % (0)	2 % (1)	6 % (3)	2 % (22)
Slet ikke	0 % (0)	2 % (4)	0 % (0)	0 % (1)	0 % (0)	2 % (3)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (9)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	1 % (3)	0 % (0)	1 % (1)	1 % (2)	0 % (0)	2 % (1)	2 % (1)	1 % (8)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 379: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en større viden om arbejdsmiljø / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	14 % (7)	19 % (35)	28 % (23)	23 % (75)	23 % (8)	20 % (24)	19 % (34)	22 % (4)	14 % (5)	13 % (7)	21 % (222)
I høj grad	25 % (12)	26 % (49)	43 % (35)	34 % (111)	23 % (8)	35 % (41)	29 % (53)	40 % (7)	29 % (11)	33 % (17)	32 % (342)
I nogen grad	38 % (18)	39 % (75)	19 % (16)	30 % (98)	32 % (11)	29 % (33)	41 % (74)	28 % (5)	39 % (14)	42 % (22)	34 % (366)
I ringe grad	7 % (3)	10 % (19)	8 % (7)	5 % (15)	12 % (4)	8 % (9)	6 % (11)	11 % (2)	8 % (3)	4 % (2)	7 % (76)
Slet ikke	6 % (3)	5 % (9)	0 % (0)	7 % (22)	10 % (3)	6 % (7)	3 % (6)	0 % (0)	4 % (2)	2 % (1)	5 % (53)
Ved ikke	10 % (5)	2 % (3)	1 % (1)	1 % (4)	0 % (0)	2 % (2)	1 % (2)	0 % (0)	5 % (2)	6 % (3)	2 % (23)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 380: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi er i stand til at handle på baggrund af den viden, vi har fået om arbejdsmiljø / Branche

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	28 % (14)	23 % (43)	30 % (24)	29 % (93)	35 % (12)	31 % (36)	31 % (55)	37 % (7)	21 % (8)	13 % (7)	28 % (298)
I høj grad	25 % (12)	41 % (78)	50 % (41)	42 % (138)	37 % (12)	37 % (43)	44 % (80)	41 % (7)	47 % (17)	54 % (28)	42 % (457)
I nogen grad	40 % (20)	30 % (58)	14 % (12)	20 % (66)	18 % (6)	20 % (24)	20 % (35)	13 % (2)	19 % (7)	19 % (10)	22 % (239)
I ringe grad	4 % (2)	1 % (2)	5 % (4)	3 % (9)	3 % (1)	3 % (4)	2 % (3)	5 % (1)	4 % (1)	6 % (3)	3 % (31)
Slet ikke	0 % (0)	3 % (6)	1 % (1)	2 % (7)	3 % (1)	4 % (5)	1 % (2)	0 % (0)	2 % (1)	2 % (1)	2 % (24)
Ved ikke	3 % (1)	2 % (3)	0 % (0)	4 % (12)	4 % (1)	4 % (5)	2 % (4)	4 % (1)	7 % (2)	6 % (3)	3 % (33)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 381: I hvilken grad er du enig i følgende: Den tid, vi brugte på tilsynet, var godt givet ud / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	28 % (14)	30 % (56)	38 % (31)	33 % (109)	31 % (10)	39 % (45)	36 % (65)	25 % (4)	27 % (10)	19 % (10)	33 % (355)
I høj grad	28 % (14)	34 % (64)	39 % (31)	35 % (114)	35 % (12)	32 % (37)	40 % (72)	37 % (7)	44 % (16)	46 % (24)	36 % (392)
I nogen grad	31 % (15)	28 % (53)	21 % (17)	21 % (70)	27 % (9)	16 % (19)	19 % (34)	14 % (3)	16 % (6)	24 % (13)	22 % (237)
I ringe grad	10 % (5)	5 % (9)	3 % (3)	5 % (16)	4 % (1)	4 % (5)	2 % (4)	20 % (4)	10 % (4)	4 % (2)	5 % (53)
Slet ikke	0 % (0)	3 % (5)	0 % (0)	3 % (11)	3 % (1)	3 % (3)	1 % (2)	4 % (1)	0 % (0)	4 % (2)	2 % (25)
Ved ikke	3 % (1)	1 % (2)	0 % (0)	2 % (7)	0 % (0)	6 % (7)	1 % (1)	0 % (0)	3 % (1)	2 % (1)	2 % (21)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 382: Hvordan vurderer du tilsynets varighed? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
For langt	8 % (4)	11 % (21)	9 % (8)	13 % (42)	3 % (1)	5 % (6)	15 % (27)	17 % (3)	18 % (7)	14 % (7)	12 % (125)
Tilpas længde	83 % (40)	86 % (164)	91 % (73)	84 % (275)	92 % (31)	89 % (103)	82 % (148)	79 % (14)	77 % (28)	83 % (44)	85 % (919)
For kort	6 % (3)	1 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (1)	2 % (2)	1 % (1)	4 % (1)	0 % (0)	2 % (1)	1 % (10)
Ved ikke	3 % (1)	2 % (4)	0 % (0)	3 % (9)	3 % (1)	5 % (6)	2 % (4)	0 % (0)	5 % (2)	2 % (1)	3 % (28)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 383: Fik I et eller flere påbud eller forbud i forbindelse med tilsynet? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ja	100 % (16)	88 % (86)	100 % (1)	72 % (72)	88 % (8)	62 % (13)	91 % (40)	34 % (1)	79 % (11)	82 % (11)	81 % (259)
Nej	0 % (0)	10 % (10)	0 % (0)	27 % (27)	12 % (1)	32 % (6)	6 % (2)	43 % (2)	15 % (2)	8 % (1)	16 % (52)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (2)	0 % (0)	2 % (2)	0 % (0)	7 % (1)	3 % (1)	23 % (1)	6 % (1)	10 % (1)	3 % (9)
Total	100 % (16)	100 % (98)	100 % (1)	100 % (101)	100 % (9)	100 % (20)	100 % (44)	100 % (4)	100 % (14)	100 % (14)	100 % (321)

Tabel 384: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det er let at få overblik over indholdet i de skriftlige afgørelser / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	23 % (4)	26 % (22)	100 % (1)	25 % (18)	54 % (4)	54 % (7)	28 % (11)	0 % (0)	7 % (1)	0 % (0)	26 % (68)
I høj grad	44 % (7)	54 % (47)	0 % (0)	46 % (34)	13 % (1)	39 % (5)	45 % (18)	100 % (1)	69 % (8)	65 % (7)	49 % (127)
I nogen grad	33 % (5)	15 % (13)	0 % (0)	19 % (14)	0 % (0)	7 % (1)	23 % (9)	0 % (0)	12 % (1)	25 % (3)	18 % (46)
I ringe grad	0 % (0)	3 % (2)	0 % (0)	5 % (4)	13 % (1)	0 % (0)	2 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (8)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	10 % (1)	0 % (1)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (2)	0 % (0)	4 % (3)	20 % (2)	0 % (0)	2 % (1)	0 % (0)	11 % (1)	0 % (0)	3 % (9)
Total	100 % (16)	100 % (86)	100 % (1)	100 % (72)	100 % (8)	100 % (13)	100 % (40)	100 % (1)	100 % (11)	100 % (11)	100 % (259)

Tabel 385: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne begrundes på en let og forståelig måde / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	23 % (4)	29 % (25)	100 % (1)	23 % (17)	54 % (4)	40 % (5)	34 % (13)	0 % (0)	7 % (1)	0 % (0)	27 % (70)
I høj grad	77 % (12)	47 % (40)	0 % (0)	61 % (44)	13 % (1)	35 % (4)	42 % (17)	100 % (1)	54 % (6)	65 % (7)	51 % (133)
I nogen grad	0 % (0)	21 % (18)	0 % (0)	14 % (10)	20 % (2)	18 % (2)	20 % (8)	0 % (0)	27 % (3)	15 % (2)	17 % (45)
I ringe grad	0 % (0)	2 % (1)	0 % (0)	2 % (1)	13 % (1)	7 % (1)	5 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	20 % (2)	3 % (9)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	11 % (1)	0 % (0)	1 % (2)
Total	100 % (16)	100 % (86)	100 % (1)	100 % (72)	100 % (8)	100 % (13)	100 % (40)	100 % (1)	100 % (11)	100 % (11)	100 % (259)

Tabel 386: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart af afgørelserne, hvad vi skal bringe i orden / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	35 % (6)	41 % (35)	100 % (1)	32 % (23)	67 % (5)	64 % (8)	48 % (19)	0 % (0)	22 % (2)	17 % (2)	39 % (101)
I høj grad	65 % (10)	47 % (41)	0 % (0)	62 % (45)	33 % (3)	36 % (4)	40 % (16)	100 % (1)	49 % (5)	72 % (8)	51 % (133)
I nogen grad	0 % (0)	11 % (10)	0 % (0)	7 % (5)	0 % (0)	0 % (0)	10 % (4)	0 % (0)	18 % (2)	0 % (0)	8 % (21)
I ringe grad	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	10 % (1)	0 % (1)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)	0 % (0)	11 % (1)	0 % (0)	1 % (3)
Total	100 % (16)	100 % (86)	100 % (1)	100 % (72)	100 % (8)	100 % (13)	100 % (40)	100 % (1)	100 % (11)	100 % (11)	100 % (259)

Tabel 387: Vurder følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart, hvilke opgaver vi skal løse ud over arbejdsmiljøproblemerne, fx inddrage ansatte og melde tilbage til Arbejdstilsynet / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	44 % (6)	33 % (25)	0 % (0)	23 % (15)	48 % (4)	92 % (9)	31 % (11)	0 % (0)	7 % (1)	0 % (0)	31 % (71)
I høj grad	43 % (5)	41 % (30)	0 % (0)	58 % (39)	13 % (1)	8 % (1)	34 % (13)	100 % (1)	56 % (6)	72 % (6)	45 % (102)
I nogen grad	14 % (2)	21 % (16)	0 % (0)	12 % (8)	0 % (0)	0 % (0)	28 % (10)	0 % (0)	25 % (3)	14 % (1)	17 % (40)
I ringe grad	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	2 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	14 % (1)	1 % (3)
Slet ikke	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	19 % (1)	0 % (0)	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (4)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (2)	0 % (0)	5 % (3)	20 % (2)	0 % (0)	3 % (1)	0 % (0)	11 % (1)	0 % (0)	4 % (9)
Total	100 % (13)	100 % (75)	0 % (0)	100 % (67)	100 % (8)	100 % (10)	100 % (37)	100 % (1)	100 % (11)	100 % (8)	100 % (230)

Tabel 388: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan afgørelserne kan løses / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	46 % (7)	25 % (22)	100 % (1)	26 % (19)	54 % (4)	31 % (4)	26 % (10)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	26 % (67)
I høj grad	43 % (7)	40 % (34)	0 % (0)	42 % (31)	33 % (3)	19 % (2)	40 % (16)	50 % (1)	57 % (6)	36 % (4)	40 % (103)
I nogen grad	11 % (2)	27 % (23)	0 % (0)	22 % (16)	13 % (1)	32 % (4)	15 % (6)	50 % (1)	19 % (2)	54 % (6)	24 % (61)
I ringe grad	0 % (0)	4 % (4)	0 % (0)	2 % (2)	0 % (0)	18 % (2)	10 % (4)	0 % (0)	6 % (1)	0 % (0)	5 % (12)
Slet ikke	0 % (0)	3 % (3)	0 % (0)	3 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (2)	0 % (0)	6 % (1)	10 % (1)	3 % (9)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	4 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	5 % (2)	0 % (0)	11 % (1)	0 % (0)	3 % (7)
Total	100 % (16)	100 % (86)	100 % (1)	100 % (72)	100 % (8)	100 % (13)	100 % (40)	100 % (1)	100 % (11)	100 % (11)	100 % (259)

Tabel 389: Vurder følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vi kan forbedre arbejdsmiljøet på de områder, hvor vi fik påbud/forbud / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	35 % (6)	25 % (21)	100 % (1)	28 % (20)	54 % (4)	40 % (5)	26 % (10)	0 % (0)	7 % (1)	0 % (0)	26 % (68)
I høj grad	54 % (8)	41 % (35)	0 % (0)	47 % (34)	20 % (2)	35 % (4)	35 % (14)	50 % (1)	55 % (6)	45 % (5)	42 % (110)
I nogen grad	11 % (2)	24 % (21)	0 % (0)	21 % (15)	25 % (2)	7 % (1)	21 % (8)	50 % (1)	14 % (2)	44 % (5)	21 % (56)
I ringe grad	0 % (0)	7 % (6)	0 % (0)	4 % (3)	0 % (0)	18 % (2)	10 % (4)	0 % (0)	12 % (1)	0 % (0)	6 % (17)
Slet ikke	0 % (0)	2 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	10 % (1)	2 % (5)
Ved ikke	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	5 % (2)	0 % (0)	11 % (1)	0 % (0)	2 % (4)
Total	100 % (16)	100 % (86)	100 % (1)	100 % (72)	100 % (8)	100 % (13)	100 % (40)	100 % (1)	100 % (11)	100 % (11)	100 % (259)

Tabel 390: Hvordan vurderer du jeres udbytte af besøget fra Arbejdstilsynet alt i alt? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Meget stort	14 % (7)	10 % (19)	14 % (11)	14 % (45)	7 % (2)	7 % (8)	11 % (20)	5 % (1)	5 % (2)	4 % (2)	11 % (117)
Stort	39 % (19)	38 % (72)	51 % (41)	37 % (121)	38 % (13)	43 % (50)	51 % (92)	47 % (8)	51 % (19)	41 % (22)	42 % (457)
Hverken stort eller lille	37 % (18)	42 % (80)	34 % (27)	40 % (132)	41 % (14)	37 % (43)	34 % (61)	33 % (6)	38 % (14)	47 % (25)	39 % (419)
Lille	7 % (3)	6 % (11)	1 % (1)	4 % (12)	4 % (1)	8 % (10)	2 % (3)	11 % (2)	4 % (1)	2 % (1)	4 % (45)
Meget lille	3 % (1)	2 % (4)	1 % (1)	3 % (11)	10 % (3)	4 % (5)	1 % (2)	4 % (1)	0 % (0)	6 % (3)	3 % (31)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (4)	0 % (0)	2 % (6)	0 % (0)	1 % (1)	0 % (1)	0 % (0)	2 % (1)	0 % (0)	1 % (12)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

27. Branche – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats

Tabel 391: De følgende spørgsmål i spørgeskemaet handler om jeres generelle arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen. Hvor højt prioriterer I arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Meget højt	49 % (24)	41 % (79)	41 % (33)	43 % (139)	37 % (13)	49 % (57)	61 % (109)	63 % (11)	59 % (22)	28 % (15)	46 % (501)
Højt	40 % (20)	52 % (98)	51 % (41)	49 % (159)	54 % (18)	44 % (51)	37 % (67)	37 % (7)	41 % (15)	63 % (33)	47 % (509)
Hverken højt eller lavt	11 % (5)	7 % (12)	8 % (6)	7 % (24)	9 % (3)	7 % (8)	2 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	9 % (5)	6 % (66)
Lavt	0 % (0)	0 % (1)	0 % (0)	1 % (4)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (5)
Meget lavt	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 392: Er jeres prioritering af arbejdsmiljøet ændret det seneste år? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Meget højere prioritet	0 % (0)	8 % (15)	13 % (11)	8 % (26)	13 % (5)	3 % (4)	8 % (14)	0 % (0)	6 % (2)	2 % (1)	7 % (78)
Højere prioritet	42 % (21)	36 % (68)	54 % (44)	29 % (96)	34 % (12)	28 % (32)	33 % (58)	43 % (8)	27 % (10)	32 % (17)	34 % (365)
Uændret prioritet	58 % (28)	54 % (103)	31 % (25)	60 % (197)	52 % (18)	66 % (77)	55 % (99)	57 % (10)	64 % (23)	58 % (31)	56 % (610)
Lavere prioritet	0 % (0)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)
Meget lavere prioritet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (3)	1 % (1)	2 % (7)	0 % (0)	3 % (3)	4 % (7)	0 % (0)	3 % (1)	8 % (4)	3 % (28)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 393: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø højere inden for det seneste år? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Vi fik et påbud af Arbejdstilsynet	8 % (2)	17 % (14)	18 % (10)	16 % (20)	0 % (0)	14 % (5)	9 % (7)	0 % (0)	12 % (1)	7 % (1)	14 % (60)
Vi fik et tilsynsbesøg af Arbejdstilsynet	0 % (0)	15 % (12)	20 % (11)	17 % (21)	12 % (2)	21 % (8)	10 % (7)	12 % (1)	10 % (1)	22 % (4)	15 % (67)
Vi har besluttet os for at prioritere arbejdsmiljø højere	15 % (3)	63 % (53)	49 % (27)	49 % (60)	76 % (12)	63 % (23)	68 % (49)	53 % (4)	55 % (7)	60 % (11)	56 % (248)
Vi havde en eller flere alvorlige arbejdsulykker	17 % (4)	4 % (3)	12 % (7)	6 % (8)	17 % (3)	11 % (4)	6 % (4)	0 % (0)	11 % (1)	5 % (1)	8 % (34)
Vi opdagede, at andre virksomheder gjorde mere end os	0 % (0)	2 % (2)	7 % (4)	5 % (6)	5 % (1)	6 % (2)	4 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (18)
Vi oplevede et pres fra medarbejderne	0 % (0)	3 % (2)	3 % (2)	2 % (2)	0 % (0)	10 % (4)	14 % (10)	0 % (0)	25 % (3)	39 % (7)	7 % (30)

Nye måder at arbejde og producere på gjorde, at vi kunne prioritere arbejdsmiljøet højere	9 % (2)	24 % (20)	11 % (6)	22 % (26)	18 % (3)	26 % (9)	25 % (18)	32 % (2)	30 % (4)	28 % (5)	22 % (96)
Vi vil gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads	33 % (7)	57 % (48)	48 % (26)	56 % (68)	45 % (7)	74 % (27)	53 % (39)	41 % (3)	61 % (7)	52 % (9)	54 % (241)
Andet, skriv venligst	34 % (7)	21 % (18)	15 % (8)	17 % (20)	29 % (5)	25 % (9)	32 % (23)	0 % (0)	12 % (1)	18 % (3)	21 % (95)
Ingen af disse årsager	8 % (2)	2 % (2)	2 % (1)	1 % (2)	0 % (0)	5 % (2)	4 % (3)	21 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (13)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (2)	2 % (1)	4 % (5)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (7)
Det er et krav fra vores kunder og samarbejdspartnere	0 % (0)	3 % (2)	2 % (1)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (6)
Total	124 % (21)	214 % (83)	189 % (55)	196 % (122)	204 % (16)	256 % (36)	227 % (73)	160 % (8)	217 % (12)	231 % (18)	207 % (443)

Tabel 394: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø lavere inden for det seneste år? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Vi har været presset økonomisk	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har allerede orden i arbejdsmiljøet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi opdagede, at vi allerede gjorde mere end andre virksomheder/arbejdspladser	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har ikke haft en anledning til at gøre noget ved arbejdsmiljøet (fx ingen ulykker, ingen stressramte, ingen chikane)	0 % (0)	100 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	49 % (1)
Vi gjorde ekstra meget i perioden før	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	51 % (1)

Vi har valgt at prioritere arbejdsmiljø lavere	0 % (0)	100 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	49 % (1)
Andet, skriv venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ingen af disse årsager	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	0 % (0)	200 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	149 % (1)

Tabel 395: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi der er sket en konkret hændelse hos os, fx en ulykke, stresssygemelding, mobning, chikane, eller andre begivenheder / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Meget ofte	3 % (2)	4 % (8)	6 % (5)	2 % (6)	13 % (5)	3 % (3)	6 % (11)	0 % (0)	7 % (3)	2 % (1)	4 % (43)
Ofte	11 % (5)	15 % (28)	20 % (17)	8 % (28)	21 % (7)	12 % (14)	20 % (36)	17 % (3)	12 % (4)	19 % (10)	14 % (152)
Somme tider	6 % (3)	22 % (41)	14 % (11)	14 % (45)	7 % (3)	13 % (16)	27 % (49)	34 % (6)	37 % (13)	21 % (11)	18 % (198)
Sjældent	32 % (16)	25 % (48)	19 % (15)	20 % (64)	19 % (6)	25 % (30)	29 % (51)	22 % (4)	30 % (11)	21 % (11)	24 % (256)
Aldrig	31 % (15)	24 % (46)	35 % (28)	40 % (129)	21 % (7)	29 % (34)	13 % (23)	21 % (4)	7 % (3)	22 % (12)	28 % (301)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	17 % (9)	10 % (18)	5 % (4)	17 % (54)	18 % (6)	18 % (21)	5 % (9)	6 % (1)	7 % (2)	16 % (8)	12 % (133)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 396: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi arbejder systematisk ud fra vores politikker om arbejdsmiljø / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Meget ofte	13 % (6)	19 % (37)	11 % (9)	17 % (56)	26 % (9)	15 % (18)	34 % (61)	24 % (4)	20 % (7)	11 % (6)	20 % (213)
Ofte	39 % (19)	42 % (80)	51 % (41)	32 % (103)	37 % (12)	43 % (50)	44 % (79)	39 % (7)	53 % (19)	28 % (15)	39 % (425)
Somme tider	21 % (10)	21 % (41)	24 % (19)	22 % (73)	12 % (4)	11 % (13)	14 % (25)	16 % (3)	16 % (6)	26 % (14)	19 % (208)
Sjældent	6 % (3)	7 % (13)	4 % (3)	9 % (31)	0 % (0)	12 % (14)	5 % (8)	5 % (1)	8 % (3)	11 % (6)	8 % (82)
Aldrig	10 % (5)	5 % (9)	7 % (5)	6 % (21)	10 % (3)	7 % (8)	2 % (3)	6 % (1)	0 % (0)	8 % (4)	6 % (60)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	11 % (5)	6 % (11)	4 % (3)	13 % (42)	15 % (5)	11 % (13)	1 % (2)	10 % (2)	4 % (1)	16 % (9)	9 % (94)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 397: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi får ny viden om arbejdsmiljø udefra, fx gennem nyhedsbreve og oplysningsmaterialer om arbejdsmiljø, fra brancheforening / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Meget ofte	7 % (4)	8 % (15)	12 % (10)	7 % (23)	3 % (1)	3 % (4)	10 % (17)	4 % (1)	8 % (3)	4 % (2)	7 % (80)
Ofte	24 % (12)	30 % (56)	33 % (26)	21 % (67)	36 % (12)	29 % (34)	29 % (52)	29 % (5)	29 % (11)	30 % (16)	27 % (292)
Somme tider	27 % (13)	31 % (59)	30 % (24)	26 % (85)	14 % (5)	27 % (31)	36 % (64)	53 % (9)	27 % (10)	23 % (12)	29 % (313)
Sjældent	7 % (3)	18 % (34)	17 % (14)	16 % (52)	18 % (6)	13 % (15)	17 % (30)	10 % (2)	28 % (10)	23 % (12)	17 % (179)
Aldrig	14 % (7)	10 % (18)	8 % (6)	18 % (57)	13 % (4)	16 % (19)	6 % (10)	0 % (0)	7 % (2)	10 % (5)	12 % (129)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	21 % (10)	4 % (7)	0 % (0)	13 % (41)	16 % (5)	11 % (13)	3 % (6)	4 % (1)	2 % (1)	11 % (6)	8 % (90)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 398: Fordi vi får et påbud eller lignende / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Meget ofte	0 % (0)	4 % (8)	5 % (4)	4 % (11)	0 % (0)	5 % (6)	3 % (5)	0 % (0)	9 % (3)	0 % (0)	3 % (38)
Ofte	11 % (5)	14 % (26)	13 % (11)	10 % (32)	16 % (5)	4 % (5)	7 % (13)	9 % (2)	5 % (2)	16 % (8)	10 % (109)
Somme tider	10 % (5)	18 % (35)	29 % (23)	13 % (43)	22 % (7)	2 % (3)	13 % (22)	20 % (3)	21 % (8)	11 % (6)	14 % (156)
Sjældent	28 % (14)	34 % (65)	37 % (30)	24 % (79)	12 % (4)	28 % (32)	29 % (52)	18 % (3)	38 % (14)	23 % (12)	28 % (305)
Aldrig	41 % (20)	24 % (46)	17 % (13)	34 % (110)	32 % (11)	44 % (51)	37 % (65)	30 % (5)	18 % (7)	32 % (17)	32 % (346)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	10 % (5)	6 % (11)	0 % (0)	15 % (50)	18 % (6)	16 % (19)	12 % (22)	24 % (4)	8 % (3)	18 % (10)	12 % (130)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 399: I hvilken grad... Er holdningen på arbejdspladsen, at arbejdsmiljøet skal være bedre end reglerne kræver? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	21 % (10)	16 % (31)	17 % (13)	18 % (60)	15 % (5)	22 % (26)	19 % (34)	7 % (1)	11 % (4)	8 % (4)	17 % (189)
I høj grad	33 % (16)	25 % (47)	22 % (18)	28 % (93)	28 % (9)	29 % (34)	34 % (62)	55 % (10)	32 % (12)	34 % (18)	29 % (319)
I nogen grad	34 % (17)	44 % (84)	38 % (30)	32 % (105)	37 % (12)	31 % (36)	32 % (57)	25 % (4)	41 % (15)	34 % (18)	35 % (380)
I ringe grad	3 % (2)	6 % (12)	11 % (9)	8 % (25)	5 % (2)	2 % (2)	3 % (6)	0 % (0)	6 % (2)	8 % (4)	6 % (63)
Slet ikke	8 % (4)	3 % (7)	9 % (7)	5 % (16)	4 % (1)	5 % (6)	2 % (4)	4 % (1)	0 % (0)	7 % (4)	4 % (49)
Ved ikke	0 % (0)	5 % (9)	4 % (3)	9 % (28)	10 % (4)	11 % (13)	9 % (17)	9 % (2)	11 % (4)	8 % (4)	8 % (84)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 400: I hvilken grad... Prioriterer arbejdspladsen forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	32 % (16)	30 % (57)	36 % (29)	35 % (114)	39 % (13)	31 % (36)	47 % (84)	47 % (8)	40 % (15)	22 % (11)	35 % (384)
I høj grad	54 % (27)	54 % (103)	51 % (41)	46 % (148)	51 % (17)	53 % (62)	49 % (88)	48 % (8)	44 % (16)	55 % (29)	50 % (540)
I nogen grad	10 % (5)	14 % (26)	12 % (10)	13 % (43)	10 % (3)	12 % (14)	4 % (7)	5 % (1)	16 % (6)	18 % (10)	11 % (124)
I ringe grad	4 % (2)	0 % (1)	1 % (1)	2 % (7)	0 % (0)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (11)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)	0 % (2)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (3)	0 % (0)	4 % (12)	0 % (0)	3 % (3)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (1)	2 % (20)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 401: I hvilken grad... Bliver medarbejderne involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	28 % (14)	35 % (67)	32 % (26)	31 % (99)	30 % (10)	39 % (45)	47 % (85)	40 % (7)	35 % (13)	16 % (9)	35 % (374)
I høj grad	47 % (23)	43 % (81)	46 % (37)	45 % (148)	34 % (11)	45 % (52)	46 % (83)	51 % (9)	44 % (16)	61 % (32)	46 % (494)
I nogen grad	24 % (12)	20 % (38)	18 % (14)	18 % (59)	22 % (8)	10 % (12)	5 % (9)	9 % (2)	19 % (7)	17 % (9)	16 % (169)
I ringe grad	0 % (0)	0 % (1)	0 % (0)	1 % (4)	0 % (0)	2 % (2)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	1 % (7)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	1 % (1)	0 % (1)	7 % (2)	1 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)	1 % (7)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (4)	3 % (2)	4 % (15)	7 % (2)	3 % (3)	1 % (2)	0 % (0)	2 % (1)	4 % (2)	3 % (31)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 402: Hvilke af følgende udsagn passer på jeres virksomhed? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Vi er medlem af en brancheorganisation	42 % (21)	46 % (87)	59 % (48)	36 % (118)	60 % (20)	32 % (37)	20 % (35)	25 % (4)	20 % (7)	45 % (24)	37 % (402)
Vi er medlem af en arbejdsgiverorganisation	31 % (15)	49 % (92)	62 % (51)	26 % (84)	69 % (23)	28 % (33)	20 % (36)	24 % (4)	24 % (9)	27 % (14)	33 % (361)
Vi er medlem af en garantiordning	0 % (0)	8 % (15)	50 % (40)	6 % (19)	17 % (6)	6 % (7)	3 % (6)	8 % (1)	4 % (1)	6 % (3)	9 % (99)
Vi indgår i et netværk med andre virksomheder, hvor arbejdsmiljø blandt andet indgår	29 % (14)	21 % (39)	24 % (19)	24 % (78)	23 % (8)	23 % (27)	46 % (82)	26 % (5)	28 % (10)	50 % (26)	28 % (308)
Ønsker ikke at svare	3 % (2)	11 % (21)	9 % (7)	20 % (64)	14 % (5)	19 % (22)	13 % (23)	24 % (4)	13 % (5)	7 % (4)	14 % (157)
Ingen af disse	20 % (10)	16 % (31)	8 % (7)	25 % (82)	8 % (3)	30 % (34)	22 % (40)	17 % (3)	28 % (10)	12 % (6)	21 % (225)
Total	125 % (49)	150 % (190)	212 % (81)	136 % (326)	191 % (34)	138 % (116)	124 % (179)	126 % (18)	117 % (37)	146 % (53)	143 % (1082)

Tabel 403: Hvad vil virksomheden særligt gerne opnå med sin arbejdsmiljøindsats? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Færre krænkelser (seksuel chikane, fysisk vold, trusler, mobning, konflikter)	25 % (12)	20 % (37)	18 % (15)	25 % (80)	25 % (9)	29 % (34)	37 % (66)	33 % (6)	42 % (15)	21 % (11)	26 % (285)
Mindske risiko for bøder og påbud fra Arbejdstilsynet	27 % (13)	33 % (63)	49 % (40)	31 % (100)	30 % (10)	26 % (30)	20 % (36)	24 % (4)	24 % (9)	34 % (18)	30 % (323)
Færre uønskede opsigelser fra medarbejdere	28 % (14)	24 % (46)	17 % (14)	26 % (86)	25 % (8)	33 % (38)	26 % (46)	18 % (3)	19 % (7)	30 % (16)	26 % (278)
Bedre omdømme	42 % (21)	33 % (62)	40 % (32)	40 % (131)	45 % (15)	39 % (45)	29 % (51)	36 % (6)	25 % (9)	22 % (12)	36 % (385)
Højere produktivitet	34 % (17)	44 % (83)	37 % (30)	38 % (125)	27 % (9)	41 % (48)	27 % (49)	51 % (9)	24 % (9)	20 % (10)	36 % (389)

Færre arbejdsulykker	55 % (27)	66 % (126)	71 % (58)	48 % (158)	62 % (21)	47 % (54)	46 % (82)	51 % (9)	43 % (16)	34 % (18)	53 % (569)
Færre skader og gener (f.eks. i form af muskel- og skeletbesvær)	54 % (27)	66 % (126)	74 % (60)	52 % (168)	61 % (21)	54 % (63)	57 % (103)	53 % (9)	44 % (16)	48 % (25)	57 % (618)
Færre arbejdsrelaterede stress-sygemeldinger	37 % (18)	40 % (75)	34 % (27)	32 % (104)	41 % (14)	56 % (65)	63 % (113)	48 % (8)	65 % (24)	42 % (22)	44 % (471)
Lavere sygefravær	48 % (23)	62 % (117)	67 % (54)	54 % (176)	47 % (16)	58 % (67)	74 % (132)	65 % (12)	73 % (27)	46 % (24)	60 % (648)
Højere trivsel og engagement	79 % (39)	84 % (159)	67 % (54)	71 % (230)	72 % (24)	78 % (90)	89 % (160)	91 % (16)	81 % (30)	70 % (37)	77 % (838)
Leve op til lovens krav	59 % (29)	61 % (117)	56 % (45)	53 % (171)	48 % (16)	47 % (55)	53 % (95)	63 % (11)	65 % (24)	63 % (33)	55 % (597)
Andet, skriv venligst	7 % (3)	4 % (7)	8 % (6)	4 % (12)	6 % (2)	7 % (8)	5 % (8)	0 % (0)	6 % (2)	6 % (3)	5 % (53)
Ved ikke	7 % (4)	3 % (6)	3 % (2)	8 % (26)	4 % (1)	3 % (3)	1 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	8 % (4)	4 % (48)
Total	503 % (49)	539 % (190)	539 % (81)	481 % (326)	492 % (34)	517 % (116)	527 % (179)	533 % (18)	511 % (37)	445 % (53)	508 % (1082)

Tabel 404: Har arbejdspladsen benyttet sig af følgende aktører til indhentning af viden om arbejdsmiljø? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Vores brancheorganisation	28 % (14)	21 % (40)	32 % (26)	14 % (45)	32 % (11)	22 % (26)	12 % (21)	10 % (2)	7 % (3)	21 % (11)	18 % (198)
Fagforening/forbund	7 % (4)	4 % (9)	14 % (11)	9 % (28)	11 % (4)	10 % (12)	26 % (46)	26 % (5)	25 % (9)	9 % (5)	12 % (131)
Arbejdstilsynet	38 % (18)	46 % (87)	51 % (42)	35 % (114)	36 % (12)	40 % (46)	44 % (80)	28 % (5)	29 % (11)	31 % (16)	40 % (431)
Videnscenter for Arbejdsmiljø	23 % (11)	14 % (26)	19 % (15)	9 % (29)	13 % (4)	17 % (20)	17 % (30)	13 % (2)	22 % (8)	7 % (4)	14 % (149)
Branchefællesskab for arbejdsmiljø (BFA, tidligere BAR)	7 % (4)	13 % (25)	29 % (23)	7 % (24)	16 % (5)	15 % (17)	16 % (29)	17 % (3)	9 % (3)	5 % (3)	12 % (135)
HR eller egen arbejdsmiljøafdeling	9 % (4)	17 % (32)	13 % (11)	19 % (64)	21 % (7)	23 % (27)	47 % (85)	45 % (8)	54 % (20)	29 % (15)	25 % (272)

Kolleger med viden og erfaring om arbejdsmiljø	39 % (19)	40 % (77)	41 % (33)	35 % (114)	39 % (13)	45 % (52)	54 % (97)	51 % (9)	55 % (20)	35 % (19)	42 % (453)
Andre dele af egen virksomhed	10 % (5)	14 % (26)	17 % (14)	19 % (62)	21 % (7)	14 % (16)	30 % (54)	34 % (6)	18 % (6)	20 % (10)	19 % (207)
Andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	28 % (14)	24 % (46)	20 % (17)	14 % (44)	20 % (7)	20 % (24)	26 % (46)	8 % (1)	16 % (6)	12 % (6)	19 % (210)
Leverandør	21 % (10)	28 % (54)	33 % (27)	11 % (37)	16 % (5)	14 % (16)	8 % (14)	5 % (1)	10 % (4)	15 % (8)	16 % (176)
Arbejdsmiljørådgiver/ekstern konsulent	37 % (18)	35 % (66)	31 % (25)	17 % (55)	28 % (9)	15 % (17)	26 % (46)	25 % (4)	26 % (9)	13 % (7)	24 % (258)
Andet	3 % (2)	3 % (6)	3 % (2)	3 % (9)	0 % (0)	3 % (3)	2 % (4)	9 % (2)	0 % (0)	4 % (2)	3 % (30)
Nej, ingen af disse	7 % (3)	6 % (12)	9 % (7)	12 % (40)	6 % (2)	13 % (16)	5 % (9)	17 % (3)	6 % (2)	9 % (5)	9 % (99)
Ved ikke	0 % (0)	6 % (11)	3 % (2)	15 % (50)	17 % (6)	9 % (10)	4 % (8)	0 % (0)	5 % (2)	14 % (7)	9 % (95)
Total	257 % (49)	271 % (190)	314 % (81)	219 % (326)	276 % (34)	259 % (116)	317 % (179)	289 % (18)	282 % (37)	226 % (53)	263 % (1082)

Tabel 405: Har I arbejdet med et eller flere arbejdsmiljøproblemer inden for det seneste år? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ja	56 % (19)	63 % (58)	59 % (47)	46 % (103)	60 % (15)	62 % (59)	84 % (114)	80 % (11)	78 % (18)	52 % (20)	61 % (464)
Nej	40 % (13)	32 % (30)	36 % (29)	47 % (107)	32 % (8)	34 % (32)	13 % (17)	14 % (2)	16 % (4)	42 % (17)	34 % (258)
Ved ikke	4 % (1)	4 % (4)	5 % (4)	7 % (15)	9 % (2)	5 % (4)	3 % (4)	6 % (1)	6 % (1)	5 % (2)	5 % (39)
Total	100 % (33)	100 % (92)	100 % (80)	100 % (225)	100 % (25)	100 % (96)	100 % (136)	100 % (14)	100 % (22)	100 % (39)	100 % (761)

Tabel 406: Med hvem deler I løsninger, metoder og lignende, når I løser arbejdsmiljøproblemer? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)	30 % (10)	15 % (21)	26 % (12)	12 % (22)	33 % (7)	12 % (9)	6 % (9)	7 % (1)	0 % (0)	13 % (4)	13 % (96)
Med en faglig organisation	5 % (2)	3 % (5)	8 % (4)	6 % (11)	18 % (4)	7 % (5)	12 % (19)	16 % (2)	15 % (4)	13 % (4)	8 % (60)
Med HR/arbejdsmiljøafdelingen	13 % (4)	18 % (25)	16 % (8)	30 % (54)	31 % (7)	27 % (19)	42 % (64)	47 % (6)	48 % (14)	49 % (16)	30 % (217)
Med kolleger, der arbejder under lignende forhold	49 % (17)	43 % (62)	69 % (33)	49 % (86)	41 % (9)	57 % (41)	64 % (98)	66 % (8)	54 % (16)	49 % (16)	53 % (385)
Med andre dele af egen virksomhed	39 % (13)	40 % (58)	48 % (23)	39 % (69)	26 % (6)	39 % (28)	50 % (76)	47 % (6)	41 % (12)	36 % (11)	42 % (302)
Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	46 % (16)	21 % (31)	27 % (13)	17 % (29)	15 % (3)	24 % (17)	24 % (37)	32 % (4)	9 % (2)	34 % (11)	23 % (164)

Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)	5 % (2)	2 % (3)	4 % (2)	4 % (7)	4 % (1)	5 % (3)	4 % (6)	5 % (1)	2 % (1)	3 % (1)	4 % (25)
Med en ekstern rådgiver	35 % (12)	20 % (29)	27 % (13)	15 % (26)	19 % (4)	11 % (8)	8 % (12)	11 % (1)	8 % (2)	13 % (4)	16 % (112)
Med andre, skriv venligst	5 % (2)	1 % (2)	2 % (1)	2 % (3)	6 % (1)	2 % (1)	8 % (13)	0 % (0)	3 % (1)	4 % (1)	3 % (25)
Vi deler ikke	6 % (2)	18 % (26)	7 % (3)	15 % (27)	14 % (3)	16 % (12)	3 % (5)	16 % (2)	12 % (3)	16 % (5)	12 % (88)
Ved ikke	0 % (0)	7 % (10)	3 % (1)	8 % (15)	12 % (3)	6 % (4)	4 % (6)	0 % (0)	4 % (1)	6 % (2)	6 % (42)
Total	233 % (34)	188 % (145)	237 % (48)	197 % (176)	219 % (23)	207 % (72)	224 % (154)	248 % (12)	196 % (29)	235 % (32)	210 % (723)

Tabel 407: Har medarbejderne på arbejdspladsen valgt en arbejdsmiljørepræsentant? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ja	27 % (13)	69 % (132)	65 % (53)	51 % (167)	67 % (22)	53 % (62)	89 % (159)	48 % (9)	97 % (35)	63 % (33)	63 % (685)
Nej	24 % (12)	12 % (24)	7 % (6)	14 % (47)	18 % (6)	15 % (17)	6 % (12)	20 % (4)	3 % (1)	14 % (8)	12 % (135)
Nej, vi skal ikke have en arbejdsmiljørepræsentant, er under 10 ansatte (5 ansatte i bygge og anlæg)	45 % (22)	16 % (31)	24 % (19)	27 % (86)	16 % (5)	27 % (31)	3 % (6)	31 % (6)	0 % (0)	10 % (5)	20 % (212)
Nej, men vi har tidligere haft en arbejdsmiljørepræsentant	0 % (0)	1 % (2)	3 % (2)	3 % (9)	0 % (0)	2 % (2)	1 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (17)
Ved ikke	3 % (2)	1 % (2)	1 % (1)	5 % (16)	0 % (0)	4 % (4)	0 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	13 % (7)	3 % (33)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 408: Har arbejdspladsen en eller flere medarbejdere, der er ansat til at bruge hele eller dele af sin arbejdstid på arbejdsmiljøarbejde, fx arbejdsmiljømedarbejder, arbejdsmiljøleder/-chef, HR-medarbejder med fokus på arbejdsmiljø? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ja	6 % (3)	46 % (87)	37 % (30)	38 % (124)	55 % (19)	45 % (52)	68 % (122)	54 % (9)	73 % (27)	45 % (24)	46 % (497)
Nej	94 % (46)	52 % (98)	61 % (50)	54 % (175)	45 % (15)	52 % (60)	28 % (50)	46 % (8)	23 % (9)	39 % (21)	49 % (532)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (5)	1 % (1)	8 % (27)	0 % (0)	4 % (4)	4 % (7)	0 % (0)	3 % (1)	15 % (8)	5 % (53)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 409: Branchegruppe

Branchegruppe	Gennemsnit	Std. Afvigelse	N
Landbrug	1.73	2.52	49
Industri og forsyning	3.37	6.23	190
Bygge og anlæg	3.30	4.23	81
Detail og service	2.74	5.81	326
Transport	7.73	13.54	34
Kontor og kommunikation	3.48	7.80	116
Socialområdet	3.95	5.68	179
Sundhedsområdet	3.47	7.22	18
Uddannelse og forskning	3.30	5.66	37
Anden offentlig service	2.47	5.75	53
Total	3.30	6.35	1082

Tabel 410: Hvilket udsagn passer bedst på din situation? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Jeg kan selv bestemme, hvor meget tid jeg bruger på arbejdsmiljø	58 % (29)	59 % (112)	48 % (39)	58 % (189)	63 % (21)	53 % (61)	47 % (83)	54 % (10)	37 % (13)	42 % (22)	54 % (579)
Der er næsten altid plads til, at jeg bruger den tid på arbejdsmiljø, som er nødvendigt	31 % (15)	26 % (50)	33 % (27)	28 % (91)	26 % (9)	30 % (35)	37 % (67)	29 % (5)	36 % (13)	29 % (15)	30 % (328)
Det er svært at få tid til arbejdsmiljø på grund af de andre opgaver, som jeg løser	7 % (3)	8 % (16)	9 % (7)	5 % (17)	0 % (0)	7 % (8)	9 % (16)	13 % (2)	22 % (8)	16 % (9)	8 % (87)
Ved ikke	0 % (0)	4 % (8)	9 % (7)	6 % (20)	5 % (2)	7 % (8)	4 % (7)	0 % (0)	3 % (1)	4 % (2)	5 % (55)
Ingen af disse	4 % (2)	2 % (4)	1 % (1)	3 % (9)	7 % (2)	3 % (3)	3 % (6)	4 % (1)	2 % (1)	8 % (4)	3 % (33)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

28. Branche – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter

Tabel 411: Har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside, www.amid.dk – tidligere at.dk - i forbindelse med jeres arbejdsmiljøarbejde? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ja, vi kender siden og har brugt den	46 % (23)	63 % (119)	57 % (46)	49 % (159)	47 % (16)	67 % (78)	58 % (104)	54 % (10)	43 % (16)	48 % (25)	55 % (596)
Nej, vi kender siden, men har ikke brugt den	37 % (18)	27 % (52)	28 % (23)	33 % (108)	27 % (9)	20 % (23)	31 % (55)	32 % (6)	39 % (14)	33 % (18)	30 % (325)
Nej, vi kender ikke hjemmesiden	17 % (8)	10 % (19)	15 % (12)	18 % (59)	26 % (9)	13 % (16)	11 % (20)	14 % (2)	18 % (7)	19 % (10)	15 % (162)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 412: Hvordan har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Vi besøgte siden, men fandt ikke svar på, hvad vi søgte	9 % (2)	2 % (2)	12 % (5)	3 % (4)	0 % (0)	6 % (4)	5 % (5)	17 % (2)	3 % (1)	8 % (2)	5 % (27)
Vi bruger hjemmesiden til at holde os opdaterede på regler og love	60 % (14)	54 % (65)	48 % (22)	53 % (84)	74 % (12)	50 % (39)	46 % (48)	53 % (5)	60 % (9)	42 % (11)	52 % (308)
Vi abonnerer på hjemmesidens/Arbejdstilsynets nyhedsbrev	6 % (1)	12 % (14)	0 % (0)	7 % (10)	29 % (5)	16 % (12)	11 % (11)	0 % (0)	25 % (4)	12 % (3)	10 % (61)
Vi bruger jævnligt hjemmesiden i forbindelse med løsning af diverse arbejdsmiljøproblemer	12 % (3)	24 % (28)	27 % (13)	18 % (29)	32 % (5)	23 % (18)	25 % (26)	14 % (1)	28 % (4)	19 % (5)	22 % (132)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med løsningen af et konkret problem	30 % (7)	39 % (47)	45 % (21)	36 % (57)	39 % (6)	44 % (34)	34 % (36)	47 % (5)	48 % (8)	36 % (9)	38 % (229)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med forberedelse af Arbejdstilsynets besøg	38 % (9)	26 % (31)	27 % (13)	31 % (49)	19 % (3)	36 % (28)	29 % (30)	59 % (6)	12 % (2)	26 % (7)	30 % (176)

Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med at løse de problemer, som Arbejdstilsynet påpegede	40 % (9)	32 % (38)	40 % (18)	31 % (50)	18 % (3)	31 % (24)	12 % (13)	26 % (2)	17 % (3)	20 % (5)	28 % (166)
Vi har anbefalet hjemmesiden til andre virksomheder/arbejdspladser	0 % (0)	3 % (3)	14 % (7)	4 % (6)	7 % (1)	4 % (3)	3 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (1)	4 % (24)
Andet, skriv venligst	0 % (0)	6 % (7)	4 % (2)	7 % (11)	21 % (3)	10 % (8)	5 % (5)	9 % (1)	13 % (2)	8 % (2)	7 % (42)
Ved ikke	8 % (2)	7 % (8)	0 % (0)	2 % (3)	0 % (0)	3 % (2)	6 % (6)	0 % (0)	8 % (1)	4 % (1)	4 % (24)
Total	202 % (23)	205 % (119)	218 % (46)	191 % (159)	240 % (16)	222 % (78)	175 % (104)	225 % (10)	214 % (16)	179 % (25)	200 % (596)

Tabel 413: Arbejdstilsynet har en smiley-ordning, hvor der tildeles rød, gul og grøn smiley efter et tilsynsbesøg. Kender du til Arbejdstilsynets smiley-ordning? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ja	71 % (35)	79 % (149)	84 % (68)	67 % (219)	89 % (30)	79 % (91)	84 % (150)	82 % (14)	82 % (30)	80 % (42)	77 % (830)
Nej	26 % (13)	19 % (37)	15 % (12)	26 % (86)	11 % (4)	18 % (21)	15 % (26)	15 % (3)	15 % (5)	11 % (6)	20 % (211)
Ved ikke	3 % (2)	2 % (4)	1 % (1)	6 % (21)	0 % (0)	3 % (4)	2 % (3)	4 % (1)	3 % (1)	8 % (4)	4 % (41)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 414: Ved du, hvor man finder en virksomheds smiley? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Ja	28 % (10)	42 % (62)	34 % (23)	45 % (99)	48 % (14)	33 % (30)	46 % (69)	14 % (2)	35 % (10)	42 % (18)	41 % (338)
Ja, jeg har selv været inde på Arbejdstilsynets hjemmeside og fundet vores smiley	18 % (6)	26 % (39)	23 % (15)	26 % (56)	31 % (9)	27 % (24)	22 % (33)	41 % (6)	26 % (8)	18 % (8)	25 % (205)
Nej	53 % (19)	32 % (48)	43 % (29)	29 % (65)	22 % (7)	40 % (37)	32 % (48)	45 % (6)	39 % (12)	40 % (17)	35 % (287)
Total	100 % (35)	100 % (149)	100 % (68)	100 % (219)	100 % (30)	100 % (91)	100 % (150)	100 % (14)	100 % (30)	100 % (42)	100 % (830)

Tabel 415: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Det er vigtigt for arbejdspladsen at have en grøn arbejdsmiljø-smiley / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	30 % (10)	40 % (59)	32 % (22)	46 % (100)	37 % (11)	36 % (33)	51 % (77)	35 % (5)	49 % (15)	26 % (11)	41 % (344)
I høj grad	41 % (14)	34 % (51)	36 % (24)	30 % (65)	34 % (10)	30 % (28)	34 % (50)	44 % (6)	20 % (6)	41 % (17)	33 % (273)
I nogen grad	20 % (7)	14 % (21)	18 % (12)	12 % (26)	8 % (2)	12 % (11)	8 % (12)	0 % (0)	29 % (9)	14 % (6)	13 % (106)
I ringe grad	0 % (0)	3 % (4)	6 % (4)	3 % (7)	3 % (1)	6 % (6)	2 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	3 % (24)
Slet ikke	9 % (3)	6 % (9)	7 % (5)	7 % (15)	14 % (4)	10 % (9)	2 % (3)	6 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	6 % (50)
Ved ikke	0 % (0)	3 % (5)	2 % (1)	3 % (6)	3 % (1)	5 % (5)	3 % (5)	15 % (2)	3 % (1)	19 % (8)	4 % (33)
Total	100 % (35)	100 % (149)	100 % (68)	100 % (219)	100 % (30)	100 % (91)	100 % (150)	100 % (14)	100 % (30)	100 % (42)	100 % (830)

Tabel 416: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Smileyordningen motiverer os til at prioritere vores arbejdsmiljø / Branche

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	15 % (5)	14 % (21)	14 % (9)	27 % (59)	24 % (7)	16 % (15)	17 % (25)	18 % (3)	13 % (4)	7 % (3)	18 % (152)
I høj grad	13 % (5)	26 % (39)	25 % (17)	27 % (60)	30 % (9)	22 % (20)	30 % (44)	17 % (2)	24 % (7)	26 % (11)	26 % (214)
I nogen grad	15 % (5)	27 % (40)	26 % (18)	16 % (35)	13 % (4)	25 % (23)	25 % (37)	26 % (4)	29 % (9)	25 % (11)	22 % (185)
I ringe grad	14 % (5)	10 % (14)	12 % (8)	7 % (15)	7 % (2)	9 % (8)	11 % (16)	7 % (1)	14 % (4)	8 % (3)	9 % (77)
Slet ikke	39 % (13)	17 % (26)	23 % (15)	18 % (40)	26 % (8)	23 % (21)	13 % (19)	23 % (3)	15 % (5)	17 % (7)	19 % (159)
Ved ikke	4 % (1)	6 % (9)	2 % (1)	4 % (9)	0 % (0)	5 % (4)	6 % (9)	9 % (1)	5 % (1)	16 % (7)	5 % (43)
Total	100 % (35)	100 % (149)	100 % (68)	100 % (219)	100 % (30)	100 % (91)	100 % (150)	100 % (14)	100 % (30)	100 % (42)	100 % (830)

Tabel 417: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. En afgørelse virker mere alvorlig, fordi der følger en gul eller rød smiley med / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	10 % (3)	15 % (22)	20 % (13)	26 % (58)	22 % (7)	23 % (21)	18 % (26)	18 % (3)	23 % (7)	7 % (3)	20 % (164)
I høj grad	24 % (8)	27 % (41)	18 % (12)	30 % (66)	27 % (8)	29 % (27)	38 % (57)	19 % (3)	30 % (9)	36 % (15)	30 % (245)
I nogen grad	24 % (8)	21 % (31)	31 % (21)	18 % (40)	28 % (8)	20 % (18)	19 % (28)	22 % (3)	22 % (7)	26 % (11)	21 % (175)
I ringe grad	9 % (3)	10 % (15)	9 % (6)	8 % (17)	3 % (1)	9 % (8)	9 % (14)	0 % (0)	2 % (1)	5 % (2)	8 % (67)
Slet ikke	19 % (7)	17 % (25)	12 % (8)	10 % (22)	20 % (6)	9 % (8)	8 % (12)	18 % (3)	17 % (5)	9 % (4)	12 % (100)
Ved ikke	14 % (5)	10 % (15)	11 % (7)	8 % (16)	0 % (0)	10 % (9)	8 % (13)	24 % (3)	6 % (2)	16 % (7)	9 % (78)
Total	100 % (35)	100 % (149)	100 % (68)	100 % (219)	100 % (30)	100 % (91)	100 % (150)	100 % (14)	100 % (30)	100 % (42)	100 % (830)

Tabel 418: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi bruger den grønne smiley til at profilere os med / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	5 % (2)	6 % (10)	11 % (7)	12 % (26)	15 % (4)	6 % (5)	13 % (19)	4 % (1)	11 % (3)	5 % (2)	10 % (80)
I høj grad	0 % (0)	8 % (12)	9 % (6)	17 % (37)	12 % (4)	12 % (11)	20 % (30)	14 % (2)	9 % (3)	13 % (5)	13 % (110)
I nogen grad	9 % (3)	17 % (26)	16 % (11)	10 % (22)	27 % (8)	16 % (14)	24 % (37)	11 % (2)	22 % (6)	16 % (7)	16 % (135)
I ringe grad	10 % (3)	16 % (24)	15 % (10)	12 % (26)	6 % (2)	13 % (12)	12 % (17)	13 % (2)	12 % (3)	13 % (6)	13 % (106)
Slet ikke	77 % (27)	45 % (68)	41 % (28)	43 % (95)	41 % (12)	48 % (44)	27 % (41)	49 % (7)	42 % (13)	36 % (15)	42 % (350)
Ved ikke	0 % (0)	7 % (10)	8 % (6)	6 % (13)	0 % (0)	5 % (5)	4 % (6)	10 % (1)	5 % (1)	17 % (7)	6 % (49)
Total	100 % (35)	100 % (149)	100 % (68)	100 % (219)	100 % (30)	100 % (91)	100 % (150)	100 % (14)	100 % (30)	100 % (42)	100 % (830)

Tabel 419: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi kigger på, hvilken arbejdsmiljø-smiley andre virksomheder har / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	0 % (0)	2 % (3)	8 % (5)	8 % (17)	4 % (1)	5 % (5)	3 % (5)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (36)
I høj grad	0 % (0)	6 % (8)	6 % (4)	10 % (21)	4 % (1)	4 % (4)	4 % (6)	7 % (1)	5 % (1)	5 % (2)	6 % (49)
I nogen grad	0 % (0)	17 % (26)	13 % (9)	11 % (23)	21 % (6)	13 % (12)	16 % (24)	22 % (3)	13 % (4)	8 % (4)	13 % (111)
I ringe grad	14 % (5)	21 % (31)	24 % (16)	15 % (32)	11 % (3)	19 % (17)	21 % (32)	5 % (1)	17 % (5)	19 % (8)	18 % (150)
Slet ikke	86 % (30)	46 % (69)	41 % (28)	52 % (114)	57 % (17)	53 % (49)	50 % (74)	62 % (9)	58 % (17)	48 % (20)	52 % (428)
Ved ikke	0 % (0)	9 % (13)	8 % (6)	5 % (11)	4 % (1)	5 % (5)	6 % (9)	5 % (1)	7 % (2)	19 % (8)	7 % (55)
Total	100 % (35)	100 % (149)	100 % (68)	100 % (219)	100 % (30)	100 % (91)	100 % (150)	100 % (14)	100 % (30)	100 % (42)	100 % (830)

Tabel 420: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. At have en grøn smiley er et vigtigt signal overfor de ansatte / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	26 % (2)	36 % (16)	35 % (6)	44 % (25)	23 % (2)	34 % (5)	44 % (22)	28 % (1)	36 % (5)	20 % (3)	38 % (86)
I høj grad	74 % (5)	36 % (16)	28 % (5)	34 % (19)	37 % (4)	36 % (6)	37 % (18)	72 % (3)	39 % (5)	58 % (8)	38 % (88)
I nogen grad	0 % (0)	9 % (4)	12 % (2)	5 % (3)	0 % (0)	17 % (3)	13 % (6)	0 % (0)	14 % (2)	7 % (1)	9 % (21)
I ringe grad	0 % (0)	3 % (2)	14 % (2)	8 % (4)	14 % (1)	5 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	5 % (10)
Slet ikke	0 % (0)	10 % (4)	11 % (2)	8 % (5)	26 % (2)	0 % (0)	5 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	7 % (16)
Ved ikke	0 % (0)	5 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	8 % (1)	1 % (1)	0 % (0)	10 % (1)	15 % (2)	3 % (8)
Total	100 % (6)	100 % (43)	100 % (17)	100 % (56)	100 % (10)	100 % (16)	100 % (49)	100 % (4)	100 % (14)	100 % (14)	100 % (229)

Tabel 421: Man kan ringe til Arbejdstilsynets call center og få svar på spørgsmål om arbejdsmiljø. Kender I Arbejdstilsynets tilbud om vejledning, og har I ringet med spørgsmål til dem? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
Vi har talt med Arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø	20 % (10)	17 % (32)	28 % (23)	10 % (34)	27 % (9)	23 % (27)	12 % (21)	7 % (1)	17 % (6)	16 % (9)	16 % (171)
Vi har hørt om Arbejdstilsynets call center, men har ikke talt med dem	34 % (17)	49 % (93)	37 % (30)	45 % (145)	49 % (17)	37 % (43)	42 % (75)	47 % (8)	29 % (11)	40 % (21)	42 % (459)
Vi har ikke før hørt om Arbejdstilsynets call center med vejledning om arbejdsmiljø	46 % (22)	34 % (65)	35 % (28)	45 % (147)	24 % (8)	40 % (47)	47 % (84)	46 % (8)	53 % (19)	44 % (23)	42 % (452)
Total	100 % (49)	100 % (190)	100 % (81)	100 % (326)	100 % (34)	100 % (116)	100 % (179)	100 % (18)	100 % (37)	100 % (53)	100 % (1082)

Tabel 422: Fik I et brugbart svar på jeres spørgsmål om arbejdsmiljø, da i kontaktede Arbejdstilsynets call center? / Branchegruppe

	Landbrug	Industri og forsyning	Bygge og anlæg	Detail og service	Transport	Kontor og kommunikation	Socialområdet	Sundhedsområdet	Uddannelse og forskning	Anden offentlig service	Total
I meget høj grad	54 % (5)	28 % (9)	32 % (7)	30 % (10)	35 % (3)	31 % (8)	25 % (5)	0 % (0)	18 % (1)	31 % (3)	30 % (52)
I høj grad	46 % (4)	47 % (15)	21 % (5)	35 % (12)	24 % (2)	50 % (13)	60 % (13)	46 % (1)	38 % (2)	23 % (2)	40 % (69)
I nogen grad	0 % (0)	17 % (5)	24 % (6)	22 % (7)	10 % (1)	15 % (4)	7 % (1)	0 % (0)	23 % (1)	36 % (3)	17 % (29)
I ringe grad	0 % (0)	6 % (2)	8 % (2)	8 % (3)	15 % (1)	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	11 % (1)	6 % (10)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	10 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (1)	54 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (4)
Ved ikke	0 % (0)	2 % (1)	5 % (1)	5 % (2)	16 % (1)	0 % (0)	4 % (1)	0 % (0)	20 % (1)	0 % (0)	4 % (7)
Total	100 % (10)	100 % (32)	100 % (23)	100 % (34)	100 % (9)	100 % (27)	100 % (21)	100 % (1)	100 % (6)	100 % (9)	100 % (171)

29. Stillingsbetegnelse – Survey 1a - Indledning

Tabel 423: Hvilken af følgende betegnelser passer bedst på din stilling på arbejdspladsen?

	Leder	Medarbejder	Total
Ejer	29 % (315)	0 % (0)	23 % (315)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	64 % (693)	0 % (0)	50 % (693)
Ansæt til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/-chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	7 % (74)	0 % (0)	5 % (74)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	0 % (0)	48 % (154)	11 % (154)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	0 % (0)	52 % (163)	12 % (163)
Andet, notér venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 424: Jeres arbejdsplads har inden for den seneste måned haft tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet. Hvem fra jeres arbejdsplads deltog i Arbejdstilsynets besøg?

	Leder	Medarbejder	Total
Ejer	30 % (328)	15 % (48)	27 % (376)
Leder/chef/direktør mv. (repræsentant for ledelsen)	65 % (702)	46 % (146)	61 % (848)
En medarbejder som er ansat til at arbejde med arbejdsmiljø, arbejdsmiljøleder/chef, sikkerhedsleder, HR-ansat	19 % (201)	12 % (37)	17 % (239)
Arbejdsmiljørepræsentant, tidligere sikkerhedsrepræsentant	27 % (291)	47 % (149)	31 % (440)
Almindelig ansat/medarbejderrepræsentant/tillidsrepræsentant	25 % (270)	42 % (132)	29 % (401)
Andre	10 % (112)	13 % (40)	11 % (152)
Total	176 % (1082)	174 % (317)	176 % (1399)

Tabel 425: Deltog du selv i besøget fra Arbejdstilsynet?

	Leder	Medarbejder	Total
Ja	94 % (1019)	91 % (289)	93 % (1308)
Nej	6 % (63)	9 % (28)	7 % (91)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

30. Stillingsbetegnelse – Survey 1a - Tilsynsbesøget

Tabel 426: Fik I besked om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg, inden de mødte op?

	Leder	Medarbejder	Total
Ja, vi fik et brev	59 % (587)	44 % (130)	56 % (717)
Ja, vi fik besked om besøget på anden måde	17 % (171)	22 % (65)	18 % (237)
Nej	18 % (178)	14 % (42)	17 % (219)
Ved ikke	6 % (62)	19 % (56)	9 % (118)
Total	100 % (998)	100 % (293)	100 % (1290)

Tabel 427: Fik beskeden om, at Arbejdstilsynet ville komme på besøg jer til følgende...

	Leder	Medarbejder	Total
Ja, vi gennemgik vores APV (arbejdspladsvurdering)	41 % (311)	38 % (75)	40 % (386)
Ja, vi opdaterede vores APV	21 % (157)	21 % (41)	21 % (198)
Ja, vi afholdt den årlige drøftelse	13 % (95)	15 % (28)	13 % (124)
Ja, vi gennemgik vores arbejdsmiljø inden besøget	31 % (234)	38 % (73)	32 % (307)
Ja, vi gennemførte en eller flere forbedringer af arbejdsmiljøet	12 % (88)	15 % (30)	12 % (117)
Nej - vi foretog os ingenting	34 % (255)	31 % (61)	33 % (316)
Ved ikke	3 % (22)	5 % (10)	3 % (32)
Total	153 % (758)	163 % (195)	155 % (953)

Tabel 428: Fik jeres viden om, at der ville komme et besøg fra Arbejdstilsynet, jer til at søge arbejdsmiljøinformation inden besøget?

	Leder	Medarbejder	Total
Nej - vi søgte ikke viden	63 % (479)	66 % (129)	64 % (608)
Ja - vi kontaktede Arbejdstilsynet	5 % (41)	2 % (3)	5 % (45)
Ja - vi besøgte hjemmesiden www.amid.dk (tidligere at.dk)	14 % (107)	13 % (25)	14 % (132)
Ja - vi kontaktede interne konsulenter	7 % (56)	5 % (9)	7 % (65)
Ja - vi søgte viden uden for virksomheden (eksternt)	6 % (47)	5 % (10)	6 % (57)
Andet	3 % (26)	6 % (12)	4 % (38)
Ved ikke	4 % (32)	8 % (16)	5 % (48)
Total	104 % (758)	105 % (195)	104 % (953)

Tabel 429: Arbejdstilsynets brev indeholder henvisning til vejledningsmateriale. Har i læst materialet, og hvad mener I om dette materiale?

	Leder	Medarbejder	Total
Nej, vi har ikke læst materialet	24 % (141)	19 % (25)	23 % (165)
Materialet er brugbart	40 % (236)	39 % (51)	40 % (287)
Materialet motiverede os til at forberede os på besøget	16 % (95)	18 % (24)	17 % (118)
Materialet fik os til at overveje nye arbejdsmiljøtiltag forud for besøget	6 % (34)	4 % (6)	6 % (40)
Materialet var ikke relevant for os	3 % (19)	1 % (2)	3 % (20)
Materialet gjorde ingen forskel for os	16 % (92)	8 % (10)	14 % (102)
Ved ikke	12 % (70)	21 % (28)	14 % (98)
Total	117 % (587)	111 % (130)	116 % (717)

Tabel 430: Hvis vi selv kunne bestemme, vil vi foretrække...

	Leder	Medarbejder	Total
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer, men ikke varsler hvornår (som nu)	29 % (312)	38 % (119)	31 % (432)
At Arbejdstilsynet varsler, at de kommer og også varsler/aftaler en dato	55 % (593)	40 % (127)	51 % (720)
At Arbejdstilsynet slet ikke varsler	7 % (80)	12 % (39)	8 % (119)
Ved ikke	9 % (97)	10 % (32)	9 % (129)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 431: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende forklarede årsagen til besøget på en klar og forståelig måde

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	43 % (467)	43 % (136)	43 % (602)
I høj grad	41 % (445)	40 % (125)	41 % (570)
I nogen grad	10 % (113)	9 % (30)	10 % (143)
I ringe grad	1 % (13)	1 % (2)	1 % (15)
Slet ikke	1 % (15)	1 % (2)	1 % (17)
Ved ikke	3 % (29)	7 % (22)	4 % (52)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 432: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende fokuserede på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	30 % (325)	22 % (71)	28 % (396)
I høj grad	44 % (475)	44 % (138)	44 % (613)
I nogen grad	16 % (178)	23 % (74)	18 % (252)
I ringe grad	3 % (28)	2 % (7)	3 % (35)
Slet ikke	2 % (26)	1 % (3)	2 % (29)
Ved ikke	5 % (50)	7 % (23)	5 % (73)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 433: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi fik en god forklaring på risikoen ved de arbejdsmiljøproblemer, som den tilsynsførende havde fokus på

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	32 % (346)	31 % (97)	32 % (443)
I høj grad	45 % (484)	39 % (123)	43 % (608)
I nogen grad	14 % (153)	20 % (65)	16 % (218)
I ringe grad	2 % (22)	0 % (1)	2 % (24)
Slet ikke	2 % (19)	2 % (6)	2 % (25)
Ved ikke	5 % (58)	8 % (24)	6 % (82)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 434: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende havde også fokus på de gode ting, vi har gjort for vores arbejdsmiljø

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	36 % (390)	35 % (112)	36 % (502)
I høj grad	39 % (421)	35 % (111)	38 % (532)
I nogen grad	14 % (151)	19 % (60)	15 % (211)
I ringe grad	4 % (41)	3 % (8)	4 % (49)
Slet ikke	4 % (42)	1 % (4)	3 % (46)
Ved ikke	3 % (36)	7 % (22)	4 % (58)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 435: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vores arbejdsmiljøproblemer kan løses?

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	27 % (292)	24 % (77)	26 % (369)
I høj grad	38 % (415)	34 % (108)	37 % (523)
I nogen grad	20 % (219)	22 % (69)	21 % (288)
I ringe grad	4 % (43)	5 % (17)	4 % (60)
Slet ikke	4 % (48)	4 % (13)	4 % (62)
Ved ikke	6 % (65)	10 % (32)	7 % (97)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 436: Vurdér følgende udsagn om tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi inddrog selv et eller flere problemer, som vi anså for relevante

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	20 % (221)	18 % (56)	20 % (277)
I høj grad	31 % (334)	25 % (80)	30 % (414)
I nogen grad	23 % (251)	25 % (79)	24 % (330)
I ringe grad	5 % (59)	8 % (25)	6 % (84)
Slet ikke	14 % (151)	14 % (45)	14 % (196)
Ved ikke	6 % (66)	10 % (31)	7 % (97)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 437: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi blev motiveret til at arbejde endnu mere med vores arbejdsmiljø

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	15 % (167)	18 % (57)	16 % (225)
I høj grad	32 % (351)	31 % (99)	32 % (450)
I nogen grad	31 % (339)	34 % (109)	32 % (448)
I ringe grad	9 % (93)	5 % (15)	8 % (109)
Slet ikke	8 % (90)	6 % (20)	8 % (110)
Ved ikke	4 % (41)	5 % (17)	4 % (58)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 438: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynets besøg fik os til at igangsætte arbejdsmiljøaktiviteter

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	14 % (152)	8 % (26)	13 % (178)
I høj grad	21 % (229)	23 % (72)	21 % (301)
I nogen grad	28 % (307)	36 % (113)	30 % (420)
I ringe grad	12 % (129)	9 % (29)	11 % (158)
Slet ikke	19 % (210)	14 % (46)	18 % (256)
Ved ikke	5 % (55)	10 % (32)	6 % (87)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 439: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har anvendt den vejledning, som vi fik fra den tilsynsførende

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	21 % (227)	18 % (56)	20 % (283)
I høj grad	36 % (386)	33 % (106)	35 % (491)
I nogen grad	21 % (231)	23 % (74)	22 % (305)
I ringe grad	6 % (63)	4 % (13)	5 % (76)
Slet ikke	9 % (97)	8 % (26)	9 % (123)
Ved ikke	7 % (78)	13 % (42)	9 % (120)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 440: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi har forbedret vores arbejdsmiljø ved at anvende den tilsynsførendes vejledning under tilsynet

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	16 % (168)	9 % (29)	14 % (197)
I høj grad	28 % (298)	25 % (79)	27 % (377)
I nogen grad	28 % (298)	36 % (116)	30 % (413)
I ringe grad	8 % (81)	5 % (15)	7 % (97)
Slet ikke	14 % (151)	14 % (45)	14 % (196)
Ved ikke	8 % (87)	10 % (33)	9 % (120)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 441: Vurdér følgende udsagn om jeres udbytte af tilsynsbesøget fra Arbejdstilsynet. Vi havde allerede styr på vores arbejdsmiljø

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	33 % (355)	26 % (82)	31 % (438)
I høj grad	46 % (499)	43 % (137)	45 % (636)
I nogen grad	18 % (196)	27 % (84)	20 % (280)
I ringe grad	1 % (16)	3 % (9)	2 % (25)
Slet ikke	0 % (4)	0 % (1)	0 % (5)
Ved ikke	1 % (12)	1 % (3)	1 % (15)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 442: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Ledelsen er blevet mere opmærksom på arbejdsmiljøet

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	15 % (165)	11 % (35)	14 % (200)
I høj grad	32 % (344)	31 % (98)	32 % (442)
I nogen grad	32 % (344)	39 % (123)	33 % (467)
I ringe grad	7 % (77)	6 % (19)	7 % (96)
Slet ikke	10 % (110)	5 % (16)	9 % (127)
Ved ikke	4 % (41)	8 % (26)	5 % (67)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 443: Vurdér følgende udsagn om effekterne af besøget fra Arbejdstilsynet. Medarbejderne er blevet mere opmærksomme på arbejdsmiljøet

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	12 % (133)	9 % (28)	12 % (161)
I høj grad	27 % (292)	28 % (88)	27 % (381)
I nogen grad	37 % (400)	46 % (147)	39 % (547)
I ringe grad	8 % (82)	4 % (12)	7 % (94)
Slet ikke	10 % (113)	7 % (23)	10 % (136)
Ved ikke	6 % (62)	6 % (19)	6 % (80)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 444: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har haft en god dialog med Arbejdstilsynet om vores arbejdsmiljø

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	44 % (480)	39 % (125)	43 % (605)
I høj grad	42 % (456)	45 % (141)	43 % (597)
I nogen grad	10 % (106)	11 % (33)	10 % (139)
I ringe grad	2 % (21)	1 % (2)	2 % (24)
Slet ikke	1 % (7)	1 % (2)	1 % (9)
Ved ikke	1 % (12)	4 % (13)	2 % (25)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 445: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en fair og professionel behandling i kontakten med Arbejdstilsynet

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	47 % (505)	45 % (142)	46 % (647)
I høj grad	40 % (432)	46 % (146)	41 % (579)
I nogen grad	10 % (106)	6 % (18)	9 % (124)
I ringe grad	2 % (22)	1 % (3)	2 % (25)
Slet ikke	1 % (9)	0 % (1)	1 % (9)
Ved ikke	1 % (8)	2 % (7)	1 % (16)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 446: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi har fået en større viden om arbejdsmiljø

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	21 % (222)	20 % (64)	20 % (286)
I høj grad	32 % (342)	35 % (109)	32 % (452)
I nogen grad	34 % (366)	35 % (111)	34 % (477)
I ringe grad	7 % (76)	4 % (12)	6 % (87)
Slet ikke	5 % (53)	3 % (8)	4 % (61)
Ved ikke	2 % (23)	4 % (13)	3 % (35)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 447: I hvilken grad er du enig i følgende: Vi er i stand til at handle på baggrund af den viden, vi har fået om arbejdsmiljø

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	28 % (298)	24 % (75)	27 % (372)
I høj grad	42 % (457)	47 % (148)	43 % (605)
I nogen grad	22 % (239)	20 % (64)	22 % (303)
I ringe grad	3 % (31)	3 % (10)	3 % (41)
Slet ikke	2 % (24)	1 % (5)	2 % (29)
Ved ikke	3 % (33)	5 % (16)	4 % (49)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 448: I hvilken grad er du enig i følgende: Den tid, vi brugte på tilsynet, var godt givet ud

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	33 % (355)	30 % (96)	32 % (451)
I høj grad	36 % (392)	39 % (124)	37 % (515)
I nogen grad	22 % (237)	23 % (73)	22 % (310)
I ringe grad	5 % (53)	4 % (12)	5 % (65)
Slet ikke	2 % (25)	1 % (3)	2 % (28)
Ved ikke	2 % (21)	3 % (9)	2 % (30)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 449: Hvordan vurderer du tilsynets varighed?

	Leder	Medarbejder	Total
For langt	12 % (125)	6 % (20)	10 % (144)
Tilpas længde	85 % (919)	87 % (276)	85 % (1195)
For kort	1 % (10)	3 % (9)	1 % (19)
Ved ikke	3 % (28)	4 % (12)	3 % (40)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 450: Fik I et eller flere påbud eller forbud i forbindelse med tilsynet?

	Leder	Medarbejder	Total
Ja	81 % (259)	75 % (70)	79 % (329)
Nej	16 % (52)	17 % (16)	16 % (68)
Ved ikke	3 % (9)	8 % (8)	4 % (17)
Total	100 % (321)	100 % (94)	100 % (415)

Tabel 451: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det er let at få overblik over indholdet i de skriftlige afgørelser

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	26 % (68)	18 % (12)	24 % (80)
I høj grad	49 % (127)	45 % (31)	48 % (159)
I nogen grad	18 % (46)	26 % (18)	20 % (65)
I ringe grad	3 % (8)	2 % (2)	3 % (9)
Slet ikke	0 % (1)	0 % (0)	0 % (1)
Ved ikke	3 % (9)	9 % (7)	5 % (16)
Total	100 % (259)	100 % (70)	100 % (329)

Tabel 452: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Afgørelserne begrundes på en let og forståelig måde

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	27 % (70)	31 % (22)	28 % (92)
I høj grad	51 % (133)	42 % (29)	49 % (162)
I nogen grad	17 % (45)	24 % (17)	19 % (62)
I ringe grad	3 % (9)	1 % (1)	3 % (10)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	1 % (2)	2 % (1)	1 % (3)
Total	100 % (259)	100 % (70)	100 % (329)

Tabel 453: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart af afgørelserne, hvad vi skal bringe i orden

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	39 % (101)	35 % (25)	38 % (126)
I høj grad	51 % (133)	43 % (30)	50 % (164)
I nogen grad	8 % (21)	17 % (12)	10 % (32)
I ringe grad	0 % (1)	3 % (2)	1 % (3)
Slet ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	1 % (3)	3 % (2)	2 % (5)
Total	100 % (259)	100 % (70)	100 % (329)

Tabel 454: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Det fremgår klart, hvilke opgaver vi skal løse ud over arbejdsmiljøproblemerne, fx inddrage ansatte og melde tilbage til Arbejdstilsynet

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	31 % (71)	0 % (0)	31 % (71)
I høj grad	45 % (102)	0 % (0)	45 % (102)
I nogen grad	17 % (40)	0 % (0)	17 % (40)
I ringe grad	1 % (3)	0 % (0)	1 % (3)
Slet ikke	2 % (4)	0 % (0)	2 % (4)
Ved ikke	4 % (9)	0 % (0)	4 % (9)
Total	100 % (230)	0 % (0)	100 % (230)

Tabel 455: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan afgørelserne kan løses

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	26 % (67)	33 % (23)	27 % (90)
I høj grad	40 % (103)	41 % (29)	40 % (132)
I nogen grad	24 % (61)	14 % (10)	21 % (71)
I ringe grad	5 % (12)	5 % (4)	5 % (16)
Slet ikke	3 % (9)	3 % (2)	3 % (11)
Ved ikke	3 % (7)	4 % (3)	3 % (10)
Total	100 % (259)	100 % (70)	100 % (329)

Tabel 456: Vurdér følgende udsagn om de skriftlige afgørelser, fx påbud og forbud, I har modtaget efter besøget fra Arbejdstilsynet. Den tilsynsførende gav relevante eksempler på, hvordan vi kan forbedre arbejdsmiljøet på de områder, hvor vi fik påbud/forbud

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	26 % (68)	29 % (20)	27 % (88)
I høj grad	42 % (110)	44 % (31)	43 % (141)
I nogen grad	21 % (56)	16 % (11)	20 % (67)
I ringe grad	6 % (17)	5 % (3)	6 % (20)
Slet ikke	2 % (5)	1 % (1)	2 % (6)
Ved ikke	2 % (4)	5 % (3)	2 % (8)
Total	100 % (259)	100 % (70)	100 % (329)

Tabel 457: Hvordan vurderer du jeres udbytte af besøget fra Arbejdstilsynet alt i alt?

	Leder	Medarbejder	Total
Meget stort	11 % (117)	10 % (30)	11 % (148)
Stort	42 % (457)	44 % (139)	43 % (597)
Hverken stort eller lille	39 % (419)	37 % (117)	38 % (536)
Lille	4 % (45)	3 % (11)	4 % (56)
Meget lille	3 % (31)	2 % (6)	3 % (37)
Ved ikke	1 % (12)	4 % (13)	2 % (26)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

31. Stillingsbetegnelse – Survey 1a - Arbejdsmiljø prioritering og indsats

Tabel 458: De følgende spørgsmål i spørgeskemaet handler om jeres generelle arbejdsmiljøarbejde på arbejdspladsen. Hvor højt prioriterer I arbejdsmiljø på jeres arbejdsplads?

	Leder	Medarbejder	Total
Meget højt	46 % (501)	32 % (100)	43 % (601)
Højt	47 % (509)	50 % (157)	48 % (667)
Hverken højt eller lavt	6 % (66)	17 % (53)	9 % (119)
Lavt	0 % (5)	2 % (5)	1 % (11)
Meget lavt	0 % (0)	0 % (1)	0 % (1)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 459: Er jeres prioritering af arbejdsmiljøet ændret det seneste år?

	Leder	Medarbejder	Total
Meget højere prioritet	7 % (78)	7 % (22)	7 % (99)
Højere prioritet	34 % (365)	39 % (124)	35 % (489)
Uændret prioritet	56 % (610)	48 % (152)	54 % (761)
Lavere prioritet	0 % (1)	0 % (0)	0 % (2)
Meget lavere prioritet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	3 % (28)	6 % (19)	3 % (47)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 460: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø højere inden for det seneste år?

	Leder	Medarbejder	Total
Vi fik et påbud af Arbejdstilsynet	14 % (60)	20 % (28)	15 % (88)
Vi fik et tilsynsbesøg af Arbejdstilsynet	15 % (67)	22 % (33)	17 % (100)
Vi har besluttet os for at prioritere arbejdsmiljø højere	56 % (248)	56 % (82)	56 % (330)
Vi havde en eller flere alvorlige arbejdsulykker	8 % (34)	6 % (9)	7 % (44)
Vi opdagede, at andre virksomheder gjorde mere end os	4 % (18)	1 % (2)	3 % (19)
Vi oplevede et pres fra medarbejderne	7 % (30)	9 % (13)	7 % (44)
Nye måder at arbejde og producere på gjorde, at vi kunne prioritere arbejdsmiljøet højere	22 % (96)	24 % (35)	22 % (131)
Vi vil gerne fremstå som en attraktiv arbejdsplads	54 % (241)	42 % (61)	51 % (303)
Andet, skriv venligst	21 % (95)	26 % (38)	23 % (133)
Ingen af disse årsager	3 % (13)	0 % (0)	2 % (13)
Ved ikke	2 % (7)	5 % (7)	2 % (15)
Det er et krav fra vores kunder og samarbejdspartnere	1 % (6)	0 % (0)	1 % (6)
Total	207 % (443)	211 % (146)	208 % (589)

Tabel 461: Hvorfor har I prioriteret arbejdsmiljø lavere inden for det seneste år?

	Leder	Medarbejder	Total
Vi har været presset økonomisk	0 % (0)	100 % (0)	24 % (0)
Vi har allerede orden i arbejdsmiljøet	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi opdagede, at vi allerede gjorde mere end andre virksomheder/arbejdspladser	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Vi har ikke haft en anledning til at gøre noget ved arbejdsmiljøet (fx ingen ulykker, ingen stressramte, ingen chikane)	49 % (1)	0 % (0)	37 % (1)
Vi gjorde ekstra meget i perioden før	51 % (1)	0 % (0)	39 % (1)
Vi har valgt at prioritere arbejdsmiljø lavere	49 % (1)	0 % (0)	37 % (1)
Andet, skriv venligst	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ingen af disse årsager	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)
Total	149 % (1)	100 % (0)	137 % (2)

Tabel 462: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi der er sket en konkret hændelse hos os, fx en ulykke, stresssygemelding, mobning, chikane, eller andre begivenheder

	Leder	Medarbejder	Total
Meget ofte	4 % (43)	2 % (5)	3 % (48)
Ofte	14 % (152)	9 % (28)	13 % (179)
Somme tider	18 % (198)	27 % (85)	20 % (284)
Sjældent	24 % (256)	22 % (70)	23 % (326)
Aldrig	28 % (301)	26 % (81)	27 % (382)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	12 % (133)	15 % (47)	13 % (180)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 463: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi arbejder systematisk ud fra vores politikker om arbejdsmiljø

	Leder	Medarbejder	Total
Meget ofte	20 % (213)	11 % (36)	18 % (249)
Ofte	39 % (425)	41 % (130)	40 % (555)
Somme tider	19 % (208)	20 % (64)	19 % (272)
Sjældent	8 % (82)	8 % (24)	8 % (106)
Aldrig	6 % (60)	8 % (26)	6 % (86)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	9 % (94)	12 % (37)	9 % (131)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 464: Når virksomheden arbejder med et arbejdsmiljøproblem – hvorfor sker det så? Fordi vi får ny viden om arbejdsmiljø udefra, fx gennem nyhedsbreve og oplysningsmaterialer om arbejdsmiljø, fra brancheforening

	Leder	Medarbejder	Total
Meget ofte	7 % (80)	4 % (14)	7 % (93)
Ofte	27 % (292)	23 % (72)	26 % (364)
Somme tider	29 % (313)	34 % (108)	30 % (421)
Sjældent	17 % (179)	17 % (53)	17 % (232)
Aldrig	12 % (129)	8 % (27)	11 % (156)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	8 % (90)	14 % (43)	10 % (133)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 465: Fordi vi får et påbud eller lignende

	Leder	Medarbejder	Total
Meget ofte	3 % (38)	2 % (5)	3 % (42)
Ofte	10 % (109)	6 % (20)	9 % (129)
Somme tider	14 % (156)	23 % (72)	16 % (228)
Sjældent	28 % (305)	22 % (69)	27 % (374)
Aldrig	32 % (346)	27 % (85)	31 % (431)
Ved ikke / Ikke relevant på vores arbejdsplads	12 % (130)	21 % (66)	14 % (196)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 466: I hvilken grad... Er holdningen på arbejdspladsen, at arbejdsmiljøet skal være bedre end reglerne kræver?

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	17 % (189)	9 % (28)	15 % (217)
I høj grad	29 % (319)	27 % (86)	29 % (404)
I nogen grad	35 % (380)	37 % (119)	36 % (499)
I ringe grad	6 % (63)	10 % (31)	7 % (94)
Slet ikke	4 % (49)	6 % (19)	5 % (67)
Ved ikke	8 % (84)	11 % (35)	8 % (118)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 467: I hvilken grad... Prioriterer arbejdspladsen forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer højt?

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	35 % (384)	23 % (73)	33 % (457)
I høj grad	50 % (540)	50 % (159)	50 % (699)
I nogen grad	11 % (124)	19 % (61)	13 % (185)
I ringe grad	1 % (11)	4 % (12)	2 % (23)
Slet ikke	0 % (2)	0 % (1)	0 % (3)
Ved ikke	2 % (20)	4 % (11)	2 % (32)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 468: I hvilken grad... Bliver medarbejderne involveret i beslutninger, som påvirker deres arbejdsmiljø?

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	35 % (374)	20 % (62)	31 % (437)
I høj grad	46 % (494)	50 % (159)	47 % (652)
I nogen grad	16 % (169)	21 % (66)	17 % (235)
I ringe grad	1 % (7)	5 % (15)	2 % (22)
Slet ikke	1 % (7)	2 % (7)	1 % (13)
Ved ikke	3 % (31)	3 % (9)	3 % (40)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 469: Hvilke af følgende udsagn passer på jeres virksomhed?

	Leder	Medarbejder	Total
Vi er medlem af en brancheorganisation	37 % (402)	30 % (94)	35 % (496)
Vi er medlem af en arbejdsgiverorganisation	33 % (361)	27 % (86)	32 % (447)
Vi er medlem af en garantiordning	9 % (99)	7 % (22)	9 % (122)
Vi indgår i et netværk med andre virksomheder, hvor arbejdsmiljø blandt andet indgår	28 % (308)	18 % (57)	26 % (365)
Ønsker ikke at svare	14 % (157)	22 % (71)	16 % (228)
Ingen af disse	21 % (225)	25 % (80)	22 % (305)
Total	143 % (1082)	129 % (317)	140 % (1399)

Tabel 470: Hvad vil virksomheden særligt gerne opnå med sin arbejdsmiljøindsats?

	Leder	Medarbejder	Total
Færre krænkelser (seksuel chikane, fysisk vold, trusler, mobning, konflikter)	26 % (285)	32 % (100)	28 % (385)
Mindske risiko for bøder og påbud fra Arbejdstilsynet	30 % (323)	35 % (111)	31 % (435)
Færre uønskede opsigelser fra medarbejdere	26 % (278)	30 % (96)	27 % (374)
Bedre omdømme	36 % (385)	28 % (87)	34 % (472)
Højere produktivitet	36 % (389)	35 % (109)	36 % (499)
Færre arbejdsulykker	53 % (569)	48 % (153)	52 % (722)
Færre skader og gener (f.eks. i form af muskel- og skeletbesvær)	57 % (618)	50 % (159)	56 % (777)
Færre arbejdsrelaterede stress-sygemeldinger	44 % (471)	44 % (141)	44 % (612)
Lavere sygefravær	60 % (648)	60 % (189)	60 % (837)

Højere trivsel og engagement	77 % (838)	73 % (231)	76 % (1069)
Leve op til lovens krav	55 % (597)	51 % (163)	54 % (759)
Andet, skriv venligst	5 % (53)	2 % (7)	4 % (60)
Ved ikke	4 % (48)	8 % (27)	5 % (74)
Total	508 % (1082)	496 % (317)	506 % (1399)

Tabel 471: Har arbejdspladsen benyttet sig af følgende aktører til indhentning af viden om arbejdsmiljø?

	Leder	Medarbejder	Total
Vores brancheorganisation	18 % (198)	6 % (20)	16 % (217)
Fagforening/forbund	12 % (131)	10 % (32)	12 % (162)
Arbejdstilsynet	40 % (431)	35 % (111)	39 % (542)
Videnscenter for Arbejdsmiljø	14 % (149)	11 % (35)	13 % (185)
Branchefællesskab for arbejdsmiljø (BFA, tidligere BAR)	12 % (135)	14 % (43)	13 % (178)
HR eller egen arbejdsmiljøafdeling	25 % (272)	21 % (67)	24 % (340)
Kolleger med viden og erfaring om arbejdsmiljø	42 % (453)	29 % (93)	39 % (546)
Andre dele af egen virksomhed	19 % (207)	9 % (28)	17 % (235)
Andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	19 % (210)	9 % (30)	17 % (240)

Leverandør	16 % (176)	8 % (24)	14 % (200)
Arbejdsmiljørådgiver/ekstern konsulent	24 % (258)	22 % (70)	23 % (328)
Andet	3 % (30)	3 % (10)	3 % (40)
Nej, ingen af disse	9 % (99)	5 % (15)	8 % (114)
Ved ikke	9 % (95)	22 % (68)	12 % (164)
Total	263 % (1082)	204 % (317)	250 % (1399)

Tabel 472: Har I arbejdet med et eller flere arbejdsmiljøproblemer inden for det seneste år?

	Leder	Medarbejder	Total
Ja	61 % (464)	58 % (129)	60 % (593)
Nej	34 % (258)	34 % (75)	34 % (333)
Ved ikke	5 % (39)	8 % (19)	6 % (58)
Total	100 % (761)	100 % (223)	100 % (984)

Tabel 473: Med hvem deler I løsninger, metoder og lignende, når I løser arbejdsmiljøproblemer?

	Leder	Medarbejder	Total
Med vores brancheorganisation (DI, Dansk Erhverv, KL mfl.)	13 % (96)	1 % (2)	11 % (98)
Med en faglig organisation	8 % (60)	5 % (11)	8 % (71)
Med HR/arbejdsmiljøafdelingen	30 % (217)	22 % (45)	28 % (262)
Med kolleger, der arbejder under lignende forhold	53 % (385)	45 % (90)	51 % (475)
Med andre dele af egen virksomhed	42 % (302)	26 % (52)	38 % (354)
Med andre virksomheder/arbejdspladser/virksomhedsnetværk	23 % (164)	13 % (26)	21 % (191)
Med branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA)	4 % (25)	3 % (5)	3 % (31)
Med en ekstern rådgiver	16 % (112)	9 % (19)	14 % (131)
Med andre, skriv venligst	3 % (25)	4 % (9)	4 % (34)

Vi deler ikke	12 % (88)	12 % (24)	12 % (112)
Ved ikke	6 % (42)	17 % (33)	8 % (75)
Total	210 % (723)	158 % (200)	199 % (923)

Tabel 474: Har medarbejderne på arbejdspladsen valgt en arbejdsmiljørepræsentant?

	Leder	Medarbejder	Total
Ja	63 % (685)	69 % (220)	65 % (905)
Nej	12 % (135)	9 % (28)	12 % (164)
Nej, vi skal ikke have en arbejdsmiljørepræsentant, er under 10 ansatte (5 ansatte i bygge og anlæg)	20 % (212)	15 % (47)	18 % (259)
Nej, men vi har tidligere haft en arbejdsmiljørepræsentant	2 % (17)	1 % (3)	1 % (21)
Ved ikke	3 % (33)	6 % (18)	4 % (51)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 475: Har arbejdspladsen en eller flere medarbejdere, der er ansat til at bruge hele eller dele af sin arbejdstid på arbejdsmiljøarbejde, fx arbejdsmiljømedarbejder, arbejdsmiljøleder/-chef, HR-medarbejder med fokus på arbejdsmiljø?

	Leder	Medarbejder	Total
Ja	46 % (497)	48 % (151)	46 % (648)
Nej	49 % (532)	44 % (141)	48 % (673)
Ved ikke	5 % (53)	8 % (25)	6 % (78)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 476: Hvor mange arbejdstimer bruger du cirka på arbejdsmiljø på en gennemsnitlig uge?

	Gennemsnit	Std. Afvigelse	N
Leder	3.30	6.35	1082
Medarbejder	2.34	4.72	317
Total	3.08	6.03	1399

Tabel 477: Hvilket udsagn passer bedst på din situation?

	Leder	Medarbejder	Total
Jeg kan selv bestemme, hvor meget tid jeg bruger på arbejdsmiljø	54 % (579)	35 % (111)	49 % (690)
Der er næsten altid plads til, at jeg bruger den tid på arbejdsmiljø, som er nødvendigt	30 % (328)	37 % (116)	32 % (444)
Det er svært at få tid til arbejdsmiljø på grund af de andre opgaver, som jeg løser	8 % (87)	14 % (44)	9 % (130)
Ved ikke	5 % (55)	8 % (27)	6 % (82)
Ingen af disse	3 % (33)	6 % (20)	4 % (52)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

32. Stillingsbetegnelse – Survey 1a - Hjemmeside, smileyordning og callcenter

Tabel 478: Har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside, www.amid.dk – tidligere at.dk - i forbindelse med jeres arbejdsmiljøarbejde?

	Leder	Medarbejder	Total
Ja, vi kender siden og har brugt den	55 % (596)	55 % (175)	55 % (771)
Nej, vi kender siden, men har ikke brugt den	30 % (325)	32 % (101)	30 % (426)
Nej, vi kender ikke hjemmesiden	15 % (162)	13 % (41)	14 % (202)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 479: Hvordan har I brugt Arbejdstilsynets hjemmeside?

	Leder	Medarbejder	Total
Vi besøgte siden, men fandt ikke svar på, hvad vi søgte	5 % (27)	9 % (15)	6 % (43)
Vi bruger hjemmesiden til at holde os opdaterede på regler og love	52 % (308)	44 % (77)	50 % (386)
Vi abonnerer på hjemmesidens/Arbejdstilsynets nyhedsbrev	10 % (61)	12 % (21)	11 % (82)
Vi bruger jævnligt hjemmesiden i forbindelse med løsning af diverse arbejdsmiljøproblemer	22 % (132)	20 % (35)	22 % (167)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med løsningen af et konkret problem	38 % (229)	44 % (78)	40 % (307)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med forberedelse af Arbejdstilsynets besøg	30 % (176)	26 % (45)	29 % (221)
Vi har brugt hjemmesiden i forbindelse med at løse de problemer, som Arbejdstilsynet påpegede	28 % (166)	17 % (30)	25 % (195)
Vi har anbefalet hjemmesiden til andre virksomheder/arbejdspladser	4 % (24)	4 % (7)	4 % (32)

Andet, skriv venligst	7 % (42)	6 % (11)	7 % (52)
Ved ikke	4 % (24)	9 % (15)	5 % (39)
Total	200 % (596)	190 % (175)	197 % (771)

Tabel 480: Arbejdstilsynet har en smiley-ordning, hvor der tildeles rød, gul og grøn smiley efter et tilsynsbesøg. Kender du til Arbejdstilsynets smiley-ordning?

	Leder	Medarbejder	Total
Ja	77 % (830)	74 % (235)	76 % (1065)
Nej	20 % (211)	21 % (66)	20 % (278)
Ved ikke	4 % (41)	5 % (15)	4 % (56)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 481: Ved du, hvor man finder en virksomheds smiley?

	Leder	Medarbejder	Total
Ja	41 % (338)	51 % (119)	43 % (457)
Ja, jeg har selv været inde på Arbejdstilsynets hjemmeside og fundet vores smiley	25 % (205)	18 % (42)	23 % (248)
Nej	35 % (287)	31 % (74)	34 % (360)
Total	100 % (830)	100 % (235)	100 % (1065)

Tabel 482: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Det er vigtigt for arbejdspladsen at have en grøn arbejdsmiljø-smiley

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	41 % (344)	39 % (91)	41 % (435)
I høj grad	33 % (273)	36 % (86)	34 % (359)
I nogen grad	13 % (106)	13 % (30)	13 % (136)
I ringe grad	3 % (24)	3 % (7)	3 % (31)
Slet ikke	6 % (50)	2 % (5)	5 % (55)
Ved ikke	4 % (33)	7 % (17)	5 % (50)
Total	100 % (830)	100 % (235)	100 % (1065)

Tabel 483: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Smileyordningen motiverer os til at prioritere vores arbejdsmiljø

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	18 % (152)	21 % (49)	19 % (201)
I høj grad	26 % (214)	26 % (62)	26 % (276)
I nogen grad	22 % (185)	28 % (66)	24 % (251)
I ringe grad	9 % (77)	7 % (16)	9 % (93)
Slet ikke	19 % (159)	12 % (29)	18 % (188)
Ved ikke	5 % (43)	6 % (14)	5 % (57)
Total	100 % (830)	100 % (235)	100 % (1065)

Tabel 484: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. En afgørelse virker mere alvorlig, fordi der følger en gul eller rød smiley med

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	20 % (164)	14 % (32)	18 % (195)
I høj grad	30 % (245)	28 % (67)	29 % (312)
I nogen grad	21 % (175)	35 % (82)	24 % (258)
I ringe grad	8 % (67)	4 % (9)	7 % (77)
Slet ikke	12 % (100)	9 % (21)	11 % (122)
Ved ikke	9 % (78)	10 % (24)	10 % (102)
Total	100 % (830)	100 % (235)	100 % (1065)

Tabel 485: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi bruger den grønne smiley til at profilere os med

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	10 % (80)	7 % (16)	9 % (96)
I høj grad	13 % (110)	9 % (21)	12 % (131)
I nogen grad	16 % (135)	26 % (61)	18 % (197)
I ringe grad	13 % (106)	11 % (27)	12 % (133)
Slet ikke	42 % (350)	33 % (77)	40 % (427)
Ved ikke	6 % (49)	14 % (33)	8 % (82)
Total	100 % (830)	100 % (235)	100 % (1065)

Tabel 486: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. Vi kigger på, hvilken arbejdsmiljø-smiley andre virksomheder har

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	4 % (36)	3 % (7)	4 % (43)
I høj grad	6 % (49)	3 % (8)	5 % (57)
I nogen grad	13 % (111)	16 % (38)	14 % (149)
I ringe grad	18 % (150)	16 % (37)	18 % (187)
Slet ikke	52 % (428)	51 % (119)	51 % (547)
Ved ikke	7 % (55)	12 % (27)	8 % (82)
Total	100 % (830)	100 % (235)	100 % (1065)

Tabel 487: Vurdér følgende udsagn om smiley-ordningen. At have en grøn smiley er et vigtigt signal overfor de ansatte

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	38 % (86)	30 % (18)	36 % (104)
I høj grad	38 % (88)	32 % (18)	37 % (107)
I nogen grad	9 % (21)	23 % (13)	12 % (34)
I ringe grad	5 % (10)	8 % (5)	5 % (15)
Slet ikke	7 % (16)	2 % (1)	6 % (17)
Ved ikke	3 % (8)	5 % (3)	4 % (11)
Total	100 % (229)	100 % (58)	100 % (288)

Tabel 488: Man kan ringe til Arbejdstilsynets call center og få svar på spørgsmål om arbejdsmiljø. Kender I Arbejdstilsynets tilbud om vejledning, og har I ringet med spørgsmål til dem?

	Leder	Medarbejder	Total
Vi har talt med Arbejdstilsynets call center for at få vejledning om arbejdsmiljø	16 % (171)	17 % (53)	16 % (224)
Vi har hørt om Arbejdstilsynets call center, men har ikke talt med dem	42 % (459)	40 % (126)	42 % (585)
Vi har ikke før hørt om Arbejdstilsynets call center med vejledning om arbejdsmiljø	42 % (452)	43 % (138)	42 % (590)
Total	100 % (1082)	100 % (317)	100 % (1399)

Tabel 489: Fik I et brugbart svar på jeres spørgsmål om arbejdsmiljø, da i kontaktede Arbejdstilsynets call center?

	Leder	Medarbejder	Total
I meget høj grad	30 % (52)	30 % (16)	30 % (68)
I høj grad	40 % (69)	24 % (13)	36 % (82)
I nogen grad	17 % (29)	35 % (18)	21 % (48)
I ringe grad	6 % (10)	5 % (3)	6 % (13)
Slet ikke	2 % (4)	1 % (1)	2 % (4)
Ved ikke	4 % (7)	5 % (3)	4 % (10)
Total	100 % (171)	100 % (53)	100 % (224)