



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Notat vedr. beregningen af lønkravet på beløbsordningen

Det fremgår af udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 2, at der efter ansøgning kan gives opholdstilladelse til en udlænding, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for et fagområde, hvor ansættelsen indebærer en årlig aflønning på mindst 400.000 kr., som udbetales til en dansk bankkonto (beløbsordningen).

Beløbsgrænsen i beløbsordningen reguleres hvert år, så reguleringen svarer til lønudviklingen i samfundet, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 24. I 2020 er beløbet fastsat til 436.000 kr.

I vurderingen af, hvorvidt betingelsen om en årlig aflønning på den aktuelle beløbsgrænse er opfyldt, kan der alene indgå løn udbetalt i Danmark. Det er endvidere en forudsætning, at løn op til og med beløbsgrænsen alene består af:

- grundløn
- indbetaling til arbejdsmarkedspensioner (både den del, der betales af arbejdsgiver og arbejdstager) samt
- udbetalte feriepenge

Akkordløn og feriepenge, der optjenes i et ferieår med henblik på udbetaling i det følgende år, kan ikke indgå i en beregning af, om beløbsgrænsen er opfyldt i op-tjeningsåret.

En række andre løndelev kan efter de nugældende regler heller ikke indgå i beregningen af, om beløbsgrænsen er opfyldt. Det omfatter f.eks. kost og logi, diæter, fri bil, fri telefoni, internet, naturalier, abonnementer og andre ydelser, som tilbydes den ansatte af arbejdsgiveren.

Det bemærkes, at frem til 1. juli 2017 kunne sådanne løndelev som udgangspunkt indgå i beregningen af, om beløbsgrænsen var opfyldt, og de vil fortsat kunne indgå i sager om forlængelse af opholdstilladelse, hvor 1. gangsansøgningen er indgivet før 1. juli 2017.

Løn, der overtiger beløbsgrænsen, vil kunne udbetales på anden vis eller i et andet land og kan udgøres af øvrige løndelev.

28. januar 2020

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2019 - 18623
Akt-id 1152523

Konkrete eksempler på, hvilke beløb der kan indgå i beregningen

Eksempel 1:

En ansøger får udbetalt en grundløn på 34.000 kr. og et årligt pensionstillæg (arbejdsmarkedspension) på 8 % af lønnen svarende til 2.720 kr. om måneden. Denne ansøger vil være omfattet af beløbsordningen, idet ansøgerens samlede årlige løn vil være på 440.640 kr., da beløbsgrænsen er på minimum 436.000 kr. årligt.

Eksempel 2:

En ansøger får 31.600 kr. i grundløn, et pensionstillæg (arbejdsmarkedspension) på 8 % af den årlige løn svarende til 2.528 kr. om måneden, fri telefon til en værdi af 300 kr. månedligt, fri bil til en værdi af 1.200 kr. månedligt og abonnementer til en værdi af 800 kr. månedligt. Den samlede løn udgør 36.428 kr. månedligt og en årlig aflønning på 437.136 kr. I beregningen af lønkravet efter beløbsordningen vil det dog kun være ansøgers grundløn og pensionstillæg, som kan medregnes, dvs. grundlønnen på 31.600 kr. og pensionstillægget på 2.528 kr., hvilket samlet giver 34.128 kr. månedligt og en årlig aflønning på 409.536 kr. Idet den årlige aflønning i det her tilfælde vil være under beløbsordningens minimumskrav på 436.000 kr. årligt, opfylder denne ansøger ikke kravet til den årlige aflønning efter beløbsordningen.