



Finansudvalget
Folketinget
1240 København K

ERHVERVSMINISTEREN

17. marts 2020

**Besvarelse af spørgsmål 6 alm. del stillet af udvalget den 16. marts 2020
efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (V).**

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Der eksisterer et stort antal virksomheder med en sammensat medarbejderskare af såvel overenskomstansatte som funktionærer, hvor de overenskomstansatte kan hjemsendes uden løn, mens funktionærene ikke kan hjemsendes uden løn. For disse virksomheders vedkommende lægger aktstykket op til, at såfremt man har hjemsendt de overenskomstansatte uden løn, kan man ikke modtage lønkompensation for de funktionæransatte. Dette tvinger virksomhederne til at spekulere i, hvornår det bedst kan betale sig at gøre brug af den ene eller anden ordning. Er det hensigtsmæssigt, at virksomhederne ikke kan gøre brug af ordningen, hvis virksomheden ser sig nødsaget til at afskedige en del af medarbejderne?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Af aftalen fremgår, at virksomhederne kan anvende den nye lønkompen-
sationsordning, såfremt de fravælger eksisterende muligheder for hjem-
sendelse uden løn.

Virksomheder, der evt. allerede har gjort brug af muligheden for hjemsen-
delse uden løn, kan godt søge om lønkompensation, hvis de forinden op-
hører med at gøre brug af muligheden for hjemsendelse uden løn.

Hvis en virksomhed ser dig nødsaget til at varsle eller afskedige, vil kom-
pensationsperioden ophøre det øjeblik, at virksomheden varsler eller af-
skediger.

Vi har lyttet til arbejdsmarkedets parter og vi har forsøgt at lave en aftale,
som samlet set møder deres behov, herunder virksomhedernes behov for
kompensation, så de kan fastholde deres medarbejdere.

SIMON KOLLERUP

/

