

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

30. august 2019

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Familiesammenføring
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2019 - 11766
Akt-id 936655

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 12. august 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 86 (alm. del) efter ønske fra Rosa Lund (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 86:

Vil ministeren kommentere henvendelsen fra Inge Marie Bordinggaard Elechukwu & Obialor Michael Elechukwu (UUU alm. del bilag 9) og oplyse, om ministeren finder det hensigtsmæssigt, at de gældende krav efter det oplyste udelukker personer på fleksjob fra at optjene ret til permanent opholdstilladelse, og at permanent opholdstilladelse efter det oplyste samtidig er et krav for at få tildelt et fleksjob? Vil ministeren forholde sig til, om de gældende regler på dette område fremmer regeringens integrations- og beskæftigelsespolitiske mål, og om regeringen har planer om at ændre reglerne?

Svar:

Jeg forstår, at spørgsmålet tager udgangspunkt i en konkret henvendelse, hvor en person har fået afslag på tidsbegrænset opholdstilladelse, fordi beskæftigelseskravet ikke var opfyldt. På grund af en arbejdsskade har personen efterfølgende forsøgt at komme i fleksjob, men der er en oplevelse af, at reglerne om fleksjob og tidsbegrænset opholdstilladelse modarbejder hinanden, fordi ægteparret har fået det indtryk, at fleksjob kræver, at man har opnået tidsbegrænset opholdstilladelse. Jeg forstår det også sådan, at ægteparret er frustreret over, at arbejde, som ligger længere tilbage end 4 år, ikke kan indgå i beregningen af beskæftigelseskravet. Jeg beklager selvfølgelig, hvis jeg har misforstået sagens sammenhæng.

Først og fremmest vil jeg gerne fremhæve, at jeg selvfølgelig er enig i, at reglerne skal virke efter deres formål, og at de indbyrdes skal hænge sammen. Jeg er derfor også glad for at kunne oplyse, at fleksjob ikke kræver, at man har opnået tidsbegrænset opholdstilladelse.

Beskæftigelsesministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet således oplyst, at *"det er et krav for at få hjælp efter lovgivningen på beskæftigelsesområdet, herunder visitation til fleksjob, at borgeren har lovligt ophold i Danmark. Reglerne om fleksjob – herunder om visitation til ordningen – fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det er ikke et krav, at borgeren har permanent opholdstilladelse for at få tilkendt fleksjob."*

Jeg er også glad for at kunne oplyse, at det heller ikke er sådan, at fleksjob ikke kan medregnes i beskæftigelseskravet i forbindelse med tidsubegrænset opholdstilladelse. Fleksjob kan efter reglerne i lov om aktiv beskæftigelsesindsats sidestilles med fuldtidsarbejde i denne henseende, idet fleksjob er et tilbud til personer, der har en så varig og væsentlig nedsat arbejdsevne, at personen ikke har mulighed for at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelseskravet indebærer, at udlændingen skal have haft ordinær fuldtidsbeskæftigelse eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i mindst 3 år og 6 måneder inden for de sidste 4 år forud for meddelelsen af tidsubegrænset opholdstilladelse. Endvidere skal udlændingen antages at være tilknyttet arbejdsmarkedet på det tidspunkt, hvor tidsubegrænset opholdstilladelse vil kunne meddeles.

Jeg kan godt forstå, hvis beskæftigelseskravet kan opleves som en urimelig regel i den konkrete sag, hvor ægtefællen kun manglede at arbejde i forholdsvis kort tid – 2 måneder, som jeg forstår det – for at have opfyldt beskæftigelseskravet, og hvor de tidligere år på arbejdsmarkedet i dag ikke kan medregnes i beskæftigelseskravet.

Men den tidsmæssige grænse i beskæftigelseskravet er nødt til at sættes et sted, og vi vil nok altid se konkrete eksempler, hvor lovgivningen kan opleves som urimelig. Det er næsten uundgåeligt, når reglerne skal tage hensyn til folk i meget forskellige situationer.

Jeg vil i den forbindelse også fremhæve, at der er en vis fleksibilitet i beskæftigelseskravet. Det er ikke sådan, at man nødvendigvis skal have været i arbejde i 3 år og 6 måneder i træk. Kravet vil således også være opfyldt, selvom man i løbet af de sidste 4 år har været uden beskæftigelse i to eller flere perioder, blot perioderne samlet udgør op til højst 6 måneder, og man er tilknyttet arbejdsmarkedet på tidspunktet for meddelelse af permanent opholdstilladelse.

Efter min opfattelse er der med reglerne om tidsubegrænset opholdstilladelse, herunder kravet om fuldtidsbeskæftigelse, overordnet set fundet en god balance. Samtidig anerkender jeg også, at det nok ikke har været gavnligt for integrationen, at reglerne om tidsubegrænset opholdstilladelse, herunder beskæftigelseskravet, har været ændret flere gange inden for de seneste år. Det er med til at skabe en

usikkerhed om, hvordan man kan leve op til de krav, der stilles. Derfor ønsker jeg at fastholde de gældende regler på området.

Mattias Tesfaye

/

Moya-Louise Lindsay-Poulsen