



Folketingets Finansudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

22. marts 2020

**Besvarelse af spørgsmål 5 alm. del stillet af udvalget den 16. marts 2020
efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (V).**

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Såfremt virksomheden afskediger én ansat, er virksomheden så afskåret fra at anvende lønkompensation til alle andre ansatte?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Lønkomensationen er betinget af, at virksomheden i den lønkompen-
rende periode ikke afskediger ansatte som følge af økonomiske årsager.

Der kan dog være særlige tilfælde, hvor virksomheden kan afskedige en
medarbejder, og stadig være omfattet af kompensationsordningen. Hvis af-
skedigelsen har andre årsager fx ved brud på kontrakt, så har man stadig
mulighed for at være omfattet af lønkompenationsordningen, dog ikke for
den pågældende medarbejder. De nuværende regler om opsigelse for den
enkelte medarbejder vil i øvrigt fortsat gøre sig gældende.

Virksomheder kan godt træde ind i ordningen, selvom de forud for deres
indtræden i ordningen har foretaget afskedigelser som følge af COVID-19.

Det bemærkes i øvrigt, at der ikke kan ydes lønkomensation til allerede
afskedigede medarbejdere, selvom disse fortsat måtte arbejde på virksom-
heden i deres opsigelsesperiode.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup