



NOTAT

Opfølgning på ændring af arbejdsmiljøloven - nyt navn for tilsyn

16. januar 2020

J.nr.

DIS

VWE

Nyt navn for Arbejdstilsynets tilsyn

Implementeringen af den brede politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats har blandt andet medført ændring af arbejdsmiljøloven, som vedtaget december 2019.

Ændring af arbejdsmiljøloven betyder bl.a., at de specifikke regler om risikobaseret tilsyn (kendt som RT) ikke længere fremgår af loven. Arbejdstilsynet vil risikobasere størstedelen af alle tilsyn og indsatser, ligesom Arbejdstilsynet i højere grad vil kunne lægge vægt på at gennemføre tilsyn med særligt fokus.

Det får en konkret betydning for, hvordan Arbejdstilsynet vil benævne tilsyn. Det almindelige generelle tilsyn vil ikke længere hedde ”risikobaseret tilsyn/RT”.

Arbejdstilsynet skal kommunikere enkelt og tydeligt om tilsyn til fx virksomheder – samtidig med, at der er brug for at kunne skelne mellem fx tilsyn, hvor der ses på de væsentlige arbejdsmiljøproblemer på en p-enhed og andre typer af tilsyn, som fx et byggepladstilsyn. Det er for virksomhederne vigtigt at vide, om det tilsyn, som de har fået kan give en ”grøn smiley”.

Arbejdstilsynet vil fremover bruge følgende betegnelser:

- **Tilsyn** (en overordnet betegnelse for, at Arbejdstilsynet har været på et besøg og set på arbejdsmiljø)
- **Grundtilsyn** (tilsyn, hvor Arbejdstilsynet ser på de væsentlige arbejdsmiljøproblemer på en p-enhed – smiley-bekendtgørelse)
- **Specialtilsyn** (tilsyn, hvor Arbejdstilsynet ikke ser på alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer på en p-enhed)

Det betyder fx, at et branchetilsyn, som ser på alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer på en p-enhed vil indgå i det samlede antal ”Grundtilsyn” – og fx at en ulykkesundersøgelse, hvor øvrige arbejdsmiljøproblemer ikke gennemgås eller et byggepladstilsyn, som ikke er på en p-enhed, begge vil indgå i det samlede antal ”Specialtilsyn”. Alle vil indgå i den samlede opgørelse af antal ”Tilsyn”.

De nye betegnelser vil blive introduceret i løbet af januar, hvorefter Arbejdstilsynets materiale (fx breve, procedurer mv.) og hjemmeside løbende vil blive opdateret.