



Folketingets Lovsekretariat  
lov@ft.dk

Charlotte Broman Mølbak (SF)  
Charlotte.Broman@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Folketingsmedlem Charlotte Broman Mølbak (SF) har den 12. september 2019 stillet følgende spørgsmål nr. S 247, som hermed besvares.

20. september 2019

**Spørgsmål nr. S 247:**

”Hvad er ministerens holdning til den nylige undersøgelse fra Aalborg Universitet, der viser, at kun 22 pct. af de adspurgte arbejdspladser vil ansætte en positiv og energisk person med et par års erfaring med et handicap, mod 70 pct. som ville ansætte én uden et handicap, og hvilke initiativer påtænker regeringen for at ændre holdningen i ledelseslaget hos de private og offentlige arbejdsgivere, dels så mangfoldighed bliver et gennemgående tema i ansættelsespolitikken, dels så man ikke overser en række mulige medarbejdere med viden, virkelyst og erfaring?”

J.nr. 2019 - 5481

**Svar:**

Det er helt uacceptabelt, hvis virksomheder bevidst fravælger kvalificerede medarbejdere udelukkende, fordi de er kørestolsbrugere. Det vidner desværre om, at der nogle steder stadig hersker fordomme og uvidenhed om mennesker med handicap. Vi har mange mennesker med handicap, som både kan og vil arbejde. Det vil være en stor gevinst for virksomhederne at få øjnene op for det.

Derfor er jeg glad for, at vi har en klar lovgivning på det her område, som indeholder tydelige regler for at forhindre ulovlig forskelsbehandling. Det følger blandt andet af lovgivningen, at enhver arbejdsgiver skal behandle jobansøgere lige ved ansættelser. Og jeg har en klar forventning om, at alle arbejdsgivere overholder lovgivningen.

Selvom lovgivningen og den sunde fornuft tilsiger, at der ikke finder diskrimination sted, må vi desværre konstatere, at fordomme og uvidenhed har været en hæmsko for personer med handicap i årtier, så det er ikke noget, vi løser ved at knipse med fingrene. Men regeringen er i fuld gang med at implementere satspuljeaftalen for 2019, hvor der blandt andet er afsat 128,4 mio. kr. til 11 initiativer, der skal udrolles over de næste år med henblik på at få flere mennesker med handicap ind på arbejdsmarkedet. I denne aftale indgår blandt andet en pulje på 21,2 mio. kr. til projekter, som bidrager til at integrere og fastholde personer med handicap på arbejdsmarkedet.

Derudover vil der i december blive afholdt en landsdækkende job-uge med fokus på beskæftigelse af mennesker med handicap. Det er en unik mulighed for, at virk-

somheder og jobsøgende kan mødes. Samtidig fjerner vi aldersgrænsen for hjælpemidler til job, så personer, der har nået folkepensionsalderen og er i et ansættelsesforhold eller driver selvstændig virksomhed, kan få bevilget eller beholde allerede bevilgede hjælpemidler.

Endelig vil jeg fremhæve, at der er afsat knap 20 mio. kr. til at forbedre og udbrede viden om handicap og beskæftigelse. Og der er i den grad brug for, at vi får styrket vidensniveauet, da det er afgørende skridt for at gøre op med de fordomme, som den nævnte undersøgelse bekræfter.

Dertil kan jeg desuden oplyse, at Beskæftigelsesministeriet i februar i år offentliggjorde en ny vejledning om forskelsbehandlingsloven. Vejledningen er målrettet lønmodtagere og arbejdsgivere og har blandt andet til formål at udbrede kendskabet til reglerne på arbejdsmarkedet og skabe mere gennemsigtighed. Vejledningen kan også benyttes af f.eks. jobcentre, som kan have behov for at kende reglerne i forhold til deres generelle vejledning af virksomheder og ledige.

Det er nu, at vi skal benytte de gode tider, til at få flere mennesker med handicap ind på arbejdsmarkedet og jeg håber, at virksomhederne vil påtage sig sin del af dette fælles ansvar.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen