

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 30. juli 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 50 (alm. del) efter ønske fra Mads Fuglede (V) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 50:

Vil ministeren oplyse, om den lempelse af paradigmeskiftet, der er indeholdt i det såkaldte forståelsespapir vedr. inddragelse af flygtninges opholdstilladelse såfremt disse har været i beskæftigelse i to år, også skal omfatte familiesammenførte til flygtninge?

Svar:

1. Regeringen har ikke planer om at ændre inddragelsesreglerne for flygtninge eller andre udlændinge.

Som det fremgår af det politiske forståelsespapir – *Retfærdig retning for Danmark* – der er indgået mellem Socialdemokratiet, Radikale Venstre, SF og Enhedslisten, lægger regeringen op til, at der skal indføres en særlig erhvervsordning, hvorefter flygtninge, der har været i beskæftigelse i Danmark i to år, kan få mulighed for at blive, mens de er i beskæftigelse i pågældende ansættelsesforhold, dog kan fortsat ophold ved anden beskæftigelse i samme branche og på tilsvarende ansættelses- og lønvilkår godkendes.

Den ændring, regeringen ønsker at gennemføre, handler om igen at etablere en erhvervsordning for udlændinge, der allerede har været i uafbrudt beskæftigelse i to år. Forslaget er samtidig møntet på at imødekomme erhvervslivets behov for arbejdskraft i en situation, hvor de har brugt tid og ressourcer på at oplære de pågældende medarbejdere.

Der vil i den forbindelse ikke blive ændret på udlændingelovens regler for, hvornår en opholdstilladelse – eksempelvis en asyltilladelse – inddrages eller nægtes forlænget.

Det har hele tiden været muligt for flygtninge at blive i Danmark, hvis de fik et arbejde til en vis løn eller inden for et område, hvor der er mangel på arbejdskraft. Forslaget om meddelelse af opholdstilladelse til visse udlændinge med arbejds-

27. august 2019

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

markedstilknytning er alene et supplement til de eksisterende erhvervsordninger, med henblik på at imødekomme virksomhedernes behov for at kunne fastholde værdifulde medarbejdere, som der er brugt tid og ressourcer på at oplære. Der er således ikke tale om en lempelse af inddragelsesreglerne, men en ny erhvervsordning.

Regeringen skal have tid til at tilrettelægge en fornuftig og afbalanceret ordning, og jeg vil i den forbindelse tale med erhvervslivet om deres generelle syn på udfordringerne med at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, førend regeringen lægger sig fast på de nærmere rammer for en ny ordning. Det er derfor endnu for tidligt at sige noget om den konkrete ordning, herunder om hvem ordningen skal omfatte.

2. Der henvises i øvrigt til de samtidige besvarelser af henholdsvis spørgsmål UUI nr. 53 (alm. del) og spørgsmål UUI nr. 59 (alm. del), som Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg har stillet udlændinge- og integrationsministeren den 30. juli 2019 efter ønske fra Mads Fuglede (V).

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg