



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 01-10-2019
Enhed: SPOLD
Sagsbeh.: DEPSHM
Sagsnr.: 1907815
Dok. nr.: 983499

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 16. september stillet følgende spørgsmål nr. 184 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sophie Løhde (V).

Spørgsmål nr. 184:

”Regeringen har i flere forskellige svar til Folketinget oplyst, at ”som følge af den nye regerings politik vil der blandt andet blive mere tid til omsorg i sundhedsvæsenet” I den forbindelse bedes ministeren oplyse, hvor meget mere tid til omsorg i sundhedsvæsenet, som den enkelte medarbejder i sundhedsvæsenet konkret vil opleve i 2020?”

Svar:

Det er regeringens ambition, at der skal ansættes mere personale i sundhedsvæsenet. Samtidig er det vigtigt, at medarbejdernes ressourcer bruges bedst muligt, så der bliver mere tid til omsorg i sundhedsvæsenet.

Det er de enkelte kommuner og regioner, der som arbejdsgivere har ansvaret for blandt andet rekruttering af personale og tilrettelæggelse af arbejdet i sundhedsvæsenet.

Men vi kan fra statens side sørge for, at de overordnede rammer er i orden. Det gør vi blandt andet ved at løfte sundhedsområdet med 1,5 mia. kr. i forbindelse med økonomiaftalen for 2020, som giver regionerne mulighed for at ansætte mere personale allerede næste år.

Med finanslovsforslaget for 2020 lægger regeringen derudover op til at prioritere 300 mio. kr. i 2020 og 600 mio. kr. årligt i 2021-2023 konkret til ansættelse af flere sygeplejersker. Prioriteringen muliggør, at der kan ansættes 500 flere sygeplejersker i 2020 og 1.000 flere sygeplejersker i 2021.

Prioriteringen skal ses i sammenhæng med nedsættelsen af den Task Force om social- og sundhedsmedarbejdere, der er aftalt med Danske Regioner og KL i økonomiaftalen for 2020. Task forcen skal drøfte vejene til realisering af den fælles ambition om at uddanne og ansætte flere social- og sundhedsmedarbejdere, at forbedre arbejdsforholdene, at flere medarbejdere får mulighed for at gå op i tid og sygefravær nedbringes, samt at medarbejdernes kompetencer udnyttes bedst muligt.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Sandra Husted Manata