



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Orientering om resultater fra NFA's rapport om lønmodtagernes sygefravær i Danmark

Til Beskæftigelsesudvalget

20. December 2019

Til jeres orientering fremsendes hermed en netop offentliggjort rapport fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) ”Deskriptiv analyse af lønmodtagernes sygefravær i Danmark – belyst ud fra register- og spørgeskemadata”.

J.nr. 2019 - 5966

Rapporten giver et overblik over lønmodtagernes sygefravær og arbejdsmiljø på baggrund af registeroplysninger og spørgeskemaundersøgelser. Det er den tredje deskriptive rapport om sygefraværet i Danmark, som NFA udgiver med ca. to års mellemrum. Lønmodtagernes sygefravær er vist for kvinder og mænd, yngre og ældre, privatansatte og offentligt ansatte i stat, regioner og kommuner samt fordelt på brancher, job og på grupper med forskelligt arbejdsmiljø. Datakilderne dækker forskellige perioder. Der er anvendt de nyeste tilgængelige data på området – i de fleste sammenhænge 2016- 2017.

Hovedresultater fra rapporten er følgende:

Om sygefraværets udvikling

- Sygefraværet steg fra 2003 og nåede et maksimum i 2006- 2007. Herefter faldt sygefraværet igen frem til ca. 2012- 2013. Fra 2014- 2017 har sygefraværet været relativt stabilt.
- Alle sektorer oplevede et fald i sygefravær efter 2007, men faldet var størst i den private sektor. Den offentlige sektor (stat, regioner og kommuner) havde et svagt stigende sygefravær fra 2012 til 2013 og et fald fra 2015 til 2017.

Om sygefraværet i grupper med forskellige arbejdsmiljøpåvirkninger

- Lønmodtagere, der rapporterer dårligt psykosocialt arbejdsmiljø, har i gennemsnit højere sygefravær end dem, der rapporterer godt psykosocialt arbejdsmiljø. Det gælder både det korte og det langvarige sygefravær.
- Lønmodtagere, der rapporterer negative oplevelser på arbejdspladsen, i form af vold, trusler, skænderier, konflikter eller mobning, har i gennemsnit højere sygefravær end dem, der ikke rapporterer disse problemer. Det gælder især det langvarige sygefravær.
- Lønmodtagere, der rapporterer høje fysiske krav i arbejdet og uhensigtsmæssige arbejdsstillinger, har i gennemsnit højere sygefravær end dem, der

rapporterer fysisk lettere arbejde. Det gælder især det langvarige sygefravær.

- Lønmodtagere, der rapporterer høj udsættelse for hudpåvirkninger eller høj udsættelse for støj, har i gennemsnit højere sygefravær end dem, der rapporterer lavere udsættelse. Det gælder især det langvarige sygefravær.

Om sygefraværet og selvvurderet helbred

- Lønmodtagere, der rapporterer dårligt selvvurderet helbred og høj depressionsscore (MDI), har højere sygefravær end dem, der rapporterede et godt selvvurderet helbred og lav depressionsscore. Det gælder især det langvarige sygefravær.

Rapporten er netop offentliggjort og kan findes på NFA's hjemmeside. Det bemærkes, at rapporten er deskriptiv og ikke beskæftiger sig med årsager til sygefravær eller redskaber til, hvordan sygefraværet kan begrænses – den er tænkt som information og baggrundsmateriale samt inspiration til mere dybdegående analyser.

Den viden, der er tilvejebragt med rapporten, indgår i det løbende arbejde med sygefravær på Beskæftigelsesministeriets område.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard